

# Keski-Suomen hyvinvointialue



# Sisältö

- Keski-Suomen hyvinvointialue
  - Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen
  - Palvelut
  - Tietoa Keski-Suomesta
  - Hyvinvointialuestrategia 2030
  - Päätöksenteko ja toimielinorganisaatio
  - Talous
  - Henkilöstö
  - Organisaatorakenne
  - Yhteistyö ja kumppanuudet
  - Viestintä
- Hyvinvointialueuudistus



# Keski-Suomen hyvinvointialue

# Keski-Suomen hyvinvointialue

- Asukasmäärä: noin 273 271 (2023)
  - Väestötiheys 17 as/m<sup>2</sup>
  - Taajama-aste 81,9 %
  - Syntyneet 2 031
  - Kuolleet 3 311
  - Suurin ikäryhmä 60–64-vuotiaat, 18 080
  - Sairastavuusindeksi 104,9
  - 65 tai yli vuotiaita väestöstä 24,4 %
- Talous: noin 1,3 miljardia/vuosi
- Henkilöstöä yhteensä noin 12 500



# Ihmislähtöinen hyvinvointialue

- Haluamme olla ihmislähtöisin hyvinvointialue ja tukea keskisuomalaisten hyvää arkea.
- Tavoitteenamme on se, että keskisuomalaisten kokemus hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta on maan kärkeä.
- Vastaamme noin 273 000 keskisuomalaisen sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palveluista noin 12 500 ammattilaisen voimin.
- Teemme tiivistä yhteistyötä kuntien, järjestöjen, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa.
- Olemme Keski-Suomen suurin työnantaja, ammattilaisia meillä on noin 12 500. Tarjoamme työnantajana mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen ja monipuolisiin urapolkuihin.
- Palveluidemme tiedot, toimipisteet ja yhteystiedot löytyvät Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivuilta osoitteesta [www.hyvaks.fi](http://www.hyvaks.fi).



# Vastuullemme kuuluvia palveluita ovat muun muassa

- Terveysasemien ja -keskusten palvelut
- Sosiaalipalvelut
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut
- Oppilas- ja opiskeluhuollon palvelut
- Mielensterveys- ja päihdepalvelut
- Hammashoitoloiden ja suunterveydenhuollon palvelut
- Ikääntyneiden palvelut
- Vammaispalvelut
- Erikoissairaanhoidon ja ensihoidon palvelut
- Keski-Suomen pelastuslaitoksen palvelut



# Tavoitteemme on, että

- Palvelumme ovat ihmislähtöisiä
- Palveluiden yhdenvertaisuus, saatavuus ja saavutettavuus paranevat
- Keskisuomalaisten hyvinvointi- ja terveysterot kaventuvat
- Palvelut ovat vaikuttavia ja kustannustehokkaita
- Keskisuomalaisten kokemus omasta hyvinvoinnistaan, terveydestään ja turvallisuudestaan vahvistuu ja on maan kärkeä



# Haluamme olla ihmislähtöisin hyvinvointialue ja tukea keskisuomalaisten hyvää arkea

Keskeinen tehtävämme on keskisuomalaisten **hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden** edistäminen yhteistyössä kuntien, järjestöjen, seurakuntien, yritysten ja muiden kumppaneiden kanssa.



# Hyvinvointi. Terveys. Turvallisuus.

- **Hyvinvoinnin** tueksi tarjoamme erilaisia matalan kynnyksen palveluita arjen sujuvoittamiseksi ja sairauksien ennaltaehkäisemiseksi. Näitä ovat muun muassa erilaiset kotona asumista tukevat palvelut, toimeentuloon ja yllättäviin kriiseihin liittyvät palvelut, muut sosiaalipalvelut ja mielenterveyspalvelut. Palvelemme myös digitaalisissa kanavissa helposti ja turvallisesti.
- **Terveys** on yksi hyvän elämän peruskivistä. Järjestämme keskisuomalaisien terveyspalvelut, hammashoidon palvelut, neuvola- ja kouluterveydenhuollon palvelut sekä sairaalapalvelut eri puolilla Keski-Suomea. Sairaala Nova tarjoaa laadukkaita erikoissairaanhoidon palveluita.
- **Turvallisuus** tarkoittaa hyvinvointialueella sitä, että asukkaamme saavat eri puolilla Keski-Suomea apua silloin, kun hätä on suurin. Turvallisuutta edistäviä vastuullemme kuuluvia palveluita ovat muun muassa pelastustoimen palvelut, ympärivuorokautinen päivystys, kriisipalvelut, lastensuojelu ja moni muu palvelu, jotka toimivat vuorokauden ympäri tuoden turvaa elämäämme.

# Hyvinvointialuestrategia



# KESKI-SUOMEN

## HYVINVOINTIALUE

#hyväarkikaikille

#hyvaks

### Menestystekijät



Ihmislähtöiset palvelut



Henkilöstö



Tieto



Kumppanuus



Asukkaat



Uudistuminen

KUNNAT  
YRITYKSET  
JÄRJESTÖT  
yms.

### Missio:

EDISTÄMME HYVINVOINTIA, TERVEYTTÄ & TURVALLISUUTTA KESKI-SUOMESSA VAIKUTTAVASTI & LAAJALLA YHTEISTYÖLLÄ

### Arvot:

Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti

Toimimme avoimesti yhteistyössä

Olemme luotettavia ja vastuullisia - myös tuleville sukupolville

### Tavoitteet:

TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA KUSTANNUSTEHOKKUUS

PALVELUIDEN YHDENVERTAISUUS, SAATAVUUS JA SAAVUTETTAVUUS

KESKISUOMALAISTEN HYVINVOINTI- JA TERVEYSEROJEN KAVENTUMINEN

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ & TURVALLISUUDESTA VAHVISTUU

### VISIO 2030:

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ JA TURVALLISUUDESTA ON MAAN KÄRKEÄ. HYVINVOINTIALUE ON VETOVOIMAINEN ASUKKAILLE, HENKILÖSTÖLLE JA YRITYKSILLE

# Arvomme

- **Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti.**
  - Olemme keskisuomalaisia varten. Näemme ihmisen kokonaisuutena ja ymmärrämme ihmisten erilaiset tarpeet. Kunnioitamme eri näkemyksiä, mahdollistamme jokaisen osallisuuden ja edistämme yhdenvertaisuutta. Kehitämme palveluja ja palvelupolkuja niin, että ne toimivat niin henkilöstön, asiakkaiden kuin asukkaidenkin näkökulmasta. Palvelut ovat yhdenvertaisesti ja oikea-aikaisesti saatavilla ja saavutettavissa koko Keski-Suomessa.
- **Toimimme avoimesti yhteistyössä.**
  - Yhdessä olemme enemmän. Jaamme tietoa avoimesti niin työyhteisössä kuin sen ulkopuolellakin. Toimintamme on läpinäkyvää ja vuorovaikutteista, jotta se mahdollistaa yhteistyön, minkä avulla saavutamme enemmän kuin yksin pystyisimme saavuttamaan.
- **Olemme luotettavia ja vastuullisia, myös tuleville sukupolville.**
  - Olemme myös tulevia keskisuomalaisia varten. Toimimme vastuullisesti niin taloudellisesti, sosiaalisesti kuin ekologisestikin. Toimintamme perustuu tutkittuun tietoon ja ammattitaitoon. Oikeudenmukaiset tekomme ja luotettava toimintamme lunastavat keskisuomalaisten odotukset ja luottamuksen.

# Päätöksenteko ja toimielinorganisaatio

# Aluevaltuusto

Keski-Suomen hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa käyttää vaaleilla valittu aluevaltuusto.

- Aluevaltuustossa 69 valtuutettua
- Puheenjohtaja Jani Kokko, 1. vpj Aila Paloniemi ja 2. vpj. Janne Luoma-aho
- Suomen Keskusta 18 valtuutettua, Suomen Sosialidemokraattinen Puolue 16, Kansallinen Kokoomus 11, Perussuomalaiset 7, Vihreä Liitto 7, Vasemmistoliitto 6, Suomen Kristillisdemokraatit 3, Vapauden liitto 1
- Keski-Suomen aluevaltuuston toimikausi käynnistyi 1.3.2022.
- Aluevaaleissa 2025 valitut valtuutetut aloittavat työnsä 1.6.2025.



# Aluevaltuusto päättää muun muassa

- Hyvinvointialue- ja palvelustrategiasta
  - palveluverkoston periaatteet, palveluiden järjestämisen periaatteet, palveluiden tuotantotapojen linjaukset
  - asukkainen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
  - tavoitteet palveluille, joista ollaan järjestämisvastuussa
  - palveluiden toteuttaminen huomioiden asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palveluiden saatavuus, palveluiden saavutettavuus
- Pelastustoimen palvelutasosta
- Hyvinvointialueen talousarviosta ja taloussuunnitelmasta eli siitä, mihin alueen rahoja käytetään ja kohdennetaan

# Aluehallituksen jäsenet

- Aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.
- Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta.
- Aluehallitus vastaa hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta, palvelujen saatavuudesta ja saavutettavuudesta, omistajaohjauksesta, henkilöstöpolitiikasta sekä sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sopimushallinnan järjestämisestä.
- Aluehallitus vastaa myös sisäisen tarkastuksen järjestämisestä.



## Jäsenet

- **Maria Kaisa Aula, pj.**
- **Lotta Ahola, 1. vpj.**
- **Mervi Hovikoski, 2. vpj.**
- Jukka Haaparanta
- Kari Kiiskinen
- Jouko Nykänen
- Markku Puro
- Katri Savolainen
- Eila Tiainen
- Kati-Erika Timperi
- Mauno Vanhala
- Hilma Vepsäläinen
- Jani Ylälehto



# Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenne

Nuorisovaltuusto

Vammaisneuvosto

Vanhusneuvosto

Järjestöjen ja seurakuntien  
vaikuttamistoimielin

Palvelutuottajien  
vaikuttamistoimielin

Vaikuttamistoimielimet, neuvostot ja nuorisovaltuusto osallistuvat valmisteluun koskien hyvinvointialueen suunnitelmia ja toimenpiteitä.

Aluevaltuusto

Päätösvaltaa Keski-Suomen hyvinvointialueella käyttää Keski-Suomen aluevaltuusto. Valtuuston 69 edustajaa valittiin historian ensimmäisissä aluevaaleissa tammikuussa 2022.

Aluehallitus

Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta.

Aluevaalilautakunta

Aluevaalilautakunnan tehtävänä on aluevaalien ehdokasasettelun vahvistaminen ja aluevaalien vaalituloksen vahvistaminen.

Tarkastuslautakunta

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaisesti tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida aluevaltuuston asettamien tavoitteiden toteutumista ja onko toiminta järjestetty tuloksellisesti ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Yksilöasiainjaosto

Henkilöstöjaosto

Sisäisen tarkastuksen jaosto

Jokaisella jaostolla on omat määritellyt tehtävänsä, lisätietoa [Jaostot-sivulta](#).

Tutkimuksen, koulutuksen,  
kehittämisen ja  
innovaatioiden neuvottelukunta

TKKI-neuvottelukunnan tehtävänä on toimia aluehallituksen neuvoo antavana elimenä koskien tutkimuksen, osaamisen ja koulutuksen roolia sekä tulevaisuuden ennakkointia.

Lasten, nuorten ja perheiden  
lautakunta

Työikäisten ja ikääntyneiden lautakunta

Turvallisuuslautakunta

Lautakuntien roolina on toimia palveluiden järjestämisen tukena sekä valmistelevana toimielimenä aluehallitukselle. Lautakunnat edistävät hyvinvointialueen ja sen kumppaneiden toimintojen yhteensovittamista ihmisten näkökulmasta. Lautakunnat ovat tulevaisuussuuntautuneita.

# Talous

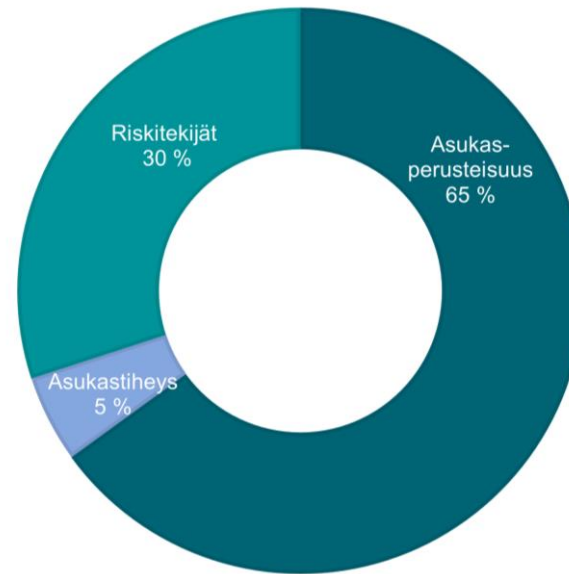


# Hyvinvointialueiden rahoitus

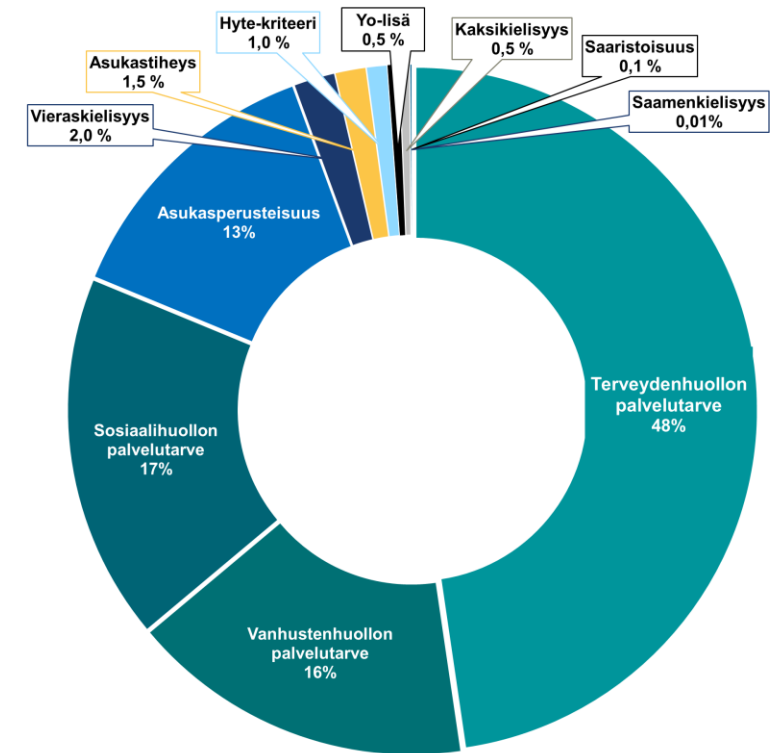
- Hyvinvointialueiden toiminta perustuu pääosin valtion rahoitukseen, joka on yleiskatteellista. Rahoitus jaetaan kullekin hyvinvointialueelle sen asukkaiden laskennallisten sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien palvelutarvetta ja olosuhdetekijöitä kuvaavien tekijöiden perusteella.
- Osa hyvinvointialueiden rahoituksesta määräytyy asukasmäärän mukaisesti sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kriteerin perusteella. Pelastustoimen rahoitukseen vaikuttavat lisäksi alueelliset riskitekijät.
- Vuonna 2025 Keski-Suomen hyvinvointialueen yleiskatteinen valtion rahoitus on 1,3 miljardia euroa.
- Rahoitus muodostaa talousarvion suunnittelun ja hyvinvointialueen toiminnan perustan.

# Laskennallisen rahoituksen määräytymistekijät (kriteerit)

- Yleiskatteinen, tarveperustainen ja laskennallinen rahoitus.
- Rahoitusmalli koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon (98 %) sekä pelastustoimen rahoituksesta (2 %).
- Rahoitus kohdennetaan hyvinvointialueill laskennallisten kriteerien perusteella.
- Kullakin kriteerillä jaettava rahamäärä perustuu rahoituslaissa määriteltyihin %-osuuksiin
- Kriteerit päivitetään vuosittain uusimman tilastotiedon perusteella



Pelastustoimen laskennallinen rahoitus



Sosiaali- ja terveydenhuollon laskennallinen rahoitus

# Vuoden 2025 talous viitoittaa tietä kohti talouden tasapainon aikaa

- Hyvinvointialueiden ensimmäisten toimintavuosien 2023 ja 2024 talous on ollut alijäämäinen.
- Keski-Suomen hyvinvointialueen talouden alijäämän kasvu tulee taittumaan ja vuonna 2025 alijäämä tulee olemaan huomattavasti aiempia vuosia pienempi. Hyvinvointialue tekee merkittävän tulosparannuksen vuonna 2025 ja talouden tasapaino saavutetaan vuonna 2026. Vuoden 2027 tulos on taloussuunnitelmassa ylijäämäinen ja hyvinvointialueen alijäämien kattaminen saadaan alkuun.
- Vuodelle 2025 suunniteltu tulosparannus perustuu rahoitukseen tehtävään jälkikäteistarkistuksen (67 miljoonaa euroa) sekä vuodelle 2025 suunniteltuihin talouden sopeuttamistoimenpiteisiin (50 miljoonaa euroa).
- Rahoituksen jälkikäteistarkistuksesta ja mittavista talouden sopeuttamistoimista huolimatta vuoden 2025 talousarvion mukainen tulos on -43 miljoonaa euroa alijäämäinen.
- Talouden kääntäminen ensin tasapainoiseksi ja sen jälkeen ylijäämäiseksi tapahtuu suunnitelmakauden aikana, mutta siitä huolimatta kertyneitä kumulatiivisia alijäämiä ei ehditä kattamaan lainsäädännön edellyttämässä aikataulussa vuoden 2026 loppuun mennessä.

# Valtion rahoitus jää pysyvästi hyvinvointialueelle siirtyneitä kustannuksia pienemmäksi

- Vuoden 2024 talouden tilannekuvan perusteella nähdään, että hyvinvointialueiden ennusteiden ja arvioiden mukaisesti rahoitusmalli ei huomioi täysimääräisesti vuoden 2023 alussa hyvinvointialueiden järjestämistä vastaavalle siirtyneen toiminnan tosiasiallisia kustannuksia ja toteutunutta nopeaa kustannus- ja korkotason muutosta.
- Rahoituslain mukainen rahoituksen jälkikäteistarkistus tehdään vuoden 2025 rahoitukseen. Jälkikäteistarkistuksen tarkoituksena on varmistaa, etteivät alueiden laskennalliset kustannukset erkanne todellisista kustannuksista.
- Jälkikäteistarkistuksen määrä määritetään koko maan tasolla. Koko maan tasolla määritelty jälkikäteistarkistus kohdennetaan alueille rahoituslain määräytymistekijöiden perusteella. Näin ollen jälkikäteistarkistus ei yksittäisen alueen osalta varmistaa sitä, että rahoitus vastaa todellisia kustannuksia.
- Keski-Suomen hyvinvointialueen vuoden 2025 rahoituksessa huomioitava jälkikäteistarkistus on 67 miljoonaa euroa kun vuoden 2023 toteutunut alijäämä oli 113 miljoonaa euroa.
- Keski-Suomen hyvinvointialueen rahoitus jää myös jälkikäteistarkistuksen jälkeen alijäämäiseksi suhteessa hyvinvointialueelle siirtyneen toiminnan todellisiin kustannuksiin.

# Hyvinvointialueiden rahoituslainsäädännön uudistaminen on käynnissä

- Hyvinvointialueiden rahoituslainsäädännön uudistaminen on käynnissä hallitusohjelmassa linjatun mukaisesti.
- Laskennalliseen rahoitusmalliin tehtävässä tarkastelussa mm. rahoituksen tarveperusteisuutta kehitetään tutkimukseen perustuen ja eri määräytymistekijöiden painoarvoa tarkastellaan.
- Keski-Suomen hyvinvointialueen näkökulmasta rahoitusjärjestelmän uudistaminen on keskeistä. Alustava näkemyksemme on, että määräytymistekijät eivät huomioi täysin oikein alueiden olosuhde-eroja eikä rahoitus kohdistu alueiden välillä riittävän oikein suhteessa palvelutarpeeseen alueiden eroihin.
- Hyvinvointialueella on parhaillaan käynnissä myös toimintaa koskevan tietopohjan tarkistaminen sen varmistamiseksi, että rahoitus vastaa täysimääräisesti alueen väestöä ja palvelutarvetta.
  - Vuoden 2025 rahoitus perustuu vielä aikaisempien organisaatioiden vuoden 2022 dataan (mm. diagnoositietoihin).
  - Vuoden 2026 rahoitus perustuu hyvinvointialueen aikaisen toiminnan vuoden 2023 tietoihin.
  - Vuoden 2023 tietojen laaduntarkastus määräytymistekijöiden osalta on parhaillaan käynnissä yhteistyössä THL:n kanssa.

# Talousarvio 2025 ja suunnitelmavuodet 2026–2027

1 000 €	TP 2023	TA/M 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
<b>TOIMINTATULOT</b>	<b>200 209</b>	<b>183 518</b>	<b>193 623</b>	<b>197 363</b>	<b>201 652</b>
Myyntituotot/Liikevaihto	56 365	44 204	49 100	50 445	51 777
Maksutuotot	84 243	92 214	99 836	102 571	105 279
Tuet ja avustukset	44 887	32 244	26 017	25 427	25 427
Muut toimintatuotot	14 713	14 856	18 670	18 919	19 168
<b>TOIMINTAMENOT</b>	<b>-1 426 020</b>	<b>-1 460 330</b>	<b>-1 466 781</b>	<b>-1 471 772</b>	<b>-1 465 809</b>
Henkilöstökulut	-631 381	-675 166	-724 025	-744 023	-756 557
Palvelujen ostot	-586 855	-570 496	-528 204	-511 453	-489 839
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-100 073	-98 388	-98 879	-101 102	-102 559
Avustukset	-21 232	-21 174	-22 880	-20 315	-20 608
Muut toimintakulut	-86 478	-95 107	-92 793	-94 879	-96 246
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 225 811</b>	<b>-1 276 813</b>	<b>-1 273 158</b>	<b>-1 274 409</b>	<b>-1 264 158</b>
<b>Valtion rahoitus</b>	<b>1 158 863</b>	<b>1 192 187</b>	<b>1 270 246</b>	<b>1 316 370</b>	<b>1 316 050</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-7 487</b>	<b>-10 087</b>	<b>-10 600</b>	<b>-10 850</b>	<b>-10 850</b>
Korkotuotot	3 018	1 504			
Muut rahoitustuotot	1 587	300			
Korkokulut	-11 989	-11 858	-10 600	-10 850	-10 850
Muut rahoituskulut	-103	-32			
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-74 435</b>	<b>-94 713</b>	<b>-13 512</b>	<b>31 110</b>	<b>41 042</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-39 062</b>	<b>-30 430</b>	<b>-29 490</b>	<b>-28 447</b>	<b>-25 557</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-39 062	-29 818	-29 490	-28 447	-25 557
Arvonalentumiset	0	-612	0	0	0
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-113 497</b>	<b>-125 143</b>	<b>-43 002</b>	<b>2 663</b>	<b>15 485</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>-113 497</b>	<b>-125 143</b>	<b>-43 002</b>	<b>2 663</b>	<b>15 485</b>

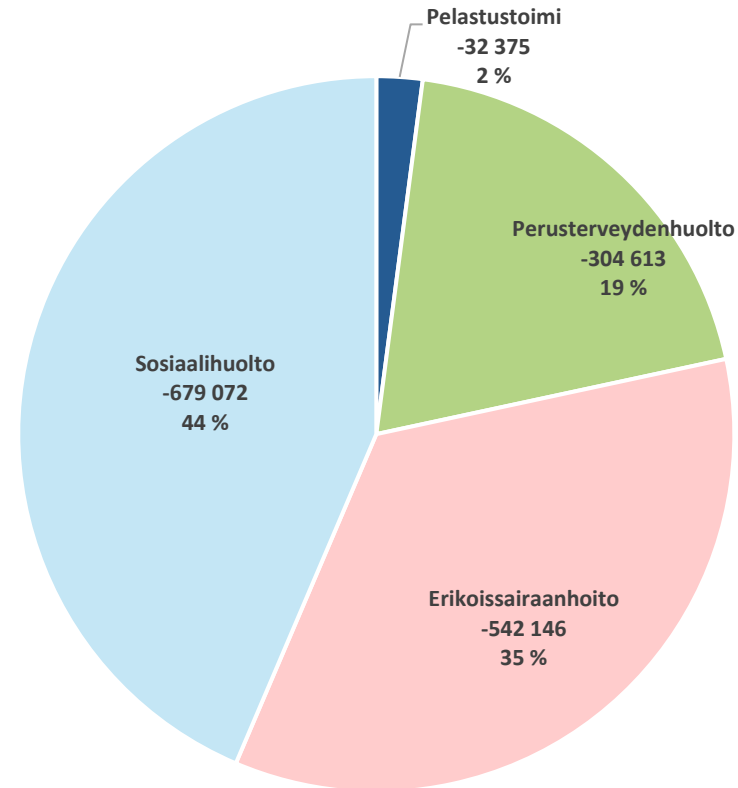
\* Laskelma ei sisällä sisäisiä eriä

- Suunnitelmavuosien kustannuksissa on arvioitu kustannusten kehitys HVA-indeksin mukaisena ja huomioiden arviot työehtosopimusten kehityksestä.
- Lisäksi on huomioitu talousarviokirjassa yksilöidyt talouden sopeuttamistoimenpiteet
- Taloussuunnitelmakausien 2026 ja 2027 sopeuttamistoimenpiteet vaikutuksineen täsmennetään osana kyseisten vuosien talousarvioiden valmistelua.

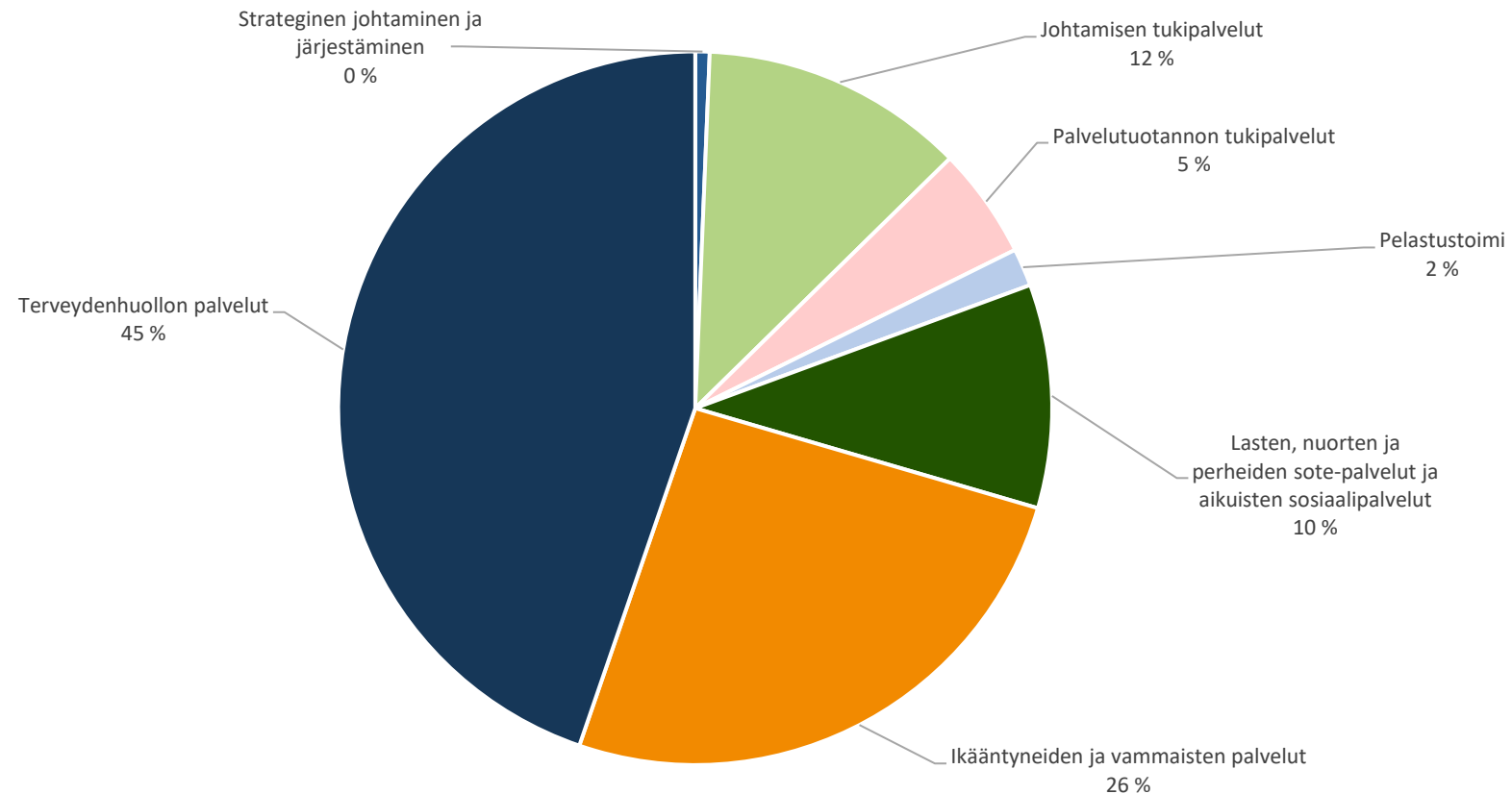


# Hyvinvointialueen talouden jakautuminen palveluissa

- Keski-Suomen hyvinvointialueen nettomenot vuoden 2025 talousarvion perusteella ovat yhteensä 1 894 milj. euroa.
  - Nettomenot kuvaavat palveluiden talousarvion toimintakatteita, jotka sisältävät myös sisäiset erät.
  - Kuvaajassa toimintamenot on esitetty 1 000 euroina
  - Kuvaajassa ei ole esitetty konsernipalveluiden menoja, jotka ovat 335 milj. euroa



# Talousarvion 2025 toimintamenojen jakautuminen vastuualueittain



# Aluehallituksen talousarviossa 2025 esille nostamat strategiaan liittyvät erityiset painopistealueet

1. Hoitoon pääsyn ja jatkuvuuden parantamiseksi ja oikea-aikaisen palvelun kohdentamiseksi hoidon- ja palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen kaikilla vastuualueilla.
2. Etä- ja digipalveluiden vahvistaminen osana lähipalveluiden kokonaisuutta.
3. Lasten ja nuorten perustason mielenterveyspalveluiden vahvistaminen.
4. Riittävän julkisen palvelutuotannon varmistaminen esim. lastensuojelun laitoshoidossa.
5. Perhekeskustoiminnan laajentaminen kunta- ja järjestöyhteistyössä.
6. Henkilöstön työhyvinvointi, hyvä johtaminen ja määrätietoinen tavoitteellisuus näiden kehittämisessä, lisäksi rekrytointiprosessin vahvistaminen.
7. Asiakaspalautejärjestelmien kehittäminen ja palautteiden hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä.
8. Tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta, uudistuminen ja kumppanuudet.

# Talouden sopeuttamista jatketaan

- Vuoden 2025 talousarvioesitys sisältää talouden sopeuttamistoimenpiteet, joilla tavoitellaan yhteensä 50 miljoonan euron vaikutuksia vuonna 2025. Toimenpiteiden vaikutukset jatkuvat myös vuonna 2026, jolloin tulos saadaan tasapainoiseksi.
  - Uudet sopeuttamistoimenpiteet on suunniteltu täydentämään jo tehtyjä ja tekeillä olevia talouden sopeuttamistoimenpiteitä. Toimenpiteet sisältävät toimintamallien muutoksia, henkilöstövähennyksiä ja organisaation merkittävän virtaviivaistamisen organisaatiomuutosten myötä.
  - Myös vuonna 2024 tehtyjen sopeuttamistoimenpiteiden vaikutukset alkavat näkyä täysimääräisesti. Hyvinvointialueelle siirtyneiden sopimusvelvoitteiden, esim. vuokra-asetuksen mukaisten vuokrasopimusten päättyminen vuoden 2025 lopussa mahdollistaa menojen sopeuttamisen suunnitelman mukaan.
- Hyvinvointialueen palveluiden järjestäminen turvataan siten, että alueen asukkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut järjestään lainsäädännön velvoitteiden mukaisesti.
- Myös sellaisista ei-lakisäätteisistä tehtävistä pidetään kiinni, jotka lisäävät väestön hyvinvointia ja terveyttä ja tuovat säästöä pidemmällä aikavälillä. Säästöpainesta huolimatta sopeuttamistoimenpiteet pyritään kohdentamaan siten, että hyvinvointialueen kustannukset pitkällä aikavälillä eivät kasva.
- Osa sopeuttamistoimenpiteistä kuitenkin väistämättä näkyy palvelujen laajuudessa ja sisällössä myös hyvinvointialueen asukkaille.

# Talouden sopeuttamistoimenpiteiden vaikutukset vuonna 2025 50,3 M€

## Konsernipalvelut 5,3 M€

- Hallinnossa ja tukipalveluissa toteutetaan merkittävät henkilöstövähennykset irtisanomismenettelyin sekä henkilöstöpoistumaa hyödyntämällä.
- Toimialan johtamisjärjestelmään ja organisaatorakenteeseen tehdään muutoksia.
- Henkilöstöravintola Poukaman ja kahvila Solinan toiminta lakkautetaan ja tiloihin haetaan ulkopuolinen markkinatoimija.
- Sairaala Novan teknisen huollon ulkoistaminen.
- Vanhus- ja vammaispalveluiden asukasvuokrien yhtenäistäminen.
- Hyvinvointialueen käytössä olevien tietojärjestelmien uudelleenarviointi ja vähähyötyisistä järjestelmistä luopuminen.
- Hallinnon käytössä olevia tiloja tiivistetään entisestään.

## Sosiaali- ja terveystaloudet 42,6 M€

- Sosiaali- ja terveystalouksien johtamisjärjestelmän muutokset ja henkilöstömäärän vähentäminen asiantuntijatehtävistä
- Palvelutuotannon supistetun toiminnan ja toimintataukojen lisääminen eri palveluissa
- Asiakasmaksujen korotukset asiakasmaksuasetuksen mukaisesti, myös vuokratasojen tarkistus ja korottaminen
- Henkilöstömäärärahojen vähentäminen, pääasiassa sijaismäärärahoista
- Henkilöstömitoitustemuutos ympärivuorokautisessa palveluasumisessa sekä omassa että ostetussa palvelutuotannossa
- Vuokratyövoiman hankinnan vähentäminen
- Asiakaspalveluiden ostojen vähentäminen
- Palvelutuotannon hankinta ostopalveluna
- Palvelurakenteen muutoksia, painopiste kotiin vietäviin palveluihin ja yhteisölliseen asumiseen

## Pelastustoimi 2,0 M€

- Pelastuslaitoksen organisaatiossa hallinto- ja päällystötehtäviä on vähennetty. Uusi organisaatio aloittaa palvelutuotannon 1.1.2025 alkaen.
- Palvelutasopäätöksen mukaisia kehittämistoimenpiteiden henkilöstökustannusvaikutuksia toimintavuodelle pienennetään suunnitelmallisella rekrytoinnilla sekä hankintoja ja investointeja karsimalla.
- Organisaatiouudistuksessa on hyödynnetty eläköitymisestä ja muusta poistumasta johtuvien vapautuvien virkojen uudelleen organisointia sekä tehtäväkuvien muutoksia.

## Hyvinvointialueen yleiset talouden linjaukset ja toimenpiteet

mm. ylimmän johdon lomautus (toteutetaan esim. palkattomien vapaiden muodossa) 0,4 M€

# Henkilöstö





# Hyvä työarki kaikille

- Olemme Keski-Suomen suurin työnantaja. Jokaisella, noin 12 500 ammattilaisella, on tärkeä ja merkityksellinen tehtävä ja rooli hyvinvointialueemme toiminnassa.
- Rohkaisemme toisiamme avoimen, lämmihenkeisen ja turvallisen työyhteisön luomiseen.
- Arvostamme toistemme osaamista.
- Tarjoamme mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen ja monipuolisiin urapolkuihin.
- Avoimuus, palveleva johtaminen, ammatillinen kehittyminen ja työelämän joustojen tarjoaminen esimerkiksi perheen ja työn yhdistämiseksi ovat hyvinvointialueemme työyhteisöjen vetovoimatekijöitä.

# Henkilöstöohjelmaan valitut kehittämiskohteet

Lähijohtamisen kehittäminen

Työvoiman hankinnan  
kehittäminen

Palkitsemisen  
kehittäminen

Työhyvinvointia ja  
työolosuhteita tukevien  
käytäntöjen kehittäminen

Resurssisuunnittelun  
kehittäminen



# Henkilöstöohjelmamme visio

Meillä henkilöstö elää hyvää työarkea. Hyvän työn tekemiseen on hyvät olosuhteet ja voimavarat sekä tukena hyvä johtaminen.

Näillä mittaamme onnistumistamme:

- Hyvän työarjen kokemus: työtyytyväisyys, osallisuus, pitovoima, työn koettu merkityksellisyys
- Hyvät olosuhteet: turvallinen ja toimiva työympäristö, selkeät rakenteet, yhdenvertaisuus
- Hyvät voimavarat: työkyky, osaaminen, uudistuminen, motivaatio
- Hyvä johtaminen: esihenkilötyö, ylimmän johdon toiminta, osallistumismahdollisuudet



# Merkityksellinen ja vastuullinen työ

## Joustavuus

- Työelämän joustojen tarjoaminen perheen ja työn yhdistämiseksi tai omaan arkeen sopivaksi

## Urapolut, kehittyminen ja koulutus

- Uramahdollisuudet
- Ammatillinen kehittyminen
- Tuki ja oppiminen
- Valmentava ja palveleva johtaminen
- Monitieteellisyys
- Tasa-arvoisuus
- Koulutusohjelma Hyvaksakatemia

## Arvostus

- Osaamisen arvostaminen laajasti ja yhdenvertaisesti
- Merkityksellinen työ asukkaille, asukkaille ja potilaille: Edistämme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta Keski-Suomessa vaikuttavasti ja laajalla yhteistyöllä

## Työolosuhteet, työyhteisö ja työhyvinvointi

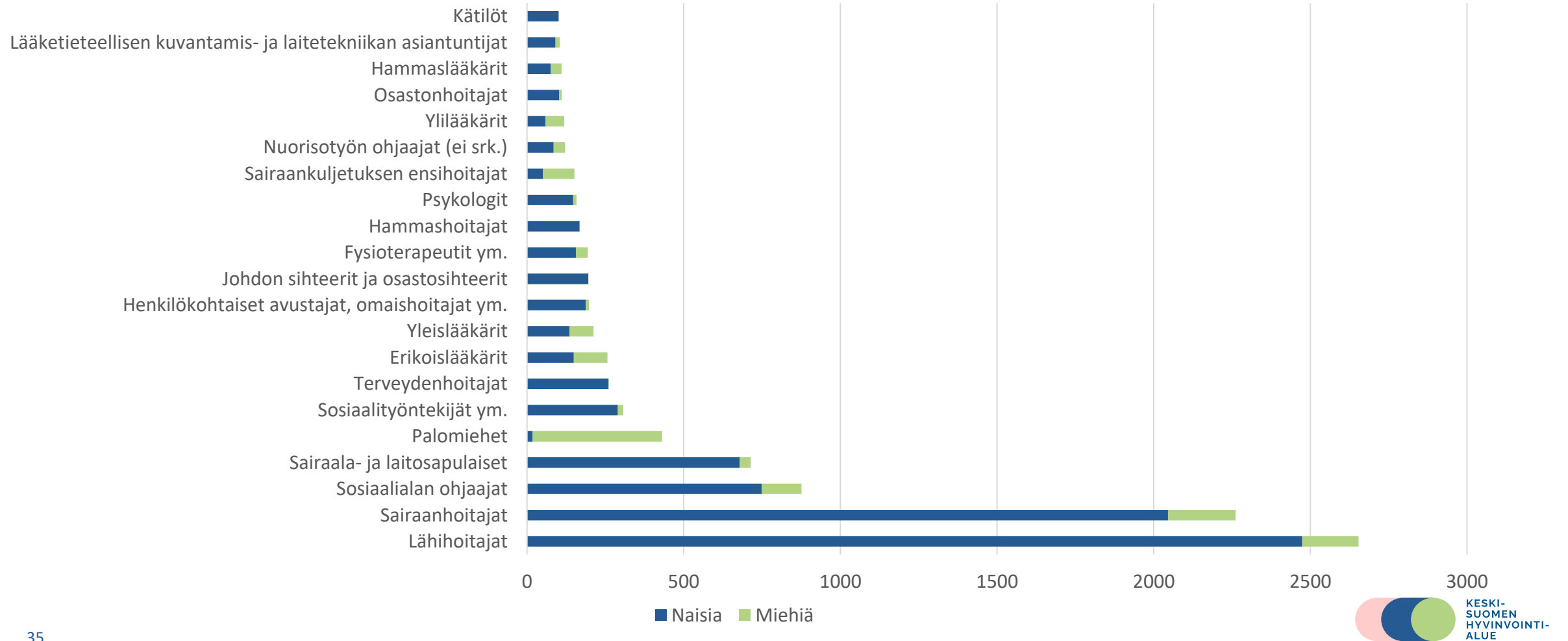
- Hyvä työaarki
- Jaamme tietoa avoimesti
- Toimiva työterveys
- Hyvinvoiva henkilöstö
- Resurssit
- Kansainvälisyys, moninaisuutta arvostava

## Palkitseminen

- Kannustava palkitseminen
- Vuorovaikutus ja palautteen anto

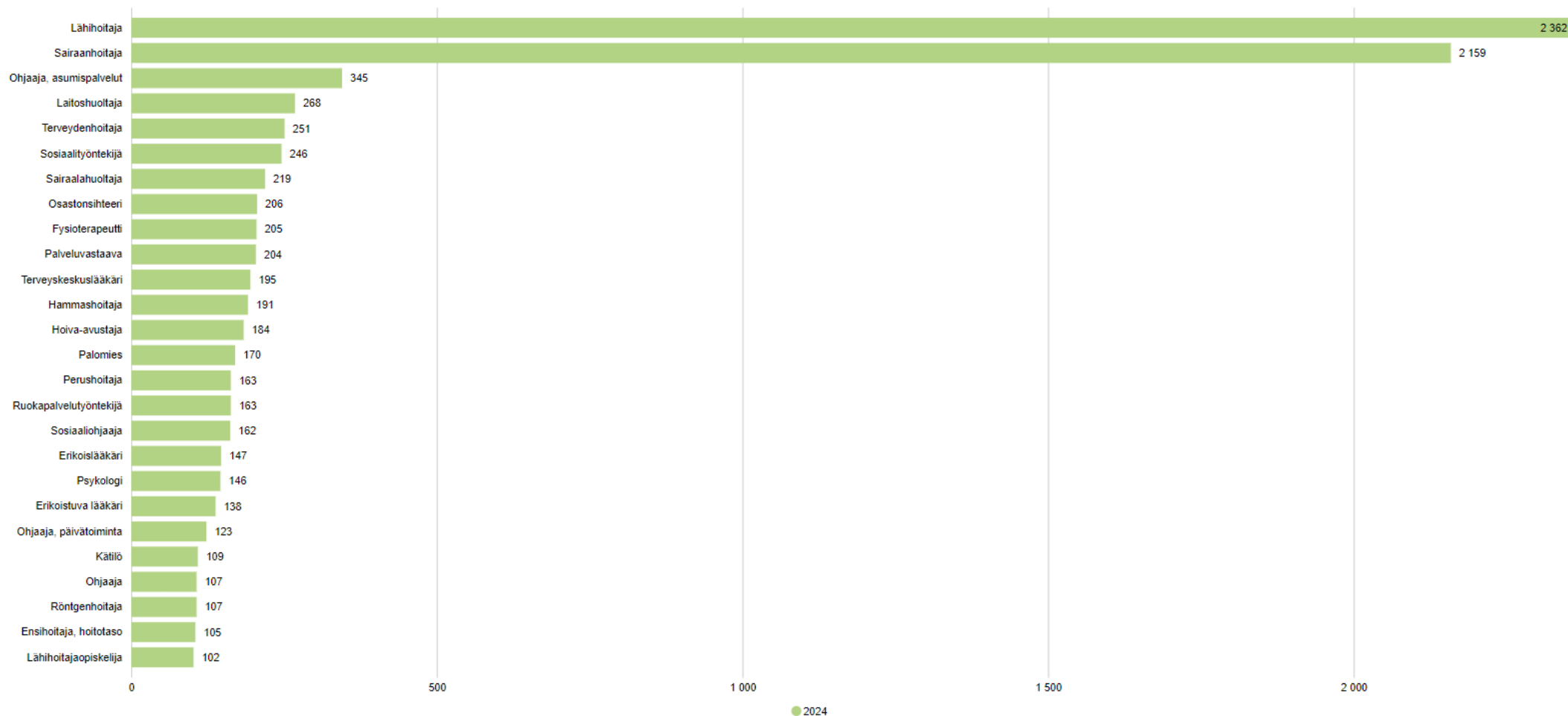
# Suurimmat ammattiryhmät

Ammattiryhmät, joita 100 tai enemmän (lähde: Keva)



# Suurimmat ammattiryhmät

## Ammattiryhmät, joita 100 henkilöä tai enemmän, 2024



# Monikanavaista henkilöstöviestintää ja vuorovaikutusta

- Hyvinvointialueen työntekijöiden tärkein yhteinen viestintäkanava on **Polku-intra**.
  - Polku on vuorovaikutteinen yhteisen tiedon lähde, joka tukee hyvää työarkea.
- Henkilöstön uutiskirjeet lähetetään kahden viikon välein sähköpostilla.
  - Uutiskirje kokoaa tärkeimmät ajankohtaiset aiheet sekä tulevat tapahtumat ja koulutukset. Uutiskirje kannattaa aina vähintään silmäillä läpi!
- Henkilöstölle järjestetään useita info- ja muita tilaisuuksia vuoden aikana.
- Esihenkilöille järjestetään muun muassa
  - Esihenkilöinfoja kerran kuussa
  - Esihenkilöperehdytyksiä kahden viikon välein

Ajankohtaista ▾ Meillä töissä ▾ Työn tueksi ▾ Hyvinvointialue ▾ Palvelualueet ▾ Teams-työtilat Sampo-ohjepankki Henkilöohaku Haku Pikalinkit ▾

Taina Mieltisen Strategiasukat voittoon hyvinvointialueen villasukkakilpailussa

noin 4 riippia sitten

Keski-Suomen hyvinvointialue järjesti 11.9.–11.11. suunnittelukilpailun, jossa haettiin hyvinvointia kuvastavia villasukkamalleja – villasukat ovat hyvän arjen luottovaate ja...

Mattkahallinta-järjestelmä M2

Laatuportti: poikkeama-ilmoitukset

Helpdesk

Henkilöstöportaali

Tilapalvelut: Kiinteistöjen palvelupyynnöt

Juuren koulutus-kalenteri

Ruokalistat

Avoimet työpaikat

Puhelinuutelo

Yhteiset Työkaverit Omat uutisnotot

Palvelukatkot ja häiriöt

Tapahtumakalenteri

19 JOULU Ilmiölähtöinen hyvinvointitalous arjessa - 10.00 - 15.00

11 TAMMI Esihenkilöperehdytys 12.00 - 13.00 Teams-kokous

12 Ajattelutauko: Terveys 10.00 - 11.00

# Polku-intran etusivulta eteenpäin

## • Henkilöstöportaaliin (SAP)

- Työsuhdetta koskevat asiat: sopimukset, lomat, poissaolot

## • Juuren koulutuskalenteriin

- Hyvinvointialueen työntekijöilleen järjestämiin koulutuksiin ilmoittaudutaan Juuren kautta

## • Puhelinluetteloon

- Yhteystietoja voi hakea mm. hakusanalla, nimellä tai organisaatorakenteen avulla

## • Viimeisimpiin uutisiin

- Kaikki uutiset selattavissa, haettavissa ja suodatettavissa Ajankohtaista-osion Uutiset-sivulla.

## • Tapahtumakalenteriin

- Lisää omaan kalenteriin -painikkeella saat merkinnän omaan Outlook-kalenteriisi.

The screenshot shows the Polku-intran homepage with a dark blue navigation bar at the top containing menu items: Ajankohtaista, Meillä töissä, Työn tueksi, Hyvinvointialue, Palvelualueet, Teams-työtilat, Sampo-ohjepankki, Henkilöhuaku, Haku, and Pikalinkit. Below the navigation bar is a large video player showing a woman smiling, with the title 'Taina Miittisen Strategiasukat voittoon hyvinvointialueen villasukkakilpailussa'. To the right of the video is a grid of service icons: Mattkanhallinta-järjestelmä M2, Laatuportti: poikkeama-ilmoitukset, Helpdesk, Henkilöstöportaali, Tilauspalvelut: Kiinteistöjen palvelupyynnöt, Juuren koulutuskalenteri, Ruokalistat, Avoimet työpaikat, and Puhelinluettelo. Below the video and icons are three main content sections: 'Yhteiset' news items, 'Palvelukatkot ja häiriöt' (Service outages and disturbances) with a list of issues like 'Pro Consona OMNI360 ylimääräinen huoltokatko', and 'Tapahtumakalenteri' (Event calendar) showing dates 19 JOULU, 11 TAMMI, and 12.

# Organisaatorakenne



# Hyvinvointialue

Hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet



**Sisäinen tarkastus**  
Sisäisen tarkastuksen päällikkö  
Tuomas Piesanen

**Konsernipalvelut**  
Toimialajohtaja Lasse Leppä

**Pelastustoimi**  
Pelastusjohtaja Ville Mensala

**Sosiaali- ja terveystoimi**  
Toimialajohtaja Kati Kallimo

**Johtajaylilääkäri**  
Heikki Miettinen  
**Johtajaylihoitaja**  
Heljä Lundgrén-Laine  
**Sosiaalihuollon johtaja**  
Marena Paahto

**Strateginen johtaminen ja järjestäminen**  
Strategiajohtaja  
Anu Pihl

**Johtamisen tukipalvelut**  
Toimialajohtaja  
Lasse Leppä

**Palvelutuotannon tukipalvelut**  
Vastuualuejohtaja  
Hanna Vihavainen

**Keski-Suomen pelastuslaitos**  
Pelastusjohtaja  
Ville Mensala

**Lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystoimi ja aikuisten sosiaalipalvelut**  
Vastuualuejohtaja  
Päivi Kalilainen

**Ikäntyneiden ja vammaisten palvelut**  
Vastuualuejohtaja  
Tuija Koivisto

**Terveystoimen palvelut**  
Vt. Vastuualuejohtaja  
Kati Kallimo (oto)

Hyvinvointi ja kumppanuudet  
Riskienhallinta  
Strategia ja palveluiden järjestäminen  
Tietojohtaminen

Hallintopalvelut  
HR-palvelut  
Talous- ja hankintapalvelut  
Tietohallintopalvelut  
Tilapalvelut  
Viestintäpalvelut

Logistiikka ja kuljetuspalvelut  
Puhtaus- ja ruokapalvelut  
Välinehuolto ja lääkintätekniiikka

Pelastustoiminta  
Riskienhallinta  
Ensihoito

Lasten ja nuorten palvelut  
Perheiden palvelut  
Aikuisten sosiaalipalvelut

Ikäntyneiden asiakasohjaus ja keskitetyt palvelut  
Ikäntyneiden koti- ja asumispalvelut  
Vammaispalvelut

Avoterveydenhuolto  
Päivystys, ensihoito ja osastotoiminta  
Erikoissairaanhoito, konservatiivinen ja psykiatrian palvelualue  
Erikoissairaanhoito, operatiivinen palvelualue





# Yhteistyö ja kumppanuudet



# Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030: Strategiset menestystekijät

## Sujuva ja saumaton kumppanuus

- Vaikuttava ja tavoitteellinen kumppanuus alueen toimijoiden kanssa yhteisen tilannekuvan pohjalta.
- Vahva yhteistyö palveluiden suunnittelussa, toteutuksessa ja vaikuttavuuden arvioinnissa.
- Saumaton, rajat ylittävä kumppanuus kuntien kanssa keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi.
- Monipuolisen ja laajan kumppanuusverkoston aktiivinen kehittäminen ja hyödyntäminen keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi.
- Keskeisinä alueellisina kumppaneina mm. **kunnat, maakuntaliitto, yritykset, järjestöt, seurakunnat, valtion viranomaiset, oppilaitokset, tutkimuslaitokset ja vapaaehtoistoiminta.**
- Aktiivinen ja aloitteellinen rooli itäisen yhteistyöalueen yhteistyön edistämiseksi.
- Kumppanuuksien rakentaminen myös muiden hyvinvointi-alueiden kanssa, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.
- Kumppanuuksien ottaminen huomioon varautumisessa ja valmiusasioissa.

# Kuntien, maakuntaliiton ja hyvinvointialueen yhteistyön puitesopimus

## Kuntien, hyvinvointialueen ja Keski-Suomen liiton yhteistyösopimus

edistetään keskisuomalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta

varmistetaan saumattomia palveluketjuja, toimivia ennaltaehkäiseviä palveluja ja asukkaiden osallisuutta

sovitaan yhteistyön tekemisen periaatteista, keskisuomalaisesta toimintamallista ja yhteistyölle asetetuista tavoitteista

Kaikki sopijaosapuolet ovat sitoutuneet myös ihmislähtöisiin ja toimiviin palveluihin.

Yhteistyörakenteista on tärkeä sopia, koska niin hyvinvointialue, kunnat kuin Keski-Suomen liitto palvelevat keskisuomalaisia ja Keski-Suomessa käyviä.

Asukas- ja asiakaskohtaisiin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita on paljon.



# Yhteistyö järjestöjen ja seurakuntien kanssa

- Järjestöjen kanssa tehdään yhteistyötä ja käydään vuoropuhelua muun muassa hyvinvointialueen järjestö- ja osallisuusfoorumeissa sekä järjestöjen ja Keski-Suomen maakunnan kumppanuuspöydässä
- Järjestöt tuovat oman asiantuntemuksensa ja jäsenistönsä asiakaskokemustiedon palveluiden kehittämiseen
- Järjestöjen tarjoama tieto- ja neuvontatuki sekä muut palvelut kuten ryhmä- ja vertaistoiminta huomioidaan osana palvelukokonaisuutta
- Järjestöillä ja seurakunnilla on oma vaikuttamistoimielin

# Yhteistyö yritysten ja palveluntuottajien kanssa

- Yhteistyö ja säännölliset tapaamiset sosiaali- ja terveyspalveluita tuottavien yritysten kanssa
  - Kaikille avoimet yrittäjäfoorumit neljä kertaa vuodessa
  - Palveluntuottajien vaikuttamisetöimielin
  - Palveluntuottajien kanssa käytävät "pyöreän pöydän keskustelut"
  - Ostopalvelusopimus- ja palvelusetelikohtaiset tapaamiset palveluntuottajien kanssa
- Hankeyhteistyö
- Yrittäjien uutiskirjeet
- Valmisteilla jatkossa vuosittain käytävät hyte-neuvottelut



# Viestintä



# Viestintämme tavoitteet

- Edistää demokratiaa, avointa hallintoa ja osallisuutta
- Kertoa, mitä palveluja, mistä ja miten palvelut saadaan
- Edistää hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta
- Vahventaa Keski-Suomen vetovoimaisuutta ja hyvinvointialueen brändiä
- Viestintämme keskiössä ovat ihmisten tarpeet, ajankohtaisuus ja strategia



# Viestintämme periaatteet nousevat arvoista

- **Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti**

- Viestintää ja markkinointia tehdään ihmiseltä ihmiselle. Otamme huomioon eri ihmisryhmien mukaan lukien erityisryhmien viestintätarpeet ja käyttämät kanavat. Olemme saavutettavia ja saatavilla myös niissä paikoissa ja foorumeissa, joissa keskustelua käydään ja keskisuomalaiset tavoittaa. Monikanavaisuus on perusedellytys toimivalle viestinnälle. Vastaamme palautteeseen. Käytämme selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja visuaalista ilmaisua. Ennakoimme tarpeita ja muutamme tarpeen mukaan viestinnän käytäntöjä, jotta ne kohtaavat eri ryhmien tarpeet.

- **Toimimme avoimesti yhteistyössä**

- Viestintä on yhteinen asia ja sitä tehdään vuorovaikutuksessa niin hyvinvointialueen organisaatiossa kuin eri verkostoissa. Hallinnon avoimuus on keskeinen periaate ja viestimme jo valmisteilla olevista asioista. Yhteisöllisyys korostuu viestinnässämme. Tieto kulkee sujuvasti organisaation sisällä kuin ulkopuolellakin ja näin luomme yhteistä ymmärrystä. Meillä kaikilla on roolimme viestijöinä. Tunnemme kumppanimme. Varmistamme viestinnällä, että asukkaat voivat vaikuttaa päätöksentekoon.

- **Olemme luotettavia ja vastuullisia**

- Viestintämme on luotettavaa, jota viestinnän ennakoitavuus, oikea-aikaisuus ja johdonmukaisuus lisäävät. Nostamme itse asiat esille, varsinkin muutokset ja myös ikävämmät asiat, jotta lunastamme luottamuksen. Viestintämme pohjautuu faktoille. Nostamme viestinnässä yhdenvertaisesti esiin eri ryhmiä ja ihmisiä. Olemme viestinnässämme tasapuolisia.



# Monikanavaista vuorovaikusta ja viestintää

- Verkkosivut [www.hyvaks.fi](http://www.hyvaks.fi)
- Somekanavat
  - Facebook, Instagram, LinkedIn, Tiktok, Viestipalvelu X, YouTube
- Blogi
- Uutiskirjeet
  - Henkilöstö
  - Järjestöt ja seurakunnat
  - Kunnat
  - Yksityiset palvelun tuottajat ja yritykset
- Keskustelu- ja kuulemistilaisuudet, tapahtumat, verkostot ja tapaamiset
- Henkilöstön Polku-intra




# Hyvinvointialue- uudistus

# Hyvinvointialueuudistus toteutettiin vuonna 2023

- Yksi Suomen historian merkittävimmistä hallinnollisista uudistuksista
- Hyvinvointialueet perustettiin 1.7.2021
  - 21 hyvinvointialuetta
  - Helsingin kaupunki vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä alueellaan
- 1.1.2023 vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä siirtyi kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille



# Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteet

- Hyvinvointialueilla luodaan toimintarakenteita ja -tapoja vaikuttavien palvelukokonaisuuksien aikaansaamiseksi
  - Perus- ja erityistason palveluiden entistä parempi yhteentoimivuus
  - Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palveluiden saumattomuus
  - Kumppanuus ja yhteistyö kuntien, järjestöjen, yritysten, seurakuntien ja muiden kumppanien kanssa
- 
- Kaikki palvelut saman johdon, päätöksenteon ja rahapussin äärellä koko alueella ja kaikkien palveluiden osalta
  - Vastuualueen palveluiden järjestämisestä ”leveämmillä hartioilla”
    - Työntekijät, osaaminen
    - Talous
    - Toimintamallit
    - Sähköisen asioinnin, digi- ja etäpalveluiden hyödyntäminen

# Kiitos

[www.hyvaks.fi](http://www.hyvaks.fi)  
#hyvaks #hyväarkikaikille