

Aluehallitus

Kokousaika 30.5.2023 klo 14:00 - 17:04

Kokouspaikka Gradia, Viitaniemi; Viitaniementie 1, Jyväskylä

Jäsenet	x Aula Maria Kaisa pj	x Flink-Liimatainen Piia, § 180 klo 15.16-15.28	varajäsen
	x Ahola Lotta 1. varapj	Koikkalainen Emilia	varajäsen
	x Hovikoski Mervi 2. varapj	Kautto-Koukka Leena	varajäsen
	x Haaparanta Jukka jäsen	Kankaanniemi Toimi	varajäsen
	x Kiiskinen Kari jäsen	Parkkonen Kari	varajäsen
	- Nissinen Eino jäsen	x Hovila Sari	varajäsen
	x Puro Markku jäsen	Poti Jorma	varajäsen
	x Savolainen Katri jäsen	Viitasaari Vilma	varajäsen
	x Tiainen Eila jäsen	Pernu Ilkka	varajäsen
	x Timperi Kati-Erika jäsen	Lajunen Heimo	varajäsen
	x Vanhala Mauno jäsen	Neittaanmäki Pekka	varajäsen
	x Vepsäläinen Hilma jäsen	Rantanen Riikka	varajäsen
	x Ylälehto Jani, jäsen	Nykänen Jouko	varajäsen
	Teams		

Muut läsnäolijat	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	x Kokko Jani, Teams	aluevaltuusto pj	saapui klo 14.30, poistui klo 16.11.
	x Paloniemi Aila	aluevaltuuston 1. vpj.	
	x Luoma-aho Janne, Teams	aluevaltuuston 2. vpj.	
	x Tollet Jan	esittelijä, hyvinvointialuejohtaja	
	x Aalto Johanna	johtava lakimies	
	x Kaakkomäki Sari	hallintopalvelupäällikkö	
	x Kallimo Kati	toimialajohtaja, sote-palvelut	
	x Leppä Lasse	toimialajohtaja, konsernipalvelut	
	x Manninen Tero, Teams	viestintäjohtaja	
	x Marjakangas Pasi	sihteeri, hallintojohtaja	
	x Mensala Ville	pelastusjohtaja	
	x Suntioinen Aija	talousjohtaja	
	x Latikka Irma § 178, klo 14.41-14.56	tietosuojavastaava	
	x Liesoja Jari § 178, klo 14.41-14.56	tietoturvapäällikkö	
	x Heikkilä Eija-Liisa § 181, klo 15.29-16.17	HR-johtaja	
	x Oksanen Simo § 182, 183, klo 16.20-16.35	turvallisuusjohtaja	

Aluehallitus

ja varmennus

Puheenjohtaja
Lotta Ahola
Puheenjohtaja § 180
Markku Puro
Pöytäkirjan tarkastaja

Sihteeri
Sari Kaakkomäki
Sihteeri § 180
Katri Savolainen
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan tarkastus ja Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään 2.6.2023, ja tarkastettu pöytäkirja nähtävillä olo muutoksenhakuohjeineen pidetään yleisesti nähtävillä Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivulla [hyvaks.fi](https://www.hyvaks.fi) 5.6.2023.

Kokousaika 30.5.2023 klo 14:00 - 30.5.2023 17:04

Kokouspaikka Gradia, Viitaniemi; Viitaniementie 1, Jyväskylä

Käsitellyt asiat

173 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus	1
174 § Pöytäkirjan tarkastus	2
175 § Työjärjestyksen hyväksyminen	3
176 § Viranhaltijapäätökset	4
- Liite: Viranhaltijapäätökset 10.-22.5.2023	5
178 § Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka Keski-Suomen hyvinvointialueella	6
179 § Keski-Suomen hyvinvointialueen talouden kuukausiraportti tammi-huhtikuu 2023	8
- Liite: Keski-Suomen hyvinvointialue, kuukausiraportti 1-4, 2023	10
180 § Jämsän kaupungin ja Jämsän Terveys Oy:n välisen palvelusopimuksen siirtyminen Keski-Suomen hyvinvointialueelle	28
181 § Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen Keski-Suomen hyvinvointialueella / Neuvottelujen tulos	31
182 § Ehdotus selvityksestä moniviranomaisyhteistyön laajentamiseksi	36
183 § Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystoimen varautumisen yhteistyöryhmän nimeäminen	40
184 § Yhteisprofessuurien perustaminen Jyväskylän ja Itä-Suomen yliopistojen kanssa, TKKI-neuvottelukunnan esitys	44
- Liite: JYU:n esitys yhteisprofessoreista	47
- Liite: UEF:n esitys yhteisprofessoreista	49
- Liite: Perustelumuuisto yhteisprofessoreista UEF:n kanssa	50
185 § TKKI-neuvottelukunnan varsinaisen jäsenen sekä varajäsenten nimeäminen	55
186 § Vastaus lausuntopyyntöön kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja hyvinvointialueiden rahoituksesta annettujen asetusten muuttamisesta (siirtolaskelmien tarkistaminen)	57
- Liite: HYVAKS lausunto VN_13605_2023 ja VN_13604_2023	60
187 § Aluehallituksen edustajan valinta lasten, nuorten ja perheiden lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi	62
188 § Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen Keski-Suomen sairaanhoitopiirin tarkastuslautakunnalle aluevaltuuston 13.6.2023 kokoukseen	64
189 § Ajankohtaiset yhtiöasiat	65

Kokousaika 30.5.2023 klo 14:00 - 30.5.2023 17:04

Kokouspaikka Gradia, Viitaniemi; Viitaniementie 1, Jyväskylä

Käsitellyt asiat

- Liite: Sansian yhtiökokouskutsu ja esityslista 2023	67
- Liite: Kutsu, UNA Oy yhtiökokous 7.6.2023	77
- Liite: Varsinainen Yhtiökokous Kutsu 2023	80
Muutoksenhakuohjeet	81

Aluehallitus

§ 173

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Selostus asiasta

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 149 ja 150 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti aluehallituksen jäsenille 25.5.2023.

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus toteaa, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 174

Pöytäkirjan tarkastus

Selostus asiasta

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa; Markku Puro ja Katri Savolainen, varalle Eila Tiainen ja Mauno Vanhala.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 175 Työjärjestyksen hyväksyminen

Julkinen

Aluehallitus 30.5.2023 § 175

Selostus asiasta Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus Aluehallitus hyväksyy työjärjestyksen esityksen mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 176

Viranhaltijapäätökset

Selostus asiasta

Viranhaltijoiden päätökset ovat nähtävillä osoitteessa:

https://hyvaks-julkaisu.tweb.fi/ktwebscr/vparhaku_tweb.htm

Hallintosäännön § 25 mukaan ylemmälle toimielimelle ei ilmoiteta seuraavia päätöksiä:

- henkilöstöä koskevat päätökset, lukuun ottamatta valintaa vakinaiseen virkasuhteeseen;
- tilojen vuokraaminen ulkopuolisille tilapäiseen käyttöön;
- hankintapäätökset, joiden kokonaisarvo jää alle kansallisen kynnyksarvon;
- alle 2000 euron vahingonkorvaukset;
- operatiiviset päätökset, joilla ei ole välittömiä talousvaikutuksia.

Henkilötietoja sisältävät päätökset poistetaan yleisestä tietoverkosta henkilötietojen käsittelyä koskevan lainsäädännön nojalla päätöksen muutoksenhakuajan päätyttyä tai kun päätös on lainvoimainen.

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää, ettei se käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan edellä esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin.

Aluehallitus merkitsee tiedoksi viranhaltijapäätökset, joiden otto-oikeusaika on päättynyt.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: Viranhaltijapäätökset 10.-22.5.2023

VIRANHALTIJAPÄÄTÖSLUETTELO

10.-22.5.2023

Konsernipalvelujen toimialajohtaja Lasse Leppä

Päätösnumero	Päätöspäivämäärä	Asia
38/2023	15.5.2023	Itä-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon valmiuskeskuksen ohjausryhmän sekä alatyöryhmien jäsenten nimeäminen

Pelastustoimen toimialajohtaja Ville Mensala

Päätösnumero	Päätöspäivämäärä	Asia
11/2023	15.5.2023	Karstulan paloaseman irtokalustehankinta

Sosiaali- ja terveystalvelujen toimialajohtaja Kati Kallimo

Päätösnumero	Päätöspäivämäärä	Asia
39/2023	16.5.2023	Päätös maksukorteista
40/2023	17.5.2023	Hoitokeskuksen toiminnallinen siirto alueellisesta osastotoiminnasta avosairaanhoidon keskiselle alueelle
42/2023	23.5.2023	Hyvinvointialueen säteilytoiminnan johtamisen työryhmän perustaminen

Aluehallitus

§ 178

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka Keski-Suomen hyvinvointialueella

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/1496/07.01.00/2023

Aluehallitus 30.5.2023 § 178

Valmistelija(t) Jari Liesoja, p. 050 436 9342, Irma Latikka, p. 0400 147 217 ja Tuuli Kosunen 014 269 4367**Lisätietoja** Päätösesitys ja päätös on julkinen tieto. Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka on salassapidettävä asiakirja julkisuuslaki 24§, 1 momentti, kohta 7 velvoittamana; "tieto- ja viestintäjärjestelmien turvajärjestelyjä koskevat ja niiden toteuttamiseen vaikuttavat asiakirjat, jollei ole ilmeistä, että tiedon antaminen niistä ei vaaranna turvajärjestelyjen tarkoituksen toteutumista;"**Selostus asiasta** **Yleinen johdanto**

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka määrittää hyvinvointialueen ylimmän johdon asettaman tavoitetilan tietoturvallisuudelle ja tietosuojalle. Poliitiikka määrittää tavoitetilan lisäksi tietoturvan ja tietosuojan organisoinnin, vastuut sekä seurannan ja valvonnan menetelmät, joita hyvinvointialueella noudatetaan tietoturvan ja tietosuojan toteuttamisessa ja kehittämisessä.

Tieto, tietojärjestelmät ja tietotekniset laitteet, kuten lääkintälaitteet ovat välttämätön edellytys hyvinvointialueen toiminnan kannalta sen tuottaessa lakisääteisiä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja. Digitaalisten ratkaisujen ja palveluiden osuus lisääntyy osana palveluiden tarpeen arviointia, diagnosointia, hoitoa ja näihin liittyvien palveluiden tuottamista. Digitaalisten palveluiden, mm. pilvipalvelut, mukanaan tuomat erilaiset kyberuhat tarkoittavat nopeatahtisia muutostarpeita myös tietoturva- ja tietosuojavaatimusten toteuttamiseen.

Hyvinvointialueen johto on sitoutunut tietoturvallisuuden ja tietosuojan johtamiseen sekä sen jatkuvaan kehittämiseen osana asiakkaan turvallisen hoidon, hoivan ja palveluiden toteuttamista.

Strategian liittymäpinnan kuvaus

Keski-Suomen hyvinvointialueen visiona on, että kansalaisten kokemus hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta olisi maan kärkeä. ?Keskeisiä

Aluehallitus

hyvinvointialueen arvoja ovat luotettavuus ja vastuullisuus. Vision saavuttamiseksi, myös tietoturvallisuudesta ja tietosuojasta huolehtiminen tulee olla sisäänrakennettua ja aktiivista toimintaa palveluissamme.

Lainsäädäntötausta

Lainsäädäntö velvoittaa turvaamaan riittävän tietosuojan ja tietoturvan tason julki-sen organisaation toiminnassa. Oikeus yksityiselämän suojaan on perusoikeus, joka on turvattu myös perustuslaissa ja EU:n perusoikeuskirjassa. Toisaalta viranomaisen toiminnassa sovelletaan myös julkisuuslakia, jonka lähtökohtana on viranomaisen asiakirjojen julkisuus, ellei salassapito rajoita julkisuutta.

Muita keskeisiä tietosuoja- ja tietoturvaa ohjaavia lakeja ovat esimerkiksi EU:n yleinen tietosuoja-asetus, Tietosuoja laki, Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta, Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä, Laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä, Rikoslaki, Laki yksityisyyden suojasta työelämässä.

Toimivalta asiassa

Hallintosääntö § 17

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Hyvinvointialueen tietoturva- ja tietosuojapolitiikka hyväksytään esityksen mukaisesti.

Asian kokouskäsittely:

Tietoturvapäällikkö Jari Liesoja ja tietosuojavastaava Irma Latikka esittelivät asiaa kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: Keski-Suomen hyvinvointialueen tietoturva- ja tietosuojapolitiikka
Liite: Tietoturvallisuuden osa-alueet
Liite: Tietoturvan ja tietosuojan lainsäädännöllinen perusta
Liite: Tietoturva- ja tietosuojarikkomusten seuraamustaulukko

Aluehallitus

§ 179 Keski-Suomen hyvinvointialueen talouden kuukausiraportti tammi-huhtikuun 2023

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/1744/02.02.02.00/2023

Aluehallitus 30.5.2023 § 179

Valmistelija(t) Aija Suntioinen, p. 040 185 9985

Selostus asiasta Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvion kokouksessaan 29.11.2022 ja aluehallitus sitä tarkentavat käyttösuunnitelmat kokouksessaan 14.2.2023. Keski-Suomen hyvinvointialueen talousarvion mukaiset menot ovat noin 1,3 miljardia euroa. Talousarvio on 44 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Talouden seuranta ja raportointia tehdään kuukausittain hyvinvointialueen eri organisaatiotasolla. Tarvittaessa samassa yhteydessä käsitellään myös suunnitelma korjaavista toimenpiteistä talousarvion toteuttamiseksi.

Talouden toteutumista käsitellään kuukausittain myös aluehallituksessa.

Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan vuoden aikana laajemmin neljännes- ja puolivuosisikatsausten yhteydessä. Neljännes- ja puolivuosisikatsausten yhteydessä raportoidaan taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta aluehallitukselle, aluevaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuosisikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Tammi-huhtikuun 2023 kuukausiraportti on esityslistan liitteenä.

Toimivalta asiassa

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 74 §:n mukaan toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan toimielimille talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus Aluehallitus merkitsee tiedoksi tammi-huhtikuun 2023 kuukausiraportin.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

Liitteet

Liite: Keski-Suomen hyvinvointialue, kuukausiraportti 1-4, 2023

Huhtikuun kuukausiraportointi

Kuukausiraportoinnin sisältö

- Talous
 - Hyvinvointialueen talouden avainluvut
 - Tuloslaskelma
 - Toimintakatteen toteutuminen ja talousarviossa pysyminen
- Henkilöstö



Talous

Talouden toteumaennusteen laadinnan perusteet

- Talouden toteumaennuste on laadittu huomioiden tiedossa olevat kustannustekijät, joilla on vaikutusta koko loppuvuoden talouden toteumaan. Ennuste on laadittu koko vuodelta.
 - Tammi-huhtikuun toteumaennuste on laadittu toteutuneen kirjanpidon ja tiedossa olevien talouden kehitykseen vaikuttavien tekijöiden pohjalta.
 - Neljän kuukauden toteumatietojen perusteella menot on toteutumassa jaksotetun talousarvion puitteissa, mutta tiedossa on tekijöitä, jotka vaikuttavat loppuvuoden ennusteeseen menoja kasvattavasti. Tulojen toteuma on jaksotettua talousarviota pienempi, mutta oletetaan, että tulojen toteuma vuoden kuluessa toteutuu ennakoitusti.
 - Koko vuoden ennusteeseen liittyy vielä merkittävästi epävarmuustekijöitä ja aiempien vuosien vertailutietoja ei ole käytettävissä, mikä osaltaan vaikeuttaa koko vuoden toteuman arviointia.

Hyvinvointialueen avainluvut

miljoona euroa	Talousarvio 2023	Tilinpäätös- ennuste 2023	Huhtikuu	Poikkeama
Toimintakate	-1 098	-1 150	-352	-52
Vuosikate	-4	-11	-28	-7
Tilikauden yli-/alijäämä	-44	-51	-38	-7
Kumulatiivinen yli-/alijäämä	-44	-51	-38	-7
Valtionrahoitus	1 101	1 149	325	49
Investointimenot	-5	-5	0	0
Lainakannan muutos	-9	-9	0	0
Lainakanta 31.12.	-496	-496	-496	0

Hyvinvointialueen toteumaennuste

Tilikauden alijäämäennuste -51 miljoonaa euroa

- Talousarvion mukainen alijäämä on -44 milj. euroa, kertakorvauksen vaikutus 49 milj. euroa
- Merkittävimmät talousarviopoikkeamat johtuvat:
 - Työmarkkinaratkaisut vaikuttavat kunta- ja hyvinvointialan henkilöstökustannusten kasvuun. Arvioitu kustannusvaikutus on noin 9,7 milj. euroa.
 - Palvelujen ostot ovat toteutumassa noin 28 milj. euroa talousarviota suurempana. Ostopalveluissa suurimmat kasvupaineet liittyvät asumispalvelujen ostoihin, joissa on toteutumassa merkittäviä palveluntuottajien hinnankorotuksia. Ostettujen palvelujen kustannukset ovat kasvamassa vuoden 2022 tasoon verrattuna enimmillään jopa 25 %. Myös hoitotakuussa pysyminen on vaikuttamassa ennakoituun talousarvioylitykseen.
 - Hyvinvointialueen käyttöön siirtyneiden toimitilojen vuokrat ovat toteutumassa noin 10 milj. euroa talousarviota suurempana.
 - Rahoituskulut ovat toteutumassa noin 3,6 milj. euroa talousarviota suurempina.
 - Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden hankinnat noin 5 milj. euroa talousarviota suurempina erityisesti hintojen nousun vuoksi

Arvioitu valtionrahoitus 1 149 miljoonaa euroa

- Hyvinvointialueen valtionrahoitus tulee ennusteen mukaan toteutumaan noin 49 milj. euroa talousarviota suurempana
 - Ennusteessa on otettu huomioon valtiovarainministeriön päätös hyvinvointialueiden vuoden 2023 rahoituksesta
 - Lisäksi huomioitu hyvinvointialueiden vuoden 2023 rahoitusta korjaavan kertakorvauksen vaikutus
 - Ennusteessa ei ole vielä huomioitu lisätalousarvion mukaisen lisärahoituksen (19,2 M€) vaikutusta vuoden 2023 talouteen

TULOSLASKELMA

Tuloslaskelma	Talousarvio	Ennuste	Erutus	Toteuma 4/2023
TOIMINTATUOTOT	171 980 685	172 924 220	943 536	41 984 803
Myyntituotot	40 345 549	40 988 894	643 345	14 690 548
Maksutuotot	80 693 122	80 055 217	- 637 905	19 439 334
Tuet ja avustukset	37 329 759	37 392 279	62 520	4 852 289
Muut toimintatuotot	13 612 255	14 487 831	875 576	3 002 632
TOIMINTAKULUT	-1 269 587 271	-1 322 975 529	-53 388 258	-393 683 729
Henkilöstökulut	-589 361 785	-599 082 808	-9 721 023	-177 469 169
Palvelujen ostot	-487 750 143	-515 826 507	-28 076 365	-152 184 560
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-77 630 998	-82 845 129	-5 214 131	-29 299 550
Avustukset	-38 528 372	-38 232 316	296 056	-7 881 430
Muut toimintakulut	-76 315 973	-86 988 768	-10 672 795	-26 849 020
TOIMINTAKATE	-1 097 606 587	-1 150 051 308	-52 444 722	-351 698 926
VALTION RAHOITUS	1 100 506 000	1 149 406 000	48 900 000	324 700 912
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	-6 900 000	-10 534 579	-3 634 579	-992 514
VUOSIKATE	-4 000 587	-11 179 888	-7 179 301	-27 990 529
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-40 000 000	-39 877 202	122 798	-10 054 436
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-44 000 587	-51 057 090	-7 056 503	-38 044 965

Huomiot

- Tuottojen laskutus toteutuu hiukan viiveellä, mikä vuoksi toteuma on talousarviota jäljessä.
- Kirjanpidosta puuttuu ostolaskujen kirjauksia siltä osin, kun laskut ovat olleet vielä käsittelyssä.
- Valtion rahoituksesta maksetaan tammikuussa 2/12 -maksuerää koko vuoden rahoituksesta. Poikkeuksellisesti maksuerästä maksettiin joulukuun maksuerässä vajaa puolet, joka ei vielä näy hyvinvointialueen vuoden 2023 kirjanpidossa.

Hyvinvointialueen talouden toteumaennuste

1 000 €	TA 2023	Ennuste 2023	Poikkeama	TA	Tot
				1-4/2023	1-4/2023
KÄYTTÖTALOUS (Toimintakate)	-1 097 606	-1 150 051	52 445	-366 861	-351 699
Strateginen johtaminen ja järjestäminen	-9 078	-9 078	0	-2 915	-3 324
Johtamisen tukipalvelut*	-148 219	-166 377	18 158	-59 939	-55 705
Palvelutuotannon tukipalvelut	-80 420	-82 424	2 004	-25 881	-24 742
Pelastustoimi	-32 793	-32 793	0	-10 506	-8 781
Sosiaali- ja terveyspalvelut toimialan keskitetyt palvelut**	-573	-573	0	-183	-18 702
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	-102 566	-113 010	10 444	-33 518	-33 437
Koti- ja asumispalvelut	-207 076	-211 170	4 094	-68 355	-58 092
Laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus	-205 301	-221 141	15 840	-67 160	-61 951
Sairaalapalvelut	-311 580	-313 485	1 905	-98 404	-86 966

*Raportoidaan konsernipalveluiden yhteiset sekä rahoitus ja vastuut -palvelualue

** Ostolaskuja kirjautunut soten keskitettyihin palveluihin, ennusteet sote:n vastuualueilla

Taloutteen vaikuttavia toimintaympäristön näkymiä

- Talousarvion toteutumiseen vaikuttavat muut riskit ja epävarmuudet
 - Talousarvion tietojen oikeellisuus
 - Talouden pohjatiedot perustuvat kuntien antamiin tietoihin, jotka on kerätty pääosin vuoden 2022 talousarvioon perustuen. Todellinen kustannustaso tarkentuu jatkuvasti sen myötä, kun toteumatietoa kertyy pidemmältä aikaa.
 - Siirtyvät sopimukset, joiden kustannusvaikutus tarkentuu sopimusten haltuunoton myötä
 - Inflaatio ja korkomarkkinoiden muutokset
 - Uudet tehtävävelvoitteet ja valtion rahoituksen määräytymistekijöiden kehitys
 - Palvelutarpeen kasvu, hoito- ja hoivavelan kehitys, pelastustoimen palvelutasopäätös

Toimenpiteet talouden tasapainottamiseksi

- Talousarvion mukainen tuottavuusohjelma hyväksyttiin aluevaltuustossa 9.5.2023
 - Tuottavuusohjelman kärkiteemojen projektointi on parhaillaan käynnissä
 - Tuottavuusohjelman toimenpiteitä tarkennetaan myös osana vuoden 2024 talousarviovalmistelua ja ne huomioidaan muita strategian toimeenpano-ohjelman mukaisia ohjelmia laadittaessa
- Osana vuosien 2024-2026 taloussuunnitelman valmistelua laaditaan talouden tasapainottamisohjelma, jonka avulla hyvinvointialueen ennakoitu alijäämä katetaan vuoden 2026 loppuun mennessä ja toiminnan menot saadaan sopeutettua valtion rahoituksen tulopohjaan

Tuottavuuden parantaminen keskittyy viiden kärkiteeman ympärille

- Tuottavuusohjelman tavoitteena on saavuttaa toiminnassa sellaisia muutoksia, joilla voidaan hidastaa arvioitua kustannusten kasvua.
- Tuottavuusohjelmassa on tunnistettu viisi kärkiteemaa, joissa on todettu merkittävimpiä mahdollisuuksia tuottavuuden parantamiseen.

1

Palvelukanavien ja palveluverkoston tavoitteellinen uudistaminen

2

Ikäntyneiden palvelurakenteen muutoksen tuen vahvistaminen

3

Henkilöstön pitovoimatekijöiden kokonaisvaltainen uudistaminen

4

Hankintojen ja ostojen strateginen hyödyntäminen

5

Tietohallinnon uudistaminen ja tiedolla johtamisen vahvistaminen

Teemoille tunnistetut hyötypotentiaalit

Kärkiteemat	Keskeinen sisältö	Kustannushyötyjen potentiaali 2023 – 2026
1. Palvelukanavien ja palveluverkoston tavoitteellinen uudistaminen	<ul style="list-style-type: none"> Tavoittila eri toimintojen välillä tulee kirkastaa ja sen myötä johtaa palveluiden verkoston muutosta tukemaan kustannustehokkaiden palvelumuotojen käyttöönottoa palvelutuotannossa 	14 – 32 m€
2. Ikäntyneiden palvelurakenteen muutoksen tuen vahvistaminen	<ul style="list-style-type: none"> Toimenpiteitä palvelurakenteen muutokseen on jo laajasti käynnissä, mutta suhteessa riskeihin sekä tarpeen kasvuun muutosta tulee vauhdittaa ja varmistaa sen onnistuminen 	3 – 14 m€ (verrokkien nykyrakenteeseen) ja 11 – 17 m€ (kustannuskasvusta)
3. Henkilöstön pitovoimatekijöiden kokonaisvaltainen uudistaminen	<ul style="list-style-type: none"> Keskeistä pitovoiman vahvistaminen kokonaisvaltaisesti toimintamalleja ja henkilöstörakennetta uudistamalla 	5 – 10 m€
4. Hankintojen ja ostojen strateginen hyödyntäminen	<ul style="list-style-type: none"> Nykyiset sopimukset tulee käydä läpi, päällekkäisyydet karsia sekä suunnitella hankinnat entistä strategisemmin hva:n mittakaavaetuja hyödyntäen 	15 – 30 m€
5. Tietohallinnon uudistaminen ja tiedolla johtamisen vahvistaminen	<ul style="list-style-type: none"> Tietojärjestelmien yhdistäminen, uusiminen ja kehittäminen. Ennakoiva, koko hyvinvointialuetta koskevan raportoinnin sekä tiedolla johtamisen mahdollistaminen 	Ei suoria kustannusvaikutuksia
		Yhteensä 48 – 103m€

Henkilöstö

Henkilöstö, palkkauksen menot

1000 euroa	TA	TOT	Ero TOT/TA+M	Muutos
	4/2023	4/2023	euroa	%
Palkat ja palkkiot	150 302	141 432	-8 870	-5,9 %
Henkilösivukulut	37 045	36 037	-1 008	-2,7 %
Muut eläkekulut	31 367	30 696	-671	-2,1 %
Muut henkilösivukulut	5 678	5 342	-337	-5,9 %
Yhteensä	187 347	177 469	-9 878	-5,3 %

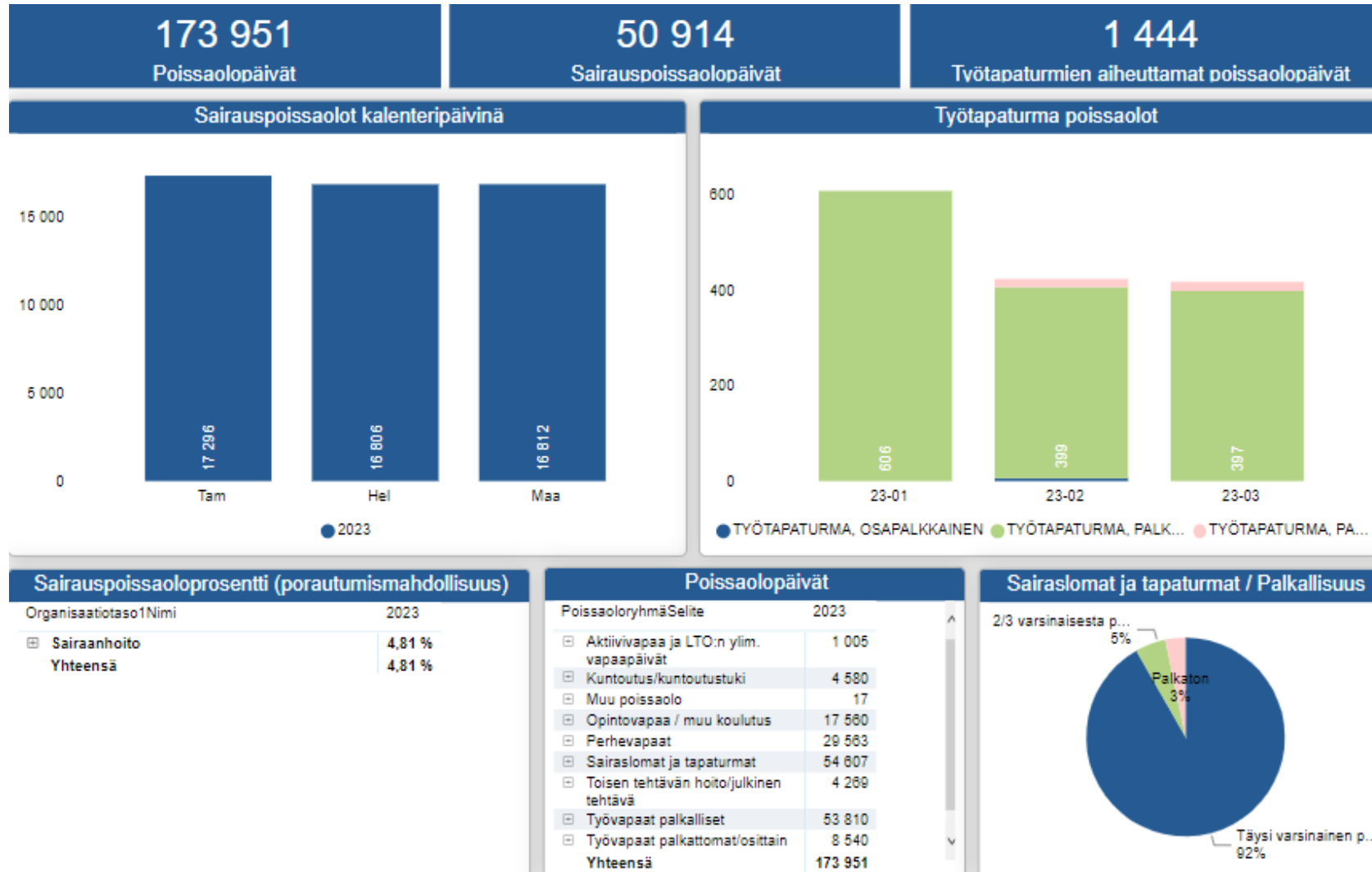
Henkilöstö, menot toiminnoittain

1000 euroa	TA 4/2023	TOT 4/2023	Ero TOT/TA+M euroa	Muutos %
Strateginen johtaminen ja järjestäminen	2 671	1 180	-1 492	-55,8 %
Johtamisen tukipalvelut	12 844	11 760	-1 085	-8,4 %
Palvelutuotannon tukipalvelut	12 711	12 403	-308	-2,4 %
Pelastustoimi	10 188	7 811	-2 377	-23,3 %
Sosiaali- ja terveystoimen toimialan keskitetyt palvelut	183	284	101	55,0 %
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	16 102	13 974	-2 128	-13,2 %
Koti- ja asumispalvelut	46 140	46 981	841	1,8 %
Laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus	30 569	27 564	-3 005	-9,8 %
Sairaalapalvelut	55 937	55 512	-425	-0,8 %
Henkilöstömenot yhteensä	187 347	177 469	-9 878	-5,3 %

Henkilöstö, määrä



Henkilöstö, poissaolot



Kiitos

www.hyvaks.fi
#hyvaks #hyväarkikaikille

Aluehallitus

§ 180

Jämsän kaupungin ja Jämsän Terveys Oy:n välisen palvelusopimuksen siirtyminen Keski-Suomen hyvinvointialueelle

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/471/00.02.01/2022**Aiempi käsittely:**

Aluehallitus 20.12.2022 § 342

Valmistelija(t) Pauliina Mäenpää, p. 050 452 4569 ja Aija Suntioinen, p. 040 185 9985**Selostus asiasta**

Jämsän kaupunki on kilpailuttanut ja tehnyt palvelusopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden tuottamisesta. Kokonaisulkoistukseen sisältyy perusterveydenhuolto, sosiaalihuolto ja erikoissairaanhoidon palvelutuotannon ja hankinnan järjestäminen ja palvelutuotanto, lukuun ottamatta vammaispalveluita, sosiaalityötä ja lastensuojelua sekä viranomaistehtäviä. Palvelut tuottaa Jämsän kaupungin (omistusosuus 49 %) ja Pihlajalinnan(51 %) yhteisesti omistama yhtiö Jämsän Terveys Oy ja sen alihankkijana toimiva Jokilaakson Terveys Oy. (KSSHP:n omistusosuus 10 %). Jämsän kaupungin ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirin omistusosuudet em. yhtiöistä siirtyvät Keski-Suomen hyvinvointialueelle 1.1.2023.Sopimus sisältää myös vaativan erikoissairaanhoidon, jossa Pirkanmaan sairaanhoitopiiri on keskeinen toimija. Palveluiden järjestämistahona Jämsän kaupungille kuuluu päätöksenteko tilanteissa, jotka edellyttävät julkisen vallan käyttöä.

Palvelusopimus on allekirjoitettu 18.3.2015 ja sitä on muutettu 30.3.2016. Sopimus on määräaikaisena voimassa 31.8.2025 saakka. Sopimukseen sisältyy myös yksi, viiden (5) vuoden mittainen optiokausi, jonka käytöstä tilaajan on ilmoitettava viimeistään kaksi (2) vuotta ennen hankintakauden päättymistä. Palvelusopimuksen vuotuinen arvo on yli 70 miljoonaa euroa.

Aluevaltuusto on 29.3.2022 ja 13.12.2022 käsitellyt ja päättänyt ottaa tämän palvelusopimuksen vastaan osana Jämsän kaupungin antamaa selvitystä hyvinvointialueelle siirtyvistä sopimuksista.

Hyvinvointialueuudistusta koskevan lainsäädännön mukaan kokonaisulkoistukset voivat olla kokonaan tai osittain mitättömiä tai irtisanomisenvaarisia, jos ne eivät täytä lainsäädännön edellytyksiä. Hyvinvointialueen on määräajassa todettava mitättömyys ja päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on

Aluehallitus

ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle viimeistään 31.10.2023.

Kokonaisulkoistusten osalta hyvinvointialueilla on neuvotteluvollisuus. Keski-Suomen hyvinvointialuetta valmisteltaessa neuvotteluita on käyty Jämsän Terveys Oy:n ja sen emoyhtiö Pihlajalinnan kanssa. Keskeisiä neuvoteltavia aiheita ovat olleet erikoissairaanhoidon ja ensihoidon palveluiden järjestäminen ja tuottaminen, siltä osin kuin palvelut siirtyvät Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä Keski-Suomen hyvinvointialueelle. Keskustelua on käyty siitä, mikä osuus sopimushinnasta kohdistuu tähän muualta ostettuun erikoissairaanhoidon ja ensihoitoon. Esillä ovat olleet myös perusterveydenhuoltoon kiinteästi liittyvät erikoissairaanhoidon palvelut, lähetekäytäntö, toiminnassa käytettävät tilat ja tukipalvelut, palveluiden organisointi, tuotanto ja kustannusvastuu. Lisäksi on selvitetty sekä Jämsän kaupungin että Jämsän Terveys Oy:n osalta puolin ja toisin sitä, mitkä ovat sopimuksen ulkopuoliset erät ja näiden erien laskutusperusteet.

Hyvinvointialueen taholta lähtökohta neuvotteluissa on ollut se, että palvelusopimukseen tehdään tässä vaiheessa vain välttämättömät muutokset.

Palvelutuotannon käytössä olevien tilojen hallintaoikeus siirtyy Jämsän kaupungilta Keski-Suomen hyvinvointialueelle joko olemassa olevina vuokrasopimuksina (siirtyvät sopimukset) tai vuokra-asetuksen mukaisina vuokrasopimuksina. Nämä on huomioitu toimitilavalmisteluun yhteydessä.

Ateriapalvelut tulee tuottamaan Jämsän kaupungin perustama osakeyhtiö, johon Keski-Suomen hyvinvointialue liittyy osakkaaksi. Ateriapalveluita koskeva palvelusopimus on valmisteltavana erikseen.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä oheisen liitteen (ei julkinen) mukaiset muutokset palvelusopimukseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 30.5.2023 § 180

Valmistelija(t)

Kati Kallimo, p. 050 442 2302; Aija Suntioinen, p. 040 185 9985 ja Johanna Aalto, p. 050 434 6544

Selostus asiasta

Asiassa on jatkettu neuvottelua Jämsän Terveys Oy:n kanssa, koska 20.12.2022 esitetyt sisällöt eivät olleet sellaisenaan hyväksyttävissä. Nyt tuotava sopimuksen muutosehdotus on läpikäyty osapuolten välillä ja se on hyväksyttävänä Jämsän Terveys Oy:n hallituksessa.

Aluehallitus

Hyvinvointialue- johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä oheisten liitteiden mukaiset muutokset Jämsän Terveys Oy:n kanssa tehtyyn palvelusopimukseen.

Asian kokouskäsittely:

Ennen asian käsittelyä Maria Kaisa Aula ilmoitti esteellisyydestä ja poistui kokouksesta. Varajäsen Piia Flink-Liimatainen saapui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtajana tämän pykälän ajan toimi Lotta Ahola.

Esteellisyyden peruste: Yhteisöjäävi

Ennen asian käsittelyä myös Janne Luoma-aho, Lasse Leppä ja Pasi Marjakangas poistuivat esteellisenä kokouksesta.

Sihteerinä toimi Sari Kaakkomäki.

Esteellisyyden peruste: Yhteisöjäävi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokoustauko pidettiin klo 15.28-15.35.

Liitteet

Liite: Ei_julkinen_Sopimusliite Hyvaks ja JT 230523

Liite: Ei_julkinen_JT Palvelusopimuksen lisäliite 230523

Liite: Ei_julkinen_Jämsän terveys_tulleet muutosesitykset_aluehallitus

Aluehallitus

§ 181 Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen Keski-Suomen hyvinvointialueella / Neuvottelujen tulos

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/819/01.04.00.00/2023

Aiempi käsittely:

Aluehallitus 21.3.2023 § 76

Valmistelija(t) Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972

Selostus asiasta Keski-Suomen hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 26 työnantajan liikkeen luovutuksista ja hyvinvointialueen henkilöstön määrä on n. 11 700. Henkilöstö hyvinvointialueelle on siirtynyt suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Hyvinvointialueelle on vahvistettu uusi organisaatio ja johtamisrakenne.

Liikkeenluovutuksen jälkeiset yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään, kun on varmistunut turvallinen siirtymä palvelutuotannon jatkuvuus ja asiakkaat huomioiden.

Liikkeenluovutuksen jälkeen esimiehiltä on selvitetty palvelussuhteisiin liittyviä muutostarpeita. Selvityksen perusteella on ilmennyt esimerkiksi seuraavia muutostarpeita:

- Työtehtäviä koskevat muutokset - työnkuvat voivat muuttua tehtäväjärjestelyiden tai uusien työnjakojen tai työtapojen vuoksi. Yhdistettyjä tehtäväkuvia on tarpeen muuttaa kohdennetuksi ja tehtäväksi laajemmalla alueella.

- Työaikamuodon muutokset - henkilöstön työaikamuotoja on tarpeen harmonisoida siten, että samoissa tehtävissä tehdään töitä samoissa työaikamuodossa.

- Toimipaikkaa koskevat muutokset - on ilmennyt tarpeita siirtää henkilöstön fyysistä työpistettä tai työntekopaikkaa.

- Uudelleensijoittelu - hyvinvointialueen palveluksessa on arviolta enintään 10 viranhaltijaa tai työntekijää, joiden aiempaa tehtävää ei ole hyvinvointialueen

Aluehallitus

alaisuudessa tarpeen jatkaa. Kyseistä henkilöstöä tulee sijoitella uusiin tehtäviin.

- Samoissa tehtävissä olevalla henkilöstöllä sovellettavaa virka- tai työehtosopimusta ja hinnoittelutunnuksia on tarpeen harmonisoida.

Edellä mainittujen seikkojen lisäksi ennen yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamista tai niiden aikana voi ilmetä tarvetta neuvotella muistakin henkilöstöön liittyvistä asioista.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Suunnitelluissa yhteistoimintaneuvotteluissa painopiste on erityisesti kohdan 1 mukaisissa neuvotteluissa eli työntehtäviin ja organisointiin ja (palvelussuhteiden ehtojen yhtenäistämiseen) liittyviä muutoksia.

Nyt käynnistettävissä neuvottelussa työnantaja ei pyri vähentämään henkilöstöä taloudellista ja tuotannollista syistä. Neuvotteluiden seurauksena joidenkin työntekijöiden tai viranhaltijoiden työehdoissa voi tapahtua muutoksia. Lisäksi muihin tehtäviin voi tulla sijoitetuksi sellaista henkilöstöä, joiden aiempia tehtäviä ei ole tarpeen jatkaa hyvinvointialueella. Tavoitteena

Aluehallitus

on tarjota kaikille uutta tehtävää hyvinvointialueella. Mikäli aiempi tehtävä päättyy eikä henkilölle voida tarjota tai hän ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää, palvelussuhde voidaan joutua irtisanomaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen.

2) päättää valtuuttaa HR-johtajan ja hyvinvointialuejohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin HR-johtajan tai hyvinvointialuejohtajan osoittamia henkilöitä. Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista muutoksista päätetään erikseen hallintosäännössä määritellyn toimivaltajan mukaisesti.

Asian kokouskäsittely:

Puheenjohtajan avattua keskustelun Kaisa Garedeu teki liitteenä olevan muutosehdotuksen.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että Garedeuin muutosehdotus raukeaa kannattamattomana.

PäätösPäätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 30.5.2023 § 181

Valmistelija(t)

Jan Tollet, p. 050 400 0073 ja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972

Selostus asiasta

Hyvinvointialueen ensimmäiset yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen 22.5.2023. Ns. muutosneuvottelujen tarkoituksena oli yhtenäistää eri organisaatioista siirtyneiden työntekijöidemme palvelussuhteiden ehtoja mm. työtehtävien, työaika- ja työntekeispaikkojen osalta. Lisäksi tavoitteena oli tarjota uutta työtä niille noin kymmenelle viranhaltijalle tai työntekijälle, joille ei ollut heidän virkamääräyksensä tai työsopimuksensa mukaista tehtävää hyvinvointialueen uudessa organisaatiossa.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Kun

Aluehallitus

aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen, viranhaltijat tekevät hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä päätöksiä siitä, miten toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä HR:n, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden/viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat.

Palvelussuhteiden ehtoja tullaan yhtenäistämään hyvinvointialueella. Nimikemuutoksia tehdään niin sote-toimialalla kuin konsernipalveluissa. Samaa työtä tekevien nimikkeitä yhtenäistetään, ja samalla hyvinvointialueen käytössä olevien nimikkeiden määrä vähenee. Myös työaikaumuotoja yhtenäistetään niin sote- kuin konsernipalveluissa, jotta samassa tehtävässä noudatetaan samaa työaikaumuotoa. Esimerkiksi hallinnon henkilöstöä siirtyy yleistyöajasta toimistotyöaikaan ja kotihoidon henkilöstöä yleistyöajasta jaksotyöaikaan.

Työtehtävissä ja palvelussuhteen muodoissa tullaan tekemään muutoksia. Erityisesti pienissä kunnissa on ollut yhdenmukaisia tehtäväkuvia, joissa työntekijä tai viranhaltija on voinut hoitaa hyvin laaja-alaisesti oman ammattialansa tehtäviä. Hyvinvointialueella työtehtävät keskittyvät tarkemmin rajattuun kokonaisuuteen, mutta niitä tehdään laajemmalla alueella. Joidenkin henkilöiden kohdalla työtehtävät muuttuvat niin, että on tarpeen muuttaa virkasuhde työsuhteeksi tai työsuhde virkasuhteeksi.

Työssäkäyntialue laajenee ns. toiminnallisella perusteella. Tietyissä työtehtävissä voidaan jatkossa työskennellä entistä laajemmalla toiminnallisella alueella. Muutostarve koskee palveluita, joita tuotetaan keskitetysti useamman kunnan alueelle.

Neuvottelujen tulokset niiden henkilöiden osalta, joiden kohdalla heidän virkamääräyksensä tai työsopimuksensa mukaisen tehtävän jatkamiselle hyvinvointialueen uudessa organisaatiossa ei ole tarvetta, ovat seuraavat:

- kolme henkilöä on joko irtisanoutunut tai ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle
- yksi on siirtynyt toisiin tehtäviin hyvinvointialueen sisällä
- suurimmalle osalle on tarjottu hyvinvointialueella avoimeksi tulleita tehtäviä, mutta he eivät ole vielä sijoittuneet uusiin tehtäviin.

Henkilöille, jotka eivät vielä ole sijoittuneet uusiin tehtäviin, tarjotaan tehtäviä aktiivisesti. Kun viranhaltijan/työntekijän aiempi tehtävä on päättynyt ja jos uutta tehtävää ei löydy tai henkilö ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää, palvelussuhde tullaan päättämään taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla

Aluehallitus

johtajan ehdotus neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätösinä hallintosäännön mukaisesti.

Asian kokouskäsittely:

Hr-johtaja Eija-Liisa Heikkilä esitteli asiaa kokouksessa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkitään, että Jani Kokko poistui kokouksesta klo 16.11 asian käsittelyn aikana.

Aluehallitus

§ 182

Ehdotus selvityksestä moniviranomaisyhteistyön laajentamiseksi

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/1608/00.02.03/2023**Aiempi käsittely:**

Turvallisuuslautakunta 24.5.2023 § 27

Selostus asiasta

Sosiaali- ja terveyspalvelujen yhteensovittamisesta säädetään sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisestä (612/2021) annetun lain 10 §:ssä. Laki velvoittaa hyvinvointialuetta huolehtimaan mm. yhteen sovitettuja palveluja laaja-alaisesti tarvitsevien asiakasryhmien ja asiakkaiden tunnistamisesta, sosiaali- ja terveydenhuollon yhteensovittamisesta, palveluketjujen ja palvelukokonaisuuksien määrittämisestä, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhteensovittamisesta hyvinvointialueen muiden palvelujen kanssa, sekä asiakasta koskevan tiedon hyödyntämisestä eri tuottajien välillä.

Keski-Suomen hyvinvointialueen strategiassa yhdeksi keskeiseksi menestystekijäksi on tunnistettu ihmislähtöiset ja kustannusvaikuttavat palvelut, sekä saumaton palvelujen yhteensovittaminen. Nykyistä laajempi ja syvempi palvelujen yhteensovittaminen voisi osaltaan edistää hyvinvointialueen strategian tavoitteiden saavuttamisen todennäköisyyttä, kuten asukkaiden hyvinvointi- ja terveyserojen kaventumista sekä vaikuttavuuden ja kustannustehokkuuden vahvistamista.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen integraatio oli yksi keskeisimmistä sote-uudistusta perustelevista argumenteista. Organisoitumisen näkökulmasta katsottuna se toteutettiin hallinnollisella uudistuksella, hyvinvointialueilla. Keski-Suomessa 26 organisaation yhdistäminen antoi mahdollisuuden yhteensovittaa perinteiset sektorirajat ylittäviä palveluja.

Hyvinvointialue järjestää erilaisia asukkaan kotiin tuotettavia ympärivuorokautisia palveluja, ne vaihtelevat luonteeltaan kiireellisistä henkeä tai terveyttä uhkaavista hälytyspalveluista erilaisiin kriiseihin, tai muihin arjen poikkeustilanteisiin reagoivina toimintoina. Kansallisesti tarkasteltuna osa hyvinvointialueista on jo tehnyt selvityksiä tai toteuttanut kokeiluja laajemmasta hyvinvointialueen sisäisestä moniviranomaisyhteistyöstä. Myös aikaisemmissa sote-uudistuksia valmistelemissä projekteissa ympärivuorokautisten palveluiden yhteensovittaminen on koettu yhdeksi

Aluehallitus

uudistuksen onnistumisen mittariksi ja edellytykseksi.

Keski-Suomessa viranomaisyhteistyötä on tähän mennessä toteutettu esimerkiksi pelastus- sekä ensihoidon tehtäviä vastaanottavien ns. hybridiyksiköiden avulla. Saatujen kokemusten perusteella toimintamalli on nähty enemmän välivaiheena matkalla kohti laajempaa ja asukaslähtoisempää toimintaa.

Selvityksen tarkoitus ja tavoitteet

Moniviranomaisyhteistyötä koskevan selvityksen tavoitteena on tarkastella avoimesti mahdollisuuksia hyvinvointialueen järjestämien ympärivuorokautisten palveluiden yhteensovittamiselle. Tarkastelun kohteeksi valikoituisivat siten sosiaali- ja terveystoimen, pelastustoimen sekä konsernihallinnon tuottamat palvelut, joille on tarvetta ympäri vuorokauden. Käytännössä tällaisia voisivat pelastustoimen ja ensihoidon tehtävien lisäksi olla esimerkiksi kotihoidon ns. turvapuhelin -palvelu, sosiaali- ja kriisipäivystys, sekä akuutit mielenterveyden- tai päihde- ja riippuvuushoidon palvelut. Yksi moniviranomaisyhteistyön muoto voisi olla ajantasainen tilannekuvatieto, johon pohjautuen toimintaa ohjattaisiin erilaisissa häiriö- ja poikkeustilanteissa. Hyvinvointialueen toimipisteiden tekninen päivystys ja -tuki, avainhallinta-, kulunvalvonta-, sekä sähköisten järjestelmien tuki ovat esimerkkejä toiminnoista, joita olisi sekä laadun- että kustannusten hallitsemiseksi perusteltua tarkastella kokonaisuutena.

Selvityksen lähtökohtana olisi ennakkoluuloton ja organisaatorajat ylittävä tarkastelu vaihtoehtoisista toimintamalleista sekä muista yhteen sovittamisen mahdollisuuksista asukkaiden tarpeiden näkökulmasta katsoen. Yhteistyön toteutustapoja voisivat olla asiakasrajapinnassa tapahtuva uudenlainen palvelumuotoilu, jossa lainsäädännön rajoitteet huomioiden akuutteihin tarpeisiin vastaisi avuntarvitsijaa lähimpänä oleva viranomainen, tai moniviranomaisyhteistyötä koordinoiva tilannekeskus.

Palvelujen tuottamistapa olisi yksi selvityksen tulokulma, yhteistyön rakentumista tulisi arvioida omaan toimintaan, ostopalveluun, järjestöyhteistyöhön tai näiden yhdistelmään pohjautuen.

Selvityksen projektointi ja toteutus

Selvityksen toteutusta, tulosten analysointia sekä toimenpide-ehdotusten esittämistä varten esitetään perustettavaksi ohjausryhmä. Ryhmä koottaisiin yllä kuvattujen, ja mahdollisten muiden tunnistettujen ympärivuorokautisia palveluja asukkaiden kiireellisiin tarpeisiin tuottavien tahojen edustajista.

Aluehallitus

Ohjausryhmä voisi halutessaan hyödyntää ulkopuolista asiantuntijatyötä. Raportin lisäksi ohjausryhmä antaisi arvionsa toteutuskelpoisista vaihtoehtoista sekä ehdotuksen mahdollisista pysyvistä tai esimerkiksi pilottiluonteisesti toteutettavista kokeiluista.

Riskienhallintajohtajan ehdotus Turvallisuuslautakunta esittää aluehallitukselle selvityksen tekemistä moniviranomaisyhteistyön laajentamisesta Keski-Suomen hyvinvointialueella sekä ohjausryhmän nimeämistä selvityksen toteuttamista varten.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus 30.5.2023 § 182

Selostus asiasta Turvallisuuslautakunta on esittänyt kokouksessaan 24.5.2023 § 27 aluehallitukselle selvityksen tekemistä moniviranomaisyhteistyöstä hyvinvointialueella. Selvitys ulotettaisiin koskemaan kaikkia toimialoja, konsernipalveluja, sosiaali- ja terveystalvveluja sekä pelastustointia. Selvityksen tavoitteena on tarkastella mahdollisuuksia sektorirajat ylittävään palveluiden ja toimintojen yhteensovittamiseen, ja sen avulla palveluiden laadun sekä kustannustehokkuuden parantamiseen.

Turvallisuuslautakunta ehdottaa ohjausryhmän perustamista selvityksen edistymistä, raportointia sekä toimenpide-ehdotuksen laatimista varten.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää:

1) tehdä selvityksen moniviranomaisyhteistyön laajentamisesta Keski-Suomen hyvinvointialueella, ja

2) nimetä selvityksen ohjausryhmän:

toimialajohtaja Lasse Leppä, pj.
aluehallituksen edustaja, aluevaltuutettu Kari Kiiskinen
turvallisuuslautakunnan edustaja, pj. Sanna Rajala
toimialajohtaja Kati Kallimo
pelastusjohtaja Ville Mensala
vastuualuejohtaja Juha Paloneva
vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen

Aluehallitus

vastuualuejohtaja Tuija Koivisto
tilapalvelujohtaja Petteri Kontro
riskienhallintajohtaja Simo Oksanen, siht.

Ohjausryhmä voi tarvittaessa hyödyntää ulkopuolista asiantuntija-apua.
Selvitys toimenpide-ehdotuksineen valmistellaan 31.12.2023 mennessä.

Asian kokouskäsittely:

Riskienhallintajohtaja Simo Oksanen esitteli asiaa kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 183

Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystoimen varautumisen yhteistyöryhmän nimeäminen

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/1604/00.02.03/2023

Aiempi käsittely:

Turvallisuuslautakunta 24.5.2023 § 26

Selostus asiasta

Hyvinvointialueiden varautumisesta sosiaali- ja terveydenhuollon häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin säädetään sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 50 §:ssä. Hyvinvointialueen on varauduttava ennakkoon tehtävillä valmiussuunnitelmilla, sekä muilla toimenpiteillä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin. Lisäksi Valtioneuvosto antoi asetuksen tarkentamaan hyvinvointialueiden varautumisen valmistelua yhteistyössä kuntien kanssa sosiaali- ja terveydenhuollon häiriötilanteisiin.

Asetus varautumisesta astui voimaan 1.4.2023. Sen mukaan hyvinvointialueiden on sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevissa valmiussuunnitelmissaan otettava huomioon niiden yhteensopivuus alueensa pelastustoimen, kuntien ja yhteistyöalueen muiden hyvinvointialueiden kanssa. Lisäksi hyvinvointialueiden on varmistettava palveluiden jatkuvuuden turvaaminen myös palveluja järjestettäessä yksityisten palvelutuottajien toimesta.

Asetuksen mukaan hyvinvointialueilla tulee 30.6.2023 mennessä olla alueellinen yhteistyöryhmä, jonka tehtävänä on ohjata ja yhteensovittaa sosiaali- ja terveydenhuollon valmiutta ja varautumista. Asetuksen määrittelemä yhteistoiminnallinen valmiussuunnittelu tulee olla valmiina 31.12.2023 mennessä.

Yhteistyöryhmässä tulee olla perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalihuollon ja pelastustoimen edustus sekä asiantuntemusta ainakin ympäristöterveydenhuollosta ja alueen kuntien varautumisesta.

Aluehallitus

Yhteistyöryhmän perustamista sekä laajemmin Keski-Suomen varautumisen tilannekuvaa on käsitelty kevään aikana mm. Keski-Suomen hyvinvointialueen ja Keski-Suomen Liiton hallitusten yhteisessä tapaamisessa sekä Keski-Suomen kunnanjohtajien- ja Keski-Suomen turvallisuus- ja valmiustoimikunnan kokouksissa.

Kuntien edustus pohjautuu Keski-Suomen turvallisuus- ja valmiustoimikunnassa (KSTURVA) pitkään käytössä olleeseen toiminnalliseen aluejakoon, jonka perusteella yhteistyöryhmän jäseniksi ehdotetaan kahta kunnanjohtajaa kultakin neljältä alueelta. Tämän lisäksi työryhmään esitetään kahta edustajaa Jyväskylän kaupungilta sekä kahta edustajaa Ympäristöterveydenhuollon yksiköistä.

Hyvinvointialueelta yhteistyöryhmään ehdotetaan edustajia pelastustoimesta, sosiaali- ja kriisipäivystyksestä, professiojohtajia sekä konsernipalveluista varautumisesta vastaavia viranhaltijoita.

Alueellisen yhteistyöryhmän puheenjohtajaksi esitetään riskienhallintajohtajaa sekä sihteeriksi valmiuspäällikköä konsernipalveluista. Varapuheenjohtaja esitetään valittavaksi kuntien edustajista, ensimmäisen kokouksen järjestäytymisen yhteydessä.

Keski-Suomen alueellisen yhteistyöryhmän kokoonpanoksi esitetään:

Kuntien edustajiksi:

kaupunginjohtaja, Viitasaaren kaupunki

kunnanjohtaja, Pihtiputaan kunta

kunnanjohtaja, Laukaan kunta

kunnanjohtaja, Hankasalmen kunta

kaupunginjohtaja, Jämsän kaupunki

kaupunginjohtaja, Keuruun kaupunki

kunnanjohtaja, Muuramen kunta

kunnanjohtaja, Toivakan kunta

riskienhallintapäällikkö, Jyväskylän kaupunki

kansliapäällikkö, Jyväskylän kaupunki.

Ympäristöterveydenhuollon edustajat:

ympäristöterveyspäällikkö, Jyväskylän seutu

vastaava ympäristöterveystarkastaja, Pohjoisen Keski-Suomen ympäristötoimi.

Aluehallitus

Hyvinvointialueen edustajat:
johtajaylilääkäri, professiojohtaja
johtajaylihoitaja, professiojohtaja
sosiaalityön johtaja, professiojohtaja
palvelupäällikkö, Sosiaali- ja kriisipäivystys
riskienhallintapäällikkö, Pelastustoimi
valmiuspäällikkö, Pelastustoimi
valmiuspäällikkö, Konsernipalvelut
riskienhallintajohtaja, Konsernipalvelut.

Riskienhallintajohtajan ehdotus Turvallisuuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle sosiaali- ja terveydenhuollon varautumisen yhteistyöryhmän nimeämistä esittelytekstin mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus 30.5.2023 § 183

Selostus asiasta Turvallisuuslautakunta on kokouksessaan 24.5.2023 § 26 esittänyt aluehallitukselle yhteistyöryhmän nimeämistä sosiaali- ja terveystoimen varautumisen yhteistyöryhmäksi. Valtioneuvoston antama asetus hyvinvointialueiden varautumisesta edellyttää yhteistyöryhmän nimeämistä 30.6.2023 mennessä. Alueellisen yhteistyöryhmän keskeinen tehtävä on ohjata hyvinvointialueen ja kuntien välistä yhteistoimintaa poikkeus- ja häiriötilanteisiin varautumisessa. Turvallisuuslautakunta on tehnyt esityksen yhteistyöryhmän kokoonpanoksi.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus Aluehallitus:

- 1) asettaa sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöryhmän ja
- 2) hyväksyy turvallisuuslautakunnan ehdotuksen yhteistyöryhmän kokoonpanoksi.

Asian kokouskäsittely:

Riskienhallintajohtaja Simo Oksanen esitteli asiaa kokouksessa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

Aluehallitus

§ 184

Yhteisprofessuurien perustaminen Jyväskylän ja Itä-Suomen yliopistojen kanssa, TKKI-neuvottelukunnan esitys

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/1732/00.01.01.00/2023

Aluehallitus 30.5.2023 § 184

Valmistelija(t) Lasse Leppä, p. 050 599 9545 ja Simo Reipas, p 050 5678537

Selostus asiasta Hyvinvointialue on keskustellut yhteisprofessuurien valmistelusta Jyväskylän yliopiston (JYU) ja Itä-Suomen yliopiston (UEF) kanssa sekä pyytänyt em. yliopistoja valmistelemaan esitykset, kumpikin osaltaan, hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä perustettavista professuureista. Hyvinvointialueen tavoitteena on vahvistaa TKKI-toimintaansa (strategian menestystekijät tieto ja uudistuminen) sekä siten kehittää palveluitaan, erityisesti niiden vaikuttavuutta, laatua ja tuottavuutta.

JYU:n esitys yhteisprofessuureista (viisivuotiskaudelle 2024-2028)

- Sosiaalityön työelämäprofessori, rahoitusmalli 50 % - 50 %, vuosikustannus hyvinvointialueelle sivukuluineen 70 000 - 85 000 EUR
- Hyvinvoinnin ja terveyden tekoälytutkimuksen apulaisprofessori (tenure track), rahoitusmalli 50 % - 50 %, vuosikustannus hyvinvointialueelle sivukuluineen 60 000 - 70 000 EUR
- Työkyvyn edistämisen työelämä- tai tutkimusprofessori, yhteinen Työterveyslaitoksen kanssa, rahoitusmalli TTL 40-60 %, Hyvaks 20-40 % ja JYU 20 %, vuosikustannus hyvinvointialueelle sivukuluineen 30 000 - 35 000 EUR

Liite: JYU:n esitys

UEF:n esitys yhteisprofessuureista

- Nuorisopsykiatrian professori, rahoitusmalli Hyvaks 75 % - UEF 25 %, vuosikustannus hyvinvointialueelle sivukuluineen 105 000 - 125 000 EUR
 - Hoitotieteen professori, rahoitusmalli Hyvaks 25 % - UEF 75 %, 01.01.2024 alkaen toistaiseksi, vuosikustannus hyvinvointialueelle sivukuluineen 30 000 - 35 000 EUR
 - Sosiaali- ja terveysjohtamisen professori, rahoitusmalli Hyvaks 25 % - UEF 75 %, 30.12.2027 saakka, vuosikustannus hyvinvointialueelle sivukuluineen 30 000 - 35 000 EUR
-

Aluehallitus

Liite: UEF:n esitys

TKKI-neuvottelukunta käsitteli asiaa kokouksessaan 11.05.2023. Neuvottelukunta päätyi esittämään kannanottonaan aluehallitukselle, että hyvinvointialue osallistuu seuraavien professuureiden kustannuksiin yliopistojen esitysten mukaisesti:

- Sosiaalityön työelämäprofessori (JYU);
- Hyvinvoinnin ja terveyden tekoälytutkimuksen apulaisprofessori (JYU);
- Työkyvyn edistämisen työelämä- tai tutkimusprofessori (JYU);
- Nuorisopsykiatrian professori (UEF); sekä
- Hoitotieteen professori (UEF).

Neuvottelukunta arvioi, että edellä mainitut professorit edistävät hyvinvointialueen strategisia tavoitteita TKKI-toiminnassa että yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Kumpikin näkökulma on tärkeä myös hyvinvointialueen henkilöstön pito- ja vetovoiman kannalta.

Hyvinvointialueelle sairaanhoitopiiristä siirtyneet professorit ovat olleet terveydenhuolto- ja erityisesti erikoissairaanhoitopainotteisia. Esitettävät professorit laajentavat näkökulmaa koko hyvinvointialueen toimintaan, keskittyen mm. sosiaalityöhön ja hyvinvoinnin edistämiseen, siirtäen painotusta kansallisten tavoitteiden mukaisesti perustason toimintaan.

Esitys on merkittävä panostus kehittämistoimintaan, erityisesti kustannusvaikuttavuuteen ja palveluiden laatuun liittyvään tutkimukseen. Kokonaiskustannus professuureista on vuositasolla sivukuluineen 325 000 - 385 000 euroa. Yliopistojen oma rahallinen panostus on arviolta samaa luokkaa. Osana professuurien perustamista luodaan myös kiinteät yhteistyökäytännöt yliopistojen kanssa, jotta kumpikin osapuoli saa näistä professuureista mahdollisimman suuren hyödyn.

Toisin kuin muita professuureja, UEF:n esittämää sosiaali- ja terveysjohtamisen professuuria ei ole valmisteltu yhdessä hyvinvointialueen kanssa, eikä sen suunnitelma ole samalla tavalla jäsentynyt kuin muiden professuurien. Hyvinvointialueen vuosikustannus professuureista ilman tätä professuuria on sivukuluineen 295 000 - 350 000 EUR.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää

- 1) osallistua seuraavien professuureiden kustannuksiin yliopistojen esitysten mukaisesti siten, että professuurien hyvinvointialueelle aiheutuvat
-

Aluehallitus

vuosikustannukset budjetoidaan talousarviossa konsernipalveluiden toimialalle. Professuurit ovat seuraavat:

- Sosiaalityön työelämäprofessori (JYU);
- Hyvinvoinnin ja terveyden tekoälytutkimuksen apulaisprofessori (JYU);
- Työkyvyn edistämisen työelämä- tai tutkimusprofessori (JYU);
- Nuorisopsykiatrian professori (UEF); sekä
- Hoitotieteen professori (UEF).

2) valtuuttaa konsernipalveluiden toimialajohtajan allekirjoittamaan professuureja koskevat yhteistyösopimukset yliopistojen kanssa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Litteet

Liite: JYU:n esitys yhteisprofessoreista

Liite: UEF:n esitys yhteisprofessoreista

Liite: Perustelumuistio yhteisprofessoreista UEF:n kanssa



Hyvaks TKKI neuvottelukunnalle 11.5.2023 /Jari Ojala

Esitys Jyväskylän yliopiston ja Keski-Suomen hyvinvointialueen yhteisten professuurien lisäämiseksi

Jyväskylän yliopisto pitää tärkeänä rakentaa vahvaa TKKI-yhteistyötä Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa ja haluaa laajentaa aiemman Keski-Suomen sairaanhoitopiirin ja Jyväskylän yliopiston välillä jo pitkään toiminutta hyvää yhteistyötä uusille tehtäväalueille. Yhteistyön ytimessä ovat yhteisprofessuurit. Jyväskylän yliopisto esittää Keski-Suomen hyvinvointialueelle valmisteltavaksi kolmea uutta yhteisprofessuuria. Professuureihin rekrytointi ja nimitys tapahtuu yhteisen valmistelun jälkeen yliopistossa.

Olemassa olevat yhteisprofessuurit

Jyväskylän yliopiston ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirin pitkään jatkuneeseen yhteistyöhön on sisällytetty määräaikaista yhteisprofessoreja. Aiempien määräaikaissuhteiden päätyttyä kolme uutta yhteistä tehtävää täytettiin viisivuotuisina apulaisprofessoreina (tenure track) syksyllä 2022. Näiden tehtävien osalta ei tarvita uusia päätöksiä.

- ✓ **Kliininen fysioterapia: fysioterapeutti, terveystieteiden tohtori Riku Nikander**
1.8.2022 - 31.7.2027
- ✓ **Gerontologinen kuntoutus: fysioterapeutti, terveystieteiden tohtori Merja Rantakokko**
1.9.2022 - 31.7.2027
- ✓ **Terveyden edistäminen: liikuntatieteiden tohtori Elina Sillanpää** 1.10.2022 - 31.7.2027

✓ **Biopankin vastaava johtaja, seuraajan rekrytointi vakinaiseen yhteistehtävään**

Keski-Suomen hyvinvointialueen (aiemmin sairaanhoitopiirin) ja Jyväskylän yliopiston yhteinen Biopankki on ollut tärkeä osa organisaatioiden välistä yhteistyötä vuodesta 2013 alkaen. Biopankkilaki edellyttää biopankista vastaavan henkilön nimeämistä, ja vastuuhenkilö on toiminut professoritasoisessa yhteistehtävässä. Biopankki on hallinnollisesti sijoitettu hyvinvointialueen organisaatioon Sairaala Novaan (patologian yksikkö), ja biopankissa työskentelevät laboratoriohoitaja, teknologia-asiantuntija ja tuotantopäällikkö ovat hyvinvointialueen vakituisia työntekijöitä.

Eläköitymisen vuoksi on tarpeen rekrytoida uusi henkilö **biopankista vastaavan johtajan / professorin yhteistehtävään**. Kutsumenettelynä toteutettavan rekrytointiprosessin on tarkoitus tulla alkuun jo kesällä 2023. Jyväskylän yliopistossa tehtävä sijoittuu bio- ja ympäristötieteiden laitokseen (solu- ja molekyylibiologia), jossa henkilöllä olisi 100 % työsuhte, josta aiemman toimintamallin mukaisesti hyvinvointialue maksaa 50 % yliopistolle.

Valmisteltavaksi esitettävät uudet yhteisprofessuurit

1) Sosiaalityön työelämäprofessuuri

Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tiedekunta / yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos esittää rekrytoitavaksi sosiaalityön oppiaineen yhteistä sosiaalityön työelämäprofessoria viisivuotiskaudeksi (100 % työaika, rahoitusmallilla 50 % - 50 %). Työelämäprofessorin erityisalueeksi ehdotetaan hyvinvoinnin edistäminen, ennaltaehkäisevä työ ja rakenteellinen sosiaalityö. Tehtävänä on vahvistaa Keski-Suomessa sosiaalityön ja koko sosiaalialan

kehittämistä ja työelämysuhteita, sosiaali- ja terveydenhuollon välistä integraatiota, työelämärelevanttia tutkimusta ja käytäntöyhteyksiä sekä hankkia tutkimusrahoitusta ja ohjata opinnäytetöitä. Lisäksi hän osallistuu hyvinvointialueen ja yliopiston yhteisen, verkostomaisen yliopistollisen sote-opetus- ja tutkimuskeskuksen suunnitteluun ja rakentamiseen. Tämän verkoston toiminta keskittyy sosiaalityön ja -alan tutkimus-, koulutus- ja kehittämissyhteistyöhön.

Rekrytointimenetettelynä suora haku jo kesän 2023 aikana. Professuuriin liittyvä yhteistyö ja mahdollinen jatko neuvotellaan uudestaan viisivuotiskauden lopulla.

2) Hyvinvoinnin ja terveyden tekoälytutkimuksen apulaisprofessori (tenure track)

Informaatioteknologian tiedekunta esittää rekrytoitavaksi yhteistä hyvinvoinnin ja terveyden tekoälytutkimuksen apulaisprofessoria (tenure track) viisivuotiskaudeksi (100 % professuuri, kustannusten jako 50 % - 50 %). Hyvinvoinnin ja terveyden keskeisiksi edistämiskeinoiksi ovat nousseet datan systemaattinen hyödyntäminen ja tekoäly. Niiden avulla voidaan tuottaa digitaalisia ratkaisuja, jotka edistävät yksilön hyvinvointia, tehostavat sairauksien ennaltaehkäisyä ja auttavat ammattilaisia määrittämään optimaalisia hoitoratkaisuja. Yhteisprofessorin avulla voidaan vahvistaa tutkimus-, kehitys- ja innovaatio-toimintaa hyvinvoinnin ja terveyden tekoälytutkimuksen alueella tehostamalla nykyistä ja luomalla uudenlaista yhteistoimintaa informaatioteknologian ja hyvinvoinnin ja terveyden osa-alueilla. Samalla luodaan uusia mahdollisuuksia uuden monialaiseen osaamis pohjaan perustuvan datapohjaisen terveys- ja hyvinvointiliiketoiminnan luomiseen Keski-Suomessa.

Avoin rekrytointimenettely tenure track -mallin mukaan. Professuuriin liittyvä yhteistyö ja mahdollinen jatko neuvotellaan uudestaan tenure-kauden lopulla. Tenurea arvioidaan myös HYVAKS yhteistyön onnistumisen kannalta.

3) Työkyvyn edistämisen työelämä- tai tutkimusprofessori

Saamansa yhteistyöaloitteen mukaisesti JYU esittää valmisteltavaksi työkyvyn edistämisen ja ylläpidon työelämä- tai tutkimusprofessorin rekrytointia viisivuotiskaudeksi yhteisenä Keski-Suomen hyvinvointialueen ja Työterveyslaitoksen kanssa (100 % professuuri, kustannusten jako esim. 40–60 % TTL, 20–40 % Hyvaks, 20 % JYU). Tehtävä kytkisi yhteen kolme kansallisesti merkittävää työkyvyn edistäjä tahoa tilanteessa, jossa työkyvyn edistämisen yhteiskunnallinen merkitys jatkuvasti kasvaa. Jyväskylän yliopisto koordinoi yliopistojen monitieteisen kuntoutuksen verkostoa (MoKuVe). Keski-Suomen hyvinvointialueen (aiemmin KSSHP:n) TYÖOTE-hanke tehostaa työterveyshuollon ja julkisen terveydenhuollon yhteistyötä levittämällä Keski-Suomessa kehitettyä ja täällä käytössä olevaa toimintamallia koko Suomeen yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa. Työterveyslaitoksella on myös aiemmin ollut yhteisiä määräaikaista tutkimusprofessoreja Jyväskylän yliopiston kanssa. Työkykyyn liittyvää professuuria ei ole muualla, ja alan profiilia tulisi nostaa. Erityisesti on koettu tarvetta kiinnittää huomiota henkiseen työhyvinvointiin: osaamiseen, arvoihin, asenteisiin ja motivaatioon sekä johtamiseen, työyhteisöön ja työoloihin (fyysisen terveyden ja toimintakyvyn ohella). Tehtävä kytkettyisi luontevasti Jyväskylän yliopiston useisiin tieteenaloihin, mm. psykologian laitoksen työpsykologian ja työhyvinvoinnin koulutukseen ja tutkimukseen. Tehtävään sisältyy luontevasti yhteys myös työmarkkinaosapuoliin.

Mikäli sopiva henkilö löytyisi toimijoiden piiristä (esim. TTL), asiassa on mahdollista edetä nopeasti ja yliopistolla (JYU.Well) on mahdollista kattaa kuluja jo tämän vuoden aikana.

KSHVA - UEF yhteiset toimet nykytilanne ja suunnitelmat

Ala	Nimike	Hakuprosessi	KSHVA osuus	Kesto
Meneillään:				
Kirurgia	Professori		75%	30.09.2024 asti
Sisätaudit	Professori		75%	Toistaiseksi
Psykiatria	Professori		75%	Toistaiseksi
Yleislääketiede	Tutkimusjohtaja		50%	31.12.23 asti
Reumatologia	Professori		100%	Toistaiseksi
Uudet avaukset:				
Nuorisopsykiatria	Professori	Avoin haku	75%	Sovittu, mahd. pian.
Hoitotiede	Professori	Avoin haku	25%	Ehdotus: 1.1.2024 alkaen, toistaiseksi
Sosiaali- ja terveystoiminnan johtamisen	Professori	Suora rekry, sosiaali- ja terveystoiminnan professoreista tai avoin haku	25%?	Ehdotus: 30.12.2027 asti?

**Valmistelijat:**

Tarja Kvist, hoitotieteen laitoksen johtaja, professori, terveystieteiden tiedekunta, Itä-Suomen yliopisto
Heljä Lundgrén-Laine, johtajaylihoitaja, TtT, dosentti, Keski-Suomen hyvinvointialue
Jaana Peltokoski, arviointiylihoitaja, TtT, Keski-Suomen hyvinvointialue

Hoitotieteen professorin virka

Itä-Suomen yliopisto, hoitotieteen laitos / Keski-Suomen hyvinvointialue

Esitys

Esitämme hoitotieteen professorin viran perustamista ja haun avaamista Itä-Suomen yliopiston hoitotieteen laitoksella. Viran aloitus olisi vuoden 2024 alusta. Hoitotieteen professorin virka toteutettaisiin akateemisen kumppanuuden mallin mukaisesti yhteistyössä Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa. Professorin virkatehtävään sisältyisi sivutoiminen hyvinvointialueen ylihoitajan virka. Kustannusten jakoprosentiksi ehdotetaan 75 % (yliopisto) / 25 % (hyvinvointialue).

Perustelut

Hoitotieteen professorin kanssa tehtävä yhteistyö vahvistaa Keski-Suomen hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden saavuttamista. Hyvinvointialueen yhtenä strategisena tavoitteena on toiminnan vaikuttavuus ja kustannustehokkuus. Tämä edellyttää vahvaa tietopohjaa ja systemaattista tiedon hyödyntämistä, joka viran ja yhteistyön avulla voidaan mahdollistaa. Terveyspalveluiden yhdenvertaisuus, laatu ja potilasturvallisuus edellyttävät tutkimukseen ja näyttöön perustuvaa toimintaa. Toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen edellyttävät jatkuvaa uuden tiedon soveltamista ja tutkimusosaamisen vahvistamista, johon tarvitaan tieteellisen osaamisen kyvykkyyttä.

Keski-Suomen hyvinvointialueella toimii jo nyt useita tiedekorkeakoulutettuja hoitotyön ammattilaisia, ja hoitotyön ammattilaiset muodostavat suurimman asiantuntijaryhmän hyvinvointialueen eri tehtävissä. Heidän veto- ja pitovoimastaan tulee pitää kiinni. Hoitotyön ammattilaisten osaamista tulee kehittää systemaattisesti ja samalla vahvistaa kliinisessä työssä toimivien hoitotyön osaajien urakehitystä. Näyttöön perustuvan tiedon käyttöönoton tukeminen, tietoperustan lisääminen ja tutkimustoiminnan lisääminen käytännön työssä tulevat olemaan ratkaisevia tekijöitä myös hyvinvointialueiden kustannusten hillinnässä.

Hoitotieteen professuuri mahdollistaa entistä laajemman alueellisen yhteistyön muiden koulutusorganisaatioiden kanssa (esim. tohtoriohjelman kehittäminen, hajautettu maisteriohjelma, kv-koulutus, täydennyskoulutus). Alueellisen kehittymisen näkökulmasta hoitotieteen professuurin perustaminen mahdollistaa uusien, monialaisten tieteellisten avausten tekemisen sekä tutkimusprojektien ja -ryhmien hyödyntämisen.

**Valmistelijat:**

Sari Lindeman, ylilääkäri, professori, lääketieteen laitos, Itä-Suomen yliopisto
Juha Paloneva, vastuualuejohtaja, professori, Keski-Suomen hyvinvointialue

Nuorisopsykiatrian professorin virka

Itä-Suomen yliopisto, hoitotieteen laitos / Keski-Suomen hyvinvointialue

Nuorisopsykiatrian vaje tietää suuria kustannuksia ja inhimillistä kärsimystä

Julkisuudessa on viime aikoina toistuvasti raportoitu nuorten mielenterveyden häiriöiden lisääntymisestä, hoitoon pääsemisen vaikeudesta ja resurssipulasta. Syyt ovat moninaiset. Merkittävänä lisäsyynä viime vuosina kasvaneeseen tarpeeseen on Covid-19-pandemia, jonka aiheuttamaa laskua yhteiskunta maksaa vielä pitkään. Nuorisopsykiatrian erikoislääkäreitä on jo ainakin kymmenen vuoden ajan valmistunut merkittävästi vähemmän kuin pitäisi ja alle hakeutuvista erikoistuvista lääkäreistä on pulaa. [Alan vetovoimaisuuden lisäämiseksi on välttämätöntä ponnistella.](#)

Mielenterveyden ja mielenterveyden häiriön raja on sopimuksenvarainen. Mielenterveyttä ja mielenterveydenhäiriöitä tulee tarkastella jatkumolla. Hyvää mielenterveyttä ilmentää kyky ihmissuhteisiin, toisista välittäminen, kyky ja halu vuorovaikutukseen, sopeutuminen ympäristöön ja kyky pitää itsestään huolta. Nuorten mielenterveyttä haavoittavia tekijöitä ovat turvattomat kasvuolosuhteet, päihteet, kaltoinkohtelu, seksuaalinen hyväksikäyttö ja kiusaaminen. Kun nuori oirehtii, se (oire) ei koskaan automaattisesti kerro syytä. Nuoren oirehdinnan ymmärtäminen vaatii erityistä taitoa.

Keski-Suomen hyvinvointialueella nuorisopsykiatrian erikoisalalla kehitetään uusia toimintamalleja, joissa sovelletaan näyttöön perustuvia psykoterapiamuotoja virtuaalialustoilla. Uusien toimintamallien kehittämisellä pyritään paitsi tehostamaan nuorten saamaa apua, niin myös houkuttelemaan alalle erikoistuvia lääkäreitä. Uudet toimintamallit antavat myös hyvät edellytykset vaikuttavuustutkimuksille.

Aluehallintovirasto on antanut valvontapäätöksen nuorisopsykiatrian palveluista Keski-Suomen sairaanhoitopiirissä:

Aluehallintovirasto on antanut 13.12.2022 Keski-Suomen sairaanhoitopiirillehuomautuksen erikoissairaanhoitolain 53 §:n 1 momentin nojalla vastaisuuden varalle seuraavasti:

Terveystieteiden osaston mukaisesti sairaanhoitopiiriin tulee järjestää nuorisopsykiatrian osastohoidon ja polikliiniset palvelut laajuudeltaan sellaiseksi kuin



sairaanhoitopiirin asukkaiden terveydentila ja lääketieteellisesti arvioitu perusteltu tarve edellyttävät.

Terveydenhuoltolain 4 §:n mukaisesti sairaanhoitopiirillä tulee olla käytettävissä riittävästi terveydenhuollon ammattihenkilöitä niin, että työskentelevän henkilöstön määrä ja rakenne vastaavat nuorisopsykiatrian palveluiden tarvetta.

Terveydenhuoltolain 4 §:n 4 momentin veloitteen mukaisesti sairaanhoitopiirillä tulee olla käytettävissä nuorisopsykiatrian osastopalvelujen tuottamiseen asianmukaiset toimitilat, joissa potilaan oikeus yksityisyyteen mahdollistuu potilaslain 3 §:n edellyttämällä tavalla.

Aluehallintovirasto kiinnittää lisäksi sairaanhoitopiirin huomiota 53 §:n 2 momentin nojalla siihen, että:

Terveydenhuoltolain 8 §:n 1 momentin veloitteiden mukaisesti nuorisopsykiatrian palvelujen tulee olla laadukkaita ja asianmukaisesti toteutettuja.

Sairaanhoitopiirin on terveydenhuoltolain 69 §:n edellyttämällä tavalla järjestettävä terveydenhuollon palvelut lapsille ja nuorille, jotka on sijoitettu lastensuojelulain perusteella kotikuntansa ulkopuolelle sairaanhoitopiiriin kuuluvaan sijoituskuntaan. Edellä mainittu tulee huomioida myös heidän hoitoansa koskevassa ohjeistuksessa.

Yhteistyöllä voidaan tunnistaa nuoren mielenterveyttä uhkaavat tekijät jo varhain
Nuoren mielenterveyden häiriön riskitekijät ovat tunnistettavissa jo varhain. Varhaisvaiheessa mielenterveyttä haavoittavat tekijät ovat synnynnäiset sairaudet, vammat, epävakaa kasvuympäristö, perheen psyykkiset häiriöt, päihteet, lapsen fyysisten ja psyykkisten perustarpeiden laiminlyöminen, epäsuotuista mallit, yksinäisyys jne. jne. Vastuualueiden (lasten, nuorten ja perheiden palvelut, laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus ja sairaalapalvelut) välisellä kaksisuuntaisella yhteistyöllä voidaan tehostaa riskitekijöiden tunnistamista. Tämä voi toteutua koulutuksen ja säännöllisen konsultaation avulla.

Nuorisopsykiatrian professorin tehtävät

Professorin tehtävät jaetaan yleisesti kolmeen luokkaan: opetus, tutkimus ja yhteiskunnalliset palvelutehtävät.

Nuorisopsykiatrian professorin tehtävät painottuvat erikoislääkärikoulutukseen, mutta tehtäviin kuuluu lisäksi perusopetukseen osallistuminen erityisesti oppiaineen hajaute-tussa opetuksessa yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston kanssa, sekä kouluttaminen hyvinvointialueen vastuualueilla horisontaalisesti, perustasolla ja erikoissairaanhoidossa. Nuorisopsykiatrian professorin tehtäväkenttä on tärkeää ulottaa koko hyvinvointialueelle. Professuuri tukee perus- ja erityistasoa ja tehtäväkenttä ulottuu Lasten, nuorten ja perheiden, laaja-alaisen sotekeskuksen sekä sairaalapalveluiden vastuualueille tukien



ja kehittämisen näiden vastuualueiden ennaltaehkäiseviä ja korjaavia palveluita sekä opetusta, tutkimusta, henkilöstön saatavuutta ja alan vetovoimaisuutta.

Nuorisopsykiatrian professorin tehtävän menestyksellistä hoitamista edesauttavat hyvät pedagogiset taidot, mukaan lukien kyky tuottaa oppimateriaalia, sekä sellaisten psykoterapeuttisten taitojen hallinta, jotka perustuvat vahvaan tieteelliseen näyttöön (kuten kognitiivis-behavioraaliset menetelmät, jotka ovat nuorille hyvin sopivia menetelmiä).

Nuorisopsykiatrian professori edesauttaa lyhytkestoisten psykoterapeuttisten hoitomallien implementoimista perustasolle ja tutustuttaa palvelujärjestelmän Terapiat etulinjaan -toimintamalliin.

Nuorisopsykiatrian professorin tehtävänä on myös toteuttaa tieteellistä tutkimusta Keski-Suomen hyvinvointialueella ja Itä-Suomen yliopistossa, joissa ovat jo vakiintuneet tutkimusinfrastruktuurit. Nuorisopsykiatrian professorin johdolla on mahdollista kehittää ja selvittää uusien toimintamallien vaikuttavuutta tosielämässä.

Nuorisopsykiatrian erikoislääkärikoulutuksessa nuorisopsykiatrian professori vastaa opiaineen ja erikoislääkärikoulutuksen vastuuhenkilön kanssa Keski-Suomen hyvinvointialueella järjestettävän erikoislääkärikoulutuksen sisällöstä ja laajuudesta ottaen huomioon alan erikoislääkärikoulutuksesta annetut pysyväismääräykset ja päätökset. Professorin tehtäviin kuuluu myös pääosin toteuttaa koulutukseen kuuluvat kliiniset ja teoriaseminaarit siten kuin Itäisellä yhteistyöalueella sovitaan.

Kirjallisuutta

<https://www.duodecimlehti.fi/lehti/2023/6/duo17592>

[ERIKOISLÄÄKÄRIEN KOULUTUSTARVE VUOTEEN 2035 JA EHDOTUS HAKUPAIKKOJEN MÄÄRÄSTÄ VALINTAMENETTELYÄ VARTEN \(tuni.fi\)](#)

<https://www.laakarilehti.fi/terveydenhuolto/monille-erikoisaloille-tarvitaan-lisaa-laa-kareita/>

<https://puheenvuoro.uusisuomi.fi/katja-rantala-airola/nuoret-ja-mielenterveysongelmien-kasvu/>

<https://thl.fi/fi/web/mielenterveys/mielenterveyshairiot/nuorten-mielenterveyshairiot>
www.terapiatetulinjaan.fi

<https://mielenterveyspooli.fi/terapiatakuu/>

**Valmistelijat:**

Sari Rissanen, Dekaanin, sosiaalityön, erityisesti hyvinvointipalvelujen professori, yhteiskuntatieteiden ja kauppatieteiden tiedekunta, Itä-Suomen yliopisto

Sosiaali- ja terveysjohtamisen professorin virka

Itä-Suomen yliopisto, hoitotieteen laitos / Keski-Suomen hyvinvointialue

Yhteiskuntatieteiden ja kauppatieteiden tiedekunnan esitys (UEF)

Sosiaali- ja terveysjohtamisen professuurin taustalla on pitkä tutkimusyhteistyö erityisesti terveydenhuollon ja sosiaali- ja terveysjohtamisen koulutuksen osalta Keski-Suomessa. Tätä hyvää yhteistyötä mielellämme laajentaisimme johtamisen näkökulmasta myös mm. sosiaalipalveluihin ja sosiaali- ja terveyspalvelujen vaikuttavuuteen ja integroituun johtamiseen tämän professuurin myötä.

Asiasta on keskustelut myös Jyväskylän yliopiston kanssa ja mahdollista olisi, että jatkossa aihepiiriin rakentuisi myös työelämäprofessori -tyyppinen ratkaisu alueen yliopistojen, AMKien ja ammattikoulujen kanssa vaikka koko YTA-alueelle, mutta tässä ehdotuksessa ensisijaisena tavoitteena on ns. laaja-alaisesti johtamisen vahvistaminen tutkimus- ja koulutusperusteisesti Hyvaks:n ja UEF yhteistyönä. UEF:ssa sijaitsee Suomen ainut sosiaali- ja terveysjohtamiseen keskittyvä laitos sisältäen sosiaali- ja terveyshallintotieteen, terveystaloustieteen ja sosiaali- ja terveydenhuollon tietohallinnon pääaineet. Ko. laitos olisi erittäin kiinnostunut rakentamaan tätä kautta aikaisempaa tutkimus- ja koulutusyhteistyötä vielä näkyvämmäksi ko. pääaineisiin kytkeytyen. Osaltamme uskoisimme, että meillä olisi myös erittäin pätevä, jo UEF:ssa työskentelevä professori tähän tehtävään jo olemassa.

Aluehallitus

§ 185 **TKKI-neuvottelukunnan varsinaisen jäsenen sekä varajäsenten nimeäminen**

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/1731/00.01.01.00/2023

Aluehallitus 30.5.2023 § 185

Valmistelija(t) Lasse Leppä, p. 050 599 9545 ja Simo Reipas, p 050 5678537

Selostus asiasta Hyvinvointialueen hallintosäännön 14 §:n mukaan aluehallitus valitsee TKKI-neuvottelukunnan edustajat, joista enintään kahdeksan (8) on tutkimuksen, korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten sekä elinkeinoelämän edustajaa.

Jyväskylän yliopiston (JYU) varsinainen jäsen, rehtori Keijo Hämäläinen hakee eroa TKKI-neuvottelukunnan jäsenen tehtävästä välittömin seuraamuksin siirtyessään Tampereen yliopiston palvelukseen.

JYU:n esittää, että JYU:ta edustavaksi varsinaiseksi jäseneksi nimetään dekaani Jari Ojala ja varajäseneksi dekaani Sarianna Sipilä.

TKKI-neuvottelukunta käsitteli asiaa kokouksessaan 11.05.2023. Neuvottelukunta päätyi esittämään kannanottonaan aluehallitukselle, että JYU:n edustajat nimetään yliopiston esityksen mukaisesti.

Hyvinvointialue on pyytänyt myös muita tutkimuksen, korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten sekä elinkeinoelämän neuvottelukunnassa edustettuina olevia organisaatioita esittämään varsinaisille jäsenilleen varahenkilöt. Näitä koskevien organisaatioiden esitysten perusteella TKKI-neuvottelukunta päätti kokouksessaan 23.03. esittää aluehallitukselle seuraavat henkilöt nimettäväksi neuvottelukunnan varsinaisten jäsenten henkilökohtaisiksi varajäseniksi:

- ELY-keskus erikoissuunnittelija Päivi Hamarus
- Itä-Suomen yliopisto dekaani Sari Rissanen
- Jyväskylän ammattikorkeakoulu yksikönjohtaja Pertti Malkki
- Jyväskylän koulutus kuntayhtymä Gradia kehittämisjohtaja Anu Tokila
- Jyväskylän yliopisto dekaani, professori Jari Ojala
- Keski-Suomen liitto aluekehitysjohtaja Pirjo Peräaho
- Keski-Suomen yrittäjät Veli Puttonen
- Pohjoisen Keski-Suomen ammattipisto kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela

Hyvinvointialueen hallintosäännön päivitetyn seitsemännen version 14 §:ään

Aluehallitus

lisättiin myös maininta siitä, että aluehallitus valitsee TKKI-neuvottelukuntaan nimetyille viidelle (5) aluevaltuutetulle kullekin myös henkilökohtaiset varajäsenet. Nämä on myös nimettävä.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) nimetä JYU:ta neuvottelukunnassa edustavaksi varsinaiseksi jäseneksi dekaani Jari Ojalan
- 2) nimetä seuraavat henkilöt neuvottelukunnan tutkimuksen, korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten sekä elinkeinoelämän organisaatioiden varsinaisten jäsenten henkilökohtaisiksi varajäseniksi
 - ELY-keskus erikoissuunnittelija Päivi Hamarus
 - Itä-Suomen yliopisto dekaani Sari Rissanen
 - Jyväskylän ammattikorkeakoulu yksikönjohtaja Pertti Malkki
 - Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia kehittämisjohtaja Anu Tokila
 - Jyväskylän yliopisto dekaani, professori Sarianna Sipilä
 - Keski-Suomen liitto aluekehitysjohtaja Pirjo Peräaho
 - Keski-Suomen yrittäjät Veli Puttonen
 - Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela
- 3) nimetä TKKI-neuvottelukunnan jäsenenä toimiville seuraaville viidelle aluevaltuutetulle kullekin henkilökohtaiset varajäsenet: Pekka Neittaanmäki (Kesk.), pj., Jani Kokko (SDP), vpj., Sonja Aukee (Kok.), Anna-Kaarina Autere (Vihr.) ja Matleena Käppi (Vas.)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus valitsi TKKI-neuvottelukunnan varajäsenet seuraavasti:

Varsinainen jäsen

Pekka Neittaanmäki
Jani Kokko
Sonja Aukee
Anna-Kaarina Autere
Matleena Käppi

Varajäsen

Mauno Vanhala
Tuula Peltonen
Pekka Huikko
Katri Savolainen
Sonja Karppinen

Aluehallitus

§ 186

Vastaus lausuntopyyntöön kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja hyvinvointialueiden rahoituksesta annettujen asetusten muuttamisesta (siirtolaskelmien tarkistaminen)

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/1675/02.01/2023

Aluehallitus 30.5.2023 § 186

Valmistelija(t) Lasse Leppä, p. 050 599 9545 ja Aija Suntioinen, p. 040 185 9985

Selostus asiasta Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoa luonnoksista valtioneuvoston asetukseksi kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun asetuksen (1393/2022) 7 §:n ja valtioneuvoston asetukseksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun asetuksen (1392/2022) 5 §:n muuttamisesta.

Lausuntopyynnön mukaan kuntien vuoden 2022 tilinpäätöstiedoissa on tullut esiin tilanteita, jotka mahdollisesti vääristävät merkittävästi sote-uudistuksen rahoituksen siirtoon liittyviä laskelmia. Kuntien raportoimat tiedot eivät kaikilta osin vastaa kustannuksia, jotka palvelujen järjestämiseen menee yhden vuoden aikana. Tämän takia sääntelyä rahoituksen siirrossa huomioon otettavista kustannuksista on tarpeen tarkentaa.

Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun asetuksen 7 §:ssä säädetään siirtolaskelmien tarkistamisesta. Pykälää täydennettäisiin sääntelyllä, jonka mukaan kunnan vuosille 2021 ja 2022 kirjaamat kulut ja tuotot voitaisiin ottaa rahoituksen siirtolaskelmassa huomioon kunnan Valtiokonttorille ilmoittamista tilinpäätöstiedoista poiketen, jos kyseisen kunnan tilinpäätöstieto muutoin merkittävästi vääristäisi laskelmia yksittäisen kunnan tai hyvinvointialueen osalta. Tieto otettaisiin huomioon kuntien välillä tasapuolisella tavalla siten, että siirtyvät kustannukset vastaavat yhden vuoden palveluiden järjestämisen kustannuksia.

Hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun asetuksen 5 §:ssä säädetään hyvinvointialueiden rahoituksen laskelmien tarkistamisesta vuonna 2023. Pykälää täydennettäisiin siten, että myös hyvinvointialueiden koko maan rahoituksen tarkistamista koskevissa laskelmissa otettaisiin huomioon vastaavasti rahoituslaskelmia merkittävästi vääristävät tiedot. Erikseen arvioidaan vielä, täydennetäänkö hyvinvointialuekohtaisia siirtymätasauksia koskevaa sääntelyä vastaavalla tavalla.

Aluehallitus

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen yhteydessä kunnilta hyvinvointialueille siirtyvät kustannukset määräytyvät sen perusteella, mitä kunnat ovat raportoineet kustannuksiksi vuosina 2021 ja 2022. Siirtyvät kustannukset vaikuttavat siihen, kuinka paljon kunnat saavat valtionosuutta ja hyvinvointialueet valtion rahoitusta vuodesta 2023 lähtien.

Ehdotetun sääntelyn tavoitteena on varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistukseen liittyvän rahoituksen siirron toteutuminen lainsäädännössä tarkoitetulla tavalla. Kunnilta hyvinvointialueille siirtyvää kustannusta koskevat tiedot otettaisiin huomioon kuntien välillä tasapuolisella tavalla siten, että siirtyvät kustannukset vastaavat yhden vuoden palveluiden järjestämisen kustannuksia.

Siirtolaskelmissa otettaisiin oikaistuina huomioon seuraavat kuntakohtaiset erät silloin, jos erä merkittävästi vääristäisi yksittäisen kunnan tai hyvinvointialueen rahoitusta:

- pelastustoimen takautuvat varallaolokorvaukset
- sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen kuntayhtymien ja muiden sote-yhteistyöorganisaatioiden ja pelastuslaitosten yli- ja alijäämät ja takautuvat yli- ja alijäämät
- sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä osakkeiden ja osuuksien luovutusvoitot ja -tappiot

Tiedot otettaisiin huomioon kuntien ja kuntayhtymien ja niitä vastaavien hyvinvointialueiden valtiovarainministeriölle toimittaman selvityksen sekä muun muassa taloustietojen raportoinnista ja tilinpäätöksistä saatavan muun selvityksen perusteella. Kuntien ja hyvinvointialueiden selvitystä pyydetäisiin kyselyllä kesäkuun 2023 aikana.

Tarkoituksena on, että asetuksen mukaisilla tiedoilla oikaistu siirtolaskelmaluonnos olisi valmis viimeistään 31.8.2023. Kunnat ja hyvinvointialueet voisivat vielä esittää valtiovarainministeriölle huomioita laskelmaluonnoksesta syyskuun 2023 aikana.

Lopullinen siirtolaskelma on kuntien vuoden 2024 peruspalvelujen valtionosuutta ja hyvinvointialueiden vuoden 2024 rahoitusta koskevien päätösten perusteena.

Lausunto pyydetään toimittamaan viimeistään keskiviikkona 31.5.2023 klo 16.15.

Valtioneuvoston asetukset on tarkoitus antaa kesäkuussa 2023.

Aluehallitus

Lausuntopyyntö:

<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=9331890b-09d5-4511-9d7c-c25202a5088b>

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen Keski-Suomen hyvinvointialueen vastauksesta lausuntopyyntöön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: HYVAKS lausunto VN_13605_2023 ja VN_13604_2023

Lausuntopyyntö VN/13605/2023 ja VN/13604/2023

Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja hyvinvointialueiden rahoituksesta annettujen asetusten muuttaminen (siirtolaskelmien tarkistaminen)

Lausunnonantajan lausunto:

1) Yleistä ehdotuksesta ja sen tavoitteista

Ehdotus on lähtökohdiltaan kannatettava, jotta siirtolaskemat vastaisivat tarkoitustaan ja kohtelevat kuntia ja hyvinvointialueita oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Hyvinvointialueiden rahoitusjärjestelmän tulisi toimia niin, että vuoden 2023 hyvinvointialueiden rahoitus vastaa kunnista ja kuntayhtymistä siirtyneitä toiminnan kaikkia ja tosiasiallisia kustannuksia.

2) Huomioon otettavat erät

Ovatko kunnan peruspalvelujen valtionosuusasetuksen luonnoksessa mainitut oikaistavat erät (2 momentin kohdat 1-6) perusteltuja ja niiden huomioon ottamisen tapa mielestänne tasapuolinen kuntien välillä?

- 1. takautuvat pelastustoimen varallaolokorvaukset*
- 2. sote- ja pela- kuntayhtymien takautuvat alijäämät ja ylijäämät*
- 3. kunnan kirjaamatta jättämä osuus sote-kuntayhtymän alijäämästä*
- 4. sote- ja pela-kuntayhtymien ylijäämän palautus ja alijäämän kattaminen*
- 5. muiden sote-yhteistoimintaorganisaatioiden ja pelastuslaitosten 2-4 kohdissa tarkoitettu ylijäämän palautus tai alijäämän kattaminen*
- 6. palveluluokille kirjatut sote- ja pela -toimitilojen ja kiinteistöjen luovutusvoitot ja -tappiot sekä osakkeiden ja osuuksien luovutusvoitot ja -tappiot*

Huomioon otettavat erät ovat kannatettavia. Asetuksessa tulisi ottaa huomioon myös muut mahdolliset olennaiset ja kertaluontoiset erät, joilla on merkittävä vaikutus tilivuosien 2021 ja 2022 laskelmiin. Kaikkia merkittäviä tilinpäätöksiin vaikuttavia eriä ei välttämättä pystytä tunnistamaan asetustekstissä. Näissä tapauksissa ei ole tarkoituksenmukaista, että asetukseen kirjattu liian täsmällinen ja tarkkarajainen sanamuoto estäisi yksittäisen olennaisen tilinpäätöslaskemiin vaikuttavan erän.

3) Onko mahdollisesti jokin muu merkittävästi laskelmia vääristävä erä?

Muita laskelmia vääristäviä tekijöitä voi olla koronan hoitoon liittyvien korvauksien ja kustannuksien käsittely ja erityisesti koronan aiheuttaman hoitovelan huomiointi. Hyvinvointialueiden rahoituslaskelmissa tulisi ottaa huomioon myös valtioneuvoston asetus kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026. Hyvinvointialueiden rahoituslaskelmissa kiinteistökustannukset tulisi huomioida tosiasiallisten vuotta 2023 koskevien kustannuksien perusteella eikä vuosien 2021-2022 kuntien omien kiinteistökustannuksien perusteella. Asetuksesta johtuen hyvinvointialueen rahoitus ei vastaa todellisia hyvinvointialueen vuokratkustannuksia.

4) Vaikutuksen merkittävyyden arviointi

Kuntakohtainen tieto oikaistaisiin ainoastaan silloin, jos kyseinen tieto vääristää merkittävästi yksittäisen kunnan tai hyvinvointialueen rahoitusta. Merkittävänä pidettäisiin vaikutusta, joka olisi vähintään noin 30 euroa asukasta kohden laskettuna. Onko oikaisun kynnyks mielestänne oikea?

On luonnollista, että kaikkia kirjanpidon eriä ja kirjauksia ei voi takautuvasti tarkistaa ja korjata. Ehdotuksessa oleva 30 euron raja on korkeahko ja sitä ei tule tulkita liian kategorisesti. Yhdenvertaisen ja tasapuolisen kohtelun näkökulmasta on tärkeää, että kaikki selkeät ja havaitut virheet oikaistaan siirtolaskelmissa.

5) Menettely

Näkemyksenne ehdotetun oikaisumenettelyn toimivuudesta (kysely kunnille ja kuntayhtymille=hyvinvointialueille, muut saatavissa olevat selvitykset ja tiedot, siirtolaskelmaluonnos ja sen kommentointimahdollisuus)?

Luotettavan tiedon saamiseksi on todennäköisesti tarpeen hyödyntää eri tietolähteitä kuten esityksessä todetaan. Tietojen oikeellisuuden varmistamiseksi on tärkeää, että kunnilla ja hyvinvointialueilla on esitetty kommentointimahdollisuus laskelmaluonnokseen.

6) Muita huomioita

Ei muita huomioita

Aluehallitus

§ 187 Aluehallituksen edustajan valinta lasten, nuorten ja perheiden lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/1664/00.02.01/2023

Aluehallitus 30.5.2023 § 187

Valmistelija(t) Pasi Marjakangas, p. 050 564 8980

Selostus asiasta Hallintosäännössä säädetään läsnäolosta toimielinten kokouksissa ja aluehallituksen edustajista muissa toimielimissä seuraavasti:

"154 § Läsnäolo kokouksessa

Toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus: 1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan; 2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa.

Toimieliin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Toimieliin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelunpäättymiseen asti.

155 § Aluehallituksen edustaja muissa toimielimissä

Aluehallitus voi 2 momentista ilmenevin rajoituksin määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös aluehallituksen varajäsen tai hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, aluevaltuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 14.2.2023 § 41 aluehallituksen edustajista muissa toimielimissä. Lasten, nuorten ja perheiden lautakuntaan aluehallitus

Aluehallitus

valitsi edustajakseen Kaisa Garedewin. Hän sai pyytämänsä eron aluehallituksen jäsenen tehtävästä aluevaltuuston kokouksessa 9.5.2023, joten aluehallituksen tulee valita hänen tilalleen uusi edustaja lautakuntaan.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus valitsee edustajansa lasten, nuorten ja perheiden lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Asian kokouskäsittely:

Puheenjohtajan avattua keskustelun Mervi Hovikoski ehdotti aluehallituksen edustajaksi Katri Savolaista.

Aluehallitus yksimielisesti kannatti esitystä.

Päätös

Aluehallitus valitsi edustajakseen Katri Savolaisen lasten, nuorten ja perheiden lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Aluehallitus

§ 188 **Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen Keski-Suomen sairaanhoitopiirin tarkastuslautakunnalle aluevaltuuston 13.6.2023 kokoukseen**

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/1662/00.02.01/2023

Aluehallitus 30.5.2023 § 188

Valmistelija(t) Pasi Marjakangas, p. 050 564 8980

Selostus asiasta Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän tarkastuslautakunta suorittaa vuoden 2022 tarkastustoimintaa ja laatii arviointikertomuksen sairaanhoitopiirin osalta, joka käsitellään aluevaltuuston kokouksessa 13.6.2023. Sairaanhoitopiirin tarkastuslautakunta on esittänyt pyynnön saada läsnäolo- ja puheoikeuden aluevaltuuston 13.6.2023 kokoukseen.

Hallintosäännön 116 § mukaan aluevaltuusto päättää mahdollisten muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto myöntää Keski-Suomen sairaanhoitopiirin tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Ulla Palmulle tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajalle läsnäolo- ja puheoikeuden aluevaltuuston 13.6.2023 kokoukseen, kun käsitellään Keski-Suomen sairaanhoitopiiriä koskevaa arviointikertomusta.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 189 **Ajankohtaiset yhtiöasiat**

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/1374/00.02.01/2023

Aluehallitus 30.5.2023 § 189

Valmistelija(t) Johanna Aalto, p. 050 434 6544**Selostus asiasta** 1. Sansia Oy:n yhtiökokous

Sansia Oy on lähettänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle yhtiökokouskutsun. Kokous pidetään 1.6.2023 ja siellä käsitellään mm. tilinpäätös, vastuuvapauden myöntäminen ja yhtiön hallituksen nimeäminen. Tilintarkastuskertomukseen sisältyvä tilintarkastajan lausunto on vakiomuotoinen. Siinä puolletaan tilinpäätöksen vahvistamista ja vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tilikaudelta. Aluehallitus on aiemmin päättänyt nimetä yhtiökokousedustajaksi palvelujohtaja (hankinta ja logistiikka) Miia Paatolan.

2. Una Oy:n yhtiökokous

Una Oy on lähettänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle yhtiökokouskutsun. Kokous pidetään 7.6.2023 ja siellä käsitellään mm. tilinpäätös, vastuuvapauden myöntäminen ja yhtiön hallituksen nimeäminen. Tilintarkastuskertomukseen sisältyvä tilintarkastajan lausunto on vakiomuotoinen. Siinä puolletaan tilinpäätöksen vahvistamista ja vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tilikaudelta. Aluehallitus on aiemmin päättänyt nimetä yhtiökokousedustajaksi konsernipalvelujen toimialajohtaja Lasse Lepän.

3. Kiinteistö Oy Kinkomaan Vitapolis

Kiinteistö Oy Kinkomaan Vitapolis on lähettänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle yhtiökokouskutsun. Kokous pidetään 20.6.2023 ja siellä käsitellään mm. tilinpäätös, vastuuvapauden myöntäminen ja yhtiön hallituksen nimeäminen. Tilintarkastuskertomus on muuten vakiomuotoinen, mutta siinä on huomio rakennusten arvostamisesta. Aluehallitus on aiemmin päättänyt nimetä yhtiökokousedustajaksi konsernipalvelujen toimialajohtaja Lasse Lepän. Hallituksen jäseniksi on aiemmin päätetty ehdottaa tilipalvelujohtaja Petteri Kontron ja hallintojohtaja Pasi Marjakankaan

Aluehallitus

nimeämistä.

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus merkitsee tiedoksi tulleet yhtiökokouskutsut ja antaa tarvittaessa yhtiökokousedustajalle lisäevästyksen kokoukseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: Sansian yhtiökokouskutsu ja esityslista 2023

Liite: Kutsu, UNA Oy yhtiökokous 7.6.2023

Liite: Varsinainen Yhtiökokous Kutsu 2023

15.5.2023

KUTSU SANSIA OY:N VARSINAISEEN YHTIÖKOKOUKSEEN

Sansia Oy:n osakkeenomistajat kutsutaan varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään **1. päivänä kesäkuuta 2023 klo 14.00**. Yhtiökokous pidetään KPY Novapolis, Viestikatu 3, 70600 Kuopio, kokoustila Jalava.

Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen, asiamiehen käyttäminen ja valtakirjat

Osakkaita pyydetään ilmoittaa osallistumisestaan sähköpostilla johdon assistentti Maria Laineelle, maria.laine@sansia.fi. Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa osakkeenomistajan nimi ja virallinen yhtiökokousedustaja. Osakkeenomistajan asiamiehen on esitettävä päivätty valtakirja tai hänen on muuten luotettavalla tavalla osoitettava olevansa oikeutettu edustamaan osakkeenomistajaa ennen yhtiökokouksen alkua. Henkilötietoja käytetään vain yhtiökokouksen tai siihen liittyvien tarpeellisten rekisteröintien käsittelyn yhteydessä.

Kutsuttavat osakkeenomistajat:

Kuopion kaupunki
Siilinjärven kunta
Savon Koulutuskuntayhtymä
ISLAB hyvinvointiyhtymä
Jätekukko Oy
Päihdepalvelusäätiö sr
Pielaveden kunta
Pohjois-Savon Liitto Maakuntayhtymä
Savonia-ammattikorkeakoulu Oy
Suonenjoen kaupunki
Tervon kunta
Tuusniemen kunta
Vesannon kunta
Sakupe Oy
Istekki Oy
Monetra Pohjois-Savo Oy
Servica Oy
Varkauden kaupunki
Niiralan Kulma Oy
Kuopion Opiskelija-asunnot Oy
Pieksämäen kaupunki
Rautalammin kunta
Kiinteistö Oy Suonenjoen Vuokratalot
Leppävirran kunta
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
Pieksämäen Palveluasunnot ry

15.5.2023

Kiuruveden kaupunki
Keski-Savon Vesi Oy
Kaavin kunta
Leppävirran seurakunta
Vieremän kunta
Lapinlahden kunta
Kirkkopalvelut ry
Keiteleen kunta
Sonkajärven kunta
Iisalmen kaupunki
Ilvola-Säätiö sr
S. ja A. Bovalliuksen säätiö sr
Rautavaaran kunta
Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä
Kuopion Energia Oy
Puumalan kunta
Savon ICT-palvelut Oy
Joroisten kunta
Mäntyharjun kunta
Leppävirran Kiinteistö Oy
Meidän IT ja talous Oy
Pyhännän kunta
Alva-yhtiöt Oy
Ammattiopisto Luovi Oy
Kuopion Pysäköinti Oy
Kaavin Vuokratalot Oy
Lapinlahden Vesi Oy
Kuopion Sähköverkko Oy
Ylä-Savon Vesi Oy
Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö sr
Toholammin Energia Oy
Petterinkulma Oy
Kiinteistö Oy Kiuruveden Kiurunkulma
Savon Voima Oyj
Savon Voima Verkko Oy
Kotkan Energia Oy
Ammattiopisto Spesia Oy
Tampereen Sähkölaitos Oy
Varkauden Aluelämpö Oy
Lapinlahden Kaskihovi Oy
Siikalatvan Ruokapalvelut Oy
Alva Viitasaari Oy

15.5.2023

Leppävirran Virkistysuimala Leppäkerttu Oy
Etelä-Savon Energia Oy
ESE-Verkko Oy
Järvi-Suomen Energia Oy
Suur-Savon Sähkö Oy
Siilinjärven Kotipolku Oy
Siilinjärven Asumisoikeus Oy
Kymenlaakson Sähköverkko Oy
Porvoon Sähköverkko Oy
Järviseudun Työterveys Oy
Kuopion evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä
Multian kunta
Kinnulan kunta
Riikinvoima Oy
Keravan Energia Oy
Sipoon Energia Oy
Turun Seudun Energiantuotanto Oy
Live-säätiö sr
Kajave Oy
Saarijärven kaupunki
Lappeenrannan Energiaverkot Oy
Kiinteistö Oy Isoharja
Palveluyhtiö Viisarit Oy
Kuopion Vesi Oy
PKS Sähkönsiirto Oy
Juvan kunta
Sonkakoti Oy
Mikkelin kaupunki
Kuopion Vanhustenkotiyhdistys ry
Vaasan Sähkö Oy
Suomen Keskinäinen Potilasvakuutusyhtiö
Oy Turku Energia-Åbo Energi Ab
Pohjoisen Keski-Suomen Verkkopalvelut Oy
Turku Energia Sähköverkot Oy
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr
Mestar Kuopio Oy
Tekman Tuki r.y.
Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy
HUS-yhtymä
KSS Verkko Oy
Vatajankoski Sähköverkko Oy
Vatajankoski Oy

15.5.2023

Keski-Suomen hyvinvointialue
Pohjois-Savon hyvinvointialue
Karstulan kunta
Ylä-Savon Jätehuolto Oy
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Provina Tekstiilipalvelut - Textilservice Oy
Hämeen tekstiilihuolto Oy
Kainuun hyvinvointialue
Rovaniemen Keskuspesula Oy
Oulun Keskuspesula Oy
Mänttä-Vilppulan kaupunki
Rauman kaupunki
Etelä-Karjalan hyvinvointialue
Joroisten seurakunta
Itä-Suomen yliopisto
Imatran kaupunki
Lappeenrannan Lämpövoima Oy
Kiinteistö Oy Honkaura
Etelä-Savon hyvinvointialue
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
Polkka-Pohjois-Karjalan tukipalvelut Oy
Lapin hyvinvointialue
Kanta-Hämeen hyvinvointialue
Päijät-Hämeen hyvinvointialue
AEL-Amiedu Oy
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
Savo-Karjalan Ympäristötutkimus Oy
Sateenkaaren koulun kuntayhtymä
Vaasan Sähköverkko Oy
Järvi-Saimaan Palvelut Oy
Rantasalmen kunta

Yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen 8 §:n ja osakeyhtiölain mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat sekä muut esityslistalta ilmenevät asiat. Tilinpäätösaineisto toimitetaan esityslistan liitteenä.

Kuopiossa 15.5.2023

Sansia Oy:n hallitus

Liitteet

Esityslista, Tilintarkastuskertomus 2022 Sansia Oy ja Sansia Oy Tilinpäätös 2022_allekirjoitettu.

15.5.2023

SANSIA OY:N VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Aika: 1.6.2023 klo 14.00

Paikka: KPY Novapolis, Viestikatu 3, 70600 Kuopio, kokoustila Jalava

Esityslista

1. Kokouksen avaus

Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

2. Kokouksen puheenjohtajan ja sihteerin valinta

OYL:n 5:23 §:n mukaan pöytäkirja on puheenjohtajan ja vähintään yhden kokouksessa sitä varten valitun tarkastajan allekirjoitettava.

Valitaan kokoukselle puheenjohtaja ja sihteeri.

3. Kokouksen pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Valitaan vähintään yksi pöytäkirjantarkastaja, joka toimii myös ääntenlaskijana.

4. Kokouksen laillisuuden toteaminen

Yhtiöjärjestyksen 7 § Kokouskutsu mukaisesti kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava aikaisintaan kaksi (2) kuukautta ja viimeistään kaksi (2) viikkoa ennen yhtiökokousta.

Todetaan kokouksen laillisuus.

5. Läsnä olevien toteaminen

Todetaan kokouksessa edustetut osakkaat, valtuutukset ja äänimäärät.

Todetaan muut läsnäolijat.

6. Muiden henkilöiden kuin osakkeenomistajien edustajien läsnäolo yhtiökokouksessa

Myönnetään henkilöille, jotka eivät ole osakkaiden valtuutettuja edustajia, läsnäolo- ja puheoikeus yhtiökokouksessa.

7. Nähtävillä olevat ja lähetettävät kokousasiakirjat

15.5.2023

OYL 5:21.1 §:ssä mainitut asiakirjat ovat nähtävillä yhtiön pääkonttorissa vähintään yhden viikon ajan ennen yhtiökokousta ja asiakirjat lähetetään niitä pyytävälle osakkeenomistajalle. Asiakirjat ovat nähtävillä myös yhtiökokouksessa. Tilinpäätösasiakirjat toimitetaan kullekin osakkeenomistajalle yhtiökokouskutsun liitteenä.

8. Toimitusjohtajan katsaus

Toimitusjohtaja jakaa ja esittää toimitusjohtajan katsauksen.

9. Tilikauden 1.1.-31.12.2022 tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen esittäminen

Yhtiöjärjestyksen 8 § Varsinainen yhtiökokous mukaan yhtiökokouksessa on esitettävä tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus.

Esitetään yhtiökokoukselle hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus vuodelta 2022. Tilinpäätökseen sisältyy tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot.

Tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus on sähköisesti allekirjoitettu. Asiakirjat ovat kutsun liitteenä.

10. Tilinpäätöksen vahvistaminen

Yhtiöjärjestyksen 8 § Varsinainen yhtiökokous mukaan kokouksessa on päätettävä tilinpäätöksen vahvistamisesta.

Päätetään tilikauden 1.1.-31.12.2022 tilinpäätöksen vahvistamisesta.

11. Taseen osoittaman voiton käyttäminen

Yhtiöjärjestyksen 8 § Varsinainen yhtiökokous mukaan kokouksessa on päätettävä taseen osoittama voiton käyttämisestä.

Yhtiön hallitus esittää 1.6.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja että tilikauden voitto 28 996,63 euroa siirretään taseen oman pääoman edellisten tilikausien voitto- ja tappiotilille.

12. Vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle

Yhtiöjärjestyksen 8 § Varsinainen yhtiökokous mukaan kokouksessa on päätettävä vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.- 31.12.2022.

13. Hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien

Yhtiöjärjestyksen 8 § Varsinainen yhtiökokous mukaan kokouksessa on päätettävä

15.5.2023

hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan palkkiosta sekä tarvittaessa hallituksen jäsenten lukumäärä.

13.1 Vuonna 2022 tilintarkastajan palkkio on maksettu laskun mukaan.

Yhtiön hallitus esittää 1.6.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilintarkastajan palkkio päätetään maksaa laskun mukaan.

Päätetään tilintarkastajan palkkiosta.

13.2 Päätetään hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajien ja jäsenten palkkioista sekä matkakulukorvauksista.

Vuonna 2022 hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille on maksettu palkkioita seuraavasti:

- hallituksen puheenjohtajalle vuosipalkkio, jonka suuruus on 4 000,00 euroa,
- hallituksen puheenjohtajalle kokouspalkkiota, jonka suuruus on 265,00 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiota, jonka suuruus on 175,00 euroa

Vuonna 2022 hallituksen puheenjohtajien ja jäsenten matkakustannusten korvaukset on maksettu yhtiön matkustusohjeen mukaan.

Hallitus esittää 1.6.2023 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkiot pidetään ennallaan.

Päätetään hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajien ja jäsenten palkkioista sekä matkakulukorvauksista.

14. Hallituksen jäsenten lukumäärä

Yhtiöjärjestyksen 8 § varsinainen yhtiökokous mukaan kokouksessa on päätettävä tarvittaessa hallituksen jäsenten lukumäärä.

Yhtiöjärjestyksen 3 § Hallitus mukaan yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään seitsemän (7) varsinaista jäsentä.

Päätetään hallituksen jäsenten lukumäärästä.

15. Hallituksen jäsenten valinta

Yhtiön hallituksessa ovat toimineet 2.6.2022 yhtiökokoukseen asti seuraavat henkilöt:

Neeta Röppänen (pj)
Leena Kaulamo (Vpj)
Anne-Mari Lappalainen
Vesa Vestala (Pienosakkaiden edustaja)
Ismo Rouvinen
Pasi Lepistö

15.5.2023

Yhtiön hallituksessa ovat toimineet 2.6.2022 alkaen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti seuraavat henkilöt:

Jenni Vaattovaara PJ
Mia Simpanen VPJ
Juha Hujanen
Heikki Miettinen
Ismo Rouvinen
Vesa Vestala
Antti Tervo (Pienosakkaiden edustaja ensimmäinen kausi)

Yhtiöjärjestyksen 8 § varsinainen yhtiökokous mukaan kokouksessa on valittava hallituksen jäsenet.

Osakassopimuksen kohdan 4 Hallitus mukaisesti Kuopiolla ja PSSHP:llä kummallakin on oikeus nimetä hallitukseen kaksi (2) jäsentä. Hallituksen kokoonpanon tulee edustaa laaja- alaisesti ja monipuolisesti palveluliiketoiminnan, talouden ja kuntasektorin kokemusta.

- Hallituksen puheenjohtajaksi valitaan osapuolen edustaja vuorotellen.

Pienosakkaat valitsivat 5.5.2022 osakaskokouksessa 2.6.2022 Varsinaiselle yhtiökokoukselle edustajakseen esitettäväksi Sakupe Oy:n toimitusjohtaja Antti Tervoa. Aiemman käytännön mukaisesti valittu edustaja on edustanut pienosakkaita hallituksessa vähintään kaksi kautta.

Valitaan hallituksen jäsenet.

16. Tilintarkastajan ja varatilintarkastajan valinta

Vuonna 2022 tilintarkastajana toimi BDO Auditor Oy ja vastuunalaisena tilintarkastajana Lilja Koskelo, JHTT, HTM.

Yhtiöjärjestyksen 6 § Tilintarkastajat mukaan yhtiössä on yksi varsinainen tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja. Mikäli tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei valita. Tilintarkastajat valitaan tehtävään toistaiseksi.

Valitaan yhtiölle varsinainen tilintarkastaja ja varatilintarkastaja.

17. Osakeanti

Yhtiön toimialana on tuottaa hankintapalveluita, koulutus- ja konsultointipalveluita, logistiikkapalveluita ja henkilöliikenteen palveluita hankintalain tarkoittamana yhteishankintayksikkönä ja sidosyksikkönä kunnille, kuntayhtymille, maakunnille, seurakunnille, julkisomisteisille osakeyhtiöille sekä muille vastaaville yhteisöille ja hankintayksiköille sekä harjoittaa niihin liittyvää muuta liiketoimintaa.

Yhtiön edellisen suunnatun osakeannin merkintäaika päättyi 31.5.2023. Osakeannin toimeenpani yhtiön hallitus yhtiökokouksen antaman valtuutuksen pohjalta.

15.5.2023

Osakeyhtiölain mukaan suunnatun osakeannin järjestämiselle tulee olla painava taloudellinen syy. Tällaisena voidaan pitää yhtiön tavoitetta kasvaa ja laajentaa yhtiön omistus pohjaa. Suunnatun osakeannin hyväksyttävyyttä tarkasteltaessa on kiinnitettävä erityistä huomiota osakkeen merkintähinnan ja käyvän arvon suhteeseen. Toisaalta yhtiön kannalta olennaista on, että yhtiöön omistajaksi tulemisen kynnys ei kasva liian suureksi. Tilinpäätöksen 2022 jälkeen yhtiön yhden osakkeen käypä arvo on 1 553 euroa ja substanssi arvo on 2 480 euroa. Aikaisempien vuosien kokemuksen perusteella voidaan todeta, että yhtiön osakkaaksi tuleminen 2 000 euron hintaan ei muodosta liian suurta kynnystä.

Hallitus ehdottaa 1.6.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään suunnatusta osakeannista seuraavien periaatteiden mukaisesti:

A YHTIÖN OSAKKEET

Sansia Oy tarjoaa merkittäväksi enintään 2 000 uutta osaketta. Osakkeet tarjotaan julkisten hankintayksiköiden ja niiden omistamien osakeyhtiöiden tai muiden vastaavien yhteisöjen merkittäväksi. Merkintäoikeutta ei saa siirtää. Toissijaista merkintäoikeutta ei ole.

B MUUT EHDOT

1. Merkintähinta

Osakkeen merkintähinta on 2 000 euroa osakkeelta.

2. Merkintäaika

Osakkeiden merkintäaika alkaa yhtiön hallituksen päätöksen mukaisesti, kuitenkin aikaisintaan 2.6.2023 ja on voimassa 31.5.2028 saakka.

3. Merkittäväksi tarjottavien osakkeiden määrä

Uusille osakkaille tarjotaan pääsääntöisesti merkittäväksi yhtä osaketta kullekin. Mikäli päätetään tarjota suurempaa määrää merkittäväksi, päättää siitä yhtiön hallitus. Tarjottaessa merkittäväksi osakkeita tulee hallituksen huomioida yhtiön yhteishankintayksikköstatus sekä sidosyksikköstatus.

4. Suunnatun osakeannin tarkoitus ja merkintähinnan määrittämisperusteet

Sansia Oy harjoittaa palveluiden tuottamista pääasiassa osakkeenomistajina oleville julkishallinnon omistajille. Yhtiön tavoitteena on kasvattaa omistaja-asiakasmäärää kustannusvaikuttavuuden parantamiseksi. Yhtiökokous toteaa, että nykyisten osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poikkeamiseen on olemassa yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Osakkeiden merkintähinta perustuu yhtiön tuotto- ja substanssiarvolaskelman per 31.12.2022 mukaiseen osakkeen käypään arvoon.

5. Muut seikat

15.5.2023

Yhtiön hallitus päättää osakeantiin liittyvistä muista seikoista.

Päätetään yhtiön osakeannista 1.6.2023 – 31.5.2028.

18. Muut asiat

19. Kokouksen päättäminen

UNA OY VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 1/2023

Aika	Keskiviikko 7.6.2023 klo 12–13.30
Paikka	Teams-kokous
Puheenjohtaja	Click or tap here to enter text.
Sihteeri	Sanna Joki

KUTSUTUT

A-sarja:

Pirkanmaan hyvinvointialue
Pohjois-Savon hyvinvointialue
Varsinais-Suomen hyvinvointialue
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
Keski-Suomen hyvinvointialue
Päijät-Hämeen hyvinvointialue
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
Lapin hyvinvointialue
Kainuun hyvinvointialue
Etelä-Savon hyvinvointialue
Kanta-Hämeen hyvinvointialue
Satakunnan hyvinvointialue
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
Ålands hälso- och sjukvård

C-Sarja:

Etelä-Karjalan hyvinvointialue
Etelä-Savon hyvinvointialue
Kanta-Hämeen hyvinvointialue
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
Lapin hyvinvointialue
Kainuun hyvinvointialue
Pohjois-Savon hyvinvointialue
Keski-Suomen hyvinvointialue
2M-IT Oy
Istekki Oy
LapIT Oy
Esko Systems Oy

ASIALISTA:**1§ Kokouksen avaus****2§ Kokouksen järjestäytyminen**

Kokouksen puheenjohtajan ja sihteerin valinta, pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

3§ Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous tulee kutsua koolle viimeistään 1 viikko ennen kokousajankohtaa. Kokouksen varsinainen kutsu on lähetetty 24.4.2023.

Päätösesitys: Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

4§ Todetaan läsnäolijat ja vahvistetaan ääniluettelo

Todetaan kokouksessa edustetut ja valtuutetut osakkaat ja äänimäärät

Päätösesitys: Vahvistetaan läsnäolijat ja heidän kokouksessa edustamansa äänimäärä.

5§ Esityslistan hyväksyminen

Päätösesitys: Hyväksytään esityslista.

6§ Katsaus yhtiön toimintaan

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi

7§ APTJ tulevaisuusfoorumi

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi

8§ Vuoden 2022 tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen esittäminen

Talouspäällikkö Mervi Jääskeläinen esittelee asian, liite 1.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

9§ Tilinpäätöksen vahvistaminen

Päätösesitys: Vahvistetaan päättyneen 2022 tilikauden tilinpäätös.

10§ Päätetään toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto antaa aiheutta

Päätösesitys: UNA Oy:n hallitus esittää, että tilikauden voitosta ei jaeta osinkoa vaan tilikauden voitto siirretään voittovarojen tilille.

11§ Päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle

Päätösesitys: Myönnetään vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

12§ Päätetään hallituksen jäsenten palkkioista

UNA Oy:n hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten palkkiot, liite 2.

Päätösesitys: Vahvistetaan hallituksen jäsenten palkkiot esityksen mukaan.

13§ Nimitystoimikunnan esitys hallituksen kokoonpanosta, toimikaudesta ja jäsenten valinnasta

Nimitystoimikunnan puheenjohtaja Jan Tollet esittelee nimitystoimikunnan esityksen, liite 3.

Päätösesitys: Yhtiökokous päättää hallituksen kokoonpanosta, toimikaudesta ja jäsenistä.

14§ Valitaan yhtiön tilintarkastaja

Päätösesitys: Vahvistetaan, että tilintarkastajana jatkaa tilikauden 2023 KPMG Oy Ab, päävastuullisena tarkastajana Päivi Rintala KHT, JHT.

15§ Muut asiat

16§ Kokouksen päättäminen

KIINTEISTÖ OY KINKOMAAN VITAPOLIKSEN VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Yhtiön hallitus on päättänyt kokouksessaan 11.5.2023 kutsua varsinaisen yhtiökokouksen koolle 20.6.2023 klo 11.00

Kokous pidetään Jyky Oy:n tiloissa Asekatu 3 B:ssä.

Kokouksessa käsitellään seuraavat yhtiöjärjestyksen määräämät ja hallituksen esittämät asiat:

Asialista

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen puheenjohtajan ja sihteerin valinta
3. Läsnäolijoiden, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
4. Pöytäkirjan allekirjoittamisesta päättäminen
5. Esityslistan hyväksyminen
6. Päätetään vuoden 2022 tilinpäätöksen vahvistamisesta (liite 1 ja liite 2)
7. Päätetään taseen osoittaman voiton käyttämisestä
8. Päätetään vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
9. Päätetään hallituksen ja tilintarkastajan palkkion määrästä
10. Päätetään hallituksen jäsenten, hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta
11. Päätetään tilintarkastajan valinnasta
12. Toimitusjohtajan katsaus yhtiön nykyiseen toimintaan
13. Kokouksen päättäminen

Seija Takanen
toimitusjohtaja

LIITTEET:

Liite 1: Ki Oy Kinkomaan Vitapolis tilinpäätös 31.12.2022

Liite 2: Tilintarkastuskertomus Vitapolis

Aluehallitus

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: 173-177, 179, 189

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusoikeus ja -perusteet

Hyvinvointialueesta annetun lain 139.1 §:n mukaan seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:
178, 180-188

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuudesta tarkoituksenmukaisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika

Oikaisuvaatimusviranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään: Keski-Suomen hyvinvointialue, Aluehallitus Kirjaamon yhteystiedot:

Keski-Suomen hyvinvointialueen kirjaamo
Hoitajantie 1
40620 Jyväskylä
kirjaamo@hyvaks.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Aluehallitus

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää hyvinvointialueen kirjaamosta.
