



Aluehallitus

---

hyvinvointialueen verkkosivulla [hyvaks.fi](https://hyvaks.fi) 19.9.2022.

---

Kokousaika 13.9.2022 klo 14:00 - 13.9.2022 18:27

Kokouspaikka Ristonmaan paloasema; Salontaipaleentie 6

### Käsitellyt asiat

177 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	1
178 § Pöytäkirjan tarkastus .....	2
179 § Työjärjestyksen hyväksyminen .....	3
180 § Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus .....	4
181 § Muut asiat .....	5
182 § Sosiaali- ja terveysministeriön myöntämien valtionavustusten siirto hyvinvointialueelle .....	6
- Liite: Hyvinvointialueen suostumus siirtoon_alustava .....	8
- Liite: Ohje valtionavustuksen saajalle_ valtionavustusten siirtäminen hyvinvointialueille (2) (002) .....	10
183 § Keski-Suomen kuntien, Keski-Suomen liiton ja hyvinvointialueen puitesopimus yhteistyörakenteiden ja toimintatapojen periaatteiksi .....	12
- Puitesopimus 7.9.2022_final .....	14
184 § Aluehallituksen evästyshallintosääntövalmisteluun .....	23
185 § Keski-Suomen hyvinvointialueen virkojen perustaminen ja kelpoisuusehtovaatimusten vahvistaminen .....	25
- II vaiheen virkapaketti 13092022 .....	28
186 § Keski-Suomen hyvinvointialueen palveluksessa olevan henkilöstön työterveyshuollon palvelut 1.1.2023 lukien .....	30
187 § Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoimintaelimen perustaminen ajalle 1.3.-31.12.2022 .....	34
188 § Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto koskien esitysluonnosta kuntalain 90 §:n ja hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n muuttamiseksi .....	38
- Liite: Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi kuntalain 90 §:n ja hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n muuttamisesta .....	39
189 § Jäsenen nimeäminen Vaikuttavuuden talo -ohjausryhmään .....	50
- Liite: Vaikuttavuuden talo ohjausryhmä kutsu, Keski-Suomen hyvinvointialue .....	51
190 § Viranhaltijapäätökset .....	54
Muutoksenhakuohjeet .....	55

Aluehallitus

---

**§ 177**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Selostus asiasta**

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 117 ja 118 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti aluehallituksen jäsenille 8.9.2022.

**Hyvinvointialue-  
johtajan ehdotus**

Aluehallitus toteaa, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

**§ 178**

**Pöytäkirjan tarkastus**

**Selostus asiasta**

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

**Hyvinvointialue-  
johtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Ville Väyrynen ja Kaisa Garedeu, varalle Lotta Ahola ja Mervi Hovikoski.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Lotta Ahola ja Kaisa Garedeu.

---

Aluehallitus

---

**§ 179 Työjärjestyksen hyväksyminen**

Julkinen

Aluehallitus 13.9.2022 § 179

**Selostus asiasta** Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus** Aluehallitus hyväksyy työjärjestyksen esityksen mukaisesti.

Asian kokouskäsitely:

Aluehallituksen puheenjohtaja täydensi § 181 Muut asiat, johon lisätään kohta 3 "Hyvinvointialuejohtajan tavoitteet loppuvuodelle 2022"

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

---

**§ 180**

## Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/187/00.02.01/2022

Aluehallitus 13.9.2022 § 180

**Selostus asiasta** Hyvinvointialuejohtaja käy läpi tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista:

- Yhteistyö Kuntaliiton kanssa
- Yliopistorahoituslisä
- Konsernipalveluiden toimialajohtajan valinta
- Muiden johtavien viranhaltijoiden valinta

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi ja käy evästyskeskustelun asiasta.

Asian kokouskäsittely:

Eino Nissinen ja Pauliina Mäenpää ilmoittivat esteellisyydestä ja poistuivat kokouksesta konsernipalveluiden toimialajohtajan valintaa koskevan asiakohdan käsittelyn ajaksi.

Erkki Nikkilä poistui kokouksesta muiden johtavien viranhaltijoiden valintaa koskevan asiakohdan käsittelyn ajaksi.

Esteellisyyden peruste: Osallisuusjäävi.

Ville Väyrynen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 14:32.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

§ 181

**Muut asiat**

Julkinen

**Diaarinumero**

Hyvaks/30/00.02.01/2022

Aluehallitus 13.9.2022 § 181

**Selostus asiasta**

1. Tilannekatsaus Keski-Suomen hyvinvointialueen tilojen valmisteluun / Petteri Kontro ja Mika Paananen
2. Sairaanhoidopiirin informaatio hyvinvointialueelle toiminnanohjausjärjestelmän nykytilasta ja jatkosuunnitelmasta / Juha Paloneva
3. Hyvinvointialuejohtajan tavoitteet loppuvuodelle 2022

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

Asian kokouskäsittely:

Ennen asiakohdan 3 "Hyvinvointialuejohtajan tavoitteet loppuvuodelle 2022" käsittelyä Jan Tollet, Kati Kallimo, Riitta Hallber, Pauliina Nikkilä, Jari Porrasmaa, Ville Mensala ja Tero Manninen poistuivat kokouksesta.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi pöytäkirjaan merkitään tilojen valmistelun osalta, että Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintaan siirtyy vuoden vaihteessa kunnilta perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat vuokrasopimuksella 3 + 1 vuoden siirtymäajaksi. Vuokrien määrän on arvioitu olevan 54 miljoonaa euroa vuodessa eli hyvinvointialue maksaa Keski-Suomen kunnille tämän verran tilojen käytöstä. Tilojen yhteenlaskettu pinta-ala on noin 60 hehtaaria.

Jan Tollet, Kati Kallimo, Riitta Hallber, Pauliina Nikkilä, Jari Porrasmaa, Ville Mensala ja Tero Manninen palasivat kokoukseen § 181 päätöksenteon jälkeen.

Puhejohtajan ehdotuksesta pidettiin tauko klo 15:50-16:00.

Tauon aikana Eila Tiainen poistui ja varajäsen Ilkka Pernu saapui kokoukseen.

---



Aluehallitus

---

§ 182

## Sosiaali- ja terveystieteiden myöntämien valtionavustusten siirto hyvinvointialueelle

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/193/02.05.01.00/2022

Aluehallitus 13.9.2022 § 182

**Selostus asiasta**

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1.1.2023. STM:n myöntämät valtionavustukset eivät siirry suoraan hyvinvointialueille lainsäädännön muutosten myötä, vaan niitä täytyy erikseen hakea siirrettäväksi.

Tämä koskee sosiaali- ja terveydenhuollon alaan kohdennettuja avustuksia, joissa avustuksen saajana on kunta, kuntayhtymä tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, ja avustuksen käyttöaika jatkuu vuoden 2023 puolelle. Myös tilanteissa, joissa ns. avustuksen raportointiaika ulottuu vuodelle 2023 ja avustuksen saajana on sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, tarvitaan siirtomenettely.

Palvelujen kehittämishankkeista menettely koskee

- 1) Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelmaa
  - VN/10659/2020
  - VN/26344/2021

sekä

- 2) Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut (TulKoti) -hanketta
  - VN/27901/2021 (VN/27901/2021-STM-4)

Avustuksen siirto edellyttää

- 1) nykyisen saajan (hankkeiden hallinnoija Jyväskylän kaupunki) hakemusta
- 2) hyvinvointialueen suostumusta, joka täytyy olla liitteenä hallinnoijan hakemuksessa sekä
- 3) STM:n päätöstä.

STM on valmistellut näitä toimenpiteitä varten lomakkeet ja ohjeet. Lomakkeet ja ohjeistukset ovat saatavilla STM:n verkkosivuilla

---

## Aluehallitus

---

[https://stm.fi/valtiovavustukset\\_lomakkeet](https://stm.fi/valtiovavustukset_lomakkeet) ja ne on toimitettu myös yhteys henkilöiden kautta avustuksen saajille.

Hakemuksen jättäminen mahdollista välittömästi. Hakemuksen jättämiselle ei ole asetettu määräaikaa, hakemuksia käsitellään sitä mukaan, kun ne saapuvat. STM pyrkii tekemään päätökset mahdollisimman pian hakemusten saavuttua

Ohje Valtiovavustusten siirto hyvinvointialueille liitteenä.

### Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus esittää, että

Aluevaltuusto suostuu valtiovavustusten siirtoon ja hankkeiden hallinointiin sekä jatkamiseen hyvinvointialueella.

Tämä suostumus liitetään sosiaali- ja terveystministeriöön toimitettavaan hakemuksiin koskien valtiovavustuksen siirtoa hyvinvointialueen käytettäväksi. Suostumus koskee seuraavia hankkeita:

1) Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelma  
- VN/10659/2020  
- VN/26344/2021

2) Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut (TulKoti) -hanke  
- VN/27901/2021 (VN/27901/2021-STM-4)

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Liitteet

Liite: Hyvinvointialueen suostumus siirtoon\_alustava

Liite: Ohje valtiovavustuksen saajalle\_ valtiovavustusten siirtäminen hyvinvointialueille (2) (002)

---

**Suostumus (malliasiakirja: tätä asiakirjaa muokataan sopivin osin)**

Tällä asiakirjalla ilmaistaan hyvinvointialueen suostumus siirtyä hankkeen

- 1) Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelma
  - VN/10659/2020
  - VN/26344/2021

sekä

- 2) Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut (TulKoti) -hanke
  - VN/27901/2021 (VN/27901/2021-STM-4)

hallinnoijaksi (avustuksen saajaksi)

**muotoili:** Fontin väri: Automaattinen

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1.1.2023. **Hyvinvointialueen aluevaltuusto on suostunut valtionavustuksen siirtoon ja hankkeen hallinnointiin sekä jatkamiseen hyvinvointialueella xx.xx.xxxx.** Tämä suostumus liitetään sosiaali- ja terveysministeriöön toimitettavaan hakemukseen koskien valtionavustuksen siirtoa hyvinvointialueen käytettäväksi.

**muotoili:** Fontti: Lihavoitu

**muotoili:** Fontti: Lihavoitu, Fontin väri: Automaattinen

**muotoili:** Fontin väri: Automaattinen

Hyvinvointialueen nimi:

Y-tunnus:

Postiosoite:

Postinumero ja postitoimipaikka:

Sähköpostiosoite (kirjaamo):

Yhteyshenkilö:

Yhteyshenkilön tehtävänimike:

Yhteyshenkilön sähköposti ja puhelin:

Hankkeen nimi:

Avustuspäätöksen asianumero (VN/xxxx/vvvv):

Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelma  
VN/10659/2020  
VN/26344/2021

Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut (TulKoti) -hanke

VN/27901/2021 (VN/27901/2021-STM-4)

Suostumus sähköiseen tiedoksiantoon:

- Kyllä, suostun siihen, että sosiaali- ja terveysministeriön päätös valtionavustushakemukseen lähetetään sähköisenä tiedoksiantona ilman erillistä päätöksen postittamista sähköpostiosoitteeseen: \_\_\_\_\_
- Ei, en suostu siihen, että päätös valtionavustushakemukseen lähetetään sähköisenä tiedoksiantona (päättös lähetetään kirjepostitse)

2(2)

Paikka ja aika \_\_\_\_\_

Tehtävänimike ja allekirjoitus\* \_\_\_\_\_

\*suostumuksen allekirjoittaa nimenkirjoitusoikeudellinen henkilö.

Lomakkeella ilmoitettuja henkilötietoja käsitellään voimassaolevan tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Lisätietoa tietosuojasta osoitteessa [stm.fi/tietosuoja](http://stm.fi/tietosuoja).

## Ohje valtionavustuksen saajalle / hankehallinnoijalle: valtionavustusten siirtäminen hyvinvointialueille 2023

### 1. Mistä järjestämisvastuun siirrossa on kyse?

Sosiaali- ja terveysministeriö on myöntänyt valtionavustuksia erilaisiin hankkeisiin ja toimintaan kunnille, kuntayhtymille ja sairaanhoitopiirien kuntayhtymille. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1.1.2023. Valtionavustukset eivät siirry suoraan hyvinvointialueille tai HUS-yhtymälle lainsäädännön muutosten myötä. Saajan tai käyttäjien muutokset edellyttävät nykyisen saajan hakemusta, tulevan saajan / käyttäjän suostumusta (hyvinvointialue tai HUS-yhtymä) sekä STM:n tekemää muutospäätöstä.

### 2. Minkälaisia avustuksia menettely koskee?

Menettely koskee sosiaali- ja terveydenhuollon alaan kohdennettuja avustuksia, joissa avustuksen saajana on kunta, kuntayhtymä tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ja avustuksen käyttöaika jatkuu vuoden 2023 puolelle. Myös tilanteissa, joissa ns. avustuksen raportointiaika ulottuu vuodelle 2023 ja avustuksen saajana on sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, tarvitaan siirtomenettely.

### 3. Mitä toimenpiteitä avustusten hallinnoijien pitää tässä tapauksessa tehdä?

Hankehallinnoija eli avustuksen nykyinen saaja hakee muutosta valtionavustuspäätökseen. Hakemukseen liitetään hyvinvointialueen suostumus avustuksen siirtoon. Valtionapuviranomainen tekee päätöksen avustuksen siirtämisestä.

Hakulomakkeet liitteineen ovat saatavilla stm.fi verkkosivuilla:

[https://stm.fi/valtionavustukset\\_lomakkeet](https://stm.fi/valtionavustukset_lomakkeet)

- *Hakulomaketta valtionavustuksen siirtämiseksi hyvinvointialueelle* käytetään silloin, kun avustuksen hallinnointi siirretään hyvinvointialueelle (avustuksen saaja muuttuu).
- *Hakulomaketta valtionavustuksen käyttäjien (osatoteuttajien) muuttamiseksi* käytetään silloin, kun vain osatoteuttajissa tapahtuu muutoksia.

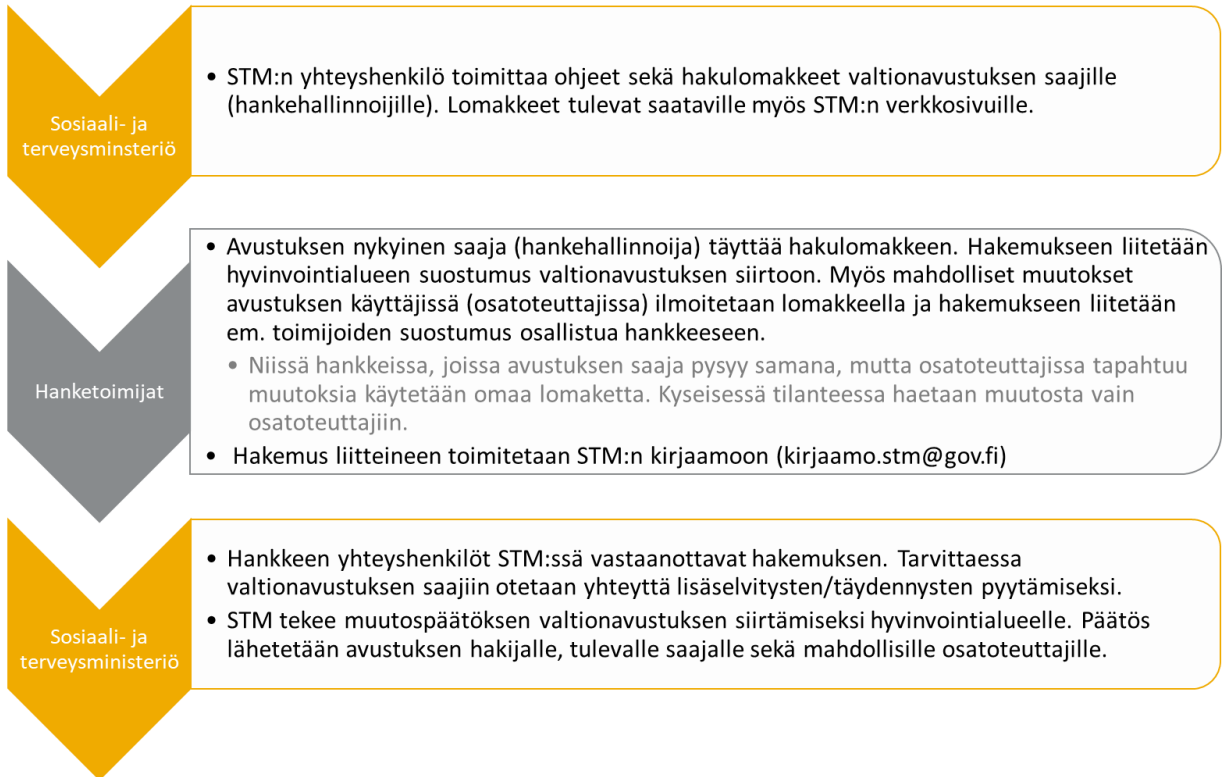
### 4. Keneltä saan tarvittaessa lisätietoja?

Lisätietoja antavat ensisijaisesti valtionavustuskokonaisuuden hankkeiden yhteyshenkilöt. Yhteyshenkilöt löytyvät esimerkiksi valtionavustuspäätöksestä.

Usein kysytyt kysymykset järjestämisvastuun siirrosta -palstalla voi käydä tutustumassa usein kysyttyihin kysymyksiin ja vastauksiin. ([https://stm.fi/valtionavustukset\\_lomakkeet](https://stm.fi/valtionavustukset_lomakkeet))

Lisätietoa sote-uudistuksesta: <https://soteuudistus.fi/etusivu>

## Vaiheet valtionavustusten siirtämisessä hyvinvointialueelle:



Aluehallitus

---

**§ 183****Keski-Suomen kuntien, Keski-Suomen liiton ja hyvinvointialueen puitesopimus yhteistyörakenteiden ja toimintatapojen periaatteiksi**

Julkinen

Aluehallitus 13.9.2022 § 183

**Valmistelija(t)**

Erkki Nikkilä, p. 050 590 5598

**Selostus asiasta**

Lainsäädännössä on säädetty yhteistyövelvoite kuntien ja hyvinvointialueen välille. Sen vuoksi keväällä 2022 aloitettiin yhteistyösopimuksen valmistelu. Valmisteluun koottiin pienimuotoinen valmisteluryhmä, johon ovat kuuluneet:

- Hanna Helaste, Jämsän kaupunginjohtaja, vastasi yhdyspintavalmistelusta väliaikaisessa valmistelutoimielimessä
- Janne Kinnunen, Viitasaaren kaupunginjohtaja
- Tiina Koponen, hyvinvointialueen ohjelmapäällikkö
- Heli Leinonkoski, Jyväskylän kaupungin kansliapäällikkö
- Matti Mäkinen, Hankasalmen kunnanjohtaja ja maakunnan kunnanjohtajien puheenjohtaja
- Erkki Nikkilä, Keski-Suomen hyvinvointialueen projektijohtaja

Lisäksi aluekehittämisen lainsäädännössä ja muussa erityislainsäädännössä on paljon yhteistyövelvoitteita, minkä johdosta, ja muutoinkin luontevana sopimusosapuolena, kesän aikana valmisteluun tuli mukaan myös Keski-Suomen liitto. Liitosta valmisteluun ovat osallistuneet maakuntajohtaja Pekka Hokkanen ja aluekehitysjohtaja Pirjo Peräaho.

Sopimusosapuolilla on yhteiset asukkaat ja paljon asukas- ja asiakaskohtaisesti toteutettaviin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita. Puitesopimuksella sovitaan yhteistyön tekemisen periaatteista, keskisuomalaisesta toimintamallista ja yhteistyölle asetetuista tavoitteista. Sopimus määrittelee strategisen ja operatiivisen tason yhteistyön rakenteet.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan puitesopimuksen.

Aluehallitus päättää lisäksi ehdottaa Keski-Suomen liitolle ja Keski-Suomen kunnille puitesopimuksen hyväksymistä.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

**Aluehallitus**

---

Pöytäkirjaan merkitään, että Kati Kallimo oli pois kokouksesta klo 16:30-16:33.  
Samoin merkitään, että Ville Väyrynen oli pois kokouksesta klo 16:36-16:38.

**Litteet**

Puitesopimus 7.9.2022\_final

---





## **Keski-Suomen kuntien, Keski-Suomen liiton ja hyvinvointialueen puitesopimus yhteistyörakenteiden ja toimintatapojen periaatteiksi**

### **Sopimusosapuolet**

Keski-Suomen hyvinvointialue  
y-tunnus: 3221318-2  
Osoite: Hoitajantie 1, 40620 Jyväskylä

Keski-Suomen liitto  
y-tunnus: 0830155-3  
Osoite: Lutakonaukio 7, 40100 Jyväskylä

Hankasalmen kunta  
y-tunnus: 0174035-0  
Osoite: Keskustie 41, 41520 Hankasalmi

Joutsan kunta  
y-tunnus: 0174108-9  
Osoite: Länsitie 7, 19650 Joutsa

Jyväskylän kaupunki  
y-tunnus: 0174666-4  
Osoite: PL 193, 40101 Jyväskylä

Jämsän kaupunki  
y-tunnus: 0175622-1  
Osoite: Keskuskatu 17, 42100 Jämsä

Kannonkosken kunta  
y-tunnus: 0175798-8  
Osoite: Järvitie 1, 43300 Kannonkoski

Karstulan kunta  
y-tunnus: 9094917-1  
Osoite: Virastotie 4, 43500 Karstula

Keuruun kaupunki  
y-tunnus: 0208388-2  
Osoite: Multiantie 5, 42700 Keuruu

Kinnulan kunta  
y-tunnus: 0242816-6  
Osoite: Keskustie 47, 43900 Kinnula



Kivijärven kunta  
y-tunnus: 0176150-6  
Osoite: Virastotie 5 A, 43800 Kivijärvi

Konneveden kunta  
y-tunnus: 0176227-7  
Osoite: Kauppatie 25, 44300 Konnevesi

Kyyjärven kunta  
y-tunnus: 0176410-9  
Osoite: Kivirannantie 4, 43700 Kyyjärvi

Laukaan kunta  
y-tunnus: 0176478-2  
Osoite: PL 6, 41341 Laukaa

Luhangan kunta  
y-tunnus: 0176592-9  
Osoite: Hakulintie 2, 19950 Luhanka

Multian kunta  
y-tunnus: 0208471-1  
Osoite: Multianraitti 3, 42600 Multia

Muuramen kunta  
y-tunnus: 0176699-9  
Osoite: Virastotie 8, 40950 Muurame

Petäjäveden kunta  
y-tunnus: 0176769-2  
Osoite: Suutarintie 4, 41900 Petäjävesi

Pihtiputaan kunta  
y-tunnus: 0243027-4  
Osoite: PL 36, 44801 Pihtipudas

Saarijärven kaupunki  
y-tunnus: 0176975-1  
Osoite: PL 13, 43101 Saarijärvi

Toivakan kunta  
y-tunnus: 0177201-0  
Osoite: Iltaruskontie 2, 41660 Toivakka

Uuraisten kunta  
y-tunnus: 0177224-8  
Osoite: Virastotie 4, 41230 Uurainen

Viitasaaren kaupunki  
y-tunnus: 0208573-0  
Osoite: PL 60, 44501 Viitasaari

Äänekosken kaupunki  
y-tunnus: 2045520-5  
Osoite: Hallintokatu 4, 44100 Äänekoski

## Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Sopimusosapuolilla on yhteiset asukkaat ja paljon asukas- ja asiakaskohtaisesti toteutettaviin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita. Sopimusosapuolet ovat keskenään tasavertaisia juridisia toimijoita ja tällä sopimuksella sovitaan yhteistyön tekemisen periaatteista, keskisuomalaisesta toimintamallista ja yhteistyölle asetetuista tavoitteista. Sopimus määrittelee strategisen ja operatiivisen tason yhteistyön rakenteet.

Tässä sopimuksessa yhdyspinnalla tarkoitetaan kahden tai useamman organisaation välistä toiminnallista yhteyttä eli kuntien, Keski-Suomen liiton ja hyvinvointialueen yhdyspinnoilla tarkoitetaan toimintoja ja tehtäväkokonaisuuksia, jotka kuuluvat kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulle ja joissa niiden asiakaslähtöinen toteuttaminen edellyttää yhteistyötä. Asukkaiden terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen on kaikkien sopimuspuolten yhteinen tehtävä ja kaikki osapuolet sitoutuvat myös ihmislähtöisiin ja toimiviin palveluihin.

## Yhteistyön lainsäädäntöpohja

Lainsäädännössä yhteistyövelvoite kuntien ja hyvinvointialueen välillä on säädetty muun muassa seuraavissa pykälissä:

Hyvinvointialuelaki § 14 (neuvottelovelvoite valtuustokausittain).



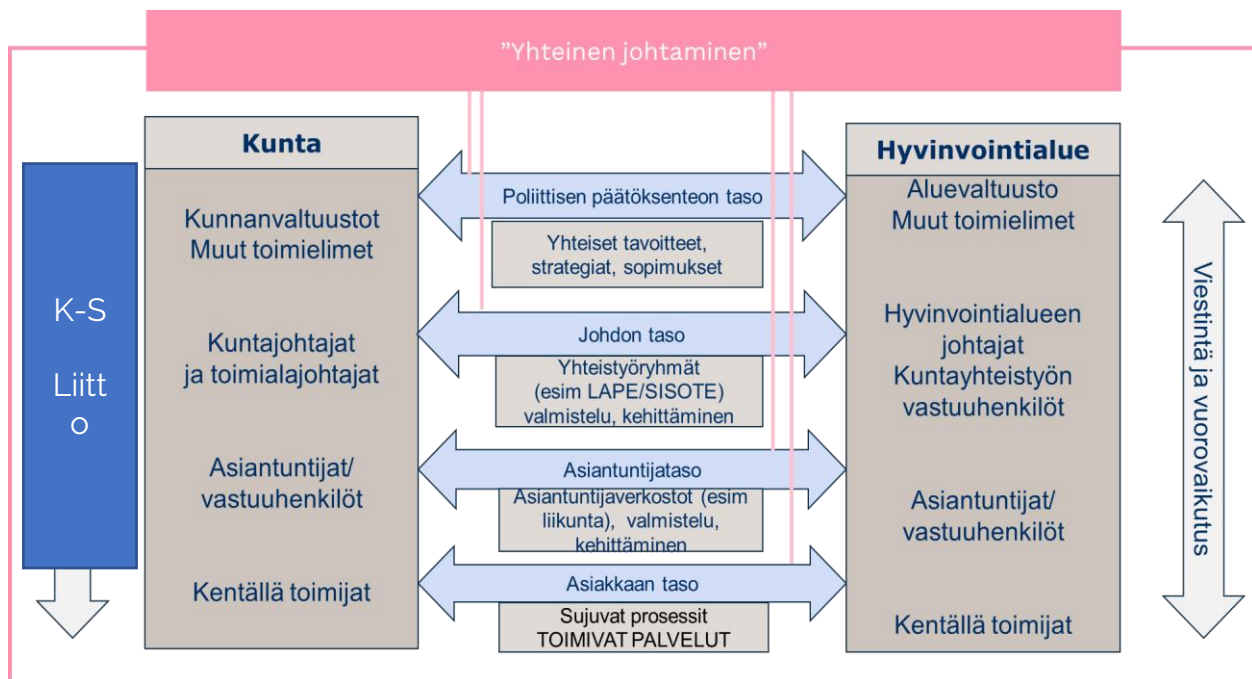
Laki sosiaali- ja terveyshuollon järjestämiseksi 612/2021:  
§ 6 (hyte; kuntien velvollisuus),  
§ 7 (hyte; hyvinvointialueen velvollisuus),  
§ 10 (palvelujen yhteensovitusvelvollisuus kuntien ja  
valtion kanssa),  
§ 32 (TKKI) ja  
§ 50 (varautuminen).

Järjestämislain lisäksi aluekehittämisen lainsäädännössä  
ja muussa erityislainsäädännössä on paljon  
yhteistyövelvoitteita esimerkiksi oppilashuollosta ja  
työllisyyden hoidosta.

### **Sovittavat periaatteet, tavoitteet**

Keski-Suomessa hyvinvointialue, Keski-Suomen liitto ja Keski-Suomen kunnat ovat toistensa strategisia kumppaneita. Kumppanuus perustuu yhteiseen tietoon perustuvaan tilannekuvaan väestöstä ja eri väestöryhmien terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden tilasta ja kokemuksesta, palvelutarpeesta, kustannuksista sekä näiden kehitysnäkymistä. Strateginen kumppanuus rakentuu vahvaan luottamukseen ja sitoutumiseen yhdessä tekemiseen. Yhteistyötä tehdään avoimin ja vuorovaikutuksellisin suhtein. Tilannekuva sekä kehittäminen perustuu selkeään ja ennakoivaan asioiden valmisteluun, johon jokainen osapuoli sitoutuu tuottamaan oman osansa tarvittavasta tietopohjasta. Jokainen sopimuksen osapuoli sitoutuu siihen, että yhdyspinnoilla on myös viranhaltija/työntekijä - vastinparit, joille on resursoitu riittävä aika yhteistyöverkostotyöhön. Kaiken yhteistyön pohjana on hyvinvointialueen, maakunnan ja kuntien strategiat. Yksi keskeinen yhteistyön strategisen tason asiakirja on hyvinvointikertomus ja -suunnitelma.

Tavoitteena yhdyspintojen sujuvalla yhteistyöllä on turvata hyvä arki kaikille maakunnan asukkaille, edistää ihmisten terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta ja varmistaa valmiuden ja varautumisen yhteensopivuus ja -toimivuus sekä valmistella ja toteuttaa lakisääteiset suunnitelmat. Yhteisen johtamisen tavoitteena on sujuvat rakenteet, selkeät asioiden käsittelyt ja yhdenmukainen toiminta kaikilla tasoilla.



11

## Yhteistyörakenteet

Keski-Suomen yhteistyörakenteista sovitaan tässä puitesopimuksessa neljälle toisiaan täydentäville tasoille. Tilanteen niin vaatiessa voidaan erikseen sopien perustaa yhteistyötä edistäviä asia-/ teemakohtaisia ryhmiä.

### Taso 1

Keski-Suomen yhteistyörakenne rakentuu kuntien, hyvinvointialueen ja maakunnan liiton valtuustojen ja virkamiesjohdon yhteiselle valtuustokauden strategisen tason foorumille. Foorumin tehtävänä on varmistaa strategisen tason yhteistyön sujuvuus ja muodostaa yhteinen tilannekuva ja rakentaa yhteistä luottamusta ja linjata Keski-Suomen hyvinvointialueen, Keski-Suomen liiton ja kuntien välistä verkostotyötä. Foorumin kokoonkutsujina toimivat Keski-Suomen liitto ja hyvinvointialue.

### Taso 2

Kuntakokouksessa edustettuina ovat kuntien, Keski-Suomen liiton ja hyvinvointialueen luottamushenkilöorganisaatioista valtuustojen ja hallitusten puheenjohtajat sekä virkamiesjohto.



Kuntakokous johtaa yhteistyötä, tarkastelee sen rakenteita ja toimintatapoja siten, että strategisen tason ja operatiivisen tason yhteistyö on samansuuntaista, pitkäjänteistä ja hallittua. Kuntakokouksella on vuosittainen seurantavastuu siitä, että valtuustokaudelle asetetut sopimukselliset tavoitteet toteutuvat. Kuntakokouksen kokoonkutsujana toimii Jyväskylän kaupunki, ja se kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Kokouksen asialistan valmistelee maakunnan kuntajohtajakokous ja hyvinvointialue yhteistyössä.

### **Taso 3**

Hyvinvointialuejohtajalla on puhe- ja läsnäolo-oikeus maakunnan kuntajohtajakokouksessa ja kansanedustajakokouksessa.

Varautumisen ja hyvinvointialueen sekä kuntien yhdyspintojen toimintojen sujumisen varmistamisen osalta viranhaltijoiden yhteistyöfoorumina jatkaa edelleen jo aiemmin perustettu Keski-Suomen turvallisuus ja valmiustoimikunta (KSTURVA), jossa kaikki tämän sopimuksen osapuolet ovat mukana. Koollekutsujana toimii maakuntajohtaja.

Kuntien sivistysjohtajien ja hyvinvointialueen toimialajohtajien kokouksissa käsitellään sosiaali- ja terveystalouden ja sivistyspalveluiden yhdyspintatyötä varmistuen sen sujuvan toimimisen kaikissa olosuhteissa. Koollekutsujana toimii sivistystoimen verkoston puheenjohtaja.

### **Taso 4, operatiivisen tason tarpeen mukainen verkostoyhteistyö**

Tällaisia verkostoja sovitaan rakennettaviksi esimerkiksi tilahallinnan, ICT:n, työllisyyden hoidon, alueellisen oppilashuollon, terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen, järjestö- ja yritysyhteistyön, perhekeskustoiminnan, kotouttamisen, TKKI-toimintojen, maankäyttö ja kaavoituksen ympärille. Hyvinvointialueen hallitus nimeää kaikkien sopijapuolten hyväksymät yhteistyöryhmät. Kunnat ja Keski-Suomen liitto esittävät omat edustajansa ilmoitusmenettelyllä yhteistyöryhmiin yhdessä sopien kuntajohtajakokouksen koordinoimana. Yhteistyöryhmille laaditaan omat toimintasuunnitelmansa ja sääntönsä ja

niiden toimikausi on valtuustokausi. Ryhmät valitsevat puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin keskuudestaan ensimmäisessä kokouksessaan. Hyvinvointialue, kunnat ja Keski-Suomen liitto huolehtivat siitä, että edellä mainittuihin kokonaisuuksiin on kaikilla osapuolilla tarvittava koordinaatiohenkilöstö.

Työryhmien työssä hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan verkkokokouksia.

### **Yhteistoiminnan käytännön pelisääntöjä**

Kokouksista ei makseta kokouskorvauksia ja kilometrikorvauksia, vaan jokainen yhteistyötaho kustantaa omien edustajiensa palkka-, palkkio- ja matkakulut. Kokousten järjestäjätaho maksaa kokousten järjestämiskustannukset (tilavuokrat ja tarjoilut).

### **Viestintä**

Yhteistyöfoorumin sekä kokousten viestinnällinen vastuu on kokouksen koollekutsujalla. Kaikkien osapuolten viestintäorganisaatiot osallistuvat käytännön viestinnän jatkotoimiin, kuten tiedotteiden jakoon, www-sivujen päivityksiin, ohjelmien ja suunnitelmien viestintään.

### **Seuranta**

Hyvinvointialueen, Keski-Suomen liiton ja kuntien välistä yhteistyötä ja sen tavoitteiden onnistumista seurataan vuosittain. Seurantakokous pidetään toukokuussa.

### **Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus on voimassa 1.1.2023-31.12.2025. Sisällön toimivuus ja mahdolliset muutostarpeet arvioidaan kevään 2025 aikana, ja päätös jatkamisesta tehdään seuraavan valtuustokauden alussa.

### **Päiväys**

### **Allekirjoitukset**



Keski-Suomen hyvinvointialue

Keski-Suomen liitto

Hankasalmen kunta

Joutsan kunta

Jyväskylän kaupunki

Jämsän kaupunki

Kannonkosken kunta

Karstulan kunta

Keuruun kaupunki

Kinnulan kunta

Kivijärven kunta

Konneveden kunta

Kyyjärven kunta

Laukaan kunta

Luhangan kunta

Multian kunta

Muuramen kunta

Petäjäveden kunta





Pihtiputaan kunta

Saarijärven kaupunki

Toivakan kunta

Uuraisten kunta

Viitasaaren kaupunki

Äänekosken kaupunki

Aluehallitus

---

**§ 184 Aluehallituksen evästys hallintosääntövalmisteluun**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/202/00.02.01/2022

Aluehallitus 13.9.2022 § 184

**Selostus asiasta** Hallintosäännön seuraavaan käsittelyyn on tulossa:

**- Toimielinrakenne**

Toimielinrakenteen jatkovalmistelu käynnistettiin 30.8.2022.

Valmistelutyöryhmänä toimii aluevaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajisto lisättyinä niiden ryhmien edustajilla, joita ei ole puheenjohtajistossa.

Valmistelutyöryhmän sihteerinä toimii Erkki Nikkilä. Asiantuntijatukena käytetään FCG:n vanhempaa neuvonantajaa Jenni Airaksista.

Valtuustoryhmille on laitettu kysely ryhmien toiveista valmistelutyöhön.

Työryhmä on aikatauluttanut valmistelutyötä aloituskokouksissa 30. ja 31.8. seuraavasti:

\* 6.9. asia esitely puolueiden piirien puheenjohtajille

\* toimielinryhmä kokoontuu viikottain

\* aluevaltuuston iltakoulu 20.9.

\* esitys aluehallitukselle 27.9.

\* 4.10. aluevaltuuston käsittely

\* otetaan lisäaikaa, mikäli siihen tulee tarvetta, mutta kuitenkin tarpeen edetä suhteellisen ripeästi

\* valtuustoryhmien puheenjohtajat kutsutaan erikseen sovittavana aikana koolle asian läpikäymiseksi

-----

**- Johtoryhmärakenne**

**- Professiovastuut**

**- Varautuminen ja poikkeusolot**

**- Toimivallan delegoinnit**

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus käy asiasta keskustelun ja antaa evästyksen valmisteluun.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

## Aluehallitus

---

Pöytäkirjaan merkitään, että Ville Mensala oli pois kokouksesta klo 17:07-17:08.

---

Aluehallitus

---

§ 185

**Keski-Suomen hyvinvointialueen virkojen perustaminen ja kelpoisuusehtovaatimusten vahvistaminen**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/201/01.01.00.00/2022

Aluehallitus 13.9.2022 § 185

**Valmistelija(t)** Riitta Hallberg, p. 044 459 8946**Selostus asiasta**

Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) luvussa 11 säädetään henkilöstöstä. Lain 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Lain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 27 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. 29 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan hyvinvointialue jakaantuu kolmeen toimialaan, jotka ovat sosiaali- ja terveyspalvelut, pelastustoimen palvelut sekä konsernipalvelut.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala muodostuu neljästä vastuualueesta, jotka ovat:

- lasten, nuorten ja perheiden palvelut -> jakautuu 4 palvelualueeseen
- koti- ja asumispalvelut -> jakautuu 4 palvelualueeseen
- laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus -> jakautuu 6 palvelualueeseen
- sairaalapalvelut -> jakautuu 6 palvelualueeseen

Konsernipalveluiden toimiala muodostuu kolmesta vastuualueesta, jotka ovat:  
-strateginen johtaminen ja järjestäminen -> jakautuu 6 palvelualueeseen  
- johtamisen tukipalvelut -> jakautuu 5 palvelualueeseen (palvelujohtajien virat perustettu)

---

## Aluehallitus

---

- palvelutuotannon tukipalvelut -> jakautuu 5 palvelualueeseen

Keski-Suomen pelastuslaitos on yksi vastuualue ja se jakautuu seuraaviin palvelualueisiin: pelastustoiminta, riskienhallinta ja ensihoito.

Näille palvelualueille on tarpeen perustaa palvelujohtajien virat poislukien johtamisen tukipalvelut. Arviointijohtajan osalta esityksen viran perustamisesta ja kelpoisuusehdoista on tehnyt tarkastuslautakunta.

Aluehallitus perustaa seuraavat virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot:

### 1. Palvelujohtaja-taso

Yleisinä kelpoisuusvaatimuksina virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, palvelualueen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Sairaalapalveluiden ja pelastustoimen osalta on laitettu erityisiä kelpoisuusvaatimuksia.

### 2. Arviointijohtaja

Kelpoisuusehtona on ylempi soveltuva korkeakoulututkinto. Eduksi katsotaan osaaminen julkishallinnosta sekä sosiaali- ja terveystieteiden tuntemus. Lisäksi eduksi luetaan kokemus arviointi- tai tarkastustoiminnasta tai tutkijakoulutuksesta sekä tilastollisen ja laadullisen tiedon analysoinnista.

Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

## Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää perustaa

1) oheisen liitteen mukaiset palvelujohtajien virat 1.10.2022 lukien sekä vahvistaa ko. virkojen kelpoisuusehdot ja

2) arviointijohtajan viran 1.10.2022 lukien sekä vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi ylempi soveltuva korkeakoulututkinto.

### Asian käsittely kokouksessa:

Ennen asian käsittelyä esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen:

Hyvinvointialuejohtajan muutettu ehdotus  
Aluehallitus päättää perustaa

1) oheisen 13.9.2022 päivitetyn liitteen mukaiset palvelujohtajien virat

---

## Aluehallitus

---

1.10.2022 lukien sekä vahvistaa ko. virkojen kelpoisuusehdot

- 13.9.2022 päivitetystä liitteessä on:

a) Sosiaali- ja terveystieteiden toimialan Laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus vastuualueelle yksi Avosairaanhoidon palvelujohtajan virka aiemman neljän sijaan

b) Konsernipalveluiden toimialan Strateginen johtaminen ja järjestäminen vastuualueelle neljä palvelujohtajan virkaa aiemman kuuden sijaan

2) arviointijohtajan viran 1.10.2022 lukien sekä vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi ylempi soveltuva korkeakoulututkinto

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että Hilma Vepsäläinen poistui kokouksesta klo 17:42 asian käsittelyn aikana.

Mauno Vanhala oli pois kokouksesta klo 17:40-17-42.

## Liitteet

II vaiheen virkapaketti 13092022

---

**PALVELUJOHTAJIEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN 1.10.2022 LUKIEN****Sosiaali- ja terveyspalvelut**

Vastuualue	Palvelualue	Nimike	kpl	Kelpoisuusvaatimukset
Laaja-alainen sote-keskus	Avosairaanhoido 1	Palvelujohtaja	1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto,
	Avosairaanhoido 2	Palvelujohtaja	1	palvelualueen tuntemus
	Avosairaanhoido 3 + mielenterveys- ja päihdepalvelut	Palvelujohtaja	1	ja riittävä johtamiskokemus
	Avosairaanhoido 4 + kuntoutuspalvelut	Palvelujohtaja	1	
	Sosiaalipalvelut	Palvelujohtaja	1	
	Suunterveydenhuollon palvelut	Palvelujohtaja	1	
			6	
Koti- ja asumispalvelut	Keskitetty asiakas- ja palveluohjaus	Palvelujohtaja	1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto,
	Kotihoito- ja tukipalvelut	Palvelujohtaja	1	palvelualueen tuntemus
	Ikäntyneiden asumispalvelut	Palvelujohtaja	1	ja riittävä johtamiskokemus
	Erityisryhmien kotiin vietävät palvelut ja asumispalvelut	Palvelujohtaja	1	
			4	
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	Opiskeluhuollon palvelut	Palvelujohtaja	1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto,
	Perheiden peruspalvelut	Palvelujohtaja	1	palvelualueen tuntemus
	Lastensuojelun palvelut	Palvelujohtaja	1	ja riittävä johtamiskokemus
	Lasten ja nuorten mielenterveys- ja perheneuvolapalvelut	Palvelujohtaja	1	
			4	
Sairaalapalvelut	Konservatiivinen palvelualue	Palvelujohtaja	1	Lääketieteen lisensiaatin tutkinto, palvelualueen ja riittävä johtamiskokemus
	Operatiivinen palvelualue	Palvelujohtaja	1	Lääketieteen lisensiaatin tutkinto, palvelualueen ja riittävä johtamiskokemus
	Psykiatrian palvelualue	Palvelujohtaja	1	Lääketieteen lisensiaatin tutkinto, palvelualueen ja riittävä johtamiskokemus
	Päivystys ja ensihoito	Palvelujohtaja	1	Lääketieteen lisensiaatin tutkinto, palvelualueen ja riittävä johtamiskokemus
	Sairaalapalvelut Nova	Palvelujohtaja	1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, palvelualueen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus
	Alueellinen osastotoiminta	Palvelujohtaja	1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, palvelualueen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus
			6	
Yhteensä			20	
<b>Konsernipalvelut</b>				
Palvelutuotannon tukipalvelut	Ruokapalvelut	Palvelujohtaja	1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto,
	Puhtauspalvelut	Palvelujohtaja	1	palvelualueen tuntemus
	Välinehuolto	Palvelujohtaja	1	ja riittävä johtamiskokemus
	Hankinta ja logistiikka	Palvelujohtaja	1	
	Kiinteistö-, tila- ja tekniikkapalvelut	Palvelujohtaja	1	
			5	
Strateginen johtaminen ja järjestäminen	Valmius, varautuminen, turvallisuus ja riskienhallinta	Palvelujohtaja	1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, palvelualueen tuntemus

	Tietojohtaminen	Palvelujohtaja	1 ja riittävä johtamiskokemus
	Strategia ja palveluiden järjestäminen	Palvelujohtaja	1
	Osallisuus ja yhteistyörakenteet	Palvelujohtaja	1
			4
Yhteensä			9
			Pelastuslain (379/2011) 57 §:n sekä valtioneuvoston asetuksen pelastustoimesta (407/2011) 6 §:n mukainen
	Pelastuslaitos	Pelastuspäällikkö (Palvelujohtaja)	päällystön kelpoisuus sekä soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, 1 palvelualueen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus.
		Riskienhallintapäällikkö (Palvelujohtaja)	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, palvelualueen tuntemus ja 1 riittävä johtamiskokemus.
		Ensihoitopäällikkö (Palvelujohtaja)	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, palvelualueen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus, laillistettu terveydenhuollon 1 ammattihenkilö.
Yhteensä	Ensihoito		3
			<b>32</b>
			<b>KAIKKI YHTEENSÄ</b>



Aluehallitus

---

§ 186

**Keski-Suomen hyvinvointialueen palveluksessa olevan henkilöstön työterveyshuollon palvelut 1.1.2023 lukien**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/200/01.04.02.00/2022

Aluehallitus 13.9.2022 § 186

**Valmistelija(t)** Riitta Hallberg, p. 044 459 8946**Selostus asiasta**

Työterveyshuoltolain (2001/1383) mukaan työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi.

Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää, siten kuin tässä laissa säädetään.

Työterveyshuollon palvelut voi järjestää omana toimintana, hyvinvointialueen ja kunnan tai kuntien yhteisellä työterveyshuoltoyksiköllä (in-house), hyvinvointialueen ja toisen yhteisön yhteisellä työterveyshuoltoyhtiöllä tai ulkopuolisella työterveyshuollon palveluntuottajalla. Työterveyshuollon perustehtävänä on tuottaa terveyttä ja ehkäistä työkyvyttömyyteen liittyviä ongelmia. Työterveyshuolto toimii työpaikan kumppanina ja sen arvo mitataan parantuneena henkilöstön hyvinvointina, vähentyneinä sairauspoissaoloina sekä alentuneina työkyvyttömyyskustannuksina. Työnantajan näkökulmasta on keskeistä, että henkilöstölle kyetään tarjoamaan laadukkaita, vaikuttavia ja kilpailukykyisiä työterveyshuollon palveluita. Hyvinvointialueen tulee tarjota henkilöstölleen yhdenvertaiset työterveyspalvelut palvelun tuottajasta riippumatta.

Lain 6 §:n mukaan työnantajan ja työterveyshuollon palvelujen tuottajan tulee tehdä työterveyshuollon järjestämisestä kirjallinen sopimus, josta ilmenee työterveyshuollon yleiset järjestelyt sekä palvelujen sisältö ja laajuus. Olosuhteiden olennaisesti muuttuessa sopimusta on tarkistettava. KT:n muistion mukaan:

- Ensivaiheessa hyvinvointialueella on ratkaistava **työterveyshuollon**

---

**järjestämisen tapa ja työterveyshuollon laajuus** (lakisääteinen työterveyshuoltolain 12 §, muut työterveyshuollon palvelut työterveyshuoltolain 14§).

- Järjestäessään työterveyshuoltoa omalle henkilöstölleen, hyvinvointialueen on selvitettävä sille voimaanpanolain mukaisesti siirtyvät työterveyshuollon sopimukset ja niistä aiheutuvat velvoitteet:

Voimaanpanolain 20 §:n mukaisesti sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain nojalla järjestämän työterveyshuollon sopimukset siirtyvät hyvinvointialueille.

Voimaanpanolain 25 § kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle **ei koske** kunnan omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain nojalla järjestämän työterveyshuollon sopimuksia, vaan sopimukset jäävät kuntien vastuulle, elleivät kunta ja hyvinvointialue toisin sovi.

Voimaanpanolain 23 § 3 momentin mukaan hyvinvointialueelle ei siirry kunnan omistamat osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa säädettyjen velvoitteidensa täyttämiseksi, elleivät kunta ja hyvinvointialue toisin sovi.

- Koska työterveyshuolto ei ole palvelussuhteen ehto (kohta 1), ei kohdan 5 mukaisesti siirtyvää sopimusta tai sen ehtoja lähtökohtaisesti sellaisenaan sovelleta siirtyvään henkilöstöön tai sen osaan, vaan **henkilöstö siirtyy hyvinvointialueen järjestämän työterveyshuollon piiriin 1.1.2023** (huomaa kuitenkin kohta 9).

- Hyvinvointialueen tulee huomioida työterveyshuollon palveluja tarjotessaan **tasapuolisen kohtelun vaatimus** (työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 2 § ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 3 luvun 12 §).

- Hyvinvointialueen tulee toteuttaa työterveyshuoltopalvelut hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti ja huolehtia, että työterveyshuoltosopimus, työpaikkaselvitys sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelma ovat ajan tasalla (työterveyshuoltolaki 4, 6, 7, 8, 12, 14 §).

- Hyvinvointialue vastaa kohdan 5 mukaisesti hyvinvointialueelle siirtyvistä sopimusvelvoitteista ja niiden osalta hyvinvointialueen täytyy aloittaa sopimusneuvottelut. Siirtyvien sopimusten osalta tulee ensisijaisesti noudattaa sopimusehtoja ja muutokset sopimukseen (irtisanominen, saattaminen koskemaan koko hyvinvointialuetta tms.) ovat mahdollisia sopimuksen ehtojen

---

**Aluehallitus**

mukaisesti. Lisäksi tulee huomioida laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016) (jäljempänä hankintalaki).

- Huomioitava mm. hankintalain suorahankinta lisätilauksissa (41 §), hankintasopimuksen muuttaminen (136 §), sekä kynnyksarvot (25 §).

<b>Tth:n palveluntuottaja</b>	<b>Organisaatio</b>	<b>Sopimuksen voimassaoloaika</b>
Työterveys Aalto	Keski-Suomen shp, Jyväskylä, Hankasalmi, Joutsa, Keuruu, Luhanka, Multia, Muurame, Pihtipudas, Uurainen, Viitasaari, Kinnula	toistaiseksi
Terveystalo	Saarikka, Kannonkoski, Kivijärvi, Karstula, Kyyjärvi, Saarijärvi	sopimus voimassa helmikuu 2023, sen jälkeen irtisanottavissa 6 kk:n irtisanomisajalla
Pihlajalinna	Laukaa	toistaiseksi
Pihlajalinna	Petäjävesi, Toivakka, Konnevesi	sopimus päättyy 31.12.2022
Mehiläinen	Jämsä	toistaiseksi
Mehiläinen	Äänekoski	sopimus päättyy 31.12.2022, mahdollista 1-2 v. optio
ei tiedossa	Jyväskylän normaalikoulu	
ei tiedossa	Poke	

Asiasta on käyty keskusteluja Työterveys Aallon kanssa ja Jyväskylän kaupungin edustajien kanssa sekä käsitelty aluehallituksen iltakoulussa 16.8.2022. Asiaa on lisäksi käsitelty väliaikaisessa yt-elimessä 6.6.2022.

Työterveys Aallon asiakkaina on tällä hetkellä noin 10 kuntaorganisaatiota ja liikelaitosta sekä Keski-Suomen sairaanhoitopiiri. Sen piirissä on noin 90 % hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä.

## Aluehallitus

---

### Hyvinvointialue- johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää,

- 1) Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuollon osalta, että työterveyshuollon palvelut hankitaan ajalle 1.1.2023 - 31.12.2025 Työterveys Aallolta, joka on inhouse-yhtiö hyvinvointialueella sekä suurin osa siirtyvästä henkilöstöstä on jo Aallon palveluiden piirissä
- 2) Keski-Suomen hyvinvointialue järjestää työntekijöilleen lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon (Kela I) ja lisäksi työterveyspainotteisen sairaanhoidon (Kela II) palveluja. Toimivat työterveyshuollon palvelut vahvistavat Keski-Suomen hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

§ 187

**Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoimintaelimen perustaminen ajalle 1.3.-31.12.2022**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/24/00.02.01/2022

**Aiempi käsittely:**

Aluehallitus 8.3.2022 § 7

**Valmistelija(t)** Riitta Hallberg, p. 044 459 8946

**Selostus asiasta** ***Aiempi käsittely: Väliaikainen valmistelutoimielin 28.2.2022 § 56:***

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella:

14 § Yhteistoimintaelin

Kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat, hyvinvointialueet ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan tai hyvinvointialueen yhteisestä yhteistoimintaelimestä.

4 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

Aluehallitus

---

3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Hyvinvointialueelle tarvitaan ns. väliaikainen yhteistoimintaelin ajalle 1.3. - 31.12.2022. Vakituista yhteistoimintaelintä ei voida vielä valita, koska hyvinvointialueen palveluksessa ei juurikaan ole henkilöstöä (paitsi projektityöntekijät) eikä myöskään luottamusmiehiä. Tämän johdosta on keskusteltu, että väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelin voisi jatkaa tämän vuoden ajan.

Asiaa on käsitelty useaan otteeseen väliaikaisen valmistelutoimielimen yt-elimessä.

**Esittelijän ehdotus:**

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluehallitukselle, että Keski-Suomen hyvinvointialueelle nimetään väliaikainen yhteistoimintaelin ajalle 1.3. - 31.12.2022.

Toimielimen jäsenmäärä on yhteensä 12 jäsentä, joista 2 työnantajan edustajaa, 6 henkilöstöjärjestöjen edustajaa (2+2+2) periaatteella ja 4 työsuojeluvaltuutettua sekä kaikille varajäsenet.

Työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen nimetään hyvinvointialueen vastuuvalmistelija Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvalmistelija Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen).

Toimielimen puheenjohtajana toimii työnantajan edustajana HR-vastuuvalmistelija Riitta Hallberg ja varapuheenjohtajana henkilöstöjärjestöjen edustaja.

**Päätös:**

---

## Aluehallitus

---

Ehdotus hyväksyttiin.

**Vt.**

**hyvinvointialuejohtaja**  
**Kallimon ehdotus**

Aluehallitus päättää, että

1. se nimeää Keski-Suomen hyvinvointialueella väliaikaisen yhteistoimintaelimen ajalle 1.3.-31.12.2022
2. toimielimen jäsenmäärä on yhteensä 12 jäsentä, joista 2 työnantajan edustajaa, 6 henkilöstöjärjestöjen edustajaa (2+2+2 -periaatteella) ja 4 työsuojeluvaltuutettua sekä kaikille varajäsenet
3. työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen nimetään hyvinvointialueen vastuuvaimistelijä Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvaimistelijä Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen)
4. toimielimen puheenjohtajana toimii työnantajan edustajana HR-vastuuvaimistelijä Riitta Hallberg ja varapuheenjohtajana henkilöstöjärjestöjen edustaja.

Asian kokouskäsittely:

Puheenjohtajan avattua keskustelun, aluehallitus esitti yksimielisesti lisäyksen, että väliaikaisen yhteistoimintaelimen valinnoissa pyydetään huomioimaan alueellinen näkökulma.

**Päätös**

Aluehallitus päätti, että

1. se nimeää Keski-Suomen hyvinvointialueella väliaikaisen yhteistoimintaelimen ajalle 1.3.-31.12.2022.
2. toimielimen jäsenmäärä on yhteensä 12 jäsentä, joista 2 työnantajan edustajaa, 6 henkilöstöjärjestöjen edustajaa (2+2+2 -periaatteella) ja 4 työsuojeluvaltuutettua sekä kaikille varajäsenet.
3. työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen nimetään hyvinvointialueen vastuuvaimistelijä Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvaimistelijä Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen).
4. toimielimen puheenjohtajana toimii työnantajan edustajana HR-vastuuvaimistelijä Riitta Hallberg ja varapuheenjohtajana henkilöstöjärjestöjen edustaja.
5. väliaikaisen yhteistoimintaelimen valinnoissa huomioidaan alueellinen näkökulma.

---

Aluehallitus 13.9.2022 § 187

**Selostus asiasta**

Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaiseen yhteistoimintaelimeen ajalle 1.3. - 31.12.2022 on nimetty työnantajan edustajina hyvinvointialueen vastuuvaimistelijä Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvaimistelijä Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen). Riitta Hallberg toimii yt-elimen puheenjohtajana.

---

Aluehallitus

---

Jan-Johannes Tollet on aloittanut hyvinvointialuejohtajan tehtävissä 15.8.2022 lukien, joten on luontevaa valita hänet Kallimon tilalle yhteistoimintaelimeen.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää tarkistaa 8.3.2022 § 7 tekemäänsä päätöstä Keski-Suomen väliaikaisen yhteistoimintaelimen kokoonpanosta siten, että toiseksi työnantajan edustajaksi nimetään hyvinvointialuejohtaja Jan-Johannes Tollet ja hänen varajäsenekseen Kati Kallimo.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---



Aluehallitus

---

§ 188

**Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto koskien esitysluonnosta kuntalain 90 §:n ja hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n muuttamiseksi**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/168/00.01.02/2022

Aluehallitus 13.9.2022 § 188

**Valmistelija(t)** Pauliina Mäenpää, p. 050 452 4569

**Selostus asiasta** Valtiovarainministeriö on pyytänyt hyvinvointialueilta ja muilta viranomaisilta lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi laeiksi kuntalain 90 §:n ja hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n muuttamisesta 26.9.2022 mennessä.

Esitysluonnoksessa ehdotetaan, että kuntalakiin ja hyvinvointialueesta annettuun lakiin lisättäisiin säännökset, joiden mukaan kunnan ja hyvinvointialueen olisi otettava hallintosääntöön tarpeelliset hallintoa, päätöksentekoa ja valtuuston toimintaa koskevat määräykset häiriötilanteita ja poikkeusoloja varten. Ehdotettavia säännöksiä sovellettaisiin myös kuntayhtymään ja hyvinvointiyhtymään.

<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/DownloadProposalAttachment?attachmentId=19326>

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Keski-Suomen hyvinvointialue pitää perusteltuna hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:ään ehdotettua muutosta. Tämä selkeyttää poikkeusolojen ja normaaliolojen häiriötilanteiden johtamisjärjestelyitä, päätöksentekomenettelyitä ja toimivaltamääräyksiä hyvinvointialueilla.

Poikkeusoloissa ja normaaliajan häiriötilanteissa järjestettävien toimintojen osalta on tärkeää suunnitella ja varmistaa hyvinvointialueiden, kuntien ja kuntayhtymien yhteistyön toimivuus ja toimivaltasuhteet.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Liitteet** Liite: Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi kuntalain 90 §:n ja hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n muuttamisesta

---

Valtiovarainministeriö

Lausuntopyyntö

15.08.2022

VN/17748/2022

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi kuntalain 90 §:n ja hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n muuttamisesta**

### **Johdanto**

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoanne luonnoksesta hallituksen esitykseksi kuntalain 90 §:n ja hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n muuttamisesta.

Esityksen mukaan kunnan ja hyvinvointialueen olisi otettava hallintosääntöön tarpeelliset määräykset hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallintomenettelyistä ja valtuuston toiminnasta poikkeusoloissa ja häiriötilanteissa. Ehdotettuja säännöksiä sovellettaisiin myös kuntayhtymiin ja hyvinvointiyhtymiin.

### **Tausta**

Covid-19-pandemian aikana saadut kokemukset ja keväällä 2022 yhteiskunnassa tapahtuneet turvallisuusympäristön muutokset ovat osoittaneet tarpeen lisätä kuntalakiin ja hyvinvointialueesta annettuun lakiin säännökset, jotka velvoittaisivat kuntia ja hyvinvointialueita varautumaan mahdollisiin poikkeusoloihin ja häiriötilanteisiin hallintosääntöön otettavilla määräyksillä.

Hallintosäännön muuttaminen poikkeusolojen tai häiriötilanteiden aikana voi olosuhteista riippuen olla haastavaa. Siksi kuntien ja hyvinvointialueiden olisi perusteltua pyrkiä jo ennakoita varmistamaan, että hallintosääntö sisältäisi tarpeelliset määräykset myös häiriötilanteiden ja poikkeusolojen varalle.

### **Tavoitteet**

Esitetyillä muutoksilla pyritään varmistamaan, että kunnissa ja hyvinvointialueilla valmisteltaisiin tarpeelliset hallintosäännön määräykset, jotka turvaisivat päätöksenteon ja hallinnon jatkuvuutta häiriötilanteiden ja poikkeusolojen aikana. Sääntelyn tavoitteena on pyrkiä parantamaan kuntien ja hyvinvointialueiden päätöksenteon ja hallinnon toimintaedellytyksiä myös poikkeuksellisissa tilanteissa.

### **Vastausohjeet vastaanottajille**

Lausunnot pyydetään antamaan lausuntopalvelu.fi:ssä. Lausuntoa ei tarvitse lähettää erikseen sähköpostitse tai postitse.

Lausunnon antaakseen vastaajan tulee rekisteröityä ja kirjautua lausuntopalvelu.fi:hin. Tarkemmat ohjeet palvelun käyttämiseksi löytyvät lausuntopalvelu.fi:n sivuilta Ohjeet > Käyttöohjeet. Palvelun käyttöönoton tukea voi pyytää osoitteesta lausunto.om@om.fi.

Kaikki lausunnot ovat julkisia ja ne julkaistaan lausuntopalvelu.fi:ssä.

Lausuntoja voivat antaa muutkin kuin jakelussa mainitut.

## Aikataulu

Lausunto pyydetään toimittamaan viimeistään 26.9.2022.

## Valmistelijat

Erityisasiantuntija Marja Liukko, puh. 0295 530 090, marja.liukko(at)gov.fi  
Hallitusneuvos Mervi Kuittinen, puh. 0295 530 445, mervi.kuittinen(at)gov.fi  
Lainsäädäntöneuvos Ville Koponen, puh. 0295 530 504, ville.koponen(at)gov.fi

## Linkit

<https://vm.fi/hanke?tunnus=VM089:00/2022> - Linkki hankkeeseen valtioneuvoston hankeikkunassa

<https://vm.fi/sv/projekt?tunnus=VM089:00/2022> - Länk till projektet på statsrådets webbplats

## Liitteet:

[Propositionens huvudsakliga innehåll och paragrafer.pdf](#)

[HE-luonnos kuntalain ja hyvinvointialuelain muuttamisesta.pdf](#)

## Jakelu:

Akaan kaupunki  
Akava  
Alajärven kaupunki  
Alavieskan kunta  
Alavuden kaupunki  
Asikkalan kunta  
Askolan kunta  
Auran kunta  
Enonkosken kunta  
Enontekiön kunta

Espeen kaupunki - Esbo stad  
Espeen seudun koulutuskuntayhtymä Omnia  
Etelä-Karjalan hyvinvointialue  
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä  
Etelä-Karjalan liitto  
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue  
Etelä-Pohjanmaan liitto  
Etelä-Savon hyvinvointialue  
Etelä-Savon maakuntaliitto  
Eurajoen kunta  
Euran kunta  
Evijärven kunta  
Forssan kaupunki  
Haapajärven kaupunki  
Haapaveden kaupunki  
Hailuodon kunta  
Halsuan kunta  
Haminan kaupunki  
Hangon kaupunki - Hangö stad  
Hankasalmen kunta  
Harjavallan kaupunki  
Hartolan kunta  
Hattulan kunta  
Hausjärven kunta  
Heinolan kaupunki  
Heinäveden kunta  
Helsingin kaupunki - Helsingfors stad  
Hirvensalmen kunta  
Hollolan kunta  
Huittisten kaupunki  
Humppilan kunta  
HUS-sairaanhoidopiiri  
Hyrnsalmen kunta  
Hyvinkään kaupunki  
Hämeen liitto  
Hämeenkyrön kunta  
Hämeenlinnan kaupunki  
lin kunta  
Iisalmen kaupunki  
Iitin kunta  
Ikaalisten kaupunki  
Ilmajoen kunta  
Ilomantsin kunta  
Imatran kaupunki  
Inarin kunta  
Ingå kommun - Inkoon kunta  
Isojoen kunta  
Isokyrön kunta  
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä  
Itä-Uudenmaan hyvinvointialue  
Jakobstad - Pietarsaaren kaupunki

Janakkalan kunta  
Joensuun kaupunki  
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU  
Jokioisten kunta  
Joroisten kunta  
Joutsan kunta  
Juankosken kaupunki  
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO  
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL  
Juukan kunta  
Juupajoen kunta  
Juvan kunta  
Jyväskylän kaupunki  
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia  
Jämijärven kunta  
Jämsän kaupunki  
Järvenpään kaupunki  
Järvisseudun koulutuskuntayhtymä (Järvisseudun ammatti-instituutti JAMI)  
Kaarinan kaupunki  
Kaavin kunta  
Kainuun hyvinvointialue  
Kainuun liitto  
Kajaanin kaupunki  
Kalajoen kaupunki  
Kangasalan kunta  
Kangasniemen kunta  
Kankaanpään kaupunki  
Kannonkosken kunta  
Kannuksen kaupunki  
Kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunta  
Kanta-Hämeen hyvinvointialue  
Karijoen kunta  
Karkkilan kaupunki  
Karstulan kunta  
Karvian kunta  
Kaskisten kaupunki - Kaskis stad  
Kauhajoen kaupunki  
Kauhavan kaupunki  
Kauniaisten kaupunki - Grankulla stad  
Kaustisen kunta  
Keiteleen kunta  
Kemijärven kaupunki  
Kemin kaupunki  
Keminmaan kunta  
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia  
Kempeleen kunta  
Keravan kaupunki  
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue  
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä kpedu  
Keski-Pohjanmaan liitto  
Keski-Suomen hyvinvointialue

Keski-Suomen liitto  
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue  
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda  
Keuruun kaupunki  
Keva  
Kihniön kunta  
Kimitoö kommun - Kemiönsaaren kunta  
Kinnulan kunta  
Kirkkonummen kunta - Kyrkslätt kommun  
Kiteen kaupunki  
Kittilän kunta  
Kiuruveden kaupunki  
Kivijärven kunta  
Kokemäen kaupunki  
Kokkolan kaupunki - Karleby stad  
Kolarin kunta  
Konneveden kunta  
Kontiolahden kunta  
Korsholm kommun - Mustasaaren kunta  
Korsnäs kommun  
Kotkan kaupunki  
Kotkan-Haminan Seudun Koulutuskuntayhtymä EKAMI  
Koulutuskeskus Salpaus  
Koulutuskuntayhtymä OSAO  
Koulutuskuntayhtymä Tavastia  
Kouvolan kaupunki  
Kristinestad - Kristiinankaupunki  
Kronoby kommun - Kruunupyyn kunta  
KT Kuntatyöntajat  
Kuhmoisten kunta  
Kuhmon kaupunki  
Kuntaliitto  
Kuopion kaupunki  
Kuortaneen kunta  
Kurikan kaupunki  
Kustavin kunta  
Kuusamon kaupunki  
Kymenlaakson hyvinvointialue  
Kymenlaakson Liitto  
Kyyjärven kunta  
Kärkölän kunta  
Kärsämäen kunta  
Lahden kaupunki  
Laihian kunta  
Laitilan kaupunki  
Lapin hyvinvointialue  
Lapin liitto  
Lapinjärven kunta - Lappträsk kommun  
Lapinlahden kunta  
Lappajärven kunta  
Lappeenrannan kaupunki

Lapuan kaupunki  
Larsmo kommun - Luodon kunta  
Laukaan kunta  
Lemin kunta  
Lempäälän kunta  
Leppävirran kunta  
Lestijärven kunta  
Liedon kunta  
Lieksan kaupunki  
Liikenne- ja viestintäministeriö  
Limingan kunta  
Liperin kunta  
Lohjan kaupunki - Lojo stad  
Loimaan kaupunki  
Lopen kunta  
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä LHKK  
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä Novida  
Loviisan kaupunki - Lovisa stad  
Luhangan kunta  
Lumijoen kunta  
Luumäen kunta  
Luvian kunta  
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue  
Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Maa- ja metsätalousministeriö  
Malax kommun - Maalahden kunta  
Marttilan kunta  
Maskun kunta  
Merijärven kunta  
Merikarvian kunta  
Miehikkälän kunta  
Mikkelin kaupunki  
Muhoksen kunta  
Multian kunta  
Muonion kunta  
Muuramen kunta  
Mynämäen kunta  
Myrskylän kunta - Mörskom kommun  
Mäntsälän kunta  
Mänttä-Vilppulan kaupunki  
Mäntyharjun kunta  
Naantalin kaupunki  
Nakkilan kunta  
Nivalan kaupunki  
Nokian kaupunki  
Nousiaisten kunta  
Nurmeksien kaupunki  
Nurmijärven kunta  
Nykarleby stad - Uusikaarlepyyn kaupunki  
Närpes stad - Närpiön kaupunki  
Oikeusministeriö

Opetus- ja kulttuuriministeriö  
Optima kuntayhtymä  
Orimattilan kaupunki  
Oripään kunta  
Oriveden kaupunki  
Oulaisten kaupunki  
Oulun kaupunki  
Outokummun kaupunki  
Padajoen kunta  
Paimion kaupunki  
Paltamon kunta  
Pargas stad - Paraisten kaupunki  
Parikkalan kunta  
Parkanon kaupunki  
Pedersöre kommun - Pedersören kunta  
Peimarin koulutuskuntayhtymä  
Pelkosenniemen kunta  
Pellon kunta  
Perhon kunta  
Pertunmaan kunta  
Petäjäveden kunta  
Pieksämäen kaupunki  
Pielaveden kunta  
Pihtiputaan kunta  
Pirkanmaan hyvinvointialue  
Pirkanmaan liitto  
Pirkkalan kunta  
Pohjanmaan hyvinvointialue  
Pohjanmaan liitto  
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue  
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria  
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto  
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue  
Pohjois-Pohjanmaan liitto  
Pohjois-Savon hyvinvointialue  
Pohjois-Savon liitto  
Polvijärven kunta  
Pomarkun kunta  
Porin kaupunki  
Pornaisten kunta  
Posion kunta  
Pudasjärven kaupunki  
Pukkilan kunta  
Punkalaitumen kunta  
Puolangan kunta  
Puolustusministeriö  
Puumalan kunta  
Pyhtään kunta - Pyttis kommun  
Pyhäjoen kunta  
Pyhäjärven kaupunki  
Pyhännän kunta



Pyhärannan kunta  
Päijät-Hämeen hyvinvointialue  
Päijät-Hämeen liitto  
Pälkäneen kunta  
Pöytyän kunta  
Raahen kaupunki  
Raahen koulutuskuntayhtymä  
Raision kaupunki  
Raision seudun koulutuskuntayhtymä  
Rantasalmen kunta  
Ranuan kunta  
Raseborg stad - Raaseporin kaupunki  
Rauman kaupunki  
Rautalammin kunta  
Rautavaaran kunta  
Rautjärven kunta  
Reisjärven kunta  
Riihimäen kaupunki  
Ristijärven kunta  
Rovaniemen kaupunki  
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU  
Ruokolahden kunta  
Ruoveden kunta  
Ruskon kunta  
Rääkkylän kunta  
Saarijärven kaupunki  
Sallan kunta  
Salon kaupunki  
Salon seudun koulutuskuntayhtymä  
SASKY koulutuskuntayhtymä  
Sastamalan kaupunki  
Satakunnan hyvinvointialue  
Satakuntaliitto  
Sauvon kunta  
Savitaipaleen kunta  
Savon koulutuskuntayhtymä  
Savonlinnan kaupunki  
Savukosken kunta  
Seinäjoen kaupunki  
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu  
Sievin kunta  
Siikaisten kunta  
Siikajoen kunta  
Siikalatvan kunta  
Siilinjärven kunta  
Simon kunta  
Sipoon kunta - Sibbo kommun  
Sisäministeriö  
Siuntion kunta - Sjundeå kommun  
Sodankylän kunta  
Soinin kunta

Someron kaupunki  
Sonkajärven kunta  
Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö  
Sotkamon kunta  
STTK  
Sulkavan kunta  
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK  
Suomen Nuorisovaltuustojen Liitto ry.  
Suomussalmen kunta  
Suonenjoen kaupunki  
Suupohjan koulutuskuntayhtymä Vuoksi  
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur SÖFUK  
Sysmän kunta  
Säkylän kunta  
Taipalsaaren kunta  
Taivalkosken kunta  
Taivassalon kunta  
Tammelan kunta  
Tampereen kaupunki  
Tervolan kunta  
Tervon kunta  
Teuvan kunta  
Ti. Kosken kunta  
Tohmajärven kunta  
Toholammin kunta  
Toivakan kunta  
Tornion kaupunki  
Turun kaupunki - Åbo stad  
Tuusniemen kunta  
Tuusulan kunta  
Tyrnävän kunta  
Työ- ja elinkeinoministeriö  
Ulkoministeriö  
Ulvilan kaupunki  
Urjalan kunta  
Utajärven kunta  
Utsjoen kunta  
Uudenmaan liitto  
Uuraisten kunta  
Uusikaupunki  
Vaalalan kunta  
Vaasan kaupunki - Vasa stad  
Valkeakosken kaupunki  
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä VAAO  
Valtimon kunta  
Valtioneuvoston kanslia  
Valtiovarainministeriö  
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue  
Vantaan kaupunki - Vanda stad  
Varkauden kaupunki  
Varsinais-Suomen hyvinvointialue

Varsinais-Suomen liitto  
Vehmaan kunta  
Vesannon kunta  
Vesilahden kunta  
Vetelin kunta  
Vieremän kunta  
Vihdin kunta  
Viitasaaren kaupunki  
Vimpelin kunta  
Virolahden kunta  
Virtain kaupunki  
Vörå kommun - Vöyrin kunta  
Ylitornion kunta  
Ylivieskan kaupunki  
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä  
Ylöjärven kaupunki  
Ympäristöministeriö  
Ypäjän kunta  
Ähtärin kaupunki  
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä  
Äänekosken kaupunki

## Lausunnonantajan lausunto

Huomiot kuntalain 90 §:ään ehdotetusta muutoksesta (uusi 3 momentti)

Huomiot hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:ään ehdotetusta muutoksesta (uusi 4 momentti)

Muut kommentit esitysluonnoksesta

Jokinen Minna-Marja  
Valtiovarainministeriö

Liukko Marja  
Valtiovarainministeriö

Aluehallitus

---

**§ 189**

**Jäsenen nimeäminen Vaikuttavuuden talo -ohjausryhmään**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/188/00.04.01/2022

Aluehallitus 13.9.2022 § 189

**Selostus asiasta** Itä-Suomen yliopisto on lähettänyt nimeämispyyntöä Vaikuttavuuden talo -ohjausryhmään.

Vaikuttavuuden tutkimuksen edistämiseksi ja vaikuttavuuteen liittyvän tutkimusyhteistyön vahvistamiseksi Itä-Suomen yliopisto on perustanut Vaikuttavuuden talon, joka kokoaa Itä-Suomen yliopiston vaikuttavuustutkimuksen yhden virtuaalisen katon alle.

Valtakunnallisen ja maakunnallisen tutkimusyhteistyön kehittämiseksi yliopisto on perustanut Vaikuttavuuden talolle ohjausryhmän, jonka päivittäminen on ajankohtaista uusien hyvinvointialueiden 1.1.2023 aloittamisen myötä. Kutsu on esityslistan liitteenä.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus nimeää jäsenen "Vaikuttavuuden talo" -ohjausryhmään.

Asian kokouskäsittely:

Ennen asian käsittelyä esittelijä muutti päätösehdotustaan:

Aluehallitus nimeää yleislääketieteen emeritus professori Mauno Vanhalan Vaikuttavuuden talo -ohjausryhmään.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Liitteet** Liite: Vaikuttavuuden talo ohjausryhmä kutsu, Keski-Suomen hyvinvointialue

---



Hyvä, hyvinvointialuejohtaja Jan-Johannes Tollet  
Keski-Suomen hyvinvointialue

Itä-Suomen yliopisto on nimennyt hyvinvointiin ja terveyteen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen ja hoitojen vaikuttavuuteen liittyvän tutkimuksen yhdeksi strategisista painoalueistaan.

Vaikuttavuuden tutkimuksen edistämiseksi ja vaikuttavuuteen liittyvän tutkimusyhteistyön vahvistamiseksi yliopisto on perustanut Vaikuttavuuden talon, joka kokoaa Itä-Suomen yliopiston vaikuttavuustutkimuksen yhden virtuaalisen katon alle. Toiminta on tässä viiden vuoden ajanjaksolla vakiintunut ja pidämme mm. vaikuttavuuden seminaareja eri teema-alueista ja vuotuiset Vaikuttavuuden tutkimuksen valtakunnalliset päivät Kuopiossa. Seuraavat päivät järjestetään 4-5.10.2022 ja ne ovat kaikille avoimet.

Valtakunnallisen ja maakunnallisen tutkimusyhteistyön kehittämiseksi yliopisto on perustanut Vaikuttavuuden talolle ohjausryhmän, jonka puheenjohtajana toimii Jussi Pihlajamäki, professori, dekaani, terveystieteiden tiedekunta, Itä-Suomen yliopisto. Uusien hyvinvointialueiden aloittamisen 1.1.2023 myötä on hyvä päivittää myös Vaikuttavuuden talon ohjausryhmä.

Haluamme vahvistaa hyvinvointialueiden osallisuutta Vaikuttavuuden talossa ja sen ohjausryhmässä, minkä vuoksi pyydämme Teitä nimeämään tutkimuksesta-, kehittämisestä- ja innovaatioista vastaavan johtajan ohjausryhmään. Hyvinvointialueiden operatiivista toimintaa johtaa hyvinvointialueiden hallitus, joten toivomme, että Vaikuttavuuden talon ohjausryhmää vahvistettaisiin myös hyvinvointialueen luottamushenkilöllä. Pyydämmekin, että esittelette asian hyvinvointialueen hallitukselle ja he nimeäisivät hallituksen jäsenistä yhden henkilön Vaikuttavuuden talon ohjausryhmän jäseneksi.

Ohessa Vaikuttavuuden talon ohjausryhmän tehtäväkuvaus sekä linkki, josta pääsee tutustumaan talon toimintaan ja tutkimuksiin.

Toivomme myönteistä suhtautumista kutsuumme ja pyydämme ystävällisesti vastaustanne 12.9.2022 mennessä osoitteeseen: [elsa.paronen@uef.fi](mailto:elsa.paronen@uef.fi)

Kuopiossa 22.8.2022

Yhteistyöterveisin

Jussi Pihlajamäki

Professori, dekaani  
Itä-Suomen yliopisto

**Lisätietoja Vaikuttavuuden taloon ja tähän kutsuun liittyen antavat:**

Tutkimusjohtaja Tomi Mäki-Opas, puh. 050 323 4020, [tomi.maki-opas@uef.fi](mailto:tomi.maki-opas@uef.fi)

Professori Janne Martikainen, puh. 040 355 2600, [janne.martikainenn@uef.fi](mailto:janne.martikainenn@uef.fi)

Professori Ismo Linnosmaa, puh. 040 162 7937, [ismo.linnosmaa@uef.fi](mailto:ismo.linnosmaa@uef.fi)

Tutkimuspäällikkö Elsa Paronen, puh. 050 3557986, [elsa.paronen@uef.fi](mailto:elsa.paronen@uef.fi)

**LIITTEET: Vaikuttavuuden talon kuvaus, ohjausryhmän toimenkuva ja kokoonpano****LIITE 1. Vaikuttavuuden talon toiminta-ajatus, tavoite ja tehtävät**

Vaikuttavuuden talo on monitieteinen foorumi, joka kokoaa Itä-Suomen yliopistossa tehtävän hyvinvointiin ja terveyteen liittyvän vaikuttavuuden tutkimuksen ja koulutuksen saman virtuaalisen katon alle. Vaikuttavuuden talo toimii vaikuttavuustutkimuksen osaamiskeskittymänä, jonka tehtävänä on tehdä Itä-Suomen yliopiston vaikuttavuustutkimus näkyväksi ja tunnetuksi kansallisesti ja kansainvälisesti. Siihen kuuluu yliopiston tutkimusryhmiä, jotka tekevät hyvinvointiin ja terveyteen liittyvää ja/tai sosiaali- ja terveydenhuollon vaikuttavuustutkimusta.

Vaikuttavuuden talon tavoitteina ovat:

- Edistää vaikuttavuuteen liittyvää tutkimustoimintaa yhteistyössä alan kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa.
- Tuottaa vaikuttavuuden tutkimukseen perustuvaa tietoa
  - hyvinvointiin ja terveyteen liittyvien palvelujen kehittämiseksi
  - hyvinvointiin ja terveyteen liittyvän päätöksen tueksi
  - sosiaali- ja terveystalouden integraation tueksi.

Vaikuttavuuden talon tehtäviä ovat vaikuttavuuteen liittyvä tutkimus ja tutkimustiedon näkyvyyden sekä saatavuuden parantaminen.

Vaikuttavuuden taloon kuuluvilla tutkimusryhmillä on tutkimusjohtajat, jotka vastaavat projektien ja hankkeiden toiminnasta ja taloudesta. Tutkimusryhmien työntekijät ovat palvelusuhteessa omaan yksikkönsä/laitokseensa. Tutkimus- ja kehittämishankkeiden taloudellinen ja henkilövastuu on kunkin hankkeen vastuullisella johtajalla.

**Ohjausryhmä**

Ohjausryhmässä on 13 jäsentä, ja sen puheenjohtajana toimii Itä-Suomen yliopiston akateeminen rehtori. Muina jäseninä ovat yhteiskuntatieteiden ja kauppatieteiden tiedekunnan ja terveystieteiden tiedekunnan dekaanit sekä Vaikuttavuuden talon vastuulliset johtajat. Yliopiston ulkopuolisina



UNIVERSITY OF  
EASTERN FINLAND

edustajina jäseninä ovat Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen, Kuopion yliopistollisen keskussairaalan, Kuopion kaupungin ja Pohjois-Savon maakunnan edustajat.

Ohjausryhmän toimikausi on 3 vuotta, ja se kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Ohjausryhmä on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja ja vähintään puolet jäsenistä on paikalla. Ohjausryhmän kokouksiin voidaan tarvittaessa kutsua asiantuntijoita.

### **Ohjausryhmän tehtävät**

1. Määrittää Vaikuttavuuden talon strategiset linjaukset ja arvioida niiden toteutumista
2. Kehittää Vaikuttavuuden talon toimintaa ja yhteistyötä maakunnan eri toimijoiden kanssa
3. Vahvistaa Vaikuttavuuden talon toimintasuunnitelmat
4. Seuraa ja ohjaa Vaikuttavuuden talon yhteisiä rahoitushakemuksia ja tutkimushankkeita
5. Keskustele ja tekee ehdotuksia yliopistolle ja maakunnan muille toimijoille vaikuttavuuden talon tutkimusinfrastruktuurin kehittämisestä
6. Edistää tutkimus- ja kehittämislinjojen ja tutkimusryhmien keskinäistä yhteistoimintaa sekä parantaa ryhmien yleistä toimintaedellytyksiä
7. Dekaanit ja akateeminen rehtori päättävät Vaikuttavuuden talon johtamisesta kuultuaan ohjausryhmää.

### **Lisätietoa Vaikuttavuuden talon tutkimuksesta:**

<http://www.uef.fi/web/uef-vaikuttavuuden-talo/tutkimus>



Aluehallitus

---

**§ 190** **Viranhaltijapäätökset**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/112/00.02.01/2022

Aluehallitus 13.9.2022 § 190

**Selostus asiasta** Aluehallitukselle on to 8.9.2022 mennessä toimitettu seuraavat viranhaltijapäätökset:

Hyvinvointialuejohtaja:

14/2022 Intro-perehdytysohjelmiston suorahankinta

15/2022 FCG:n konsulttityön hankinta hallitustyön kehittämisestä ja toimielin selvityksestä

16/2022 Konsernipalvelut/johdon tukipalvelut, virkavalinnat

17/2022 Kustannuslaskentapalvelun hankinta palvelusetelien hinnoitteluun Keski-Suomen hyvinvointialueelle

18/2022 Rekrytointifirman valinta

([https://hyvaks-julkaisu.tweb.fi/ktwebscr/vparlist\\_tweb.htm](https://hyvaks-julkaisu.tweb.fi/ktwebscr/vparlist_tweb.htm))

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus** Aluehallitus päättää, ettei se käytä hyvinvointialuelain § 97 mukaista otto-oikeuttaan edellä esitettyihin viranhaltijapäätöksiin.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: 177 - 184, 187, 188, 190

## **OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

### **Oikaisuvaatimusoikeus ja -perusteet**

Hyvinvointialueesta annetun lain 139.1 §:n mukaan seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen: Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperustein.

### **Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika**

Oikaisuvaatimusviranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään: Keski-Suomen hyvinvointialue, Aluehallitus Kirjaamon yhteystiedot: Keski-Suomen hyvinvointialueen kirjaamo Hoitajantie 140620 Jyväskyläkirjaamo@hyvaks.fi Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
  - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
  - millä perusteella oikaisua vaaditaan.
-

## Aluehallitus

---

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää hyvinvointialueen kirjaamosta.

---