

Aluehallitus

Kokousaika 21.3.2023 klo 14:00 - 16:50

Kokouspaikka Gradia, Viitaniemi; Viitaniementie 1, Jyväskylä

Jäsenet	x Aula Maria Kaisa			Flink-Liimatainen	
				Piia	varajäsen
	x Väyrynen Ville		1. vpj	Lajunen Heimo	varajäsen
	x Hovikoski Mervi		2. vpj	Kautto-Koukka	varajäsen
				Leena	
	x Ahola Lotta		jäsen	Pippuri Linda	varajäsen
	x Garedeu Kaisa		jäsen	Haaparanta Jukka	varajäsen
	x Kiiskinen Kari		jäsen	Parkkonen Kari	varajäsen
	x Nissinen Eino		jäsen	Hovila Sari	varajäsen
	x Puro Markku		jäsen	Poti Jorma	varajäsen
	x Savolainen Katri		jäsen	Viitasaari Vilma	varajäsen
	- Tiainen Eila		jäsen	x Pernu Ilkka	varajäsen
	x Vanhala Mauno		jäsen	Neittaanmäki Pekka	varajäsen
	x Vepsäläinen Hilma, poistui		jäsen	Rantanen Riikka	varajäsen
	klo 15.44				
	x Ylälehto Jani, Teams, poistui		jäsen	Nykänen Jouko	varajäsen
	klo 16.38				

Muut läsnäolijat	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	x Kokko Jani, Teams	aluevaltuusto pj	
	x Paloniemi Aila	aluevaltuuston 1. vpj.	
	x Luoma-aho Janne	aluevaltuuston 2. vpj.	
	x Tollet Jan	esittelijä, hyvinvointialuejohtaja	
	x Aalto Johanna	johtava lakimies	
	x Kaakkomäki Sari	hallintopalvelupäällikkö	
	x Kallimo Kati	toimialajohtaja, sote-palvelut	
	x Leppä Lasse	toimialajohtaja, konsernipalvelut	
	x Manninen Tero	viestintäjohtaja	
	x Marjakangas Pasi	sihteeri, hallintojohtaja	
	x Mensala Ville, Teams	pelastusjohtaja	
	x Suntioinen Aija	talousjohtaja	
	x Pihlamma-Tuononen	vastuualuejohtaja	
	Eva, § 79-81		
	x Hallberg Riitta, § 79-81	HR-valmistelija	
	x Heikkilä Eija-Liisa § 79-81	HR-johtaja	
	x Koivisto Tuija § 86	vastuualuejohtaja	

Pöytäkirjan allekirjoitus Maria Kaisa Aula Pasi Marjakangas  
ja varmennus Puheenjohtaja Sihteeri

Hilma Vepsäläinen Hilma Vepsäläinen  
Pöytäkirjan tarkastaja §71-78 Pöytäkirjan tarkastaja § 79-90

Aluehallitus

---

Lotta Ahola  
Pöytäkirjan tarkastaja § 79-91

Kaisa Garedeu  
Pöytäkirjan tarkastaja § 91

Pöytäkirjan tarkastus ja Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään 24.3.2023, ja tarkastettu pöytäkirja nähtävillä olo muutoksenhakuohjeineen pidetään yleisesti nähtävillä Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivulla [hyvaks.fi](https://www.hyvaks.fi) 27.3.2023.

Kokousaika 21.3.2023 klo 14:00 - 21.3.2023 16:50

Kokouspaikka Gradia, Viitaniemi; Viitaniementie 1, Jyväskylä

### Käsitellyt asiat

71 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	1
72 § Pöytäkirjan tarkastus .....	2
73 § Työjärjestyksen hyväksyminen .....	3
74 § Viranhaltijapäätökset .....	4
- Liite: Viranhaltijapäätökset aluehallitus 21.3.2023 .....	5
75 § Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus .....	6
76 § Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen Keski-Suomen hyvinvointialueella .....	7
- Liite: Muutosehdotus, Garedew .....	10
77 § Päätös hankintaoikaisuvaatimukseen, kohdennetun maksuvälinepalvelun hankinta, Epassi Finland Oy .....	11
78 § Päätös hankintaoikaisuvaatimukseen, kohdennetun maksuvälinepalvelun hankinta, Smartum Oy .....	15
79 § Oikaisuvaatimus 1/3 vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuonoson 30.1.2023 nro 2/2023 (Hyvaks/365/01.01.01.01/2022) viranhaltijapäätöksestä .....	17
- Oheismateriaali: vastuualuejohtajan viranhaltijapäätös 30.1.2023 nro 2/2023 .....	23
80 § Oikaisuvaatimus 2/3 vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuonoson 30.1.2023 nro 2/2023 (Hyvaks/365/01.01.01.01/2022) viranhaltijapäätöksestä .....	28
- Oheismateriaali: vastuualuejohtajan viranhaltijapäätös 30.1.2023 nro 2/2023 .....	33
81 § Oikaisuvaatimus 3/3 vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuonoson 30.1.2023 nro 2/2023 (Hyvaks/365/01.01.01.01/2022) viranhaltijapäätöksestä .....	38
- Oheismateriaali: vastuualuejohtajan viranhaltijapäätös 30.1.2023 nro 2/2023 .....	43
82 § Vaikuttamistoimielimen jäsenten nimeäminen .....	48
- Liite: Laukaan kunnan ehdotus nuorisovaltuuston jäsenestä .....	49
- Liite: Keuruun ehdotukset nuorisovaltuuston jäseniksi .....	50
83 § Palveluntuottajien vaikuttamistoimielimen nimeäminen .....	51
- Liite: Nimeämisehdotus palveluntuottajien vaikuttamiselimen kokoonpanosta .....	53
84 § Kolmen lapsiperheiden kotipalvelun palveluohjaajan viran perustaminen varhaisen tuen palveluihin 1.4.2023 alkaen .....	54
85 § Järjestämispäällikön ja henkilöstöpäällikön virkojen perustaminen ja kelpoisuusehtojen määrittäminen .....	56

Kokousaika 21.3.2023 klo 14:00 - 21.3.2023 16:50

Kokouspaikka Gradia, Viitaniemi; Viitaniementie 1, Jyväskylä

### Käsitellyt asiat

86 § Tehostetun palveluasumisen ja psykiatrisen palveluasumisen hintamuutokset .....	58
87 § Työterveys Aalto Oy:n yhtiökokousedustajan nimeäminen .....	65
88 § Järvi-Suomen Terveys Oy:n yhtiökokousedustajan nimeäminen .....	66
89 § Fimlab Laboratoriot Oy:n nimitystoimikunnan edustajan nimeäminen .....	67
90 § Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry:n vuosikokousedustajan nimeäminen .....	68
- Liite: Kosken vuosikokouksen kutsu ja esityslista 30.3.2023 .....	69
91 § Ilmoitusasiat .....	71
- Liite: VN_7007_2023-VM-6Keski-Suomi Hallinnollinen ohjauskirje asiakirjajulkisuuskuvauk.docx ja liitteet .....	72
Muutoksenhakuohjeet .....	79
Muutoksenhakuohjeet (Kynnysarvon ylittävä hankinta) .....	81

Aluehallitus

---

**§ 71**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Selostus asiasta**

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 149 ja 150 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti aluehallituksen jäsenille 16.3.2023.

**Hyvinvointialue-  
johtajan ehdotus**

Aluehallitus toteaa, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

**§ 72**

**Pöytäkirjan tarkastus**

**Selostus asiasta**

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

**Hyvinvointialue-  
johtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa; Hilma Vepsäläinen ja Jani Ylälehto, varalle Lotta Ahola ja Kaisa Garedeu.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

## § 73 Työjärjestyksen hyväksyminen

Julkinen

Aluehallitus 21.3.2023 § 73

**Selostus asiasta** Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus** Aluehallitus hyväksyy työjärjestyksen esityksen mukaisesti.

Asian kokouskäsittely:

Aluehallitus päätti yksimielisesti ottaa lisäksi käsittelyyn pöydältä pykälän "Tehostetun palveluasumisen ja psykiatrisen palveluasumisen hintamuutokset".

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

**§ 74**

**Viranhaltijapäätökset**

**Selostus asiasta**

Viranhaltijoiden päätökset ovat nähtävillä osoitteessa:

[https://hyvaks-julkaisu.tweb.fi/ktwebscr/vparhaku\\_tweb.htm](https://hyvaks-julkaisu.tweb.fi/ktwebscr/vparhaku_tweb.htm)

Hallintosäännön § 25 mukaan ylemmälle toimielimelle ei ilmoiteta seuraavia päätöksiä:

- henkilöstöä koskevat päätökset, lukuun ottamatta valintaa vakinaiseen virkasuhteeseen;
- tilojen vuokraaminen ulkopuolisille tilapäiseen käyttöön;
- hankintapäätökset, joiden kokonaisarvo jää alle kansallisen kynnyksarvon;
- alle 2000 euron vahingonkorvaukset;
- operatiiviset päätökset, joilla ei ole välittömiä talousvaikutuksia.

Henkilötietoja sisältävät päätökset poistetaan yleisestä tietoverkosta henkilötietojen käsittelyä koskevan lainsäädännön nojalla päätöksen muutoksenhakuajan päätyttyä tai kun päätös on lainvoimainen.

**Hyvinvointialue-  
johtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää, ettei se käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan edellä esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin.

Aluehallitus merkitsee tiedoksi viranhaltijapäätökset, joiden otto-oikeusaika on päättynyt.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Liitteet**

Liite: Viranhaltijapäätökset aluehallitus 21.3.2023

---



# VIRANHALTIJAPÄÄTÖSLUETTELO

22.2.-15.3.2023

## Konsernipalvelujen toimialajohtaja Lasse Leppä

Päätösnumero	Päätöspäivämäärä	Asia
22/2023	27.2.2023	Lineaarikiihdyttimen hankinta / päätös option lunastamisesta

## Sosiaali- ja terveystalvelujen toimialajohtaja Kati Kallimo

Päätösnumero	Päätöspäivämäärä	Asia
23/2023	3.3.2023	Esitys Jyväskylän seudun epidemiaselvitystyöryhmään jäsenten nimeämisestä
24/2023	15.3.2023	Keski-Suomen hyvinvointialueen lääkeneuvottelukuntaan nimeäminen

## Johtajaylilääkäri Heikki Miettinen

Päätösnumero	Päätöspäivämäärä	Asia
4/2023	10.3.2023	Terveysten- ja hyvinvointi laitoksen (THL) tietopyyntö koskien tietojen luovuttamista THL:n ylläpitämiin HIV- ja Selkäresterihin

## Vs. Johtajaylilääkäri Jyrki Jalkanen

Päätösnumero	Päätöspäivämäärä	Asia
3/2023	22.2.2023	Vakavan vaaratapahtuman tutkintaryhmän nimeäminen

Aluehallitus

---

**§ 75 Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/187/00.02.01/2022

Aluehallitus 21.3.2023 § 75

**Selostus asiasta** Hyvinvointialuejohtaja esittelee Keski-Suomen hyvinvointialueen toiminnan ajankohtaisia asioita:

- 1) Fimlab - Hyvinvointialueen kliiniset tukipalvelut - laboratorion palvelut
- 2) Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon seuranta ja arviointivelvollisuus
- 3) Ajankohtaiset asiat sisäministeriöstä
- 4) Hyvil Oy:n kokoama hyvinvointialuejohtajien puheenvuoro hallitusohjelmateemoista

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus** Merkitään tiedoksi.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

**§ 76 Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen Keski-Suomen hyvinvointialueella**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/819/01.04.00.00/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 76

**Valmistelija(t)** Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972

**Selostus asiasta** Keski-Suomen hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 26 työnantajan liikkeen luovutuksista ja hyvinvointialueen henkilöstön määrä on n. 11 700. Henkilöstö hyvinvointialueelle on siirtynyt suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Hyvinvointialueelle on vahvistettu uusi organisaatio ja johtamisrakenne.

Liikkeenluovutuksen jälkeiset yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään, kun on varmistunut turvallinen siirtymä palvelutuotannon jatkuvuus ja asiakkaat huomioiden.

Liikkeenluovutuksen jälkeen esimiehiltä on selvitetty palvelussuhteisiin liittyviä muutostarpeita. Selvityksen perusteella on ilmennyt esimerkiksi seuraavia muutostarpeita:

- Työtehtäviä koskevat muutokset - työnkuvat voivat muuttua tehtäväjärjestelyiden tai uusien työnjakojen tai työtapojen vuoksi. Yhdistettyjä tehtäväkuvia on tarpeen muuttaa kohdennetuksi ja tehtäväksi laajemmalla alueella.

- Työaikamuodon muutokset - henkilöstön työaikamuotoja on tarpeen harmonisoida siten, että samoissa tehtävissä tehdään töitä samoissa työaikamuodossa.

- Toimipaikkaa koskevat muutokset - on ilmennyt tarpeita siirtää henkilöstön fyysistä työpistettä tai työntekopaikkaa.

- Uudelleensijoittelu - hyvinvointialueen palveluksessa on arviolta enintään 10 viranhaltijaa tai työntekijää, joiden aiempaa tehtävää ei ole hyvinvointialueen alaisuudessa tarpeen jatkaa. Kyseistä henkilöstöä tulee sijoitella uusiin tehtäviin.

---

Aluehallitus

---

- Samoissa tehtävissä olevalla henkilöstöllä sovellettavaa virka- tai työehtosopimusta ja hinnoittelutunnuksia on tarpeen harmonisoida.

Edellä mainittujen seikkojen lisäksi ennen yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamista tai niiden aikana voi ilmetä tarvetta neuvotella muistakin henkilöstöön liittyvistä asioista.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Suunnitelluissa yhteistoimintaneuvotteluissa painopiste on erityisesti kohdan 1 mukaisissa neuvotteluissa eli työntehtäviin ja organisointiin ja (palvelussuhteiden ehtojen yhtenäistämiseen) liittyviä muutoksia.

Nyt käynnistettävissä neuvottelussa työnantaja ei pyri vähentämään henkilöstöä taloudellista ja tuotannollista syistä. Neuvotteluiden seurauksena joidenkin työntekijöiden tai viranhaltijoiden työehdoissa voi tapahtua muutoksia. Lisäksi muihin tehtäviin voi tulla sijoitetuksi sellaista henkilöstöä, joiden aiempia tehtäviä ei ole tarpeen jatkaa hyvinvointialueella. Tavoitteena on tarjota kaikille uutta tehtävää hyvinvointialueella. Mikäli aiempi tehtävä päättyy eikä henkilölle voida tarjota tai hän ei ota vastaan tarjottua muuta

---

## Aluehallitus

---

tehtävää, palvelussuhde voidaan joutua irtisanomaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

### Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen.

2) päättää valtuuttaa HR-johtajan ja hyvinvointialuejohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin HR-johtajan tai hyvinvointialuejohtajan osoittamia henkilöitä. Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista muutoksista päätetään erikseen hallintosäännössä määritellyn toimivaltajaon mukaisesti.

#### Asian kokouskäsittely:

Puheenjohtajan avattua keskustelun Kaisa Garedeu teki liitteenä olevan muutosehdotuksen.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että Garedeuin muutosehdotus raukeaa kannattamattomana.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Liitteet

Liite: Muutosehdotus, Garedeu

---

## Keski-Suomen hyvinvointialue

Aluehallitus 21.3.2023 § 76 Hyvaks/819/01.04.00.00/2023

### § 76 Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen Keski-Suomen hyvinvointialueella

Selvitys:

Nyt käynnistettävissä neuvottelussa työnantaja ei pyri vähentämään henkilöstöä taloudellista ja tuotannollista syistä. Neuvotteluiden seurauksena joidenkin työntekijöiden tai viranhaltijoiden työehdoissa voi tapahtua muutoksia. Lisäksi muihin tehtäviin voi tulla sijoitetuksi sellaista henkilöstöä, joiden aiempia tehtäviä ei ole tarpeen jatkaa hyvinvointialueella. Tavoitteena on tarjota kaikille uutta tehtävää hyvinvointialueella. Mikäli aiempi tehtävä päättyy eikä henkilölle voida tarjota tai hän ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää, palvelussuhde voidaan joutua irtisanomaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

Muutos:

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen sekä antaa lausuman:

*Neuvotteluissa pyritään vähentämään erityisesti hallinnon ja tukipalveluiden osalta henkilöstöä taloudellisista ja tuotannollisista syistä.*

*Tavoitteena ei ole tarjota kaikille uutta tehtävää hyvinvointialueella.*

Perustelut:

Hyvinvointialueen erittäin tiukka taloudellinen tilanne ja tarve panostaa voimavaroja varsinaiseen sote- ja pela-palvelutuotantoon.

Hallinnosta ja tukipalveluista vapautuvalle koulutetulle henkilöstölle on yrityksissä vapaita työpaikkoja.

Kaisa Garedeu PS

Aluehallitus

---

**§ 77** **Päätös hankintaoikaisuvaatimukseen, kohdennetun maksuvälinepalvelun hankinta, Epassi Finland Oy**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/282/02.08.00/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 77

**Valmistelija(t)** Markus Kumara, lakimies, Taina Mäkelä, työhyvinvointipäällikkö

**Selostus asiasta** **Taustaa:**

Keski-Suomen hyvinvointialue ("hankintayksikkö") on vastaanottanut hankintaoikaisuvaatimuksen Epassi Finland Oy:ltä ("Valittaja") 17.2.2023. Hankintaoikaisuvaatimus on kohdistettu hyvinvointialuejohtajan 3.2.2023 tekemään viranhaltijapäätökseen:

*Hankintaoikaisupäätös / Kohdennetun maksuvälinepalvelun hankinta / Dnro: Hyvaks/282/02.08.00/2023*

**Päätösoikeus:**

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 78 §:n mukaan asianosaisen vaatimuksesta käsiteltävästä hankintaoikaisusta päättää hankinnasta päättävän viranhaltijan esihenkilö.

Koska oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen on tehnyt hyvinvointialuejohtaja, oikaisuvaatimukseen annettavan päätöksen käsittelee hyvinvointialueen aluehallitus.

**Valitus:**

Valittaja vaatii hankintaoikaisuvaatimuksessaan, että hankintayksikkö:

1. Kumoo tekemänsä hankintaoikaisupäätöksen ja
2. Ratkaisee asian uudelleen siten, että Smartum Oy:n tarjous hylätään ja tarjouskilpailun voittajaksi valitaan EPassi Finland Oy:n jättämä tarjous.

Valittaja on perustellut vaatimustaan siten, että tarjouskilpailun voittajan (Smartum Oy:n) jättämä tarjous ei täytä tarjouspyynnössä asetettuja

---

## Aluehallitus

---

vähimmäisvaatimuksia ja se olisi tullut hylätä tarjouskilpailusta. Valittaja katsoo, että Smartum Oy:llä ei ole ollut tarjouspyynnössä edellytettyä tekstiviestimaksamisen mahdollistavaa ominaisuutta siinä aikataulussa, jota tarjouspyynnössä edellytettiin.

Valittaja katsoo lisäksi, että Smartum Oy ei täytä tarjouspyynnössä asetettuja kelpoisuusvaatimuksia, sillä Smartum Oy:llä ei ole ollut vaadittuja referenssejä tarjouspyynnön kohteena olevan palvelukokonaisuuden tuottamisesta puuttuvan tekstiviestimaksamisen mahdollistavan ominaisuuden johdosta.

EPassi Finland Oy:n oikaisuvaatimus on kokonaisuudessaan tämän päätöksen liitteenä (Liite 1, oikaisuvaatimus).

### **Asianosaisten kuuleminen:**

Hankintayksikkö on pyytänyt Smartum Oy:ltä lisäselvityksen tekstiviestimaksamiseen liittyvän ominaisuuden olemassaolosta jo ennen hankinta-oikaisuvaatimuksen saapumista. Hankinta-oikaisuvaatimuksen sisältö ja jo saatu lisäselvitys huomioiden hankintayksikkö on arvioinut, ettei asiassa ole tarpeen kuulla Smartum Oy:tä tai muita kilpailutuksen asianosaisia enempää.

### **Asian arviointi**

#### Vähimmäisvaatimusten täytyminen:

Hankintalain 79 §:n mukaan hankintayksikön on ennen tarjousten valintaa tarkistettava, että tarjoukset ovat hankinta-asiakirjoissa asetettujen vaatimusten mukaisia. Hankintayksikön velvollisuutena on sulkea tarjouskilpailusta pois sellaiset tarjoukset, jotka eivät täytä tarjousasiakirjoissa asetettuja vähimmäisvaatimuksia. Ajallisesti vähimmäisvaatimusten tulee täytyä viimeistään hankintasopimuksen alkamisen hetkellä, mikäli hankinta-asiakirjoissa ei ole muuta ilmoitettu.

Tässä tapauksessa tarjouspyynnön teknisissä tiedoissa todettiin hankintasopimuksen keston olevan: "01.01.2023 - 31.12.2026".

Hankintayksikkö toteaa, että kyseiset tiedot on tarkoitettu havainnollistamaan hankintasopimuksen pituutta, eikä niistä voida tehdä päätelmiä sopimuksen tarkasta alkamishetkestä. Tarjoajien on täytynyt ymmärtää jo pelkästään tarjousten viimeisen jättöpäivän perusteella (20.12.2022), että sopimuskauden aloittaminen 1.1.2023 ei ole ollut asiassa mahdollista.

---



Aluehallitus

---

Hankintasopimuksen alkamista onkin tarkennettu tarjouspyynnössä toteamalla, että:

*"Tavoitteena on, että sopimuksen mukaisen palvelun käyttö alkaa mahdollisimman pian alkuvuodesta 2023 ja päättyy 31.12.2026."*

Hankintayksikkö toteaa, että sopimuskauden alkamisajankohtaa ei oltu määritelty tarjouspyyntöaineistossa täsmällisesti.

Hankintayksikkö pyysi Smartum Oy:ltä täsmennyksen tekstiviestimaksamista koskevan vähimmäisvaatimuksen täyttymisestä.

Smartum Oy kykeni osoittamaan lisäselvityksessään, että heillä on tekstiviestimaksamisen mahdollistava ominaisuus tarjouspyynnössä kuvatulla tavalla "alkuvuodesta 2023" ja että kyseinen ominaisuus on tosiasiallisesti hankintayksikön käytössä sopimuskauden alkamishetkellä, joten hankintayksiköllä ei ollut perusteita hylätä Smartum Oy:n tarjousta tarjouspyynnön vastaisena.

Referenssivaatimuksen täyttäminen:

Hankintalain 79 §:n mukaan hankintayksikön on tarkastettava, että tarjouksen on antanut tarjoaja, joka täyttää hankintayksikön asettamat soveltuvuusvaatimukset.

Tässä tapauksessa hankintayksikkö oli asettanut tarjoajien kelpoisuudelle seuraavan teknistä- ja ammatillista pätevyyttä kuvaavan referenssivaatimuksen:

*"Tarjoajalla on vähintään kolme (3) referenssiä mobiilimaksuvälinepalvelun toteuttamisesta. Referenssit täyttävät vähintään seuraavat vaatimukset:*

*1) Maksuvälinepalvelun avulla voi maksaa ainakin liikunta- ja kulttuuripalveluja;*

*2) Valtakunnallisesti toimiva palvelu;*

*3) Asiakasorganisaatiossa vähintään 1000 käyttäjää;*

*4) Referenssin sopimus on ollut voimassa viimeisen neljän (4) vuoden aikana."*

Hankintayksikkö katsoo, että referenssisopimusten ei ole täytynyt olla sisällöltään täysin nyt hankittavaa palvelua vastaavia.

---

Aluehallitus

---

Riittävää on ollut, että referenssisopimukset ovat täyttäneet vähimmäisvaatimukset, jotka referensseille on erikseen tarjouspyynnössä asetettu. Smartum Oy:n referenssit ovat täyttäneet edellä luetellut vähimmäisvaatimukset.

Yhteenveto:

Tarjoajalla on oikeus luottaa siihen, että hankintayksikkö kohtelee tarjoajia tasapuolisesti ja noudattaa päätöksissään hankinta-asiakirjoissa asetettuja ehtoja. Mikäli tarjoaja hylätään esimerkiksi puuttuvan vähimmäisvaatimuksen johdosta, hankintayksikön on kyettävä osoittamaan täsmällisesti, mistä syystä tarjous on hylätty eikä hylkäysperuste voi olla tulkinnanvarainen.

Edellä mainituilla perusteilla hankintayksikkö on toiminut julkisia hankintoja koskevien oikeusohjeiden mukaisesti, eikä asiassa ole edellytyksiä muuttaa asiassa tehtyä hankintapäätöstä. Hankintaoikaisuvaatimus on siten hylättävä.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus hylkää EPassi Finland Oy:n hankintaoikaisuvaatimuksen selostusosassa esitetyillä perusteilla.

Muutoksenhakukielto:

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 163 §:n mukaan Markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain (410/2015), hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Liitteet**

Liite: Hankintaoikaisuvaatimus Epassi Finland Oy

---

Aluehallitus

---

**§ 78** **Päätös hankintaoikaisuvaatimukseen, kohdennetun maksuvälinepalvelun hankinta, Smartum Oy**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/282/02.08.00/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 78

**Valmistelija(t)** Markus Kumara, lakimies, Taina Mäkelä, työhyvinvointipäällikkö

**Selostus asiasta** **Taustaa:**

Keski-Suomen hyvinvointialue ("hankintayksikkö") on vastaanottanut hankintaoikaisuvaatimuksen Smartum Oy:ltä ("Valittaja") 1.2.2023. Hankintaoikaisuvaatimus on kohdistettu hyvinvointialuejohtajan 20.1.2023 tekemään viranhaltijapäätökseen:

*Kohdennetun maksuvälinepalvelun hankintapäätös / Hyvaks/118/02.08.00/2023.*

Hankintayksikkö havaitsi tehdyn päätöksen olevan virheellinen ja korvasi sen hankintaoikaisu päätöksellä 3.2.2023, dnro: Hyvaks/282/02.08.00/2023.

Havaittuaan, että hankintayksikkö on oikaissut virheellistä hankintapäätöstä oma-aloitteisesti, Valittaja peruutti valituksensa ilmoittamalla, ettei se enää tarvitse ratkaisua asiassa. Näin ollen Valittajalla ei ole asiassa enää oikeussuojan tarvetta ja asia on jätettävä sillensä.

**Päätösoikeus:**

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 78 §:n mukaan asianosaisen vaatimuksesta käsiteltävästä hankintaoikaisusta päättää hankinnasta päättävän viranhaltijan esihenkilö.

Koska oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen on tehnyt hyvinvointialuejohtaja, oikaisuvaatimukseen annettavan päätöksen käsittelee hyvinvointialueen aluehallitus.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus jättää asian sillensä.

Muutoksenhakukielto:

---

## Aluehallitus

---

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 163 §:n mukaan Markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain (410/2015), hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Liitteet** Liite: Hankintaohjaisuvaatimus Smartum

Aluehallitus

---

**§ 79 Oikaisuvaatimus 1/3 vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuonosen 30.1.2023 nro 2/2023 (Hyvaks/365/01.01.01.01/2022) viranhaltijapäätöksestä**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/687/01.01.01.01/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 79

**Selostus asiasta** Prosessin kulku ja päätökset

Suun terveydenhuollon ylihammaslääkärin (palvelupäällikkö) virka on ollut haettavana Keski-Suomen hyvinvointialueella sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä kahteen kertaan.

Ensimmäisessä sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä ei tullut yhtään hakijaa. Toisessa hakumenettelyssä ajalla 5. - 20.12.2022 hakijoita oli yksi. Hakija haastateltiin teamsilla 2.1.2023 ja haastatteluryhmässä olivat suun terveyshuollon palvelujohtaja Leena Hakio, palvelujohtaja Jari Raudasoja, vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen ja rekrytointiasiantuntija Sami Hård.

Tämän jälkeen palvelujohtaja Leena Hakio on tehnyt viranhaltijapäätöksen 5.1.2023, jolla ylihammaslääkärin virka laitetaan ulkoisesti haettavaksi, koska tehtävään haetaan laajempaa näkemystä palveluyksikön johtamisesta.

Suun terveydenhuollon ylihammaslääkärin virka on ollut ulkoisessa haussa ajalla 5. - 19.1.2023. Virkaan hakijoita oli yhteensä neljä. Kaikki muut hakijat haastateltiin, mutta yhtä hakijaa ei haastateltu tässä yhteydessä, koska hänet oli haastateltu jo 2.1.2023.

Haastatteluryhmään ovat kuuluneet vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen, avosairaanhoidon palvelujohtaja Jari Raudasoja, rekrytointipäällikkö Päivi Anttila ja suun terveydenhuollon ylihoitaja (palvelupäällikkö) Kukka-Maaria Leivonen, joka tulee olemaan valitun henkilön työpari.

Hallintosäännön 51 §:n mukaan palvelujohtaja valitsee alaisensa henkilöstön. 67 §:n mukaan jos toimivaltaista viranhaltijaa, tämän viransijaista tai avoimen viran hoitajaa ei virassa ole tai virkaan valittu ei ole vielä aloittanut virantoimitustaan, päätöksen tässä luvussa säädetyissä asioissa tekee ao. viranhaltijan esihenkilö. Palvelujohtaja Leena Hakion ollessa esteellinen

---

Aluehallitus

---

päätöksen on tehnyt vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen.

Laaja-alaisen sote-keskuksen vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen on tehnyt 30.1.2023 seuraavan viranhaltijapäätöksen:

*"Valitsen ylihammaslääkärin virkaan hammaslääketieteen lisensiaatti Sinikka Hakion.*

*Hakio täyttää kelpoisuusehdot ja on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen, näyttöjen sekä haastattelun perusteella tehdyssä kokonaisarviossa sopivin tehtävään. Hakion vahvuutena korostui isojen kokonaisuuksien hallinta ja ylitason johtajuus. Hänellä on hyvä substanssiosaaminen ja hän on ollut mukana Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa.*

*Virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen ja valintapäätös on lainvoimainen. Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa."*

#### Oikaisuvaatimukset

Kyseisestä viranhaltijapäätöksestä on jätetty kolme oikaisuvaatimusta. Päätös on toimitettu tiedoksi virkaan valitulle ja muille hakijoille 30.1.2023 sähköisesti (3 pv viestin lähettämisestä) ja oikaisuvaatimukset ovat saapuneet hyvinvointialueen kirjaamoon 13.2.2023, joten ne on toimitettu määräajassa. Muut hakijat ovat asianosaisia, joten heillä on oikeus tehdä oikaisuvaatimus vastuualuejohtajan päätöksestä.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto:

- 1) Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja;
  - 2) kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja
  - 3) koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä asioita sekä nuhteetonta
-

## Aluehallitus

---

käytöstä.

### Erityiset kelpoisuusehdot

Virkaan valittavalla tulee yleisen kelpoisuuden lisäksi olla erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Aluehallitus on 11.10.2022 § 217 perustanut ko. palvelupäällikön viran ja vahvistanut ylihammaslääkärin kelpoisuusehdoiksi "Soveltuva korkeakoulututkinto, palveluyksikön palveluiden tuntemus sekä riittävä johtamiskokemus".

### Perustelut ylihammaslääkärin (palvelupäällikkö) virkavalinnan osalta

Virkaan valittu täyttää sekä yleiset virkaan nimitysperusteet että ylihammaslääkärin viran kelpoisuusehdot. Hänellä on tarvittava koulutus ja hän on käynyt mm. vastaavan terveystieteidenhammaslääkärin koulutuksen sekä hänellä on pitkä työkokemus johtamisesta ja esihenkilötehtävistä.

Haastattelussa valittu on tuonut esille laajojen kokonaisuuksien ja talouden kokonaisuuden hahmottamisen, integraation toteuttamisen sekä hyvinvointialueuudistuksen haasteet. Hän myös haastattelussa toi esille em. haasteisiin liittyviä ratkaisuesityksiä.

Kaikilla hakijoilla on ollut mahdollisuus kertoa osaamisestaan ja sopivuudestaan täytettävänä olevaan virkaan haastattelussa haluamallaan tavalla. Haastatteluiden perusteella työnantajan edustajat ovat arvioineet, että hakijoista virkaan valitulla on ollut eniten sellaisia henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka ovat eduksi virkaan kuuluvien tehtävien suorittamisessa.

Virkaan valittu täyttää kelpoisuusehdot ja on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen, näyttöjen sekä haastattelun perusteella tehdyssä **kokonaisarvioinnissa** sopivin tehtävään ja ansioitunein hakija.

### Laissa hyvinvointialueista (611/2021) 16 luvussa todetaan seuraavaa:

Oikaisuvaatimuksen tekemiseen ja aluevalitukseen hyvinvointialueen ja hyvinvointiyhtymän viranomaisen päätöksestä sovelletaan tämän luvun säännöksiä, jollei erikseen toisin säädetä. Oikaisuvaatimukseen sovelletaan muutoin, mitä hallintolaissa säädetään oikaisuvaatimuksesta ja aluevalitukseen, mitä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa säädetään valituksesta.

---

## Aluehallitus

---

Hyvinvointialuelain 139 §:n mukaan aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaostojen ja alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus on käsiteltävä kiireellisenä. Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaiseen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Hyvinvointialuelain 142 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialuelain 143 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän ja aluevalitus 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### Yleistä oikaisuvaatimuksen tekemisestä

Oikaisuvaatimuksen voi päätökseen tyytymätön tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella. Valitusperusteena voi olla muotovirhe (valinnat suorittanut väärä viranomainen, esteellisyys päätöksenteossa, valituksi tulleen hakemus ei saapunut määräajassa jne.) tai muu laillisuusperuste (esim. valittu ei täytä kelpoisuusvaatimuksia tai päätös on tasa-arvolain vastainen).

Oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava päätös, johon haetaan muutosta sekä se millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteella sitä vaaditaan. Oikaisuvaatimusta käsittelevä viranomainen käsittelee nimenomaan oikaisuvaatimuksen eikä koko sitä asiaa, jota oikaisuvaatimus koskee. Näin ollen oikaisuvaatimusta käsittelevä viranomainen on sidottu niihin vaatimuksiin, joita oikaisuvaatimuksessa esitetään eikä se voi käsitellä asiaa laajemmin, jollei se ole käyttänyt otto-oikeutta.

Asianosaisen kuulemisessa noudatetaan hallintolain 34 §:ää. Asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus antaa selityksensä muiden tekemistä vaatimuksista sekä lausua mielipiteensä asiasta ja selvityksistä, jotka voivat vaikuttaa asian ratkaisuun.

Oikaisuvaatimus päätöksen sisällöstä säädetään hallintolain 43, 44 ja 49 §:ssä.

Otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen toimitelmin voi:

- 1) muuttaa hallintopäätöstä,
  - 2) kumota päätöksen tai
  - 3) hylätä oikaisuvaatimuksen.
-



## Aluehallitus

---

Oikaisuvaatimus päätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

Virkaan valitulle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ja antaa vastineensa ko. oikaisuvaatimusten osalta.

Tarkemmat perustelut oikaisuvaatimuksessa esitettyihin väitteisiin ovat liitteinä sekä oheismateriaalina.

Oheisena liitteenä ovat:

- Teemu Taipaleen oikaisuvaatimus
- selvitys ja perustelut oikaisuvaatimuksessa esitettyihin väitteisiin
- virkaan valitun vastine oikaisuvaatimuksissa esitettyihin väitteisiin

Oheismateriaalina:

- hakuilmoitus ja hakijayhteenvedo
- haastattelurunko
- arviointiyhteenvedo
- vastuualuejohtajan viranhaltijapäätös 30.1.2023 nro 2/2023

## Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää hylätä Teemu Taipaleen oikaisuvaatimuksen vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuonosen viranhaltijapäätöksestä 30.1.2023 nro 2/2023.

Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Päätös on laillinen, virkavalinnassa on käytetty yleisiä virkaan nimitysperusteita ja toimivaltainen viranomaisen on käyttänyt toimivaltaansa kuuluvaa harkintaa virkavalinnassa. Päätös ei ole miltään osin lainvastainen.

Asiassa ei ole myöskään esitetty sellaisia tarkoituksenmukaisuusperusteita, joilla päätös pitäisi kumota.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hilma Vepsäläinen poistui kokouksesta klo 15.44. pykälän käsittelyn aikana. Pöytäkirjantarkastajana loppukokouksen ajan Vepsäläisen tilalla toimi Lotta Ahola.

## Liitteet

Liite: Oikaisuvaatimus ylihammaslääkäri, Teemu Taipale

Liite: Selvitys ja perustelut Teemu Taipaleen oikaisuvaatimukseen

Liite: virkaan valitun vastine oikaisuvaatimuksissa esitettyihin väitteisiin

Oheismateriaali: hakuilmoitus ja hakijayhteenvedo

Oheismateriaali: haastattelurunko

---

Aluehallitus

---

Oheismateriaali: arviointiyhteenveto

Oheismateriaali: vastuualuejohtajan viranhaltijapäätös 30.1.2023 nro 2/2023

---

Henkilöstöpäätös Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus 2 / 2023  
30.1.2023

### Ylihammaslääkärin viran täyttäminen / Suunterveydenhuolto

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/365/01.01.01.01/2022

**Selostus** Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus perusti 25.10.2022 § 233 palvelupäälliköiden virat.

Suunterveydenhuollon ylihammaslääkärin virka oli ulkoisesti haettavana ajalla 5.-19.1.2023. Tätä ennen virka oli sisäisesti haettavana 5.-20.12.2022.

Ylihammaslääkärin tehtävänä on johtaa hyvinvointialueen suun terveydenhuollon pohjoisen alueen palvelujen kokonaisuutta ja vastata alueensa suun terveydenhuollon yksiköiden toiminnasta yhdessä ylihoitajan kanssa hyvinvointialueen tavoitteiden ja strategian mukaisesti. Pohjoiselle alueelle kuuluvat erikoishoidon palvelut sekä Viitasaaren, Saarijärven ja Äänekosken alueet. Ylihammaslääkärinä toimit esihenkilönä apulaisylihammaslääkäreille. Hyvinvointialueella tässä tehtävässä toimitaan palvelupäällikön roolissa.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on Suomessa laillistetun hammaslääkärin pätevyys. Virassa edellytetään terveyskeskustyön monipuolista hallintaa ja tuntemusta sekä riittävää käytännön terveyskeskustyön kokemusta. Tehtävään soveltuva johtamiskoulutus ja -kokemus sekä palveluyksikön palveluiden tuntemus luetaan eduksi.

Hakijalta odotetaan:-

- suun terveydenhuollon tuntemusta ja kokemusta sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisesta.
- hyvinvointialuetasoista palvelukokonaisuuden ymmärrystä sekä kokemusta monialaisen ja moniammatillisen toiminnan ja palvelun johtamisesta.
- kehittämis- ja visiointikykyä sekä halua kokeilla ja ottaa käyttöön aikaan ja tarpeeseen sopivia palvelumalleja ja käytäntöjä.

Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus

2 / 2023  
30.1.2023

Virkaan saapui määräaikaan mennessä 4 hakemusta, joista 3 haastateltiin ulkoisen rekrytoinnin yhteydessä ja yksi oli haastateltu jo aiemmin sisäisen rekrytoinnin yhteydessä. Kaikki hakijat täyttivät kelpoisuusehdot.

Suunterveydenhuollon palvelujohtaja Leena Hakio ei esteellisenä osallistunut valintaprosessiin eikä päätöksentekoon.

**Päätösvallan peruste**

Hallintosääntö 51 §

**Päätös**

Valitsen ylihammaslääkärin virkaan hammaslääketieteen liseniaatti Sinikka Hakion.

Hakio täyttää kelpoisuusehdot ja on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen, näyttöjen sekä haastattelun perusteella tehdyssä kokonaisarviossa sopivin tehtävään. Hakion vahvuutena korostui isojen kokonaisuuksien hallinta ja ylätasoinen johtajuus. Hänellä on hyvä substanssiosaaminen ja hän on ollut mukana Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa.

Virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen ja valintapäätös on lainvoimainen.

Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Eva Pihlmaa-Tuononen

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja  
terveyskeskus

2 / 2023

30.1.2023

Tiedoksi:

**Päätös nähtävillä**

Viranhaltijapäätös on nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla hyvaks.fi  
alkaen 31.1.2023 .

## Oikaisuvaatimusohjeet

### MUUTOKSENHAKUOHJEET

## Oikaisuvaatimusohje

## Oikaisuvaatimusviranomainen

Päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksena seuraavalta viranomaiselta:

Keski-Suomen hyvinvointialue  
Aluehallitus  
Hoitajantie 1  
40620 Jyväskylä  
kirjaamo(at)hyvaks.fi

## Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä
- hyvinvointialueen jäsen

## Oikaisuvaatimuksen kustannukset

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

## Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on jätettävä yllä mainitulle viranomaiselle 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua

2 / 2023

Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja  
terveyskeskus

30.1.2023

kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan, katsotaan asiakirja annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näydetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivuille.

Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on sen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen tekijän, ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, asuinkunta ja postiosoite sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.

### **Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle**

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava yllä mainitulle valitusviranomaiselle hyvinvointialueen kirjaamon aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja  
terveyskeskus

2 / 2023

30.1.2023

Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

### Lisätietoja

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi

Aluehallitus

---

**§ 80 Oikaisuvaatimus 2/3 vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuonosen 30.1.2023 nro 2/2023 (Hyvaks/365/01.01.01.01/2022) viranhaltijapäätöksestä**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/687/01.01.01.01/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 80

**Selostus asiasta** Prosessin kulku ja päätökset

Suun terveydenhuollon ylihammaslääkärin (palvelupäällikkö) virka on ollut haettavana Keski-Suomen hyvinvointialueella sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä kahteen kertaan. Ensimmäisessä sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä ei tullut yhtään hakijaa. Toisessa hakumenettelyssä ajalla 5.-20.12.2022 hakijoita oli yksi.

Hakija haastateltiin teamsilla 2.1.2023 ja haastatteluryhmässä olivat suun terveyshuollon palvelujohtaja Leena Hakio, palvelujohtaja Jari Raudasoja, vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen ja rekrytointiasiantuntija Sami Hård.

Tämän jälkeen palvelujohtaja Leena Hakio on tehnyt viranhaltijapäätöksen 5.1.2023, jolla ylihammaslääkärin virka laitetaan ulkoisesti haettavaksi, koska tehtävään haetaan laajempaa näkemystä palveluyksikön johtamisesta.

Suun terveydenhuollon ylihammaslääkärin virka on ollut ulkoisessa haussa ajalla 5.-19.1.2023. Virkaan hakijoita oli yhteensä neljä. Kaikki muut hakijat haastateltiin, mutta yhtä hakijaa ei haastateltu tässä yhteydessä, koska hänet oli haastateltu jo 2.1.2023.

Haastatteluryhmään ovat kuuluneet vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen, avosairaanhoidon palvelujohtaja Jari Raudasoja, rekrytointipäällikkö Päivi Anttila ja suun terveydenhuollon ylihoitaja (palvelupäällikkö) Kukka-Maaria Leivonen, joka tulee olemaan valitun henkilön työpari.

Hallintosäännön 51 §:n mukaan palvelujohtaja valitsee alaisensa henkilöstön. 67 §:n mukaan jos toimivaltaista viranhaltijaa, tämän viransijaista tai avoimen viran hoitajaa ei virassa ole tai virkaan valittu ei ole vielä aloittanut virantoimitustaan, päätöksen tässä luvussa säädetyissä asioissa tekee ao. viranhaltijan esihenkilö. Palvelujohtaja Leena Hakion ollessa esteellinen

---



Aluehallitus

---

päätöksen on tehnyt vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen.

Laaja-alaisen sote-keskuksen vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen on tehnyt 30.1.2023 seuraavan viranhaltijapäätöksen:

*"Valitsen ylihammaslääkärin virkaan hammaslääketieteen lisensiaatti Sinikka Hakion.*

*Hakio täyttää kelpoisuusehdot ja on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen, näyttöjen sekä haastattelun perusteella tehdyssä kokonaisarviossa sopivin tehtävään. Hakion vahvuutena korostui isojen kokonaisuuksien hallinta ja ylitason johtajuus. Hänellä on hyvä substanssiosaaminen ja hän on ollut mukana Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa.*

*Virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen ja valintapäätös on lainvoimainen. Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa."*

#### Oikaisuvaatimukset

Kyseisestä viranhaltijapäätöksestä on jätetty kolme oikaisuvaatimusta. Päätös on toimitettu tiedoksi virkaan valitulle ja muille hakijoille 30.1.2023 sähköisesti (3 pv viestin lähettämisestä) ja oikaisuvaatimukset ovat saapuneet hyvinvointialueen kirjaamoon 13.2.2023, joten ne on toimitettu määräajassa. Muut hakijat ovat asianosaisia, joten heillä on oikeus tehdä oikaisuvaatimus vastuualuejohtajan päätöksestä.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto:

- 1) Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja,
  - 2) Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin
  - 3) Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä asioita sekä nuhteetonta käytöstä.
-

Aluehallitus

---

Erityiset kelpoisuusehdot

Virkaan valittavalla tulee yleisen kelpoisuuden lisäksi olla erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Aluehallitus on 11.10.2022 § 217 perustanut ko. palvelupäällikön viran ja vahvistanut ylihammaslääkärin kelpoisuusehdoiksi "Soveltuva korkeakoulututkinto, palveluyksikön palveluiden tuntemus sekä riittävä johtamiskokemus".

Perustelut ylihammaslääkärin (palvelupäällikkö) virkavalinnan osalta

Virkaan valittu täyttää sekä yleiset virkaan nimitysperusteet että ylihammaslääkärin viran kelpoisuusehdot. Hänellä on tarvittava koulutus ja hän on käynyt mm. vastaavan terveyskeskushammaslääkärin koulutuksen sekä hänellä on pitkä työkokemus johtamisesta ja esihenkilötehtävistä. Haastattelussa valittu on tuonut esille laajojen kokonaisuuksien ja talouden kokonaisuuden hahmottamisen, integraation toteuttamisen sekä hyvinvointialueuudistuksen haasteet.

Hän myös haastattelussa toi esille em. haasteisiin liittyviä ratkaisuesityksiä. Kaikilla hakijoilla on ollut mahdollisuus kertoa osaamisestaan ja sopivuudestaan täytettävänä olevaan virkaan haastattelussa haluamallaan tavalla. Haastatteluiden perusteella työnantajan edustajat ovat arvioineet, että hakijoista virkaan valitulla on ollut eniten sellaisia henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka ovat eduksi virkaan kuuluvien tehtävien suorittamisessa.

Virkaan valittu täyttää kelpoisuusehdot ja on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen, näyttöjen sekä haastattelun perusteella tehdyssä **kokonaisarvioinnissa** sopivin tehtävään ja ansioitunein hakija.

Laissa hyvinvointialueista (611/2021) 16 luvussa todetaan seuraavaa:

Oikaisuvaatimuksen tekemiseen ja aluevalitukseen hyvinvointialueen ja hyvinvointiyhtymän viranomaisen päätöksestä sovelletaan tämän luvun säännöksiä, jollei erikseen toisin säädetä. Oikaisuvaatimukseen sovelletaan muutoin, mitä hallintolaissa säädetään oikaisuvaatimuksesta ja aluevalitukseen, mitä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa säädetään valituksesta.

Hyvinvointialuelain 139 §:n mukaan aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaostojen ja alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus on käsiteltävä kiireellisenä. Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaiseen

---

Aluehallitus

---

päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Hyvinvointialuelain 142 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialuelain 143 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän ja aluevalitus 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

#### Yleistä oikaisuvaatimuksen tekemisestä

Oikaisuvaatimuksen voi päätökseen tyytymätön tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella. Valitusperusteena voi olla muotovirhe (valinnat suorittanut väärä viranomainen, esteellisyys päätöksenteossa, valituksi tulleen hakemus ei saapunut määräajassa jne.) tai muu laillisuusperuste (esim. valittu ei täytä kelpoisuusvaatimuksia tai päätös on tasa-arvolain vastainen).

Oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava päätös, johon haetaan muutosta sekä se millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteella sitä vaaditaan. Oikaisuvaatimusta käsittelevä viranomainen käsittelee nimenomaan oikaisuvaatimuksen eikä koko sitä asiaa, jota oikaisuvaatimus koskee. Näin ollen oikaisuvaatimusta käsittelevä viranomainen on sidottu niihin vaatimuksiin, joita oikaisuvaatimuksessa esitetään eikä se voi käsitellä asiaa laajemmin, jollei se ole käyttänyt otto-oikeutta.

Asianosaisen kuulemisessa noudatetaan hallintolain 34 §:ää. Asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus antaa selityksensä muiden tekemistä vaatimuksista sekä lausua mielipiteensä asiasta ja selvityksistä, jotka voivat vaikuttaa asian ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuspäätöksen sisällöstä säädetään hallintolain 43, 44 ja 49 §:ssä. Otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen toimielin voi 1) muuttaa hallintopäätöstä, 2) kumota päätöksen tai 3) hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuspäätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

Virkaan valitulle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ja antaa vastineensa ko. oikaisuvaatimusten osalta.

---

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää hylätä Pirkko Koskelan oikaisuvaatimuksen vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuonosen viranhaltijapäätöksestä 30.1.2023

---

## Aluehallitus

---

nro 2/2023.

Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Päätös on laillinen, virkavalinnassa on käytetty yleisiä virkaan nimitysperusteita ja toimivaltainen viranomaisen on käyttänyt toimivaltaansa kuuluvaa harkintaa virkavalinnassa. Päätös ei ole miltään osin lainvastainen.

Asiassa ei ole myöskään esitetty sellaisia tarkoituksenmukaisuusperusteita, joilla päätös pitäisi kumota. Tarkemmat perustelut oikaisuvaatimuksessa esitettyihin väitteisiin ovat liitteenä.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Liitteet**

Liite: Oikaisuvaatimus, Pirkko Koskela

Liite: selvitys ja perustelut oikaisuvaatimuksessa esitettyihin väitteisiin

Liite: virkaan valitun vastine oikaisuvaatimuksissa esitettyihin väitteisiin

Oheismateriaali: hakuilmoitus ja hakijayhteenveto

Oheismateriaali: haastattelurunko

Oheismateriaali: arviointiyhteenveto

Oheismateriaali: vastuualuejohtajan viranhaltijapäätös 30.1.2023 nro 2/2023

---

Henkilöstöpäätös Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus 2 / 2023  
30.1.2023

### Ylihammaslääkärin viran täyttäminen / Suunterveydenhuolto

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/365/01.01.01.01/2022

**Selostus** Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus perusti 25.10.2022 § 233 palvelupäälliköiden virat.

Suunterveydenhuollon ylihammaslääkärin virka oli ulkoisesti haettavana ajalla 5.-19.1.2023. Tätä ennen virka oli sisäisesti haettavana 5.-20.12.2022.

Ylihammaslääkärin tehtävänä on johtaa hyvinvointialueen suun terveydenhuollon pohjoisen alueen palvelujen kokonaisuutta ja vastata alueensa suun terveydenhuollon yksiköiden toiminnasta yhdessä ylihoitajan kanssa hyvinvointialueen tavoitteiden ja strategian mukaisesti. Pohjoiselle alueelle kuuluvat erikoishoidon palvelut sekä Viitasaaren, Saarijärven ja Äänekosken alueet. Ylihammaslääkärinä toimit esihenkilönä apulaisylihammaslääkäreille. Hyvinvointialueella tässä tehtävässä toimitaan palvelupäällikön roolissa.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on Suomessa laillistetun hammaslääkärin pätevyys. Virassa edellytetään terveyskeskustyön monipuolista hallintaa ja tuntemusta sekä riittävää käytännön terveyskeskustyön kokemusta. Tehtävään soveltuva johtamiskoulutus ja -kokemus sekä palveluyksikön palveluiden tuntemus luetaan eduksi.

Hakijalta odotetaan:-

- suun terveydenhuollon tuntemusta ja kokemusta sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisesta.
- hyvinvointialuetasoista palvelukokonaisuuden ymmärrystä sekä kokemusta monialaisen ja moniammatillisen toiminnan ja palvelun johtamisesta.
- kehittämis- ja visiointikykyä sekä halua kokeilla ja ottaa käyttöön aikaan ja tarpeeseen sopivia palvelumalleja ja käytäntöjä.

Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus

2 / 2023  
30.1.2023

Virkaan saapui määräaikaan mennessä 4 hakemusta, joista 3 haastateltiin ulkoisen rekrytoinnin yhteydessä ja yksi oli haastateltu jo aiemmin sisäisen rekrytoinnin yhteydessä. Kaikki hakijat täyttivät kelpoisuusehdot.

Suunterveydenhuollon palvelujohtaja Leena Hakio ei esteellisenä osallistunut valintaprosessiin eikä päätöksentekoon.

**Päätösvallan peruste**

Hallintosääntö 51 §

**Päätös**

Valitsen ylihammaslääkärin virkaan hammaslääketieteen liseniaatti Sinikka Hakion.

Hakio täyttää kelpoisuusehdot ja on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen, näyttöjen sekä haastattelun perusteella tehdyssä kokonaisarviossa sopivin tehtävään. Hakion vahvuutena korostui isojen kokonaisuuksien hallinta ja ylätasoinen johtajuus. Hänellä on hyvä substanssiosaaminen ja hän on ollut mukana Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa.

Virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen ja valintapäätös on lainvoimainen.

Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Eva Pihlmaa-Tuononen

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja  
terveyskeskus

2 / 2023

30.1.2023

Tiedoksi:

**Päätös nähtävillä**

Viranhaltijapäätös on nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla hyvaks.fi  
alkaen 31.1.2023 .

## Oikaisuvaatimusohjeet

### MUUTOKSENHAKUOHJEET

## Oikaisuvaatimusohje

## Oikaisuvaatimusviranomainen

Päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksena seuraavalta viranomaiselta:

Keski-Suomen hyvinvointialue  
Aluehallitus  
Hoitajantie 1  
40620 Jyväskylä  
kirjaamo(at)hyvaks.fi

## Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä
- hyvinvointialueen jäsen

## Oikaisuvaatimuksen kustannukset

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

## Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on jätettävä yllä mainitulle viranomaiselle 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua

Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja  
terveyskeskus

2 / 2023

30.1.2023

kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan, katsotaan asiakirja annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivuille.

Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on sen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen tekijän, ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, asuinkunta ja postiosoite sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.

### **Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle**

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava yllä mainitulle valitusviranomaiselle hyvinvointialueen kirjaamon aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.



Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja  
terveyskeskus

2 / 2023

30.1.2023

Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

### **Lisätietoja**

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi

Aluehallitus

---

**§ 81 Oikaisuvaatimus 3/3 vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuonosen 30.1.2023 nro 2/2023 (Hyvaks/365/01.01.01.01/2022) viranhaltijapäätöksestä**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/687/01.01.01.01/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 81

**Selostus asiasta** Prosessin kulku ja päätökset

Suun terveydenhuollon ylihampaslääkärin (palvelupäällikkö) virka on ollut haettavana Keski-Suomen hyvinvointialueella sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä kahteen kertaan. Ensimmäisessä sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä ei tullut yhtään hakijaa. Toisessa hakumenettelyssä ajalla 5.-20.12.2022 hakijoita oli yksi. Hakija haastateltiin teamsilla 2.1.2023 ja haastatteluryhmässä olivat suun terveyshuollon palvelujohtaja Leena Hakio, palvelujohtaja Jari Raudasoja, vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen ja rekrytointiasiantuntija Sami Hård.

Tämän jälkeen palvelujohtaja Leena Hakio on tehnyt viranhaltijapäätöksen 5.1.2023, jolla ylihampaslääkärin virka laitetaan ulkoisesti haettavaksi, koska tehtävään haetaan laajempaa näkemystä palveluyksikön johtamisesta.

Suun terveydenhuollon ylihampaslääkärin virka on ollut ulkoisessa haussa ajalla 5.-19.1.2023. Virkaan hakijoita oli yhteensä neljä. Kaikki muut hakijat haastateltiin, mutta yhtä hakijaa ei haastateltu tässä yhteydessä, koska hänet oli haastateltu jo 2.1.2023.

Haastatteluryhmään ovat kuuluneet vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen, avosairaanhoiton palvelujohtaja Jari Raudasoja, rekrytointipäällikkö Päivi Anttila ja suun terveydenhuollon ylihoitaja (palvelupäällikkö) Kukka-Maaria Leivonen, joka tulee olemaan valitun henkilön työpari.

Hallintosäännön 51 §:n mukaan palvelujohtaja valitsee alaisensa henkilöstön. 67 §:n mukaan jos toimivaltaista viranhaltijaa, tämän viransijaista tai avoimen viran hoitajaa ei virassa ole tai virkaan valittu ei ole vielä aloittanut virantoimitustaan, päätöksen tässä luvussa säädetyissä asioissa tekee ao. viranhaltijan esihenkilö. Palvelujohtaja Leena Hakion ollessa esteellinen päätöksen on tehnyt vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen.

---

Aluehallitus

---

Laaja-alaisen sote-keskuksen vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen on tehnyt 30.1.2023 seuraavan viranhaltijapäätöksen:

*"Valitsen ylihammaslääkärin virkaan hammaslääketieteen lisensiaatti Sinikka Hakion.*

*Hakio täyttää kelpoisuusehdot ja on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen, näyttöjen sekä haastattelun perusteella tehdyssä kokonaisarviossa sopivin tehtävään. Hakion vahvuutena korostui isojen kokonaisuuksien hallinta ja ylitason johtajuus. Hänellä on hyvä substanssiosaaminen ja hän on ollut mukana Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa.*

*Virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen ja valintapäätös on lainvoimainen. Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa."*

#### Oikaisuvaatimukset

Kyseisestä viranhaltijapäätöksestä on jätetty kolme oikaisuvaatimusta. Päätös on toimitettu tiedoksi virkaan valitulle ja muille hakijoille 30.1.2023 sähköisesti (3 pv viestin lähettämisestä) ja oikaisuvaatimukset ovat saapuneet hyvinvointialueen kirjaamoon 13.2.2023, joten ne on toimitettu määräajassa. Muut hakijat ovat asianosaisia, joten heillä on oikeus tehdä oikaisuvaatimus vastuualuejohtajan päätöksestä.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto:

- 1) Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja,
- 2) Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin
- 3) Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä asioita sekä nuhteetonta käytöstä

#### E erityiset kelpoisuusehdot

---

## Aluehallitus

---

Virkaan valittavalla tulee yleisen kelpoisuuden lisäksi olla erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Aluehallitus on 11.10.2022 § 217 perustanut ko. palvelupäällikön viran ja vahvistanut ylihammaslääkärin kelpoisuusehdoiksi "Soveltuva korkeakoulututkinto, palveluyksikön palveluiden tuntemus sekä riittävä johtamiskokemus".

### Perustelut ylihammaslääkärin (palvelupäällikkö) virkavalinnan osalta

Virkaan valittu täyttää sekä yleiset virkaan nimitysperusteet että ylihammaslääkärin viran kelpoisuusehdot. Hänellä on tarvittava koulutus ja hän on käynyt mm. vastaavan terveystieteiden ylihammaslääkärin koulutuksen sekä hänellä on pitkä työkokemus johtamisesta ja esihenkilötehtävistä. Haastattelussa valittu on tuonut esille laajojen kokonaisuuksien ja talouden kokonaisuuden hahmottamisen, integraation toteuttamisen sekä hyvinvointialueuudistuksen haasteet.

Hän myös haastattelussa toi esille em. haasteisiin liittyviä ratkaisuesityksiä. Kaikilla hakijoilla on ollut mahdollisuus kertoa osaamisestaan ja sopivuudestaan täytettävänä olevaan virkaan haastattelussa haluamallaan tavalla. Haastatteluiden perusteella työnantajan edustajat ovat arvioineet, että hakijoista virkaan valitulla on ollut eniten sellaisia henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka ovat eduksi virkaan kuuluvien tehtävien suorittamisessa.

Virkaan valittu täyttää kelpoisuusehdot ja on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen, näyttöjen sekä haastattelun perusteella tehdyssä **kokonaisarvioinnissa** sopivin tehtävään ja ansioitunein hakija.

### Laissa hyvinvointialueista (611/2021) 16 luvussa todetaan seuraavaa:

Oikaisuvaatimuksen tekemiseen ja aluevalitukseen hyvinvointialueen ja hyvinvointiyhtymän viranomaisen päätöksestä sovelletaan tämän luvun säännöksiä, jollei erikseen toisin säädetä. Oikaisuvaatimukseen sovelletaan muutoin, mitä hallintolaissa säädetään oikaisuvaatimuksesta ja aluevalitukseen, mitä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa säädetään valituksesta.

Hyvinvointialuelain 139 §:n mukaan aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaostojen ja alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus on käsiteltävä kiireellisenä. Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaiseen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

---

Aluehallitus

---

Hyvinvointialuelain 142 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialuelain 143 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän ja aluevalitus 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Yleistä oikaisuvaatimuksen tekemisestä

Oikaisuvaatimuksen voi päätökseen tyytymätön tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella. Valitusperusteena voi olla muotovirhe (valinnat suorittanut väärä viranomainen, esteellisyys päätöksenteossa, valituksi tulleen hakemus ei saapunut määräajassa jne.) tai muu laillisuusperuste (esim. valittu ei täytä kelpoisuusvaatimuksia tai päätös on tasa-arvolain vastainen).

Oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava päätös, johon haetaan muutosta sekä se millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteella sitä vaaditaan. Oikaisuvaatimusta käsittelevä viranomainen käsittelee nimenomaan oikaisuvaatimuksen eikä koko sitä asiaa, jota oikaisuvaatimus koskee. Näin ollen oikaisuvaatimusta käsittelevä viranomainen on sidottu niihin vaatimuksiin, joita oikaisuvaatimuksessa esitetään eikä se voi käsitellä asiaa laajemmin, jollei se ole käyttänyt otto-oikeutta.

Asianosaisen kuulemisessa noudatetaan hallintolain 34 §:ää. Asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus antaa selityksensä muiden tekemistä vaatimuksista sekä lausua mielipiteensä asiasta ja selvityksistä, jotka voivat vaikuttaa asian ratkaisuun.

Oikaisuvaatimus päätöksen sisällöstä säädetään hallintolain 43, 44 ja 49 §:ssä.

Otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen toimitelmin voi:

- 1) muuttaa hallintopäätöstä,
- 2) kumota päätöksen tai
- 3) hylätä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimus päätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

Virkaan valitulle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ja antaa vastineensa ko. oikaisuvaatimusten osalta.

---

## Aluehallitus

---

### Hyvinvointialue- johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää hylätä Hannamari Pitkäsén oikaisuvaatimuksen vastuualuejohtaja Eva Pihlmaa-Tuonosen viranhaltijapäätöksestä 30.1.2023 nro 2/2023.

Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Päätös on laillinen, virkavalinnassa on käytetty yleisiä virkaan nimitysperusteita ja toimivaltainen viranomaisen on käyttänyt toimivaltaansa kuuluvaa harkintaa virkavalinnassa. Päätös ei ole miltään osin lainvastainen.

Asiassa ei ole myöskään esitetty sellaisia tarkoituksenmukaisuusperusteita, joilla päätös pitäisi kumota. Tarkemmat perustelut oikaisuvaatimuksessa esitettyihin väitteisiin ovat liitteenä.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Liitteet

Liite: Hannamari Pitkäsén oikaisuvaatimus

Liite: selvitys ja perustelut oikaisuvaatimuksessa esitettyihin väitteisiin

Liite: virkaan valitun vastine oikaisuvaatimuksissa esitettyihin väitteisiin

Oheismateriaali: hakuilmoitus ja hakijayhteenveto

Oheismateriaali: haastattelurunko

Oheismateriaali: arviointiyhteenveto

Oheismateriaali: vastuualuejohtajan viranhaltijapäätös 30.1.2023 nro 2/2023

---

Henkilöstöpäätös Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus 2 / 2023  
30.1.2023

### Ylihammaslääkärin viran täyttäminen / Suunterveydenhuolto

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/365/01.01.01.01/2022

**Selostus** Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus perusti 25.10.2022 § 233 palvelupäälliköiden virat.

Suunterveydenhuollon ylihammaslääkärin virka oli ulkoisesti haettavana ajalla 5.-19.1.2023. Tätä ennen virka oli sisäisesti haettavana 5.-20.12.2022.

Ylihammaslääkärin tehtävänä on johtaa hyvinvointialueen suun terveydenhuollon pohjoisen alueen palvelujen kokonaisuutta ja vastata alueensa suun terveydenhuollon yksiköiden toiminnasta yhdessä ylihoitajan kanssa hyvinvointialueen tavoitteiden ja strategian mukaisesti. Pohjoiselle alueelle kuuluvat erikoishoidon palvelut sekä Viitasaaren, Saarijärven ja Äänekosken alueet. Ylihammaslääkärinä toimit esihenkilönä apulaisylihammaslääkäreille. Hyvinvointialueella tässä tehtävässä toimitaan palvelupäällikön roolissa.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on Suomessa laillistetun hammaslääkärin pätevyys. Virassa edellytetään terveyskeskustöiden monipuolista hallintaa ja tuntemusta sekä riittävää käytännön terveyskeskustöiden kokemusta. Tehtävään soveltuva johtamiskoulutus ja -kokemus sekä palveluyksikön palveluiden tuntemus luetaan eduksi.

Hakijalta odotetaan:-

- suun terveydenhuollon tuntemusta ja kokemusta sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisesta.
- hyvinvointialuetasoisista palvelukokonaisuuden ymmärrystä sekä kokemusta monialaisen ja moniammatillisen toiminnan ja palvelun johtamisesta.
- kehittämis- ja visiointikykyä sekä halua kokeilla ja ottaa käyttöön aikaa ja tarpeeseen sopivia palvelumalleja ja käytäntöjä.

Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja  
terveyskeskus

2 / 2023  
30.1.2023

Virkaan saapui määräaikaan mennessä 4 hakemusta, joista 3 haastateltiin ulkoisen rekrytoinnin yhteydessä ja yksi oli haastateltu jo aiemmin sisäisen rekrytoinnin yhteydessä. Kaikki hakijat täyttivät kelpoisuusehdot.

Suunterveydenhuollon palvelujohtaja Leena Hakio ei esteellisenä osallistunut valintaprosessiin eikä päätöksentekoon.

**Päätösvallan peruste**

Hallintosääntö 51 §

**Päätös**

Valitsen ylihammaslääkärin virkaan hammaslääketieteen liseniaatti Sinikka Hakion.

Hakio täyttää kelpoisuusehdot ja on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen, näyttöjen sekä haastattelun perusteella tehdyssä kokonaisarviossa sopivin tehtävään. Hakion vahvuutena korostui isojen kokonaisuuksien hallinta ja ylätasoinen johtajuus. Hänellä on hyvä substanssiosaaminen ja hän on ollut mukana Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa.

Virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen ja valintapäätös on lainvoimainen.

Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Eva Pihlmaa-Tuononen

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.



Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja  
terveyskeskus

2 / 2023

30.1.2023

Tiedoksi:

**Päätös nähtävillä**

Viranhaltijapäätös on nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla hyvaks.fi  
alkaen 31.1.2023 .

## Oikaisuvaatimusohjeet

### MUUTOKSENHAKUOHJEET

## Oikaisuvaatimusohje

## Oikaisuvaatimusviranomainen

Päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksena seuraavalta viranomaiselta:

Keski-Suomen hyvinvointialue  
Aluehallitus  
Hoitajantie 1  
40620 Jyväskylä  
kirjaamo(at)hyvaks.fi

## Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä
- hyvinvointialueen jäsen

## Oikaisuvaatimuksen kustannukset

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

## Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on jätettävä yllä mainitulle viranomaiselle 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua

Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja  
terveyskeskus

2 / 2023

30.1.2023

kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan, katsotaan asiakirja annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näydetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivuille.

Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on sen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen tekijän, ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, asuinkunta ja postiosoite sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.

### **Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle**

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava yllä mainitulle valitusviranomaiselle hyvinvointialueen kirjaamon aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Henkilöstöpäätös

Vastuualuejohtaja, laaja-alainen sosiaali- ja  
terveyskeskus

2 / 2023

30.1.2023

Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

### **Lisätietoja**

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi

Aluehallitus

---

## § 82 Vaikuttamistoimielimen jäsenten nimeäminen

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/787/00.02.01/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 82

**Selostus asiasta** Aluevaltuuston hyväksymän hallintosäännön mukaan aluehallitus asettaa valtuustokausittain: nuorisovaltuuston (§ 26), vanhusneuvoston (§ 27) ja vammaisneuvoston (§ 28).

Aluehallitus on hyväksynyt näille vaikuttamistoimielimille toimintasäännöt, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisäätteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

Lain hyvinvointialueesta 32 § mukaan " Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja."

Vammais- ja vanhusneuvostojen toimintasääntöjen mukaan jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet (toimintasääntöjen 3 §). Nuorisovaltuustossa ei varajäseniä ole vaan jokainen kunta voi nimetä kaksi edustajaa.

Laukaa ja Keuruu ehdottavat nuorisovaltuustoon uusia edustajia.

### **Toimivalta asiassa**

Hallintosääntö § 26-28

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus hyväksyy Laukaan ja Keuruun uudet edustajat nuorisovaltuustoon liitteen mukaisesti.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Liitteet**

Liite: Laukaan kunnan ehdotus nuorisovaltuuston jäsenestä  
Liite: Keuruun ehdotukset nuorisovaltuuston jäseniksi

---

Keski-Suomen hyvinvointialue  
Osallisuus ja yhteistyörakenteet  
Palvelujohtaja  
Nina Peränen  
Hoitajantie 1, F2-rakennus  
40620 Jyväskylä

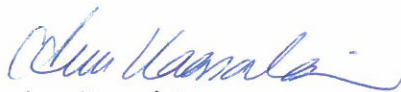
Pyyntö Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitukselle

**Laukaan nuorisovaltuuston edustajamuutos Keski-Suomen hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon**

Pyydän muutosta Laukaan nuorisovaltuuston edustajistoon Keski-Suomen hyvinvointialueen nuorisovaltuustossa. Niila Sorvarin tilalle tulee nimetä Maria Pannula.

Laukaan nuorisovaltuuston 25.10.2022 tekemän päätöksen (liite 1, §9) mukaan Laukaan varsinaisina edustajina maakunnallisessa nuorisovaltuustossa ovat Maria Pannula ja Roosa Pannula sekä varajäsenenä Peetu Vidgren.

Laukaan kunta 9.3.2023



Anu Kaasalainen  
nuva-ohjaaja  
palvelupäällikkö

Liite

Laukaan nuorisovaltuuston kokouksen pöytäkirja 25.10.2022

Keuruun kaupunki  
Multiantie 5, 42700 Keuruu  
[www.keuruu.fi](http://www.keuruu.fi)  
puh: 040 640 4691  
[keuruu@keuruu.fi](mailto:keuruu@keuruu.fi)

< Nimeämispyyntö >



KEURUU

1

15.3.2023

Keski-Suomen hyvinvointialue  
Hoitajantie 1  
40620 Jyväskylä

## Nimeämispyyntö Hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon

Keuruun kaupunki esittää Lotta Hetekorpi tilalle Hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon Venla Niinilammen.

Allekirjoitus

A handwritten signature in blue ink that reads "Niina Savilahti".

Niina Savilahti, Nuorisopalveluiden vastaava

Aluehallitus

---

**§ 83 Palveluntuottajien vaikuttamistoimielimen nimeäminen**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/781/00.02.01/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 83

**Selostus asiasta** Hyvinvointialuelain 32 § määrittelemien lakisääteisten vaikuttamistoimielinten lisäksi muita hyvinvointialuelain tarkoittamia vaikuttamistoimielimiä Keski-Suomen hyvinvointialueella ovat järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielin sekä palveluntuottajien vaikuttamistoimielin. Aluevaltuusto päätti 1.11.2022 Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännöstä (99 §), johon lisättiin sekä järjestöjen ja seurakuntien että palveluntuottajien vaikuttamistoimielimet.

Vaikuttamistoimielinten tehtävää ja tavoitteita on tarkennettu järjestö- ja palveluntuottajayhteistyöasiakirjoissa, jotka aluevaltuusto on hyväksynyt 29.11.2022 (§ 122 ).

Aluehallitus päättää vaikuttamistoimielinten kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimille toimintasäännön, jossa todetaan muun muassa toimielinten tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimien kanssa. Aluehallitus nimeää edustajan järjestöjen ja seurakuntien sekä palveluntuottajien vaikuttamistoimielimiin samalla kun nimeävät vaikuttamistoimielimien jäsenet.

Aluehallitus on kokouksessaan 14.2.2023 (§ 46) hyväksynyt palveluntuottajien vaikuttamistoimielimen toimintasäännön sekä antanut nimeämispyyynnön Keski-Suomen kauppakamarille ja Keski-Suomen yrittäjille kymmenestä jäsenestä palveluntuottajien vaikuttamistoimielimeen, sekä nimennyt palveluntuottajien vaikuttamistoimielimeen edustajakseen Markku Puron.

**Toimivalta asiassa**

Hallintosääntö § 29

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus hyväksyy liitteen mukaisesti Palveluntuottajien vaikuttamistoimielimen kokoonpanon.

**Päätös**Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

**Liitteet**

Liite: Nimeämisehdotus palveluntuottajien vaikuttamiselimen kokoonpanosta

---



Keski-Suomen Yrittäjät ry

Nimeämisesitys

Keski-Suomen kauppakamari ry

8.3.2023

**Keski-Suomen Hyvinvointialueen hallitus**

**Viite: Nimeämispyyntö 21.2.2023 esittää jäseniä Keski-Suomen hyvinvointialueen palveluntuottajien vaikuttamistoimielimeen**


**ESITYS PALVELUNTUOTTAJIEN VAIKUTTAMISTOIMIELIMEN JÄSENIKSI**

**Esitämme seuraavia jäseniä palveluntuottajien vaikutustoimielimeen**

Organisaatio	Henkilö	Paikkakunta	Toimiala
Jyväskylän Uusi apteekki	Eija Joki	Jyväskylä	apteekki
Karpalokodit (säätio)	Airi Hokkanen	Karstula	keva palveluasuminen
Heidin kotihoiva Oy	Heidi Pekkarinen	Kinnula	kotihoito, perheiden kotipalvelu
Joutsan palvelukotiyhdistys ry	Tiina Renko	Joutsa	ikäihmisten tehta ja pas
Vehkoonranta Oy	Piia Virtanen	Keuruu, Multia	mielenterveys ja päihde (asumispalv ja terapiat)
Merikratos Oy	Katja Mäkelä	Jyväskylä, Keski-Suomi	terapiat/sosiaaliala
Fysioterapia ja Lääkärikeskus Täsmähoito Oy	Erja Laukkanen	Viitasaari, Pihtipudas	fysioterapia
Mehiläinen Oy	Mila Korhonen	Keski-Suomi	terveydenhuolto
Lindström Oy	Maarit Hokkanen	Jyväskylä	pesula- ja vaatevuokrauspalvelut
Keski-Suomen yrittäjät	Veli Puttonen	Keski-Suomi	


Jyväskylässä 8.3.2023

Keski-Suomen Yrittäjät ry



Sanna-Mari Jyräkoski

Keski-Suomen kauppakamari ry



Ari Hiltunen

Aluehallitus

---

**§ 84 Kolmen lapsiperheiden kotipalvelun palveluohjaajan viran perustaminen varhaisen tuen palveluihin 1.4.2023 alkaen**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/831/01.01.00.00/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 84

**Valmistelija(t)** Päivi Kalilainen, puh.050 370 0245, Marja Laurila, puh. 044 459 7256, Satu Moisio, puh. 050 304 8268

**Selostus asiasta** Lapsiperheiden kotipalvelu kuuluu varhaisen tuen palveluihin, joka on osa perheiden peruspalveluja. Lapsiperheiden kotipalvelua säätelee sosiaalihuoltolaki.

Palveluohjaaja vastaa asiakkaiden ohjautumisesta hyvinvointialueen kotipalvelun työntekijöille ja 1.4.2023 alkaen hyvinvointialueella aloittaville lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelituottajille. Palveluohjaajan keskeisiä tehtäviä ovat kotipalvelun hakemusten vastaanotto, palveluntarpeen arviointi yhdessä asiakkaan kanssa, palvelun myöntämiseen liittyvä päätöksen teko sekä koko palveluprosessin onnistumisesta vastaaminen.

Palveluohjaaja tekee yhteistyötä muiden perheiden kanssa toimivien tahojen ja palveluiden kanssa. Lisäksi palveluohjaajan tehtäviin kuuluu varhaisen tuen perhetyön hakemusten vastaanotto ja niihin liittyvä päätöksenteko.

Varhaisen tuen palvelut tarvitsevat palveluohjaajien lisäresursointia, jotta hyvinvointialueella kotipalvelun ja varhaisen tuen perhetyön hakeminen, päättäminen ja järjestäminen voidaan toteuttaa yhdenmukaisesti perheille. Esitettävät virat sijoittuvat pohjoiselle, itäiselle ja läntiselle alueelle. Palveluohjaajien tulee olla virkasuhteisia, koska tehtäviin sisältyy julkisen vallan käyttöä ja päätöksen tekoa.

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys. Yksi virka täytetään sisäisin järjestelyin. Kaksi perustettavista palveluohjaajan viroista laitetaan avoimeen hakuun. Palveluohjaajien virkojen perustamisen lisäkustannukset on huomioitu käyttötalousarviossa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentissa tai kuntalain 43 §:ssä säädetyn lisäksi henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen

---

## Aluehallitus

---

ilman hakumenettelyä, kun henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa virkaan hänen palvelussuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi. Henkilöstöjohtaja hyväksyy siirtämisen edellytykset.

Virkojen perustaminen on huomioitu palvelualueen henkilöstösuunnitelmassa ja talousarvion käyttösuunnitelmassa 2023.

### **Toimivalta asiassa**

Hallintosääntö § 47

### **Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää, että varhaisen tuen palveluihin perustetaan kolme palveluohjaajan virkaa 1.4.2023 alkaen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

**§ 85 Järjestämispäällikön ja henkilöstöpäällikön virkojen perustaminen ja kelpoisuusehtojen määrittäminen**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/811/01.01.00.00/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 85

**Valmistelija(t)** Lasse Leppä, p. 050 599 9545**Selostus asiasta****Tausta**

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallinnon virkojen perustamisesta on tehty päätökset aluehallituksessa vuoden 2022 loppupuolella ns. virkapaketteina. Varsinaisen toiminnan käynnistyttyä palvelutuotannon ja luottamushenkilöorganisaation osalta on ilmennyt tarve perustaa järjestämispäällikön ja henkilöstöpäällikön virat. Kyseisiin työtehtäviin on tarkoitus sisällyttää esittelijä- ja viranhaltijapäätöksien tekemisen vastuu, jolloin virkojen perustaminen on välttämätöntä. Kyseisiä virkoja tarjotaan ensisijaisesti muutosneuvotteluiden piirissä oleville henkilöille, joilla on jo palvelussuhde Keski-Suomeen hyvinvointialueeseen.

**Järjestämispäällikön virka**

Järjestämispäällikön virka perustetaan strategia ja palveluiden järjestäminen - palvelualueelle. Järjestämispäällikön virka on tarpeen perustaa lautakuntien esittelijävastuiden jakamiseksi sekä lautakuntatyöskentelyn sisällöllisen kokonaiskoordinaation parantamiseksi. Tällä hetkellä strategiajohtaja toimii lasten, nuorten ja perheiden palveluiden lautakunnan sekä työikäisten ja ikääntyneiden lautakunnan esittelijänä. Järjestämispäällikön viran perustamisen myötä näiden kahden lautakunnan esittelijävastuut jaetaan strategiajohtajan ja järjestämispäällikön kesken. Esittelijävastuiden jakaminen ja lautakuntatyöskentelyn yhteensovittaminen mahdollistaa nykyistä laadukkaamman asioiden valmistelun ja käsittelyn lautakunnissa. Mikäli aluehallitus päättää perustaa järjestämispäällikön viran, niin tämän jälkeen hyvinvointialuejohtajan päätöksellä toimielinten esittelijävastuut muutetaan edellä kuvatulla tavalla. Hallintosäännön § 15 mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää ko. toimielinten esittelijöistä.

**Henkilöstöpäällikön virka**

HR-palveluiden nykyinen resursointi on hyvinvointialueen kokoon ja henkilöstömäärään nähden riittämätön ja tämän vuoksi henkilöstöpäällikön viran perustaminen HR-palveluihin on perusteltua. Erityisesti palkka- ja

---

Aluehallitus

---

palvelussuhdeasioiden tuki esimiehille ei ole tällä hetkellä riittävää, joka kuormittaa esimiestyötä kaikkialla organisaatiossa. Lisäresursoinnin ohella palkka- ja palvelussuhdeasioissa on tarkoituksenmukaista muuttaa työnjakoa siten, että työtehtäviä jaetaan olemassa olevan palvelussuhdepäällikön viran ja nyt perustettavan uuden henkilöstöpäällikön viran kesken. Jatkossa palvelussuhdepäällikkö toimii asiantuntijatehtävässä ja ns. neuvottelupäällikkönä sekä Senior Partnereiden esimiehenä. Henkilöstöpäällikkö puolestaan ottaa vastuulleen HR-partnereiden, HR-asiantuntijoiden ja HR-sihteerien esimiestehtävät. Henkilöstöpäällikön esihenkilönä toimii HR-johtaja.

**Yhteenveto**

Järjestämispäällikön viran perustamisella parannetaan lautakuntien työskentelyn koordinaatiota ja tasataan esittelijävastuita siten, että jokaisella lautakunnalla on oma esittelijänsä. Henkilöstöpäällikön viran perustamisella puolestaan vahvistetaan HR-palveluiden resursointia ja parannetaan esimiesten tukea palkka- ja palvelussuhdeasioissa.

**Toimivalta asiassa**

Hallintosääntö § 47

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää

1. perustaa järjestämispäällikön viran 1.4.2023 lukien
2. perustaa henkilöstöpäällikön viran 1.4.2023 lukien
3. määrätä virkojen kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon, toimialan tuntemuksen sekä riittävän johtamiskokemuksen.

Asian kokouskäsittely:

Puheenjohtajan avattua keskustelun, Kaisa Garedeu ehdotti, että järjestämispäällikön virkaa ei perusteta. Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että muutosehdotus raukeaa kannattamattomana.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

**§ 86 Tehostetun palveluasumisen ja psykiatrisen palveluasumisen hintamuutokset**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/180/00.02.01/2022

**Aiempi käsittely:**

Aluehallitus 30.8.2022 § 162

**Valmistelija(t)** Tuija Koivisto, p. 040 513 5821

**Selostus asiasta** Ikääntyneiden tehostettu palveluasuminen

Tällä hetkellä Keski-Suomen ikääntyneiden tehostetussa palveluasumisessa on noin 2600 asiakasta. Asiakaspaikeista noin 1300 on kuntien omaa palvelutuotantoa. Noin 1280 asiakaspaikeaa hankitaan yksityisiltä palveluntuottajilta joko sopimukseen perustuen tai palvelusetelillä.

Yksityisiä palveluntuottajia on Keski-Suomen alueella noin 14. Kunnista hyvinvointialueelle siirtyviä sopimuksia ikääntyneiden tehostettuun palveluasumiseen liittyen on 33 kappaletta.

Vanhuspalvelulakia (980/2012) tarkennettiin vuonna 2020 siten, että lakiin kirjoitettiin sitova henkilöstömitoitus 0,7 työntekijää asukasta kohden, koskien ikääntyneiden ympärivuorokautista hoitoa. Tämä mitoitus on tullut voimaan vaiheittain siten, että 1.10.2020 mitoituksen tuli 0,5 asukasta kohden; vuoden 2021 alusta 0,55; vuoden 2022 alusta 0,6. Siirtymäaika päättyy 31.3.2023, joten huhtikuun 2023 alusta 0,7 mitoitus on velvoittava.

Osa palveluntuottajista on esittänyt kuntiin varsin mittavia tehostetun palveluasumisen vuorokausihinnan tarkistusesityksiä perusteena työvoimatilanne, palkkaratkaisut ja henkilöstömitoitus. Enimmillään korotusesitykset ovat yli 30%:a tämänhetkiseen vuorokausihintaan nähden. Hinnankorotusesityksiin on saatava ratkaisut syyskuun loppuun mennessä, koska sopimukseen liittyy yleensä puolen vuoden irtisanomisaika. Osa palveluntuottajista on väläyttänyt mahdollisuutta sopimusten irtisanomisiin, ellei esitettyihin korotuksiin suostuta.

Kuluvan vuoden loppuun asti kunnat ovat sopimusten sopijaosapuolia. Hinnantarkistukset ovat kuitenkin hyvinvointialueen talousarvioon vaikuttavia.

---

## Aluehallitus

---

Alustavassa talousarvion laadinnassa vanhuspalvelulain henkilöstömitoituksen muutoksen vaikutukseksi on arvioitu lähes 21 miljoonaa euroa (omapalvelutuotanto sekä hankitut palvelut yhteensä). Henkilöstömitoituksen 0,7 muutos ja yleisten kustannusten kasvu tuottaa hyvinvointialueen palveluasumisen omalle toiminnalle 15 % lisämäärärahatarpeen nykyiseen kuntien talousarviotasoon nähden. Hyvinvointialueen alueen rahoituksessa Keski-Suomen osalta valtion lisäys rahoitukseen on noin 6,2 miljoonaa euroa mitoitukseen liittyen.

Viime aikoina on virinnyt laaja poliittinen keskustelu siitä, että täyden henkilöstömitoituksen siirtymäaika tulee jatkaa, koska maassa vallitsee mittava henkilöstöpula. Asiaan saataneen toivottavasti linjaus hallituksen budjettiriihen yhteydessä.

### Psykiatriset asumispalvelut

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin hankintayksikkö kilpailutti mielenterveyskuntoutujien asumispalvelut Keski-Suomen kuntien valtuuttamana vuonna 2020 sopimuskaudelle 1.1.2021-31.12.2024. Sopimusten mukaan tarjottujen hintojen tuli olla kiinteät sopimuskauden kaksi ensimmäistä vuotta, ja että sopimuskaudella hintoja voidaan tarkistaa kerran. Psykiatristen asumispalvelujen kokonaisuudessa on kaikkiaan 93 eri sopimusta, joissa sopijaosapuolena ovat Keski-Suomen kunnat. Saadut hinnantarkistusesitykset ovat suuruudeltaan 0-5%:a. Mielenterveyskuntoutujien asumispalveluihin ei kohdennu samanlaista henkilöstömitoituksen muutosta kuin ikääntyneiden palveluihin.

Myös osaan vammaisten asumispalvelujen hankintaa koskeviin sopimuksiin on tullut merkittäviä hinnantarkistusesityksiä.

Psykiatrisissa kuntoutumiskodeissa on 400 asiakasta. Pääosa asumispaikoista on yksityistä palvelutuotantoa.

### **Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus esittää linjauksenaan:

- Aluehallitus esittää Keski-Suomen kunnille, että ne tekevät valtuutuksen Keski-Suomen hyvinvointialueelle käydä kuntien puolesta vuotta 2023 koskevat asumispalvelujen hinnantarkistusneuvottelut palveluntuottajien kanssa
  - Ikääntyneiden tehostetun palveluasumisen vuorokausihintaa voidaan tarkistaa 1.1.2023 alkaen sopimukseen sisältyvien, hinnantarkistusta koskevien sopimusehtojen mukaisesti enintään toteutuneeseen, tosiasialliseen
-

Aluehallitus

---

kustannusten nousuun perustuen (yksityisen alan palkkasopimus, elinkustannukset) henkilöstömitoituksen muutokseen perustuvat hinnantarkistukset 1.4.2023 alkaen neuvotellaan vasta, kun esitettyyn siirtymäaikaan saadaan ratkaisu

- Psykiatrisen palveluasumisen osalta hyvinvointialue pyytää Keski-Suomen sairaanhoitopiirin hankintayksikköä käymään hinnantarkistuksia koskevat neuvottelut, hinnan tarkistukset voivat perustua enintään sopimusehtojen mukaiseen, toteutuneeseen, tosiasialliseen kustannusten nousuun (yksityisen alan palkkasopimus, elinkustannukset)

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus 11.10.2022 § 215

**Selostus asiasta**Ikääntyneiden tehostettu palveluasuminen

Ikääntyneiden tehostetun palveluasumisen palveluntuottajat ovat jättäneet kuntiin vuotta 2023 koskevia hinnantarkistusesityksiä koskien tehostetun palveluasumisen ostopalvelujen vuorokausihintoja sekä tehostetun palveluasumisen palvelusetelin nimellisarvoja. Hinnantarkistusesitykset koottuna liitteessä "Liite: Ikääntyneiden tehostetun palveluasumisen hinnantarkistusesitykset". Korotusesitykset ovat noin 10-24% nykyisiin hintoihin nähden.

Aluehallitus linjasi kokouksessaan 30.8.2023 §162, että ikääntyneiden tehostetun palveluasumisen vuorokausihintaa voidaan tarkistaa 1.1.2023 alkaen sopimukseen sisältyvien, hinnantarkistusta koskevien sopimusehtojen mukaisesti enintään toteutuneeseen, tosiasialliseen kustannusten nousuun perustuen (yksityisen alan palkkasopimus, elinkustannukset) henkilöstömitoituksen muutokseen perustuvat hinnantarkistukset 1.4.2023 alkaen neuvotellaan vasta, kun esitettyyn siirtymäaikaan saadaan ratkaisu.

Suomen hallitus linjasi 28.9.2022, että vanhuspalvelulakiin kirjattu ympärivuorokautisen hoivan sitova mitoitus 0,7 hoitohenkilöä yhtä hoidettavaa kohti tulee voimaan joulukuussa 2023, eikä huhtikuussa 2023, kuten alun perin oli tarkoitus. Tämänhetkisen hoitohenkilöstön työvoimapulan vuoksi hallitus on arvioinut uudistuksen toteutuksen aikataulua uudelleen siten, että tavoitteesta 0,7 ei tingitä, mutta voimaantuloa porrastetaan siten, että 1.4.2023 mitoitus on 0,65 ja 1.12.2023 mitoitus on 0,7. Uudistuksen rahoitus 128 miljoonaa pidetään voimassa.

---



Aluehallitus

---

Hyvinvointialueen valmistelun taholta on käyty syyskuun aikana neuvotteluja ja markkinavuoropuhelua tehostettua palveluasumisen palveluntuottajien kanssa. Palveluntuottajilta on tullut vahva viesti siitä, että asumispalvelujen hankinnan puitesopimus tulee kilpailuttaa. Hankintamenettely uudesta hyvinvointialueen kattavasta puitesopimuksesta selkeyttäisi myös sirpaleista sopimustilannetta (33 siirtyvää sopimusta) myös hyvinvointialueen näkökulmasta.

Hyvinvointialueen valmistelussa on arvioitu, että yksityisen alan tes-vaikutus henkilöstökuluihin ja kuluttajahintojen nousun vaikutus on noin 4%:a. Tehostetun palveluasumisen henkilöstömitoituksen nousuun varautuminen nostaa myös palveluntuottajien kustannuksia, joten hintoja on perusteltua tarkastaa myös euromääräisellä korotuksella.

#### Mielenterveyskuntoutujien asumispalvelut

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ja sen muodostama hankintarengas järjesti vuonna 2020 tarjouskilpailun:

"Mielenterveyskuntoutujien kuntouttavan palveluasumisen, asumispalvelun ja asumisen liikkuvan tuen tuottaminen". Hankintarengas koostui Keski-Suomen sairaanhoitopiiristä sekä sen alueen jäsenkunnista. Kilpailutuksessa hankintayksikkö pyysi tarjouksia yksityisiltä Palveluntuottajilta mielenterveyskuntoutujien asumispalveluista (ns. asumisyksiköistä) sekä asiakkaille hankittavista liikkuvan tuen palveluista. Kyseisten palveluiden järjestämismvastuu ja kilpailutuksen perusteella solmitut puitesopimukset siirtyvät 1.1.2023 alkaen Keski-Suomen hyvinvointialueelle.

Palveluntuottajat ovat esittäneet hankintayksikölle hinnantarkistuksia tarjottuihin sopimushintoihin 1.1.2023 alkaen. Hankintasopimuksen ehtojen mukaan Palveluntuottajalla on oikeus esittää hinnantarkistusta kerran sopimuskauden aikana. Esitys hinnanmuutoksista 1.1.2023 alkaen tuli toimittaa hankintayksikölle 31.3.2022 mennessä. Määräaikaan mennessä saapuneet esitykset ovat liitteessä -.

Saaduissa hinnantarkastusesityksissä on eritelty selkeästi Palvelun hintaan vaikuttavien seikkojen muodostumista. Esitetyt hinnantarkastukset on arvioitu maltillisiksi.

#### **Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää, että

1. ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen sopimushintoja ja palvelusetelin nimellisarvoja korotetaan 1.1.2023 alkaen siten että hintaan lisätään euromääräinen lisäkorvaus 9€:a vuorokautta kohti ja näin saatua hintaa korotetaan 4%.
  2. hyvinvointialue käynnistää hankintamenettelyn koskien ikääntyneiden
-

## Aluehallitus

---

asumispalvelujen puitesopimusta. Uusi puitesopimus korvaa hyvinvointialueelle kunnista siirtyvät nykyiset sopimukset, sopimuskausi alkaa 1.4.2023.

3. mikäli uutta puitesopimusta ei saada voimaan 1.4.2023 alkaen, hyvinvointialue neuvottelee hinnantarkistuksista koskien muuttuvia henkilöstömitoitusta-vaateita.

4. mielenterveyskuntoutujien asumispalveluita koskevat esitetyt hinnantarkastukset hoiva ja ateriahintojen osalta hyväksytään. Vuokraan esitetyt korotukset hyväksytään siltä osin, kun esitetyt korotukset eivät ylitä KELA:n vahvistaman perustoimeentulotuen enimmäismäärää vuodelle 2023.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus 21.3.2023 § 86

## Selostus asiasta

Aluehallitus päätti kokouksessaan 11.10.2022 §215, että

1. ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen sopimushintoja ja palvelusetelin nimellisarvoja korotetaan 1.1.2023 alkaen siten että hintaan lisätään euromääräinen lisäkorvaus 9€:a vuorokautta kohti ja näin saatua hintaa korotetaan 4%.

2. hyvinvointialue käynnistää hankintamenettelyn koskien ikääntyneiden asumispalvelujen puitesopimusta. Uusi puitesopimus korvaa hyvinvointialueelle kunnista siirtyvät nykyiset sopimukset, sopimuskausi alkaa 1.4.2023.

3. mikäli uutta puitesopimusta ei saada voimaan 1.4.2023 alkaen, hyvinvointialue neuvottelee hinnantarkistuksista koskien muuttuvia henkilöstömitoitusta-vaateita.

Ympärivuorokautisen palveluasumisen uuden puitesopimuksen kilpailutuksen valmistelu aloitettiin marraskuussa 2022. Ensimmäisenä vaihtoehtona selvitettiin, olisiko ollut mahdollista laajentaa Jyväskylän kaupungilta siirtyvä dynaamisen hankintamenettelyn mukainen puitesopimus koskemaan koko hyvinvointialuetta. Hankintajuristien mukaan tämä ei kuitenkaan ollut mahdollista.

Hankintamenettelyssä on huomioitava ympärivuorokautista palveluasumista koskevien siirtyneiden sopimusten erilaiset irtisanomisehdot, muuttunut sosiaalihuollon lainsäädäntö, järjestämislain edellyttämä jatkuvuuden hallinta ja että, palvelukuvaus vastaa omaa toimintaa. Kilpailutuksen valmistelu on vaatinut aikaa, eikä uuteen puitesopimukseen 1.4.2023 alkaen päästä.

---

Aluehallitus

---

Hankintamenettely on kuitenkin edennyt siinä määrin, että markkinatoimijoille järjestetään vuoropuhelutilaisuus 30.3.2023 klo 13. Tarjouspyyntö päästään julkaisemaan huhtikuussa.

Aluehallitus hyväksyi kokouksessaan 24.1.2023 §8 Ikääntyneiden ympärivuorokautisen asumisen palvelusetelin sääntökirjan. Sääntökirjassa vahvistettiin palvelusetelin perustason arvoksi 160€/vrk ja eritystason arvoksi 172€/vrk. Päätetyt palvelusetelin arvot perustuivat Vertikal oy:n laskemaan hyvinvointialueen oman toiminnan hintaan, joka skaalattiin vastaamaan 1.4.2023 henkilöstömitoitusvaatimusta. Kun ilmoittautuminen palvelusetelituottajaksi on ollut meneillään, ovat palveluntuottajat esittäneet palvelusetelillä tuottamansa palvelun hinnaksi perustasolla 150,00€-186,30€/vrk. Palvelusetelin sääntökirjan mukaan, jos palveluntuottajan ilmoittama vuorokausihinta on suurempi kuin hyvinvointialueen valtuuston vahvistama palvelusetelin vuorokausihinta, asiakas maksaa näiden välisen erotuksen tulosidonnaisen omavastuusuutensa lisäksi.

Palveluntuottajien kanssa käydyissä neuvotteluissa, jotka ovat koskeneet ostopalvelun hintaa 1.4.2023 alkaen, jolloin vanhuspalvelulakiin kirjattu henkilöstömitoitusvaade on 0,65, ovat palveluntuottajat esittäneet hintavaatimuksenaan saaman suuruiset hinnat kuin palveluselihintansa. Neuvotteluissa on kuitenkin myös lähestytty yhteistä näkemystä noin 180€:n vuorokausihinnasta 1.4.2023 alkaen.

Ostopalvelusopimuksin, palvelusetelin tai maksusitoumuksin hankitun palvelun kustannukset ovat ympärivuorokautisen palveluasumisen osalta nousemassa jopa 12 M€:a yli budjetoidun. Koti- ja asumispalveluissa talousarvion pohjana on käytetty kunnista eli luovuttavista organisaatioista siirtyneet kustannukset. Kaikkiaan joko ostopalvelusopimuksin, palvelusetelin tai yksittäisten maksusitoumusten järjestetyn palvelun piirissä on noin 900 ympärivuorokautisen palveluasumisen asiakasta.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää, että

- 1.4.2023 alkaen ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen ostopalvelun vuorokausihinta on enintään 180€/vrk. Mikäli ympärivuorokautisen palveluasumisen asukkaalla on lääkärin tekemä saattohoitopäätös, vuorokausihinta on enintään 192€/vrk. Nämä hinnat ovat voimassa siihen asti kunnes kilpailutuksen myötä saatu uusi puitesopimus astuu voimaan.

Lisäksi aluehallitus päättää, että ikääntyneiden palveluasumisen palvelusetelin

---

## Aluehallitus

---

arvon kattohinta ajalla 1.4.2023-31.12.2023 on perustason setelissä on 180€/vrk ja erityistason palvelusetelissä 192€/vrk.

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi aluehallitus siirsi ympärivuorokautisen palveluasumisen kokonaisuuden arvioinnin ikääntyneiden ja työikäisten lautakunnalle.

---

Aluehallitus

---

**§ 87 Työterveys Aalto Oy:n yhtiökokousedustajan nimeäminen**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/722/00.01.02/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 87

**Valmistelija(t)** Johanna Aalto, p. 050 434 6544

**Selostus asiasta** Työterveys Aalto Oy on lähettänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle yhtiökokouskutsun. Kokous pidetään 30.3.2023. Yhtiökokouksessa päätetään mm. yhtiön tilinpäätöksen vahvistamisesta, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valinnasta.

Hyvinvointialueen tulee nimetä edustajansa yhtiökokoukseen sekä antaa tälle tarvittava ohjeistus. Yhtiökokousedustajaksi ehdotetaan valittavaksi HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä. Asian valmistelussa on selvitetty, että pienosakkaiden kiertävän hallituspaikkavuoron perusteella hyvinvointialueen ei ole tarpeen nimetä hallituksen jäsentä ko. kokouksessa.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus** Aluehallitus nimeää Työterveys Aalto Oy:n yhtiökokoukseen 30.3.2023 yhtiökokousedustajaksi HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilän ja antaa hänelle esittelytekstissä kerrotun ohjeistuksen kokoukseen.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

---

**§ 88 Järvi-Suomen Terveys Oy:n yhtiökokousedustajan nimeäminen**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/788/00.01.00.03/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 88

**Valmistelija(t)** Johanna Aalto, p. 050 434 6544

**Selostus asiasta** Järvi-Suomen Terveys Oy on lähettänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle yhtiökokouskutsun. Kokous pidetään 29.3.2023. Yhtiökokouksessa päätetään mm. yhtiön tilinpäätöksen vahvistamisesta sekä hallituksen jäsenten valinnasta.

Hyvinvointialueen tulee nimetä edustajansa yhtiökokoukseen sekä antaa tälle tarvittava ohjeistus. Yhtiökokousedustajaksi ehdotetaan valittavaksi konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä. Keski-Suomen hyvinvointialueella on yksi paikka yhtiön hallituksessa. Asian valmistelussa on selvitetty, että HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä on käytettävissä hallituksen jäseneksi ja hän on antanut suostumuksensa nimeämiseen.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus** Aluehallitus nimeää Järvi-Suomen Terveys Oy:n yhtiökokoukseen 29.3.2023 yhtiökokousedustajaksi konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Lepän ja antaa hänelle esittelytekstissä kerrotun ohjeistuksen kokoukseen.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Aluehallitus

---

**§ 89 Fimlab Laboratoriot Oy:n nimitystoimikunnan edustajan nimeäminen**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/772/00.02.01/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 89

**Valmistelija(t)** Johanna Aalto, p. 050 434 6544

**Selostus asiasta** Fimlab Laboratoriot Oy:n toimitusjohtaja Ari Miettinen on pyytänyt yhtiön osakkaita asettamaan ennen 20.4.2023 pidettävää yhtiökokousta nimitystoimikunnan, joka valmistelee yhtiökokoukselle esityksen yhtiön hallitukseen valittavista henkilöistä. Kullakin pääosakkaalla on oikeus nimittää nimitystoimikuntaan yksi edustaja ja pienosakkailla yhdessä yksi edustaja. Esityslistan liitteenä ovat Fimlab Laboratoriot Oy:n omistusosuudet. Ehdokkaat nimitystoimikunnan jäseniksi on pyydetty nimeämään 27.3.2023 mennessä.

Keski-Suomen hyvinvointialueen tulee nimetä nimitystoimikunnan kokoukseen edustaja ja antaa tälle tarvittava ohjeistus. Edustajaksi nimitystoimikunnan kokoukseen ehdotetaan nimettäväksi hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet. Yhtiön hallituksen jäseneksi ehdotetaan, että se nimetään Keski-Suomen hyvinvointialueen luottamushenkilöistä.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus** Aluehallitus nimeää Fimlab Laboratoriot Oy:n nimitystoimikunnan kokoukseen edustajaksi hyvinvointialuejohtaja Jan Tolletin ja antaa hänelle esittelytekstissä kerrotun ohjeistuksen kokoukseen.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus nimesi yhtiön hallituksen jäseneksi Mervi Hovikosken.

---

Aluehallitus

---

**§ 90 Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry:n vuosikokousedustajan nimeäminen**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/835/00.02.01/2023

Aluehallitus 21.3.2023 § 90

**Valmistelija(t)** Johanna Aalto, p. 050 434 6544

**Selostus asiasta** Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry. on lähettänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle kutsun yhdistyksen vuosikokoukseen 30.3.2023. Kokouksessa käsitellään mm. toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vahvistaminen vuodelta 2022, toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2023, jäsenmaksu, hallituksen jäsenten ja hallituksen puheenjohtajan valitseminen.

Hyvinvointialueen tulee nimetä edustajansa vuosikokoukseen sekä antaa tälle tarvittava ohjeistus. Vuosikokousedustajaksi ehdotetaan valittavaksi johtava lakimies Johanna Aalto. Sosiaalihuollon johtaja Raija Kojoa ehdotetaan yhtiön hallituksen jäsenen tehtävään. Raija Kojo on antanut suostumuksensa tehtävään.

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus** Aluehallitus nimeää Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry:n vuosikokoukseen 30.3.2023 vuosikokousedustajaksi sosiaalihuollon johtava lakimies Johanna Aallon ja antaa hänelle esittelytekstissä kerrotun ohjeistuksen kokoukseen.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Liitteet** Liite: Kosken vuosikokouksen kutsu ja esityslista 30.3.2023

---



## KESKI-SUOMEN SOSIAALIALAN OSAAMISKESKUKSEN KANNATUSYHDISTYS RY:N VUOSIKOKOUS

<b>Aika:</b>	30.3.2023 klo 14.00–16.00, kahvitarjoilu klo 13.45 alkaen
<b>Paikka:</b>	Kansalaistoiminnan keskus Matara, Tourujoki-Sali, os. Matarankatu 6 A 1
<b>Kutsutut:</b>	Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistyksen jäsenyhteisöt

### KÄSITELTÄVÄT ASIAT

- 1§ Kokouksen avaaminen**
- 2§ Todetaan osallistujat**
- 3§ Valitaan kokousvirkillijät (puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja kaksi ääntenlaskijaa)**
- 4§ Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**  
Yhdistyksen kokous pidetään maaliskuun loppuun mennessä. Vuosikokoukseen toimitetaan kutsu vähintään 14 vrk ennen kokousta.
- 5§ Hyväksytään kokouksen työjärjestys**
- 6§ Esitetään ja vahvistetaan vuoden 2022 toimintakertomus (Liite 1-3)**
- 7§ Esitetään vuoden 2022 tilinpäätös (Liite 4) ja tilintarkastajien lausunto. Vahvistetaan vuoden 2022 tilinpäätös.**
- 8§ Myönnetään vastuuvapaus hallitukselle ja muille vastuuvollisille**  
Hallitus yhdessä johtajan kanssa vastaa siitä, että tilinpäätös ja toimintakertomus laaditaan kirjanpitolain ja tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus yhdessä antavat oikeat ja riittävät tiedot yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.
- 9§ Vahvistetaan vuoden 2023 toimintasuunnitelma (Liite 5-7)**
- 10§ Vahvistetaan vuoden 2023 talousarvio (Liite 3 ja 8)**
- 11§ Päätetään jäsenmaksusta**



- 12§ Valitaan jäsenet yhdistyksen hallitukseen kaudelle 2023–2024**  
Yhdistyksen asioita ja hallintoa hoitaa hallitus, johon kuuluvat vuosikokouksessa valitut puheenjohtaja ja 4-12 jäsentä. Jokaiselle jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Hallituksen jäsenten ja puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajan toimikausi on kaksi vuotta.
- 13§ Valitaan hallituksen puheenjohtaja**
- 14§ Valitaan tilintarkastaja (1) ja varatilintarkastaja (1)**
- 15§ Päätetään mahdollisuudesta järjestää vuosikokous jatkossa hybridinä**  
Yhdistyslakia muutettiin heinäkuussa 2022 siten, että yhdistys voi nykyään järjestää lain 20§:n mukaisen yhdistyksen kokouksen hybridikokouksena hallituksen tai yhdistyskokouksen päätöksellä, jollei yhdistyksen säännöissä ole erikseen kielletty tai rajoitettu tällaisen kokouksen järjestämistä.  
<https://finlex.fi/fi/laki/alkup/2022/20220663>
- 16§ Muut asiat**
- 17§ Kokouksen päättäminen**
- Liitteet** 8 kpl



Aluehallitus

---

**§ 91** **Ilmoitusasiat**

Julkinen

**Diaarinumero** Hyvaks/63/00.02.01/2022

Aluehallitus 21.3.2023 § 91

- Selostus asiasta**
- 1) Keski-Suomen aluehallituksen ja maakuntahallituksen yhteiskokous 24.3.2023 (Kutsu oheismateriaalina)
  - 2) Tiedonhallintalautakunnan kirje aluehallitukselle 6.3.2023 VN/7007/2023; Huomion kiinnittäminen tiedonhallintalaissa säädettyjen asiakirjajulkisuuskuvauksen laatimista ja ylläpitoa koskevien vaatimusten täyttämiseen
  - 3) Aluehallituksen jäsenet voivat osallistua Keski-Suomen kauppakamarin järjestämälle HHJ-kurssille (hyväksytty hallituksen jäsen). Seuraava kurssi on 20.4.-16.5.2023 (muut kurssit 12.9.-11.10.2023 ja 2.-30.11.2023) HHJ-kurssilla jokainen kurssijakso muodostaa oman, itsenäisen kokonaisuuden. Kurssi tulee valmiiksi, kun kaikki viisi jaksoa (neljä lähijaksoa ja ryhmätyö) on suoritettu. HHJ-kurssitodistuksen saanut voi suorittaa Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -tutkinnon. Lisätiedot kskauppakamari.fi josta valitaan koulutukset ja tilaisuudet sekä hallintojohtaja Pasi Marjakangas.
  - 4) Täsmennetty vuosikello

**Hyvinvointialuejohtajan ehdotus** Merkitään tiedoksi.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Liitteet** Liite: VN\_7007\_2023-VM-6Keski-Suomi Hallinnollinen ohjauskirje asiakirjajulkisuuskuvaus.docx ja liitteet

---



6.3.2023

VN/7007/2023

## HUOMION KIINNITTÄMINEN TIEDONHALLINTALAISSA SÄÄDETTYJEN ASIAKIRJAJULKISUUSKUVAUKSEN LAATIMISTA JA YLLÄPITOA KOSKEVIEN VAATIMUSTEN TÄYTTÄMISEEN

Aluehallitukselle

### Asia

Julkisen hallinnon tiedonhallintalautakunta (tiedonhallintalautakunta) on toteuttanut arvioinnin julkisen hallinnon tiedonhallintalain (906/2019, tiedonhallintalaki) 28 §:ssä säädetyn asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpidosta sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien järjestämisvastuun siirtymisen aiheuttamien muutosten osalta. Arviointi on kohdistunut velvollisuuden toteuttamiseen hyvinvointialueilla, HUS-yhtymässä ja Helsingin kaupungissa.

Tiedonhallintalain 28 §:n 1 momentissa säädetään tiedonhallintayksikön velvollisuudesta ylläpitää julkisuusperiaatteen toteuttamista varten kuvausta sen hallinnoimista tietovarannoista ja asiarekisteristä (asiakirjajulkisuuskuvaus). Pykälän 2 momentin mukaan tiedonhallintayksikön on julkaistava 1 momentissa tarkoitettu kuvaus yleisessä tietoverkossa.

Julkisen hallinnon tiedonhallintalautakunta on kokouksessaan 2.3.2023 päättänyt kiinnittää tiedonhallintalain 11 §:n 3 momentin nojalla Keski-Suomen hyvinvointialueen huomiota tiedonhallintalain 28 §:ssä säädettyjen vaatimusten täyttämiseen.

### Julkisen hallinnon tiedonhallintalain mukainen arviointi

Tiedonhallintalain 10 §:n 1 momentin 1 kohdan mukaan tiedonhallintalautakunnan tehtävänä on arvioida valtion virastojen ja laitosten, hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien sekä kuntien ja kuntayhtymien 4 §:n 2 momentin, 5, 19, 22–24, 24 a, 24 b ja 28 §:n sekä 6 luvun säännösten toteuttamista ja noudattamista.

Tiedonhallintalain 11 §:n 3 momentin mukaan, jos tiedonhallintalautakunta havaitsee 10 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettujen arviointikohteena olevien säännösten noudattamisessa puutteita, voi lautakunta kiinnittää viranomaisen huomiota tiedonhallintaan liittyvien tämän lain mukaisten menettelyjen toteuttamiseen ja vaatimusten täyttämiseen.

Tiedonhallintalain 11 §:n 1 momentin mukaan tiedonhallintalautakunnan arviointitehtävän toteuttaminen perustuu tiedonhallintalautakunnan hyväksymään arviointisuunnitelmaan. Tässä tarkoituksessa tiedonhallintalautakunta on arvioinut hyvinvointialueiden, HUS-yhtymän ja Helsingin kaupungin verkkosivuilla julkaistujen tiedonhallintalain 28 §:ssä säädettyjen asiakirjakuvausten sisältöä ja sisällön vastaavuutta 1.1.2023 hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle siirtyneiden sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien osalta. Arviointi on toteutettu vierailamalla hyvinvointialueiden, HUS-yhtymän ja Helsingin kaupungin verkkosivuilla 11.-12.1.2023 ja 31.1.2023. Jos verkkosivuilla oleviin tietoihin perustuvassa arvioinnissa ei löydetty asiakirjajulkisuuskuvauksia tai sitä ei oltu päivitetty vastaamaan 1.1.2023 tilannetta 11.-12.1.2023 arviointikäynnillä, tilanne käytiin arvioimassa uudelleen 31.1.2023.

## Arvioidut tiedonhallintalain säännökset

Tiedonhallintalain 4 §:n 1 momentissa säädetään hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien olevan tiedonhallintalaissa tarkoitettuja tiedonhallintayksiköitä.

Tiedonhallintalain 28 §:n 1 momentissa säädetään tiedonhallintayksiköiden velvollisuudesta ylläpitää julkisuusperiaatteen toteuttamista varten kuvausta sen hallinnoimista tietovaranoista ja asiarekisteristä (asiakirjajulkisuuskuvaus).

Kuvauksen on sisällettävä tiedot:

- 1) tietojärjestelmistä, jotka sisältävät asiarekisteriin kuuluvia tai palvelujen tiedonhallintaan kuuluvia tietoja;
- 2) asiarekisterin tai tietojärjestelmän sisältämien tietojen antamisesta päättävästä viranomaisesta ja sen yhteystiedoista tiedonsaantia koskevan pyynnön esittämiseksi;
- 3) tietojärjestelmien sisältämistä tietoaineistoista tietoryhmittäin;
- 4) hakutekijöistä, joilla asiakirjoja on mahdollista hakea teknisesti viranomaisen asiarekisteristä tai tietojärjestelmistä;
- 5) tietoaineistojen saatavuudesta avoimesti teknisen rajapinnan avulla.

Tiedonhallintalain 28 §:n 2 momentin mukaan tiedonhallintayksikön on julkaistava 1 momentissa tarkoitettu kuvaus yleisessä tietoverkossa siltä osin kuin kuvauksen tiedot eivät ole salassa pidettäviä.

Asiakirjajulkisuuskuvausta ylläpidetään julkisuusperiaatteen toteuttamista varten. Jotta viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999) tarkoitettu tietopyynnön yksilöinti voidaan toteuttaa tiedonhallintayksikössä, on sillä oltava kuvaus, josta riittävät tiedot tietopyynnön tekemiseksi ilmenevät. Lisäksi kuvauksen avulla on jokaisen mahdollista saada tietoa siitä, missä laajuudessa ja miten viranomaisen käsittelee tietoja asiankäsitteilyn ja palvelujen tuottamisen yhteydessä.

Tiedonhallintalain 28 §:n säännökset ovat tulleet sovellettavaksi hyvinvointialueille 1.7.2021 alkaen.

## Tiedonhallintalautakunnan arviointihavainnot

Tiedonhallintalautakunta on havainnut arvioinnissaan 2.3.2023 hyvinvointialueen asiakirjajulkisuuskuvauksesta seuraavat puutteet (tilanne 31.1.2023):

- Asiakirjajulkisuuskuvausta ei ole julkaistu hyvinvointialueen verkkosivuilla (yleisessä tietoverkossa)

## Huomion kiinnittäminen tiedonhallintalaissa säädettyjen velvollisuuksien täyttämiseen

Tiedonhallintalautakunta on todennut arviointitoiminnassaan tiedonhallintayksikössänne edellä esitettyjä puutteita tiedonhallintalain 28 §:ssä säädetyn asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpidossa.

Tiedonhallintalaissa on säädetty yksiselitteisesti asiakirjajulkisuuskuvauksen vähimmäissisällöstä ja kuvauksen ylläpitovelvollisuudesta, jolloin viranomaisen on noudatettava laissa sää-

dettyjä velvollisuuksia. Viranomaisen ei voi perustella laissa säädettyjen velvollisuuksien toteuttamatta jättämistä taloudellisilla, henkilöresursseihin tai tarkoituksenmukaisuuteen liittyvillä syillä.

Tiedonhallintalautakunta korostaa tiedonhallintayksikön johdon vastuuta huolehtia tiedonhallintalain 4 §:n 2 momentin mukaisesti muun muassa siitä, että tiedonhallintayksikössä (hyvinvointialueella) on:

- ajantasaiset ohjeet tietoaineistojen käsittelystä, tietojärjestelmien käytöstä, tietojenkäsittelyoikeuksista, tiedonhallinnan vastuiden toteuttamisesta, tiedonsaantioikeuksien toteuttamisesta, tietoturvaluustoimenpiteistä sekä poikkeusoloihin varautumisesta;
- tarjolla koulutusta, jolla varmistetaan, että henkilöstöllä ja tiedonhallintayksikön lukuun toimivilla on riittävä tuntemus voimassa olevista tiedonhallintaa, tietojenkäsittelyä sekä asiakirjojen julkisuutta ja salassapitoa koskevista säädöksistä, määräyksistä ja tiedonhallintayksikön ohjeista;
- järjestetty riittävä valvonta tiedonhallintaan liittyvien säädösten, määräysten ja ohjeiden noudattamisesta.

### **Asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpitoon liittyviä ohjeita**

Tiedonhallintalautakunta on julkaissut suosituksen asiakirjajulkisuuskuvauksen laatimisesta. Suositus on julkaistu valtiovarainministeriön julkaisusarjassa ([VM 22/2020](#)).

Lisätietoja lautakunnan ratkaisusta antavat tiedonhallintalautakunnan sihteerit:

Markus Rahkola, puhelin 0295 530 139  
Tommi Oikarinen, puhelin 0295 530 150

Sähköpostiosoite: [tiedonhallintalautakunta@gov.fi](mailto:tiedonhallintalautakunta@gov.fi)



2.3.2023

## Tiedonhallintalautakunnan arviointi asiakirjajulkisuuskuvauksen toteuttamisesta hyvinvointialueilla

### 1 Tiedonhallintalautakunnan toteuttama arviointi

Julkisen hallinnon tiedonhallintalautakunnan (tiedonhallintalautakunta) tehtävänä on arvioida julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annetun lain (906/2019) säännösten toteutumista. Tiedonhallintalautakunnan arvioinnit perustuvat lautakunnan hyväksymään arviointisuunnitelmaan.

Vuoden 2023 arviointisuunnitelmassa tiedonhallintalautakunta päätti kohdentaa arvioinnin hyvinvointialueiden, HUS-yhtymän sekä Helsingin kaupungin tiedonhallintalain 28 §:ssä säädettyyn velvollisuuteen ylläpitää kuvausta asiakirjajulkisuuden toteuttamiseksi.

Asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpitoa koskeva arviointi toteutettiin tarkastamalla asiakirjajulkisuuskuvaukset kohdeorganisaatioiden julkisilta verkkosivustoilta 11. - 12.1.2023 ja 31.1.2023. Tarkastus tehtiin 21 hyvinvointialueen, HUS-yhtymän ja Helsingin kaupungin verkkosivuilta.

Arviointi ja sen perusteella tehtävät ohjaustoimenpiteet on hyväksytty lautakunnan kokouksessa 2.3.2023.

### 2 Arviointihavainnot (yhteenveto)

Tiedonhallintalautakunnan toteuttaman arvioinnin perusteella kahdeksalla (8) hyvinvointialueella, HUS-yhtymällä ja Helsingin kaupungilla (yhteensä 43 % arvioinnin kohteista) asiakirjajulkisuuskuvaukset oli päivitetty vastamaan 1.1.2023 muuttunutta tilannetta. Mainitut tiedonhallintayksiköt olivat ylläpitäneet asiakirjajulkisuuskuvauksiaan siten, että kuvaus sisälsi tiedot vuodenvaihteessa niiden järjestämisvastuulle siirtyneiden sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien osalta. Vastaavasti 13:lla (57 %) hyvinvointialueella asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpidossa oli puutteita. Kuvaus oli laatimatta kokonaan 10:llä hyvinvointialueella, päivittämättä vastamaan hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevien tehtävien tilannetta 1.1.2023 kahdella (2) hyvinvointialueella tai laadultaan niin heikko, ettei se vastaa tiedonhallintalain 28 §:ssä säädettyä yhdellä (1) hyvinvointialueella.

Arvioinnin tulosten perusteella tiedonhallintalautakunta lähettää 31.3.2023 mennessä hallinnollisen ohjauskirjeen niille tiedonhallintayksiköille, joiden osalta asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpidossa havaittiin puutteita suhteessa laissa säädettyyn.

### 3 Arviointikohde

Tiedonhallintalain 28.1 §:n mukaan tiedonhallintayksikön on julkisuusperiaatteen toteuttamista varten ylläpidettävä kuvausta sen hallinnoimista tietovarannoista ja asiarekisteristä (*asiakirjajulkisuuskuvaukset*). Pykälän 2 momentissa säädetään tiedonhallintayksikön velvollisuudesta julkaista kuvaus yleisessä tietoverkossa siltä osin kuin kuvauksen tiedot eivät ole salassa pidettäviä. Tiedonhallintalain 4.2 §:ssä tarkoitettujen tiedonhallintayksiköiden on tullut laatia asiakirjajulkisuuskuvaukset 1.1.2021 mennessä. Hyvinvointialueiden osalta vastaava velvollisuus on tullut voimaan 1.7.2021.

Asiakirjajulkisuuskuvauksen arviointi kohdistui kuvauksen ylläpitoon viranomaisen tehtävien muuttuessa. Kuvauksen ylläpitoa koskevien vaatimusten toteuttamista arvioitiin tarkastamalla, sisältyykö tiedonhallintayksiköille siirtyneitä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen

tehtäviä kuvaavia tietoja tiedonhallintalain 28 §:ssä säädetyillä tavalla tiedonhallintayksikön asiakirjajulkisuuskuvaukseen. Arvioinnin toteuttamisella muutosajankohdan jälkeen pyrittiin selvittämään kuvauksen ylläpitomenettelyissä olevia mahdollisia päivitysviipeitä.

Asiakirjajulkisuuskuvauksen arviointikohteet olivat:

- Hyvinvointialueet (21)
- HUS-yhtymä (hyvinvointialueesta annetun lain 58 §:ssä tarkoitettu hyvinvointiyhtymä) ja
- Helsingin kaupunki.

#### 4 Arvioinnin toteutus

Arvioinnin tiedonkeruu toteutettiin tarkastamalla asiakirjajulkisuuskuvaukset arvioinnin kohdeorganisaatioiden julkisilta verkkosivustoilta 11. - 12.1.2023 ja 31.1.2023. Kaksivaiheisella arvioinnilla varmistettiin, ettei asiakirjajulkisuuskuvauksen hidas ylläpito ole syy kuvauksen tietojen puuttumiseen.

Arvioinnon toteutus tapahtui käymällä läpi kohdeorganisaatioiden julkiset verkkosivut kahdessa vaiheessa. Verkkosivut käytiin läpi ensimmäisen kerran 11.-12.1.2023. Sivustolta etsittiin asiakirjajulkisuuskuvauksia hakusanalla asiakirjajulkisuuskuvaukset. Jos asiakirjajulkisuuskuvauksia oli löydettävissä verkkosivustolta, kuvaus tarkastettiin suhteessa tiedonhallintalain 28 §:ssä säädettyyn. Asiakirjajulkisuuskuvauksien sisällöllistä analyysia ei suoritettu. Ainoastaan selkeissä tapauksissa, joissa asiakirjajulkisuuskuvauksen sisältö ei vastannut ollenkaan tai vastasi vain vähäisessä määrin laissa säädettyä, arvioitiin yleisesti asiakirjajulkisuuskuvauksen sisältöä suhteessa tiedonhallintalain vaatimuksiin.

Kohdeorganisaatioiden, joiden verkkosivuilta ei löytynyt asiakirjajulkisuuskuvauksia 11.-12.1.2023, tarkastaminen tehtiin uudelleen 31.1.2023. Jos verkkosivustoilta ei ollut löydettävissä asiakirjajulkisuuskuvauksia 31.1.2023, arvioitiin ettei asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpitoa ole tehty laissa säädetyn mukaisesti.

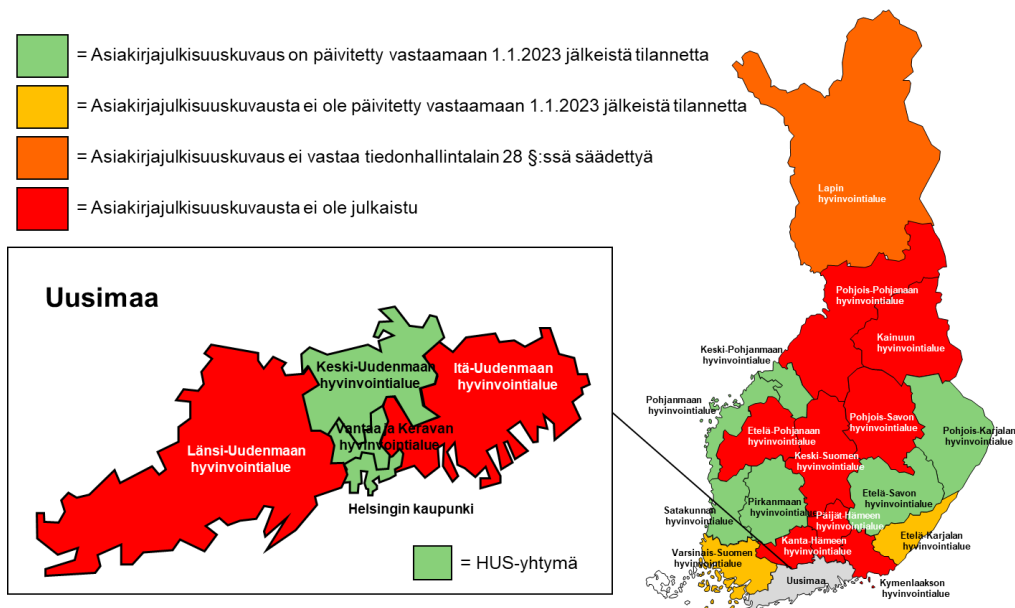
#### 5 Arviointihavainnot

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien järjestämistä vastuu siirtyi 1.1.2023 hyvinvointialueille. Helsingin kaupungilla säilyi edelleen vastuu vastaavien palvelujen järjestämisestä. Samassa yhteydessä Uudellamaalla palvelujen järjestämisessä tapahtui muutoksia HUS-yhtymän korvatussa Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriin.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien siirtyminen hyvinvointialueille ja tehtävissä tapahtuvat muutokset ovat vaikuttaneet sekä laajuuteen että tapaan, jolla viranomaiset käsittelevät tietoja asiakirjajulkisuuskuvauksien ja palvelujen tuottamisen yhteydessä. Tehtävien muuttuessa tulisi asiakirjajulkisuuskuvauksessa esitettävistä tiedoista muuttaa kattamaan muuttunut tilanne, jotta muun muassa julkisuusperiaatteen toteuttamiseksi tietopyyntöjen tekeminen ja tietoja luovuttavan viranomaisen tietopyynnön kohteena olevien asiakirjojen yksilöinti olisi helpompaa.

Asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpitoa koskevan vaatimuksen toteuttamista tiedonhallintalautakunta arvioi tarkastamalla asiakirjajulkisuuskuvaukset 21 hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän sekä Helsingin kaupungin verkkosivuilta.





**Kuva 1.** Arviointihavainnot hyvinvointialueittain sekä HUS-yhtymän ja Helsingin kaupungin osalta

Tiedonhallintalautakunnan toteuttaman arvioinnin perusteella asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpito vastaamaan 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien järjestämisessä tapahtunutta muutosta vaihteli suuresti arvioinnin kohteena olleiden tiedonhallintayksiköiden välillä.

Kahdeksan (8) hyvinvointialuetta, HUS-yhtymä ja Helsingin kaupunki (43 % arviointikohteista) olivat päivittäneet asiakirjajulkisuuskuvauksensa vastaamaan 1.1.2023 muuttunutta tilannetta. Etelä-Karjalan ja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen asiakirjajulkisuuskuvaukset olivat päivittämättä hyvinvointialueille siirtyneiden tehtävien osalta. Lapin hyvinvointialueen asiakirjajulkisuuskuvauksella oli arvioon mukaan niin suppea, ettei se täyttä kaikkia tiedonhallintalain kuvaukselle asetettua vaatimuksia. Kymmenellä (10) hyvinvointialueella (43 %) asiakirjajulkisuuskuvauksia puuttui hyvinvointialueen verkkosivuilta kokonaan.

**Asiakirjajulkisuuskuvauks on päivitetty vastaamaan 1.1.2023 tilannetta:**

- Etelä-Savon hyvinvointialue
- Helsingin kaupunki
- HUS-yhtymä
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
- Pirkanmaan hyvinvointialue
- Pohjanmaan hyvinvointialue
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- Satakunnan hyvinvointialue
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

**Asiakirjajulkisuuskuvausta ei ole päivitetty vastaamaan 1.1.2023 tilannetta:**

- Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Varsinais-Suomen hyvinvointialue

**Asiakirjajulkisuuskuvausta ei ole julkaistu 11.-12.1. tai 31.1.2023 yleisessä tietoverkossa:**

- Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
- Kainuun hyvinvointialue
- Kanta-Hämeen hyvinvointialue
- Keski-Suomen hyvinvointialue

Kymenlaakson hyvinvointialue  
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue  
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue  
Pohjois-Savon hyvinvointialue  
Päijät-Hämeen hyvinvointialue

Arvioinnin tuloksen perusteella on tehtävissä johtopäätös, että yli puolella (13) arviointikohteista asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpitovelvollisuus ei vastannut tiedonhallintalain 28 §:ssä säädettyä. Erityisen huomionarvoista on, että kymmeneltä hyvinvointialueelta kuvauksia ei oltu julkaistu lain vaatimusten mukaisesti yleisessä tietoverkossa.

## **6 Arvioinnin aiheuttamat ohjaustoimenpiteet**

Arviointihavaintojen perusteella tiedonhallintalautakunta on lähettänyt 13 hyvinvointialueelle hallinnollisen ohjauskirjeen, jossa kiinnitetään hyvinvointialueen huomiota tiedonhallintalain 28 §:ssä säädettyjen vaatimusten toteuttamiseen. Ohjauskirjeessä tiedonhallintalautakunta on ohjannut hyvinvointialueita hyödyntämään asiakirjajulkisuuskuvauksen laadinnassa ja ylläpidossa apuvälineenä lautakunnan asiasta antamaa suositusta (VM 22/2020).

Tiedonhallintalaissa säädettyjen vaatimusten toteuttamisen seuraamiseksi tiedonhallintalautakunta toteuttaa syksyllä 2023 vastaavan arvioinnin uudelleen niiden 13 hyvinvointialueiden verkkosivustoille, joiden osalta tammikuussa toteutetussa arvioinnissa asiakirjajulkisuuskuvauksen ylläpidossa havaittiin puutteita.

Aluehallitus

---

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: 71-76, 87-91

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET

### Oikaisuvaatimusoikeus ja -perusteet

Hyvinvointialueesta annetun lain 139.1 §:n mukaan seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen: 79-86

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuudesta tarkoituksenmukaisuusperustein.

### Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika

Oikaisuvaatimusviranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:  
Keski-Suomen hyvinvointialue,  
Aluehallitus

Kirjaamon yhteystiedot:  
Keski-Suomen hyvinvointialueen kirjaamo  
Hoitajantie 1  
40620 Jyväskylä  
kirjaamo@hyvaks.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

---

## Aluehallitus

---

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää hyvinvointialueen kirjaamosta.

---

Aluehallitus

---

## MUUTOKSENHAKUOHJEET

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi hakea päätökseen muutosta tekemällä hankintalain (1397/2016) mukaisen hankintoaikaisuvaatimuksen tai valituksen markkinaoikeuteen.

Päätös on lainvoimainen hankintoaikaisu- ja valitusajan jälkeen, ellei päätöksestä ole tehty hankintoaikaisua tai valitusta markkinaoikeuteen, eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.

## HANKINTAOIKAISU

### Toimitusosoite

Hankintoaikaisu tulee tehdä kirjallisesti. Hankintoaikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle seuraavaan osoitteeseen:

Keski-Suomen hyvinvointialue  
Kirjaamo  
Hoitajantie 1  
40620 Jyväskylä  
kirjaamo(at)hyvaks.fi

### Hankintoaikaisun tekemiseen oikeutetut

Hankintoaikaisun voi tehdä asianosainen, eli se ehdokas tai tarjoaja, jonka oikeusasemaan hankintapäätöksellä on vaikutusta tai muu taho, jota asia koskee.

### Hankintoaikaisun kustannukset

Hankintoaikaisun käsittely on maksutonta.

### Päätöksen tiedoksisaanti ja hankintoaikaisun tekoaika

Mikäli päätös annetaan tiedoksi sähköisenä tiedoksiantona, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Mikäli päätös annetaan tiedoksi tavallisena tiedoksiantona, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta hankintoaikaisuaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa hankintoaikaisun tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Asianosaisen on vaadittava hankintoaikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut

---

## Aluehallitus

---

tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Hankintaoikaisu on toimitettava yllä mainittuun osoitteeseen hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse tai sähköpostitse.

Hankintaoikaisun lähettäjä on vastuussa siitä, että vaatimuskirjelmä tai viesti saapuu ennen määräajan päättymistä viranomaiselle. Hankintaoikaisun lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähittäjän omalla vastuulla.

### **Hankintaoikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Hankintaoikaisu on tehtävä kirjallisena. Hankintaoikaisussa on ilmoitettava:

- hankintayksikön *päätös tai muu ratkaisu*, johon hankintaoikaisu kohdistuu
- *vaatimukset* eli miten päätöstä tai muuta ratkaisua halutaan oikaistavaksi
- *perustelut* eli millä perusteella päätöstä tai muuta ratkaisua halutaan oikaistavaksi

Hankintaoikaisussa on ilmoitettava oikaisun tekijän nimi, sähköinen yhteystieto tai postiosoite sekä puhelinnumero. Jos puhevaltaa käyttää hankintaoikaisun tekijän laillinen edustaja tai asiamies, hankintaoikaisussa on ilmoitettava myös tämän yhteystiedot.

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa. Lisäksi hankintaoikaisussa tulee antaa selvitys siitä, milloin hankintaoikaisun tekijä on saanut päätöksen tiedoksi tai muu selvitys hankintaoikaisuajan alkamisajankohdasta.

Hankintaoikaisun tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava hankintaoikaisu. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähittäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

### **VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN**

#### **Asian saattaminen markkinaoikeuden käsiteltäväksi**

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella voidaan saattaa hankintalaissa tarkoitettu hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tarkoitettu ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

#### **Valituskielto**

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta

---

## Aluehallitus

---

kuntalain eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla: 77-78

Hankintalain 146 §:n 2 momentin mukaan markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

1. yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua;
2. sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla; tai
3. sitä, että 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

### Toimivaltainen viranomainen

Valitus tulee tehdä kirjallisesti markkinaoikeudelle. Markkinaoikeuden osoite- ja yhteystiedot ovat:

Markkinaoikeus  
Sörnäistenkatu 1  
00580 Helsinki  
puh. 029 56 43300  
faksi 029 56 43314  
sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

### Valituksen tekemiseen oikeutetut

Valituksen voi tehdä *asianosainen*, eli:

- tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja,
- osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai
- muu taho, jota asia koskee.

### Valituksen kustannukset

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään. Valituksen käsittelyn maksullisuudesta saa tietoja markkinaoikeudesta.

### Päätöksen tiedoksisaanti ja valitusaika

Mikäli päätös annetaan tiedoksi sähköisenä tiedoksiantona, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Mikäli päätös annetaan tiedoksi tavallisena tiedoksiantona, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

---

## Aluehallitus

---

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitus on tehtävä kirjallisesti **14 päivän** kuluessa siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen, jollei asiasta toisin säädetä. Itse tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Valitus on tehtävä **kuuden kuukauden** kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut *olennaisesti* puutteellinen.

### *Valitusaika suoraan hankintaa ja sopimusmuutoksia koskevissa päätöksissä*

Jos hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain kansallisen tai EU-tasoisien suoraan hankintailmoituksen tai sopimusmuutosta koskevan ilmoituksen, valitus on tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta.

Jollei edellä tarkoitettua ilmoitusta ole julkaistu, suoraan hankintaa koskeva valitus on tehtävä:

- 30 päivän kuluessa siitä, kun suoraan hankinnasta on julkaistu jälki-ilmoitus Euroopan unionin virallisessa lehdessä; tai
- kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun hankintasopimus on tehty.

## Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava yllä mainitulle valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden aukiolon päättymistä. Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona, faksina tai sähköpostin avulla. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten sähköisessä asiointipalvelussa.

Valituksen lähettäjä on vastuussa siitä, että valituskirjelmä tai viesti saapuu ennen määräajan päättymistä viranomaiselle. Valituksen lähettäminen viranomaiselle tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

## Valituksen muoto ja sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- hankintayksikön päätös tai muu ratkaisu, johon valitus kohdistuu
  - vaatimukset eli miten päätöstä tai muuta ratkaisua halutaan oikaistavaksi
  - perustelut eli millä perusteella päätöstä tai muuta ratkaisua halutaan oikaistavaksi
  - mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.
-



## Aluehallitus

---

Valituksessa on ilmoitettava oikaisun tekijän nimi, sähköinen yhteystieto tai postiosoite sekä puhelinnumero. Jos puhevaltaa käyttää valituksen tekijän laillinen edustaja tai asiamies, valituksessa on ilmoitettava myös tämän yhteystiedot.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireilläollessa ilmoitettava viipymättä markkinaoikeudelle.

### Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä päätös, jota vaaditaan muutettavaksi, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Valitukseen on myös liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valitukseen valtakirja sen mukaan kuin oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä säädetään.

### Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle

Hankintalain 148 §:n mukaan hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle hankinta-asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi.

Ilmoitus on toimitettava kirjallisesti Keski-Suomen hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen.

Keski-Suomen hyvinvointialue  
Hoitajantie 1  
40620 Jyväskylä  
kirjaamo(at)hyvaks.fi

---