

Aluehallitus

Kokousaika 8.3.2022 klo 17:00 - 21:52

Kokouspaikka Sairaala Nova, kokoustila A1

Jäsenet	x Aula Maria Kaisa	pj	Flink-Liimatainen Piia	varajäsen
	x Väyrynen Ville	1. vpj	Lajunen Heimo	varajäsen
	x Hovikoski Mervi	2. vpj	Kautto-Koukka Leena	varajäsen
	x Ahola Lotta	jäsen	Pippuri Linda	varajäsen
	x Garedeu Kaisa	jäsen	Haaparanta Jukka	varajäsen
	x Kiiskinen Kari	jäsen	Parkkonen Kari	varajäsen
	x Nissinen Eino	jäsen	Hovila Sari	varajäsen
	x Puro Markku	jäsen	Poti Jorma	varajäsen
	x Savolainen Katri	jäsen	Viitasaari Vilma	varajäsen
	x Tiainen Eila	jäsen	Pernu Ilkka	varajäsen
	x Vanhala Mauno	jäsen	Lahti Matias	varajäsen
	x Vepsäläinen Hilma	jäsen	Rantanen Riikka	varajäsen
	x Ylälehto Jani	jäsen	Nykänen Jouko	varajäsen

Muut läsnäolijat	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	x Kokko Jani	aluevaltuuston pj	
	x Paloniemi Aila	aluevaltuuston 1. vpj.	
	x Luoma-aho Janne	aluevaltuuston 2. vpj.	
	x Kallimo Kati	vt. hyvinvointialuejohtaja	
	x Hallberg Riitta	vastuuvalmistelija (henkilöstöpalvelut)	§ 6-11, 13-14
	x Kaakkomäki Sari	pöytäkirjanpitäjä	
	- Manninen Tero	projektipäällikkö (viestintä)	
	- Mensala Ville	vastuuvalmistelija (pelastuspalvelut)	§ 6-11, 13-14
	x Mäenpää Pauliina	hallintolakimies	§ 6-11, 13-14
	x Nikkilä Erkki	projektijohtaja (hallintopalvelut)	§ 6-11, 13-14
	x Porrasmaa Jari	vastuuvalmistelija (tietohallinto ja digipalvelut)	§ 6-11, 13-14
	x Suntioinen Aija	vastuuvalmistelija (talous, omaisuus ja kiinteistöt)	§ 6-11, 13-14
	x Joenaho Hanne	viestintäasiantuntija	

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus Maria Kaisa Aula
Puheenjohtaja Lotta Ahola
Pöytäkirjantarkastaja

Sari Kaakkomäki
Sihteeri Kaisa Garedeu
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävillä olo Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään 11.3.2022, ja tarkastettu pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään yleisesti nähtävillä Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivulla hyvaks.fi 14.3.2022.

Aluehallitus

8.3.2022

Kokousaika 8.3.2022 klo 17:00 - 8.3.2022 21:52

Kokouspaikka Sairaala Nova, kokoustila A1

Käsitellyt asiat

1 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus	1
2 § Pöytäkirjan tarkastus	2
3 § Aluehallituksen jäsenten esittäytyminen ja odotukset hallitustyöskentelyyn	3
4 § Vt. hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	4
5 § Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa	5
6 § Aluevaltuuston (1.3.2022) päätösten täytäntöönpano	7
7 § Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoimintaelimen perustaminen ajalle 1.3.-31.12.2022	10
8 § Hyvinvointialueen vuosikellon hyväksyminen ja kokousaikataulu	13
9 § Hyvinvointialueen strategiaproessin jatkotyöstö	14
- Liite: Keski-Suomen HVA strategiaproessin aikataulu Kevät 2022	15
10 § Keski-Suomen hyvinvointialueen lakisäätöjen vaikuttamistoimielinten asettaminen	28
11 § Keski-Suomen hyvinvointialuejohtajan virkavalinta	30
12 § Keski-Suomen hyvinvointialuejohtajan avoimen viran hoitajan virkasuhteen ehdot sekä sijaisen nimeäminen	32
13 § Muut asiat	35
14 § Ilmoitusasiat	36
Muutoksenhakuohjeet	37

Aluehallitus

§ 1 Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/29/00.02.01/2022

Selostus asiasta Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimitelin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 117 ja 118 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti aluehallituksen jäsenille 3.3.2022.

Vt. Aluehallitus toteaa, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja hyvinvointialuejohtaja päätösvaltainen.

Kallimon ehdotus

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin

Aluehallitus

§ 2 Pöytäkirjan tarkastus

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/32/00.02.01/2022

Selostus asiasta Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

Vt. Aluehallitus päättää valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

hyvinvointialuejohtaja

Kallimon ehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksen mukaan Ahola Lotta ja Garedeu Kaisa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 3 Aluehallituksen jäsenten esittäytyminen ja odotukset hallitustyöskentelyyn

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/21/00.02.01/2022

Selostus asiasta Aluehallituksen jäsenet esittäytyvät kokouksessa ja keskustellaan jäsenten odotuksista hallitustyöhön ja mahdollisista koulutustarpeista.

Vt. Käydään keskustelu asiasta ja merkitään tiedoksi.

hyvinvointialuejohtaja

Kallimon ehdotus

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämän asian päätöksenteon jälkeen puheenjohtaja keskeytti kokouksen tauon ajaksi klo 18:10 - 18:15.

Aluehallitus

§ 4 **Vt. hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus**

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/22/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Kati Kallimo, p. 050 442 2302

Selostus asiasta Vt. hyvinvointialuejohtaja Kati Kallimo esittelee ajankohtaiskatsauksen.

**Vt.
hyvinvointialuejohtaja
Kallimon ehdotus** Aluehallitus merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 5 Läsnaolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/23/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Erkki Nikkilä, p. 050 590 5598

Selostus asiasta Hyvinvointialueen hallintosäännön 123 §:n mukaan:
*"Läsnaolo kokouksessa
Toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus:*
1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuustontilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnäkokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti."

Vt. Aluehallitus

hyvinvointialuejohtaja 1. toteaa, että hallintosäännön 123 §:n mukaan aluehallituksen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston puheenjohtajistolla
Kallimon ehdotus 2. päättää, että aluehallituksen kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus on seuraavilla henkilöillä: pöytäkirjanpitäjä Sari Kaakkomäki, valmistelulinjavastuulliset Erkki Nikkilä (hallintopalvelut), Kati Kallimo (sote), Aija Suntioinen (talous, omaisuus ja kiinteistöt), Ville Mensala (pelastuspalvelut), Riitta Hallberg (henkilöstöpalvelut), Jari Porrasmaa (tietohallinto ja digipalvelut) ja näiden lisäksi hallintolakimies Pauliina Mäenpää ja viestinnän projektipäällikkö Tero Manninen.
3. päättää, että tässä kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus on viestintäasiantuntija Hanne Joenaholla, joka sijaistaa Tero Mannista.

Asian kokouskäsittely:

Puheenjohtajan avattua keskustelun aluehallitus päätti yksimielisesti, että läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa myönnetään nyt määräaikaaisesti ja tarkastellaan uudelleen, kun tulevan hyvinvointialuejohtajan rekrytointi on tehty.

Aluehallitus

Päätös

Aluehallitus

1. totesi, että hallintosäännön 123 §:n mukaan aluehallituksen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston puheenjohtajistolla
2. päätti, että aluehallituksen kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus on seuraavilla henkilöillä: pöytäkirjanpitäjä Sari Kaakkomäki, valmistelulinjavastuulliset Erkki Nikkilä (hallintopalvelut), Kati Kallimo (sote), Aija Suntioinen (talous, omaisuus ja kiinteistöt), Ville Mensala (pelastuspalvelut), Riitta Hallberg (henkilöstöpalvelut), Jari Porrasmaa (tietohallinto ja digipalvelut) ja näiden lisäksi hallintolakimies Pauliina Mäenpää ja viestinnän projektipäällikkö Tero Manninen.
3. päätti, että läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa myönnetään nyt määräaikaisesti ja tarkastellaan uudelleen, kun tulevan hyvinvointialuejohtajan rekrytointi on tehty.
4. päätti, että tässä kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus on viestintäasiantuntija Hanne Joenaholla, joka sijaistaa Tero Mannista.

Tämän asian päätöksenteon jälkeen puheenjohtaja keskeytti kokouksen tauon ajaksi klo 19:25 - 19:30.

Tauon jälkeen läsnäolo- ja puheoikeuden saaneet saapuivat kokoukseen (pl. pöytäkirjanpitäjä ja viestintäasiantuntija, jotka olivat kokouksessa).

Aluehallitus

§ 6 Aluevaltuuston (1.3.2022) päätösten täytäntöönpano

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/31/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Pauliina Mäenpää, p. 050 452 4569

Selostus asiasta Hyvinvointialueesta annetun lain 43.1 §:n 2-kohdan mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Hyvinvointialuelain 101 §:ssä säädetään, että "Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Aluevaltuuston päätökset 1.3.2022 voidaan todeta laillisiksi ja ne voidaan määrätä täytäntöön pantaviksi.

Päätösten täytäntöönpanosta päätetään lisäksi seuraavaa:

1 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus

- Päätös ei edellytä erillistä täytäntöönpanoa.

2 § Läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston kokouksessa 1.3.2022

- Päätös ei edellytä erillistä täytäntöönpanoa.

3 § Aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjän määrääminen

- Päätös lähetetään valitulle sekä läsnäolo- ja puheoikeuden aluevaltuuston kokouksissa saaneille.

4 § Pöytäkirjan tarkastus

- Päätös ei edellytä erillistä täytäntöönpanoa.

5 § Aluevaltuuston vaalilautakunnan valinta toimikaudeksi 2022 - 2025

- Päätös lähetetään valituille ja luottamushenkilörekisterin pitäjälle.

Aluehallitus

6 § Aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valinta toimikaudeksi 2022 - 2025
- Päättös lähetetään valituille ja luottamushenkilörekisterin pitäjälle.

7 § Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 1. vaiheen hyväksyminen
- Hyväksytty hallintosääntö julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla ja lähetetään valituille toimitelmille, vt. hyvinvointialuejohtajalle ja hyvinvointialueen vastuuvastavalmistelijoihin noudatettavaksi. Hallintosäännön seuraavien vaiheiden valmistelu.

8 § Aluehallituksen vaali toimikaudeksi 2022 - 2025
- Päättös lähetetään valituille ja luottamushenkilörekisterin pitäjälle.

9 § Tarkastuslautakunnan vaali toimikaudeksi 2022 - 2025
- Päättös lähetetään valituille ja luottamushenkilörekisterin pitäjälle.

10 § Aluevaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2022 - 2025
- Päättös lähetetään valituille ja luottamushenkilörekisterin pitäjälle.

11 § Eron myöntäminen varavaltuutetun tehtävästä
- Päättös lähetetään asianosaiselle sekä luottamushenkilörekisterin pitäjälle ja aluevaalilautakunnalle jatkotoimenpiteitä varten.

12 § Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen
- Aluehallitus julistaa viran haettavaksi ja vastaa hyvinvointialuejohtajan valinnan valmistelusta aluevaltuuston päätöksentekoa varten.

13 § Hyvinvointialuejohtajan avoimen viran hoito
- Päättös lähetetään valitulle.

14 § Hyvinvointialuestrategian valmistelu
- Aluehallitus vastaa asian jatkovalmistelusta.

15 § Ilmoitukset valtuustoryhmien muodostamisesta
- Valtuustoryhmien ilmoitukset lähetetään tiedoksi aluevaltuuston puheenjohtajalle.

16 § Keski-Suomen hyvinvointialueen aluevaltuuston kokousajat keväällä 2022
- Aluevaltuuston kokouksista ilmoitetaan hyvinvointialuelain vaatimalla ja aluevaltuuston päättämällä tavalla. Kokousajat julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Aluehallitus

17 § Aluevaltuuston pöytäkirjojen nähtävänä pito toimikaudella 2022 - 2025
- Aluevaltuuston päätös pannaan täytäntöön.

18 § Aluevaltuustoaloite: Jukka Hämäläisen (SDP) ja Irma Hirsjärven (Vas.)
Aloite lastensuojelussa olevien nuorten kiintiöpaikasta alueen
nuorisvaltuustossa
-Aloite lähetetään valmisteltavaksi, nuorisovaltuuston asettamista koskevan
asian valmistelun yhteydessä.

Vt. Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 1.3.2022 tekemät päätökset
hyvinvointialuejohtaja laillisiksi ja määrää ne täytäntöön pantaviksi. Täytäntöönpanossa huomioidaan
Kallimon ehdotus edellä olevasta esittelytekstistä ilmenevät ohjeet.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 7 Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoimintaelimen perustaminen ajalle 1.3.-31.12.2022

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/24/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Riitta Hallberg, p. 044 459 8946

Selostus asiasta ***Aiempi käsittely: Väliaikainen valmistelutoimielin 28.2.2022 § 56:***

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella:

14 § Yhteistoimintaelin

Kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat, hyvinvointialueet ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan tai hyvinvointialueen yhteisestä yhteistoimintaelimestä.

4 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista,

Aluehallitus

lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Hyvinvointialueelle tarvitaan ns. väliaikainen yhteistoimintaelin ajalle 1.3. - 31.12.2022. Vakituista yhteistoimintaelintä ei voida vielä valita, koska hyvinvointialueen palveluksessa ei juurikaan ole henkilöstöä (paitsi projektityöntekijät) eikä myöskään luottamusmiehiä. Tämän johdosta on keskusteltu, että väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelin voisi jatkaa tämän vuoden ajan.

Asiaa on käsitelty useaan otteeseen väliaikaisen valmistelutoimielimen yt-elimessä.

Esittelijän ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluehallitukselle, että Keski-Suomen hyvinvointialueelle nimetään väliaikainen yhteistoimintaelin ajalle 1.3. - 31.12.2022.

Toimielimen jäsenmäärä on yhteensä 12 jäsentä, joista 2 työnantajan edustajaa, 6 henkilöstöjärjestöjen edustajaa (2+2+2) periaatteella ja 4 työsuojeluvaltuutettua sekä kaikille varajäsenet.

Työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen nimetään hyvinvointialueen vastuuvalmistelija Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvalmistelija Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen).

Toimielimen puheenjohtajana toimii työnantajan edustajana HR-vastuuvalmistelija Riitta Hallberg ja varapuheenjohtajana henkilöstöjärjestöjen edustaja.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Vt. Aluehallitus päättää, että
hyvinvointialuejohtaja 1. se nimeää Keski-Suomen hyvinvointialueella väliaikaisen

Aluehallitus

Kallimon ehdotus

yhteistoimintaelimen ajalle 1.3.-31.12.2022

2. toimielimen jäsenmäärä on yhteensä 12 jäsentä, joista 2 työnantajan edustajaa, 6 henkilöstöjärjestöjen edustajaa (2+2+2 -periaatteella) ja 4 työsuojeluvaltuutettua sekä kaikille varajäsenet

3. työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen nimetään hyvinvointialueen vastuuvalmistelijä Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvalmistelijä Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen)

4. toimielimen puheenjohtajana toimii työnantajan edustajana HR-vastuuvalmistelijä Riitta Hallberg ja varapuheenjohtajana henkilöstöjärjestöjen edustaja.

Asian kokouskäsitteily:

Puheenjohtajan avattua keskustelun, aluehallitus esitti yksimielisesti lisäyksen, että väliaikaisen yhteistoimintaelimen valinnoissa pyydetään huomioimaan alueellinen näkökulma.

Päätös

Aluehallitus päätti, että

1. se nimeää Keski-Suomen hyvinvointialueella väliaikaisen yhteistoimintaelimen ajalle 1.3.-31.12.2022.

2. toimielimen jäsenmäärä on yhteensä 12 jäsentä, joista 2 työnantajan edustajaa, 6 henkilöstöjärjestöjen edustajaa (2+2+2 -periaatteella) ja 4 työsuojeluvaltuutettua sekä kaikille varajäsenet.

3. työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen nimetään hyvinvointialueen vastuuvalmistelijä Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvalmistelijä Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen).

4. toimielimen puheenjohtajana toimii työnantajan edustajana HR-vastuuvalmistelijä Riitta Hallberg ja varapuheenjohtajana henkilöstöjärjestöjen edustaja.

5. väliaikaisen yhteistoimintaelimen valinnoissa huomioidaan alueellinen näkökulma.

Aluehallitus

§ 8 Hyvinvointialueen vuosikellon hyväksyminen ja kokousaikataulu

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/25/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Erkki Nikkilä, p. 050 590 5598

Vt. hyvinvointialuejohtaja Kallimon ehdotus Aluehallitus merkitsee tiedoksi ohjeellisena liitteenä olevan vuosikellon koskien aluevaltuuston ja aluehallituksen kokouspäivämääriä ja tekee siihen tarvittavat muutokset.

Lisäksi aluehallitus keskustelee kokouksiin liittyvistä työtavoista, sekä käy läpi hallitustyöskentelyn viestinnän periaatteita.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet Liite: HVA Vuosikello 2022

Aluehallitus

§ 9 Hyvinvointialueen strategiaprosessin jatkotyöstö

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/26/00.02.01/2022

Valmistelija(t) Erkki Nikkilä, p. 050 590 5598

Selostus asiasta Strategiaprosessista on valmistelussa kokoukseen mennessä uusi prosessikuvaus, sekä koonti hyvinvointialueen ohjausasiakirjoista.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Aluehallitus käy evästekeskustelun strategiaprosessista ja päättää jatkotoimenpiteistä.

Kallimon ehdotus

Asian kokouskäsittely:

Veronan konsultti Petri Leino esitteli asiaa kokouksessa.

Päätös Aluehallitus kävi evästekeskustelun ja hyväksyi liitteenä olevan muutetun strategiaprosessin.

Liitteet Liite: Keski-Suomen HVA strategiaprosessin aikataulu Kevät 2022



KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE 2023



VERONA
CONSULTING

Keski-Suomen hyvinvointialue
- strategiatyön vaiheet ja ensimmäisen osan
toteutus

7.3.2022

Sisältö

Yhteisen strategiaproessin tavoitteet

Vaiheistus

Ensimmäisen vaiheen toteutuksen kuvaus

Liitteet

- Aikaisempi prosessikuvaus

Yhteisen tulevaisuuden rakentamisen tavoitteet

Liite: Aluehallitus 8.3.2022 § 9

VERONA
CONSULTING

Miten rakennamme yhteisen kuvan tulevaisuudesta, reitin sinne ja johdamme sekä seuraamme onnistumista



Millainen toimija haluamme olla?

Yhteisesti keskusteltu näkemys millainen Keski-Suomen hyvinvointialue halutaan olevan, mitä isoja tavoitteita sillä on ja miten sekä millaisella arvopohjalla se toimii vuosina 2025 ja 2030.



Miten pääsemme tahtotilaan?

Hyvään nykytilan ymmärrykseen perustuva, kustannusten kasvua hillitsevä ja tulevaisuuden mahdollisuudet huomioiva osallistava strategia.



Yhteiset tavoitteet ja seuranta?

Uudistumista ja strategiaa edistävät realistiset tavoitteet, yhteiset johtamisen periaatteet ja johtamisjärjestelmä.

Vaiheistus

Miten eri vaiheissa toimitaan ja mitä niissä syntyy?



Valtuusto keskustelee ja muodostaa tahtotilan hyvin valmistelussa osallistavissa läsnä-tilaisuuksissa ja digitaalisessa foorumissa.

Tuotos: Yhteinen näkemys, millainen tahdomme olla, mikä on toimintamme tarkoitus ja mitä uusia mahdollisuuksia löytyy ja mitä yhteisiä isoja tavoitteita on.

Tehdään osallistava strategiaprosessi, jossa hyvän toimintaympäristön ymmärryksen pohjalta tehdään hyvinvointialue- ja palvelustrategia.

Tuotos: Aidosti osallistaen tehty strategia ja siihen ymmärrettävä strategiatarina.

Muodostetaan tavoitteet, joissa huomioidaan hyvinvointialueen muutosvaihe ja uudistumiskyky. Tehdään yhdistävän johtamisen periaatteet ja johtamisjärjestelmä

Tuotos: Uskottavat tavoitteet ja vahva yhteinen kyky johtaa strategiaa ja kehittämispotentiaalia

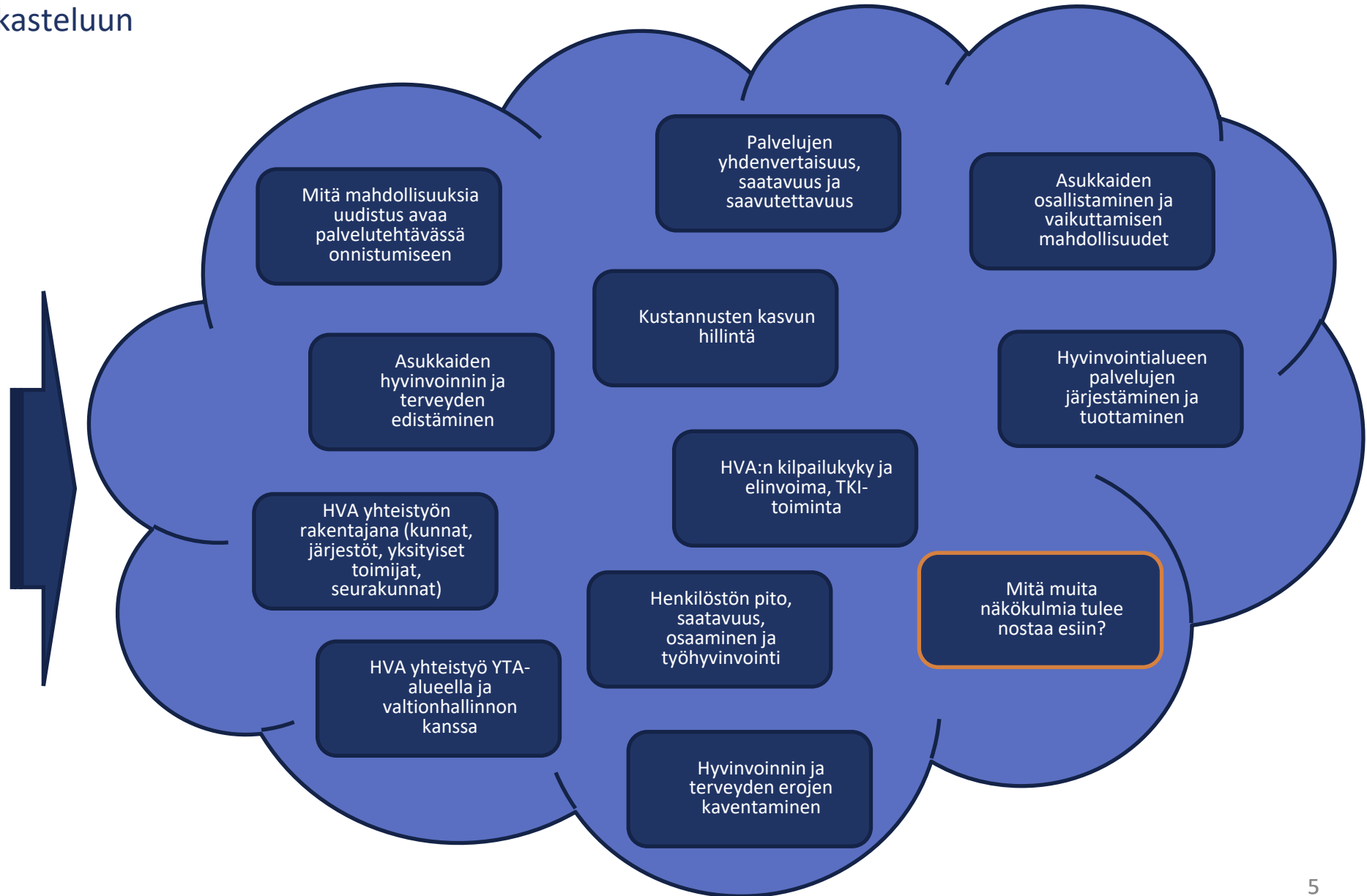
Millainen toimija haluamme olla?

Näkökulmia yhteiseen tarkasteluun



Millainen toimija haluamme olla?

Yhteisesti keskusteltu näkemys millainen Keski-Suomen hyvinvointialue halutaan olevan, mitä isoja tavoitteita sillä on ja miten sekä millaisella arvopohjalla se toimii vuosina 2025 ja 2030.



Ensimmäisen vaiheen toteutuksen kuvaus

Keski-Suomen HVA:n strategiaprosessi keväällä 2022 lähde: Aluehallitus 8.3.2022 § 9

– aluevaltuuston ja aluehallituksen rooli (draft)

Millainen HVA tahdomme olla? Toiminnan tarkoitus & uudistumisen suunta

- Millaisena haluamme nähdä Keski-Suomen HVA:n vuonna 2025/2030?
- Tarkastelun näkökulmia:
 - Mitä mahdollisuuksia uudistus avaa palvelutehtävissä onnistumiseen
 - Palvelujen yhdenvertaisuus, saatavuus ja saavutettavuus
 - Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
 - Hyvinvoinnin ja terveyden erojen kaventaminen
 - Kustannusten kasvun hillintä
 - HVA yhteistyön rakentajana (kunnat, järjestöt, yksityiset toimijat, seurakunnat)
 - HVA yhteistyö YTA-alueella ja valtionhallinnon kanssa
 - HVA:n kilpailukyky ja elinvoima, TKI-toiminta
 - Henkilöstön pito, saatavuus, osaaminen ja työhyvinvointi
 - Asukkaiden osallistaminen ja vaikutusmahdollisuudet
 - Hyvinvointialueen palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
- Keski-Suomen HVA:n keskeinen tarkoitus asukkaiden, henkilöstön ja yhteiskunnan näkökulmasta

Teemoitettu keskustelu Howspace-alustalla/ valtuustoryhmien keskustelut

Työskentelyn ja sisältöjen käsittely hallituksen kokouksissa

Valtuuston kokous 29.3.

Valtuuston Työpaja 1
Valtuustoseminaarin 7.-8.4. yhteydessä

Maaliskuu

Millainen HVA tahdomme olla? Arvot, toimintakulttuuri, järjestäjän rooli ja johtamisrakenne

- Minkälaiselle arvopohjalle haluamme toimintaamme rakentaa?
- Minkälaista toimintakulttuuria tavoittelemme?
- Minkälaisen johtamisrakenteen ja johtamistavan haluamme rakentaa?
- HVA:n tarkoituksen ja strategisen tahtotilan 2025/2030 tarkentaminen: Millainen HVA tahdomme olla? Missä meidän tulisi erityisesti onnistua?

Teemoitettu keskustelu Howspace-alustalla/ valtuustoryhmien keskustelut

Työskentelyn ja sisältöjen käsittely hallituksen kokouksissa

Valtuuston Työpaja 2 17.5

Huhtikuu

HVA-strategian Vaiheen 1 tuotosten hyväksyminen

- Keski-Suomen HVA:n tarkoituksen, strategisen tahtotilan, toimintaa ohjaavan arvopohjan ja toimintakulttuurin sekä johtamisrakenteen linjaukset
- Syksyn 2022 strategiaproessin tavoitteet, vaiheistus ja eri sidosryhmien osallistaminen

Teemoitettu keskustelu Howspace-alustalla/ valtuustoryhmien keskustelut


Työskentelyn ja sisältöjen käsittely hallituksen kokouksissa

Valtuuston kokous 14.6.

Kesäkuu

Palvelustrategia ja järjestäjän roolin tarkennus

- HVA- ja palvelustrategian keskeisten strategisten tavoitteiden täsmentäminen
- Linjaukset koskien palvelujen tuottamisen tapaa
- Toiminto- ja palvelualuekohtaiset tarkennukset strategian pohjalta –mitä tämä konkreettisesti tarkoittaa toimintoille ja palveluille?
- Kyvykkyyksien rakentaminen ja kehittämistoiminnan strategisten hankkeiden määrittäminen ja toteutustapa
- Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen; asukkaiden osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuudet

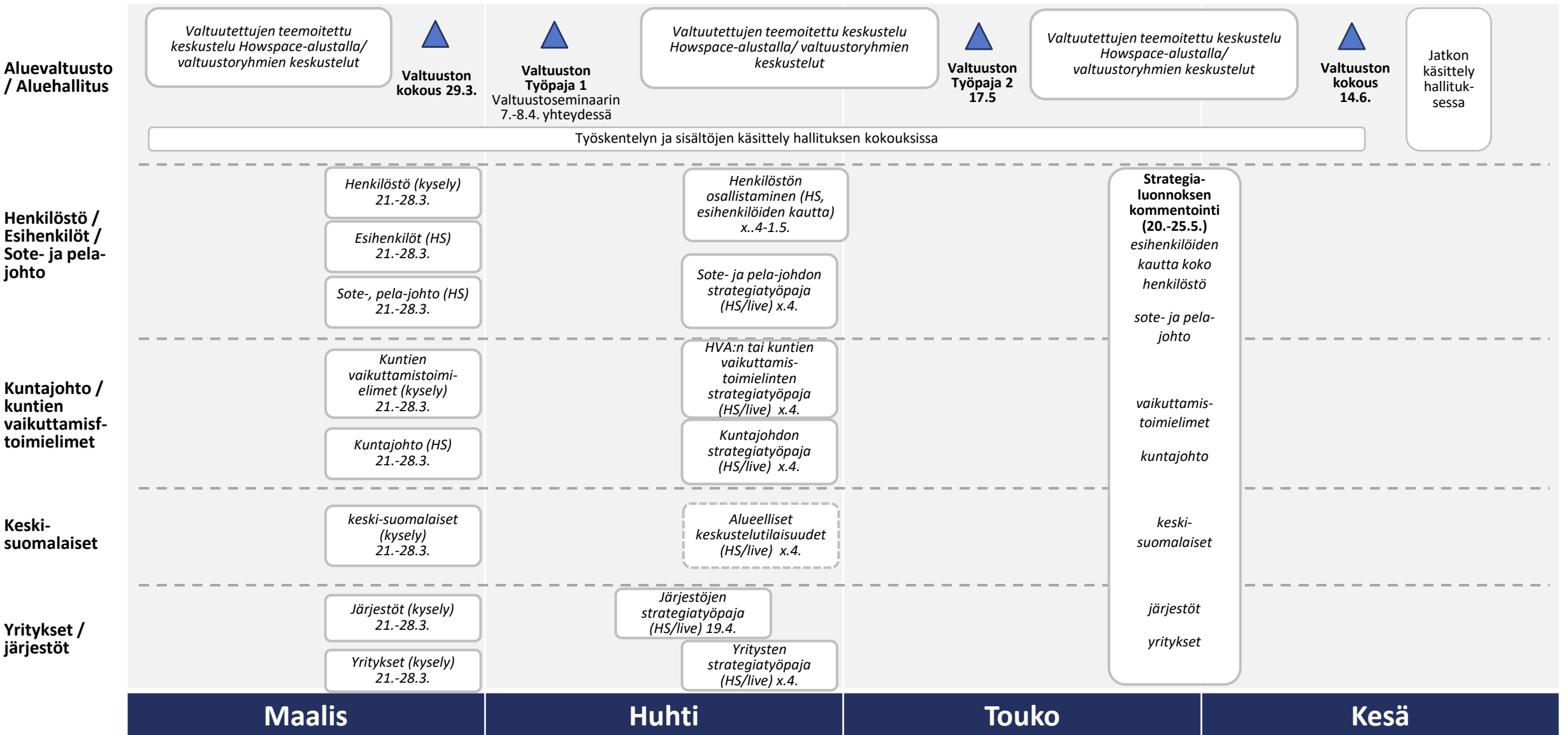
 = valtuuston Työpajat 1 ja 2 (koko päivä):
Valtuuston kokous 29.3 (n.2h)
Valtuuston kokous 14.6. (n. 2h)

Elo-Joulukuu

Kokonaiskuva eri tahojen osallistamisesta keväällä 2022

Liite: Aluehallitus 8.3.2022 § 9

VERONA
CONSULTING



* HS= howspace

Keski-Suomen hyvinvointialuestrategian keskeisten elementtien kiteytys Vaiheessa 1

Strateginen tahtotila 2030

Visio 2030

Mitä mahdollisuuksia uudistus avaa palvelutehtävissä onnistumiseen

Palvelujen yhdenvertaisuus, saatavuus ja saavutettavuus

Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden erojen kaventaminen

Kustannusten kasvun hillintä

HVA yhteistyön rakentajana (kunnat, järjestöt, yksityiset toimijat, seurakunnat)

HVA yhteistyö YTA-alueella ja valtionhallinnon kanssa

HVA kilpailukyky ja elinvoima, TKI-toiminta

Henkilöstön pito, saatavuus osaaminen ja työhyvinvointi

Asukkaiden osallistaminen ja vaikutusmahdollisuudet

Hyvinvointialueen palvelujen järjestämisen ja tuottaminen

Missio

Arvot

Johtamisrakenne

Liitteet

Lakeihin perustuvat strategiat ja suunnitelmat hyvinvointialueella



Lakeihin perustuvat strategiat ja suunnitelmat hyvinvointialueella 1/2

- Hyvinvointialuestrategia, sen osana
 - Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia (sisältää terveydenhuoltolain mukaisen järjestämissuunnitelman)
 - Pelastustoimen palvelutasopäätös
- Talousarvio ja taloussuunnitelma
- Investointisuunnitelma
 - Sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelma
 - Pelastustoimen osasuunnitelma
- Valmius-, varautumis- ja pandemiasuunnitelma
- Omavalvontaohjelma
- Työnantajan lakisääteiset suunnitelmat
- Asianhallintasuunnitelma
- Viestinnän periaatteet
- Asiakas- ja potilasturvallisuussuunnitelma
- Yksikkökohtaiset omavalvonta-, lääkehoito- ja pelastussuunnitelmat

Lakeihin perustuvat strategiat ja suunnitelmat hyvinvointialueella 2/2

- Hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja –suunnitelma
 - Sisältää lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman sekä suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi
 - Vuosittainen raportti aluevaltuustolle
- Mielensterveys- ja päihdetyön suunnitelma, sisältää lähisuhdeväkivallan ehkäisyä
- Osallisuus- ja järjestösuunnitelma
- Oppilashuoltosuunnitelma

Valmiit, päivitettävänä

Kesken

Työ käynnistetty

Työ käynnistetty

Kesken



**KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE 2023**



Aluehallitus

§ 10 Keski-Suomen hyvinvointialueen lakisääteisten vaikuttamistoimielinten asettaminen

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/27/00.02.01/2022**Valmistelija(t)** Pauliina Mäenpää, p. 050 452 4569

Selostus asiasta Hyvinvointialueesta annetun lain 32 §:n mukaan:
"Aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella."

Nämä ns. lakisääteiset vaikuttamistoimielimet ovat edustamansa väestöryhmän vaikuttamis- ja kuulemiskanavia. Ne eivät ole hyvinvointialuelain 35 §:ssä tarkoitettuja hyvinvointialueen toimielimiä, eivätkä hyvinvointialueen viranomaisia. Vaikuttamistoimielinten jäsenet eivät ole hyvinvointialuelain 74 §:ssä tarkoitettuja hyvinvointialueen luottamushenkilöitä, joten he eivät hoida tehtäväänsä virkavastuulla.

Vaikuttamistoimielimille ei voida hallintosäännöllä antaa toimivaltaa tehdä hallintopäätöksiä. Ne osallistuvat päätöksentekoon aloitteilla ja lausunnoilla. Lakisääteisten vaikuttamistoimielinten edustajille voidaan hallintosäännön määräyksen nojalla antaa puhe- ja läsnäolo-oikeus eri toimielinten kokouksissa.

Aluehallitus

Aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaan aluehallitus asettaa valtuustokausittain: nuorisovaltuuston (§ 12), vanhusneuvoston (§ 13) ja vammaisneuvoston (§ 14). Aluehallitus hyväksyy näille vaikuttamistoimielimille toimintasäännöt, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

Vt.

Aluehallitus päättää:

hyvinvointialuejohtaja - käynnistää vaikuttamistoimielinten asettamista koskevan asian valmistelun ja
Kallimon ehdotus - pyytää Keski-Suomen kunnissa toimivia vaikuttamistoimielimiä tekemään esityksensä seuraavista, Keski-Suomen hyvinvointialueen lakisääteisiin vaikuttamistoimielimiin nimettävistä jäsenistä:

1) Kaksi (2) jäsentä Keski-Suomen hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon. Jäseniä nimettäessä pyydetään mahdollisuuksien mukaan huomioimaan Keski-Suomen liiton maakunnalliseen nuorisovaltuustoon kuluvaksi toimikaudeksi jo valitut kuntien edustajat.

2) Yksi (1) jäsen Keski-Suomen hyvinvointialueen vanhusneuvostoon.

3) Yksi (1) jäsen Keski-Suomen hyvinvointialueen vammaisneuvostoon.

Esitykset pyydetään toimittamaan Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitukselle osoitteella kirjaamo@hyvaks.fi 31.3.2022 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 11 Keski-Suomen hyvinvointialuejohtajan virkavalinta

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/28/01.01.01.01/2022

Valmistelija(t) Riitta Hallberg, p. 044 459 8946

Selostus asiasta Aluevaltuusto perusti hyvinvointialueen johtajan viran 1.3.2022 lukien (Aluevaltuusto 1.3.2022 § 12). Virka täytetään 6 vuoden määräajaksi ja kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä johtamiskokemusta.

Hakuilmoitukseen on hyvä määritellä myös muita asioita, joita arvostetaan tai painotetaan valinnassa.

Hyvinvointialueen johtajan rekrytointiprosessista on pyydetty tarjoukset 3 toimijalta. Tarjouspyynnössä on pyydetty tarjousta kahdesta eri vaiheesta eli rekrytointiprosessin käynnistämisen osalta sekä mahdollisesta soveltuvuusarvioinnista.

Hakua varten olisi hyvä myös miettiä palkkataso sekä koeajan käyttäminen (viroissa max 6 kk).

Lisäksi on hyvä miettiä, ketkä osallistuvat rekrytointiprosessiin.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Aluehallitus päättää laittaa Keski-Suomen hyvinvointialueen johtajan viran auki seuraavasti:

Kallimon ehdotus

- virka laitetaan auki kahden viikon ajaksi
- viran täyttämässä käytetään 6 kuukauden koeaikaa
- rekrytointiprosessissa käytetään apuna ulkopuolista rekrytointipalveluyritystä
- rekrytointiprosessiin osallistuvat aluevaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajisto, HR-valmistelusta vastaava sekä hallintopalveluiden projektijohtaja.

Lisäksi aluehallitus määrittelee ne vaatimukset, joita hyvinvointialuejohtajan virkahaussa arvostetaan tai painotetaan.

Asian kokouskäsittely:

Aluehallitus kävi asiasta keskustelun, jonka jälkeen puheenjohtaja totesi, että aluehallitus päätti yksimielisesti seuraavaa:

- virka laitetaan auki vähintään kolmen viikon ajaksi
 - viran täyttämässä käytetään 6 kuukauden koeaikaa
-

Aluehallitus

- rekrytointiprosessissa käytetään apuna ulkopuolista rekrytointipalveluyritystä
- rekrytointiprosessiin osallistuvat aluevaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajisto, sekä edustus kaikista aluehallituksen puolueista, HR-valmistelusta vastaava ja hallintopalveluiden projektijohtaja
- aluehallituksen puheenjohtaja vastaa yhteydenpidosta niihin valtuustoryhmiin joilla ei ole edustusta hallituksessa.

Päätös

Aluehallitus päätti, että

- virka laitetaan auki vähintään kolmen viikon ajaksi
 - viran täyttämiseksi käytetään 6 kuukauden koeaikaa
 - rekrytointiprosessissa käytetään apuna ulkopuolista rekrytointipalveluyritystä
 - rekrytointiprosessiin osallistuvat aluevaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajisto, sekä edustus kaikista aluehallituksen puolueista, HR-valmistelusta vastaava ja hallintopalveluiden projektijohtaja
 - aluehallituksen puheenjohtaja vastaa yhteydenpidosta niihin valtuustoryhmiin joilla ei ole edustusta hallituksessa.
-

Aluehallitus

§ 12 Keski-Suomen hyvinvointialuejohtajan avoimen viran hoitajan virkasuhteen ehdot sekä sijaisen nimeäminen

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/11/01.01.01.02/2022

Valmistelija(t) Riitta Hallberg, p. 044 459 8946

Selostus asiasta Aluevaltuusto nimesi hyvinvointialuejohtajan avoimen viran hoitajaksi Kati Kallimon 1.3.2022 lukien siihen asti, kunnes virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä (Aluevaltuusto 1.3.2022 § 13).

Lisäksi olisi hyvä nimetä myös Kati Kallimolle sijainen esim. niitä tilanteita varten, että hän on jossain asiassa esteellinen tai ei muusta syystä johtuen ole kykenevä hoitamaan ko. avointa virkaa.

Aluehallituksen puheenjohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää määritellä hyvinvointialuejohtajan avoimen viran hoitajan Kati Kallimon kokonaispalkaksi 15.000 euroa/kk. Kati Kallimo on tehtävässään johtavassa asemassa oleva ja työaikalain ulkopuolinen. Hänelle ei makseta lisä-, ylityö- ym. korvauksia eikä niitä anneta vapaana. Virkasuhteen tarkemmat ehdot virkamääräyksessä.

Kati Kallimon sijaiseksi hyvinvointialuejohtajan avoimen viran hoitajan tehtävässä nimetään 8.3.2022 lukien pelastusjohtaja Ville Mensala siihen asti, kunnes viran vakituinen viranhaltija ottaa viran vastaan.

Asian käsittely kokouksessa:

Puheenjohtaja muutti päätösesitystään seuraavasti:

Aluehallitus päättää määritellä hyvinvointialuejohtajan avoimen viran hoitajan Kati Kallimon kokonaispalkaksi 12.500 euroa/kk. Kati Kallimo on tehtävässään johtavassa asemassa oleva ja työaikalain ulkopuolinen. Hänelle ei makseta lisä-, ylityö- ym. korvauksia eikä niitä anneta vapaana. Virkasuhteen tarkemmat ehdot virkamääräyksessä.

Kati Kallimon sijaiseksi hyvinvointialuejohtajan avoimen viran hoitajan tehtävässä nimetään 8.3.2022 lukien projektijohtaja Erkki Nikkilä ja 2. sijaiseksi pelastusjohtaja Ville Mensala siihen saakka, kunnes viran vakituinen

Aluehallitus

viranhaltija ottaa viran vastaan.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkitään, että Kati Kallimo ja Erkki Nikkilä poistuivat esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Esteellisyyden peruste: Osallisuusjäävi.

Pöytäkirjaan merkitään myös, että Aija Suntioinen, Jari Porrasmaa ja Pauliina Mäenpää poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätöshistoria:

Aluevaltuusto 1.3.2022 § 13

Valmistelija(t)

Riitta Hallberg, p. 044 459 8946

Selostus asiasta

Aiempi käsittely: Väliaikainen valmistelutoimielin 17.2.2022 § 42

Aluevaltuusto perustaa hyvinvointialuejohtajan viran 1.3.2022 lukien. Hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnin käynnistää aluehallitus, kun se päättää valtuuston päätösten täytäntöönpanosta.

Avoimena olevaan virkaan kuuluvia tehtäviä hoitamaan voidaan ottaa viranhaltija määrääjäksi siihen asti, kunnes virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Hyvinvointialuejohtajan avointa virkaa tulee nimetä henkilö hoitamaan 1.3.2022 lukien siihen asti, kunnes vakituinen viranhaltija ottaa viran vastaan. Hyvinvointialuejohtajalle on hallintosäännössä delegoitu tehtäviä sekä hän toimii mm. aluehallituksen esittelijänä.

Päätösehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- Aluevaltuusto päättää valita hyvinvointialuejohtajan avoimen viran hoitajaksi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtajana ja hyvinvointialueen vastuuvälikomiteana toimivan Kati Kallimon 1.3.2022 lukien aina siihen saakka, kun virkaan valittu viranhaltija ottaa viran vastaan ja ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Päätös:

Väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Kati Kallimo ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja

Aluehallitus

päätöksenteon ajaksi. Puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan toimi väliaikaisen valmistelutoimielimen 2. varapuheenjohtaja Tuija Koivisto.

Ehdotus hyväksyttiin.

Väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotus

Aluevaltuusto päättää valita hyvinvointialuejohtajan avoimen viran hoitajaksi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtajana ja hyvinvointialueen vastuuvastuuvälittäjänä toimivan Kati Kallimon 1.3.2022 lukien aina siihen saakka, kun virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkitään, että Kati Kallimo poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Esteellisyyden peruste: Osallisuusjäävi.

Aluehallitus

§ 13

Muut asiat

Julkinen

Diaarinumero

Hyvaks/30/00.02.01/2022

Selostus asiasta

Aluehallitus käy läpi 15.3.2022 tulevia asioita.

Vt.

hyvinvointialuejohtaja

Kallimon ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 14

Ilmoitusasiat

Julkinen

Selostus asiasta

1. Keski-Suomen hyvinvointialueen tiedote, maaliskuu 2022:
Torikahvit Kinnulassa - Aluevaalihaasteen voittotapahtuma to 24.03. klo 14?17.
Keski-Suomen, Päijät-Hämeen, Kanta-Hämeen ja Kymenlaakson
hyvinvointialueet kilvoittelivat keskenään korkeimmasta äänestysprosentista
historiallisissa, ensimmäisissä aluevaaleissa tammikuussa. Voiton vei Keski-
Suomen hyvinvointialue ja pohjoisessa Keski-Suomessa sijaitseva Kinnulan
kunta, jossa äänestysprosentti ylsi 59,4 prosenttiin.

Vt.
hyvinvointialuejohtaja
Kallimon ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: 1, 2, 3, 4, 6, 13, 14

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusoikeus ja -perusteet

Hyvinvointialueesta annetun lain 139.1 §:n mukaan seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen: Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika

Oikaisuvaatimusviranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään: Keski-Suomen hyvinvointialue, Aluehallitus Kirjaamon yhteystiedot: Keski-Suomen hyvinvointialueen kirjaamo Hoitajantie 140620 Jyväskyläkirjaamo@hyvaks.fi Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
 - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
 - millä perusteella oikaisua vaaditaan.
-

Aluehallitus

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää hyvinvointialueen kirjaamosta.
