

Keski-Suomen hyvinvointialue



Sisältö

- Keski-Suomen hyvinvointialue
 - Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen
 - Palvelut
 - Tietoa Keski-Suomesta
 - Hyvinvointialuestrategia 2030
 - Päätöksenteko ja toimielinorganisaatio
 - Talous
 - Henkilöstö
 - Organisaatorakenne
 - Yhteistyö ja kumppanuudet
 - Viestintä
- Hyvinvointialueuudistus



Keski-Suomen hyvinvointialue

Keski-Suomen hyvinvointialue

- Asukasmäärä: noin 273 271 (2023)
 - Väestötiheys 17 as/m²
 - Taajama-aste 81,9 %
 - Syntyneet 2 031
 - Kuolleet 3 311
 - Suurin ikäryhmä 60–64-vuotiaat, 18 080
 - Sairastavuusindeksi 104,9
 - 65 tai yli vuotiaita väestöstä 24,4 %
- Talous: noin 1,3 miljardia/vuosi
- Henkilöstöä yhteensä noin 12 500



Ihmislähtöinen hyvinvointialue

- Haluamme olla ihmislähtöisin hyvinvointialue ja tukea keskisuomalaisten hyvää arkea.
- Tavoitteenamme on se, että keskisuomalaisten kokemus hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta on maan kärkeä.
- Vastaamme noin 273 000 keskisuomalaisen sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palveluista noin 12 500 ammattilaisen voimin.
- Teemme tiivistä yhteistyötä kuntien, järjestöjen, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa.
- Olemme Keski-Suomen suurin työnantaja, ammattilaisia meillä on noin 12 500. Tarjoamme työnantajana mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen ja monipuolisiin urapolkuihin.
- Palveluidemme tiedot, toimipisteet ja yhteystiedot löytyvät Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivuilta osoitteesta www.hyvaks.fi.



Vastuullemme kuuluvia palveluita ovat muun muassa

- Terveysasemien ja -keskusten palvelut
- Sosiaalipalvelut
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut
- Oppilas- ja opiskeluhuollon palvelut
- Mielensterveys- ja päihdepalvelut
- Hammashoitoloiden ja suunterveydenhuollon palvelut
- Ikääntyneiden palvelut
- Vammaispalvelut
- Erikoissairaanhoidon ja ensihoidon palvelut
- Keski-Suomen pelastuslaitoksen palvelut



Tavoitteemme on, että

- Palvelumme ovat ihmislähtöisiä
- Palveluiden yhdenvertaisuus, saatavuus ja saavutettavuus paranevat
- Keskisuomalaisten hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat
- Palvelut ovat vaikuttavia ja kustannustehokkaita
- Keskisuomalaisten kokemus omasta hyvinvoinnistaan, terveydestään ja turvallisuudestaan vahvistuu ja on maan kärkeä



Haluamme olla ihmislähtöisin hyvinvointialue ja tukea keskisuomalaisien hyvää arkea

Keskeinen tehtävämme on keskisuomalaisien hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen yhteistyössä kuntien, järjestöjen, seurakuntien, yritysten ja muiden kumppaneiden kanssa.

- **Hyvinvoinnin** tueksi tarjoamme erilaisia matalan kynnyksen palveluita arjen sujuvoittamiseksi ja sairauksien ennaltaehkäisemiseksi. Näitä ovat muun muassa erilaiset kotona asumista tukevat palvelut, toimeentuloon ja yllättäviin kriiseihin liittyvät palvelut, muut sosiaalipalvelut ja mielenterveyspalvelut. Palvelemme myös digitaalisissa kanavissa helposti ja turvallisesti.
- **Terveys** on yksi hyvän elämän peruskivistä. Järjestämme keskisuomalaisien terveyspalvelut, hammashoidon palvelut, neuvola- ja kouluterveydenhuollon palvelut sekä sairaalapalvelut eri puolilla Keski-Suomea. Sairaala Nova tarjoaa laadukkaita erikoissairaanhoidon palveluita.
- **Turvallisuus** tarkoittaa hyvinvointialueella sitä, että asukkaamme saavat eri puolilla Keski-Suomea apua silloin, kun hätä on suurin. Turvallisuutta edistäviä vastuullemme kuuluvia palveluita ovat muun muassa pelastustoimen palvelut, ympärivuorokautinen päivystys, kriisipalvelut, lastensuojelu ja moni muu palvelu, jotka toimivat vuorokauden ympäri tuoden turvaa elämäämme.

Hyvinvointialuestrategia



KESKI-SUOMEN

HYVINVOINTIALUE

#hyväarkikaikille

#hyvaks

Menestystekijät



Ihmislähtöiset palvelut



Henkilöstö



Tieto



Kumppanuus



Asukkaat



Uudistuminen

KUNNAT
YRITYKSET
JÄRJESTÖT
yms.

Missio:

EDISTÄMME HYVINVOINTIA, TERVEYTTÄ & TURVALLISUUTTA KESKI-SUOMESSA VAIKUTTAVASTI & LAAJALLA YHTEISTYÖLLÄ

Arvot:

Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti

Toimimme avoimesti yhteistyössä

Olemme luotettavia ja vastuullisia - myös tuleville sukupolville

Tavoitteet:

TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA KUSTANNUSTEHOKKUUS

PALVELUIDEN YHDENVERTAISUUS, SAATAVUUS JA SAAVUTETTAVUUS

KESKISUOMALAISTEN HYVINVOINTI- JA TERVEYSEROJEN KAVENTUMINEN

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ & TURVALLISUUDESTA VAHVISTUU

VISIO 2030:

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ JA TURVALLISUUDESTA ON MAAN KÄRKEÄ. HYVINVOINTIALUE ON VETOVOIMAINEN ASUKKAILLE, HENKILÖSTÖLLE JA YRITYKSILLE

Arvomme

- **Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti.**
 - Olemme keskisuomalaisia varten. Näemme ihmisen kokonaisuutena ja ymmärrämme ihmisten erilaiset tarpeet. Kunnioitamme eri näkemyksiä, mahdollistamme jokaisen osallisuuden ja edistämme yhdenvertaisuutta. Kehitämme palveluja ja palvelupolkuja niin, että ne toimivat niin henkilöstön, asiakkaiden kuin asukkaidenkin näkökulmasta. Palvelut ovat yhdenvertaisesti ja oikea-aikaisesti saatavilla ja saavutettavissa koko Keski-Suomessa.
- **Toimimme avoimesti yhteistyössä.**
 - Yhdessä olemme enemmän. Jaamme tietoa avoimesti niin työyhteisössä kuin sen ulkopuolellakin. Toimintamme on läpinäkyvää ja vuorovaikutteista, jotta se mahdollistaa yhteistyön, minkä avulla saavutamme enemmän kuin yksin pystyisimme saavuttamaan.
- **Olemme luotettavia ja vastuullisia, myös tuleville sukupolville.**
 - Olemme myös tulevia keskisuomalaisia varten. Toimimme vastuullisesti niin taloudellisesti, sosiaalisesti kuin ekologisestikin. Toimintamme perustuu tutkittuun tietoon ja ammattitaitoon. Oikeudenmukaiset tekemme ja luotettava toimintamme lunastavat keskisuomalaisten odotukset ja luottamuksen.

Päätöksenteko ja toimielinorganisaatio

Aluevaltuusto

Keski-Suomen hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa käyttää vaaleilla valittu aluevaltuusto.

- Aluevaltuustossa 69 valtuutettua
- Puheenjohtaja Jani Kokko, 1. vpj Aila Paloniemi ja 2. vpj. Janne Luoma-aho
- Suomen Keskusta 18 valtuutettua, Suomen Sosialidemokraattinen Puolue 16, Kansallinen Kokoomus 11, Perussuomalaiset 7, Vihreä Liitto 7, Vasemmistoliitto 6, Suomen Kristillisdemokraatit 3, Vapauden liitto 1
- Keski-Suomen aluevaltuuston toimikausi käynnistyi 1.3.2022.
- Aluevaaleissa 2025 valitut valtuutetut aloittavat työnsä 1.6.2025.



Aluevaltuusto päättää muun muassa

- Hyvinvointialue- ja palvelustrategiasta
 - palveluverkoston periaatteet, palveluiden järjestämisen periaatteet, palveluiden tuotantotapojen linjaukset
 - asukkainen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
 - tavoitteet palveluille, joista ollaan järjestämisvastuussa
 - palveluiden toteuttaminen huomioiden asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palveluiden saatavuus, palveluiden saavutettavuus
- Pelastustoimen palvelutasosta
- Hyvinvointialueen talousarviosta ja taloussuunnitelmasta eli siitä, mihin alueen rahoja käytetään ja kohdennetaan

Aluehallituksen jäsenet

- Aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.
- Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta.
- Aluehallitus vastaa hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta, palvelujen saatavuudesta ja saavutettavuudesta, omistajaohjauksesta, henkilöstöpolitiikasta sekä sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sopimushallinnan järjestämisestä.
- Aluehallitus vastaa myös sisäisen tarkastuksen järjestämisestä.



Jäsenet

- **Maria Kaisa Aula, pj.**
- **Lotta Ahola, 1. vpj.**
- **Mervi Hovikoski, 2. vpj.**
- Jukka Haaparanta
- Kari Kiiskinen
- Jouko Nykänen
- Markku Puro
- Katri Savolainen
- Eila Tiainen
- Kati-Erika Timperi
- Mauno Vanhala
- Hilma Vepsäläinen
- Jani Ylälehto

Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenne

Nuorisovaltuusto

Vammaisneuvosto

Vanhusneuvosto

**Järjestöjen ja seurakuntien
vaikuttamistoimielin**

**Palvelutuottajien
vaikuttamistoimielin**

Vaikuttamistoimielimet, neuvostot ja nuorisovaltuusto osallistuvat valmisteluun koskien hyvinvointialueen suunnitelmia ja toimenpiteitä.

Aluevaltuusto

Päätösvaltaa Keski-Suomen hyvinvointialueella käyttää Keski-Suomen aluevaltuusto. Valtuuston 69 edustajaa valittiin historian ensimmäisissä aluevaaleissa tammikuussa 2022.

Aluehallitus

Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta.

Aluevaalilautakunta

Aluevaalilautakunnan tehtävänä on aluevaalien ehdokasasettelun vahvistaminen ja aluevaalien vaalituloksen vahvistaminen.

Tarkastuslautakunta

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaisesti tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida aluevaltuuston asettamien tavoitteiden toteutumista ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Yksilöasiainjaosto

Henkilöstöjaosto

Sisäisen tarkastuksen jaosto

Jokaisella jaostolla on omat määritellyt tehtävänsä, lisätietoa [Jaostot-sivulta](#).

**Tutkimuksen, koulutuksen,
kehittämisen ja
innovaatioiden neuvottelukunta**

TKKI-neuvottelukunnan tehtävänä on toimia aluehallituksen neuvoa antavana elimenä koskien tutkimuksen, osaamisen ja koulutuksen roolia sekä tulevaisuuden ennakkointia.

**Lasten, nuorten ja perheiden
lautakunta**

Työikäisten ja ikääntyneiden lautakunta

Turvallisuuslautakunta

Lautakuntien roolina on toimia palveluiden järjestämisen tukena sekä valmistelevana toimielimenä aluehallitukselle. Lautakunnat edistävät hyvinvointialueen ja sen kumppaneiden toimintojen yhteensovittamista ihmisten näkökulmasta. Lautakunnat ovat tulevaisuussuuntautuneita.

Talous

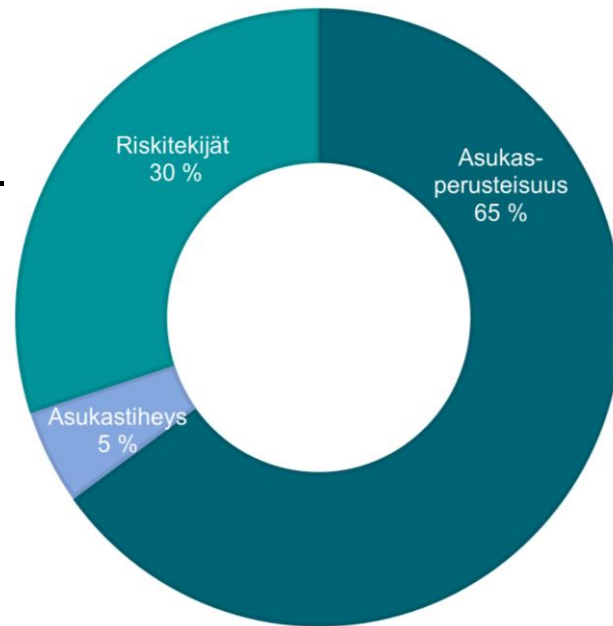


Hyvinvointialueiden rahoitus

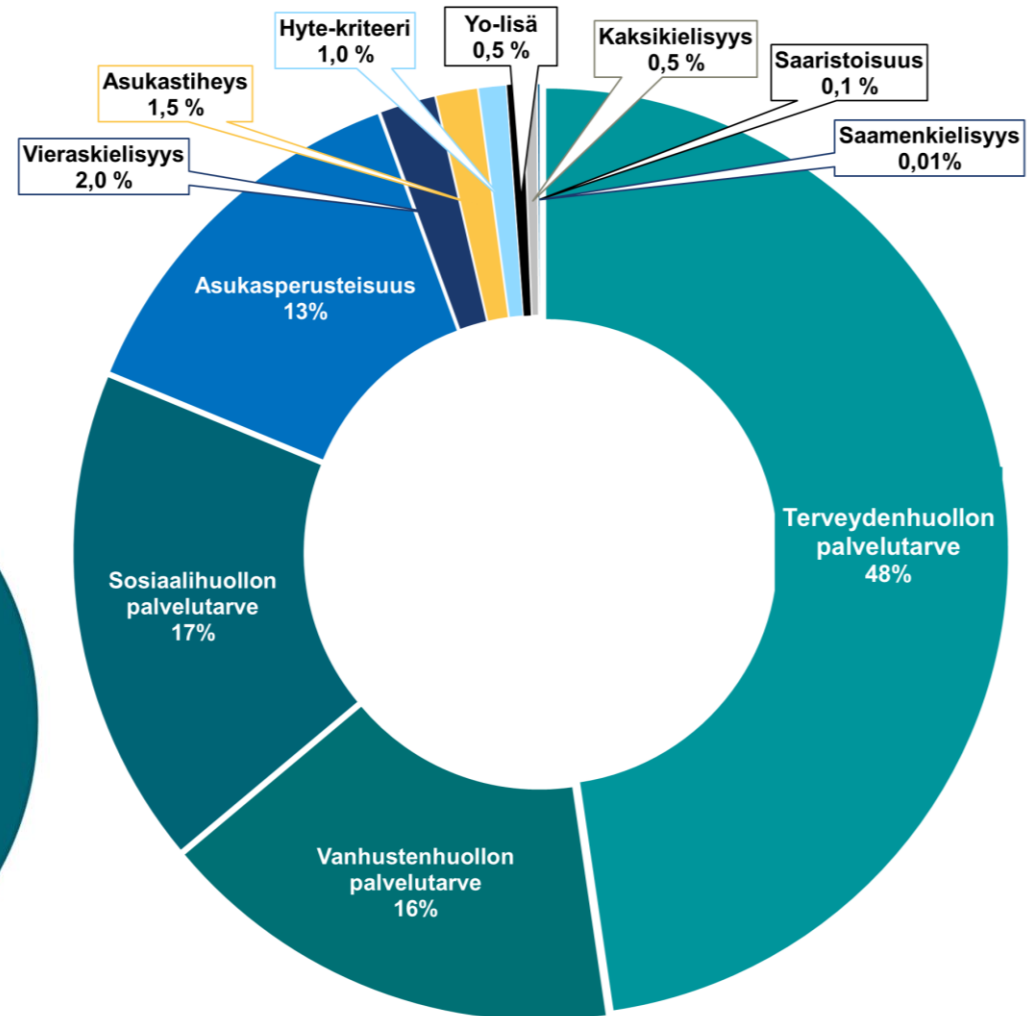
- Hyvinvointialueiden toiminta perustuu pääosin valtion rahoitukseen, joka on yleiskatteellista. Rahoitus jaetaan kullekin hyvinvointialueelle sen asukkaiden laskennallisten sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien palvelutarvetta ja olosuhdetekijöitä kuvaavien tekijöiden perusteella.
- Osa hyvinvointialueiden rahoituksesta määräytyy asukasmäärän mukaisesti sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kriteerin perusteella. Pelastustoimen rahoitukseen vaikuttavat lisäksi alueelliset riskitekijät.
- Vuonna 2025 Keski-Suomen hyvinvointialueen yleiskatteinen valtion rahoitus on 1,3 miljardia euroa.
- Rahoitus muodostaa talousarvion suunnittelun ja hyvinvointialueen toiminnan perustan.

Laskennallisen rahoituksen määräytymistekijät (kriteerit)

- Yleiskatteinen, tarveperustainen ja laskennallinen rahoitus.
- Rahoitusmalli koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon (98 %) sekä pelastustoimen rahoituksesta (2 %).
- Rahoitus kohdennetaan hyvinvointialueille laskennallisten kriteerien perusteella.
- Kullakin kriteerillä jaettava rahamäärä perustuu rahoituslaissa määriteltyihin %-osuuksiin
- Kriteerit päivitetään vuosittain uusimman tilastotiedon perusteella



Pelastustoimen laskennallinen rahoitus



Sosiaali- ja terveydenhuollon laskennallinen rahoitus

Vuoden 2025 talous viitoittaa tietä kohti talouden tasapainon aikaa

- Hyvinvointialueiden ensimmäisten toimintavuosien 2023 ja 2024 talous on ollut alijäämäinen.
- Keski-Suomen hyvinvointialueen talouden alijäämän kasvu tulee taittumaan ja vuonna 2025 alijäämä tulee olemaan huomattavasti aiempia vuosia pienempi. Hyvinvointialue tekee merkittävän tulosparannuksen vuonna 2025 ja talouden tasapaino saavutetaan vuonna 2026. Vuoden 2027 tulos on taloussuunnitelmassa ylijäämäinen ja hyvinvointialueen alijäämien kattaminen saadaan alkuun.
- Vuodelle 2025 suunniteltu tulosparannus perustuu rahoitukseen tehtävään jälkikäteistarkistuksen (67 miljoonaa euroa) sekä vuodelle 2025 suunniteltuihin talouden sopeuttamistoimenpiteisiin (50 miljoonaa euroa).
- Rahoituksen jälkikäteistarkistuksesta ja mittavista talouden sopeuttamistoimista huolimatta vuoden 2025 talousarvion mukainen tulos on -43 miljoonaa euroa alijäämäinen.
- Talouden kääntäminen ensin tasapainoiseksi ja sen jälkeen ylijäämäiseksi tapahtuu suunnitelmakauden aikana, mutta siitä huolimatta kertyneitä kumulatiivisia alijäämiä ei ehditä kattamaan lainsäädännön edellyttämässä aikataulussa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Hyvinvointialueiden rahoituslainsäädännön uudistaminen on käynnissä

- Hyvinvointialueiden rahoituslainsäädännön uudistaminen on käynnissä hallitusohjelmassa linjatun mukaisesti.
- Laskennalliseen rahoitusmalliin tehtävässä tarkastelussa mm. rahoituksen tarveperusteisuutta kehitetään tutkimukseen perustuen ja eri määräytymistekijöiden painoarvoa tarkastellaan.
- Keski-Suomen hyvinvointialueen näkökulmasta rahoitusjärjestelmän uudistaminen on keskeistä. Alustava näkemyksemme on, että määräytymistekijät eivät huomioi täysin oikein alueiden olosuhde-eroja eikä rahoitus kohdistu alueiden välillä riittävän oikein suhteessa palvelutarpeeseen alueiden eroihin.
- Hyvinvointialueella on parhaillaan käynnissä myös toimintaa koskevan tietopohjan tarkistaminen sen varmistamiseksi, että rahoitus vastaa täysimääräisesti alueen väestöä ja palvelutarvetta.
 - Vuoden 2025 rahoitus perustuu vielä aikaisempien organisaatioiden vuoden 2022 dataan (mm. diagnoositietoihin).
 - Vuoden 2026 rahoitus perustuu hyvinvointialueen aikaisen toiminnan vuoden 2023 tietoihin.
 - Vuoden 2023 tietojen laaduntarkastus määräytymistekijöiden osalta on parhaillaan käynnissä yhteistyössä THL:n kanssa.

Talousarvio 2025 ja suunnitelmavuodet 2026 - 2027

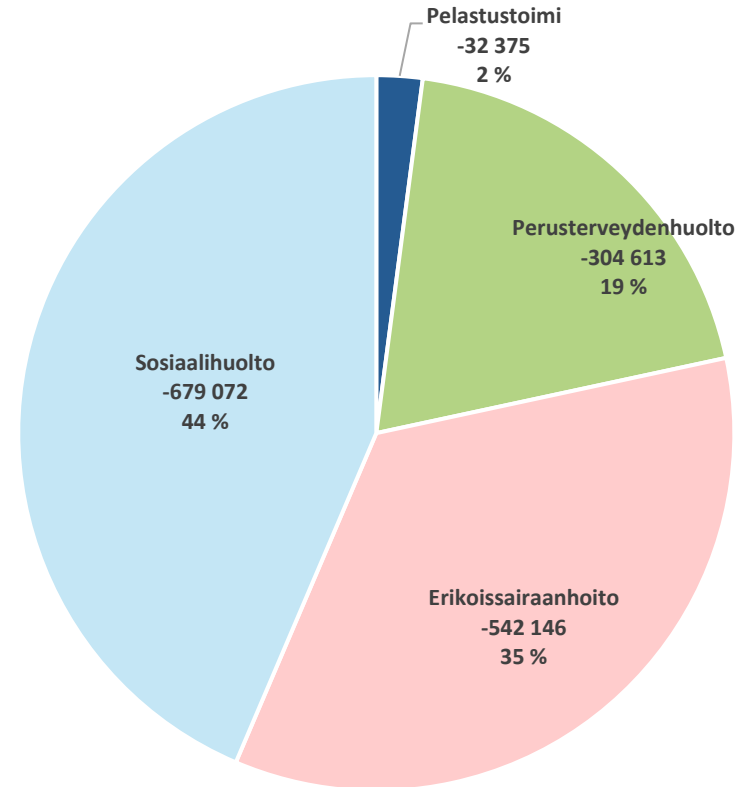
1 000 €	TP 2023	TA/M 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
TOIMINTATULOT	200 209	183 518	193 623	197 363	201 652
Myyntituotot/Liikevaihto	56 365	44 204	49 100	50 445	51 777
Maksutuotot	84 243	92 214	99 836	102 571	105 279
Tuet ja avustukset	44 887	32 244	26 017	25 427	25 427
Muut toimintatuotot	14 713	14 856	18 670	18 919	19 168
TOIMINTAMENOT	-1 426 020	-1 460 330	-1 466 781	-1 471 772	-1 465 809
Henkilöstökulut	-631 381	-675 166	-724 025	-744 023	-756 557
Palvelujen ostot	-586 855	-570 496	-528 204	-511 453	-489 839
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-100 073	-98 388	-98 879	-101 102	-102 559
Avustukset	-21 232	-21 174	-22 880	-20 315	-20 608
Muut toimintakulut	-86 478	-95 107	-92 793	-94 879	-96 246
TOIMINTAKATE	-1 225 811	-1 276 813	-1 273 158	-1 274 409	-1 264 158
Valtion rahoitus	1 158 863	1 192 187	1 270 246	1 316 370	1 316 050
Rahoitustuotot ja -kulut	-7 487	-10 087	-10 600	-10 850	-10 850
Korkotuotot	3 018	1 504			
Muut rahoitustuotot	1 587	300			
Korkokulut	-11 989	-11 858	-10 600	-10 850	-10 850
Muut rahoituskulut	-103	-32			
VUOSIKATE	-74 435	-94 713	-13 512	31 110	41 042
Poistot ja arvonalentumiset	-39 062	-30 430	-29 490	-28 447	-25 557
Suunnitelman mukaiset poistot	-39 062	-29 818	-29 490	-28 447	-25 557
Arvonalentumiset	0	-612	0	0	0
Tilikauden tulos	-113 497	-125 143	-43 002	2 663	15 485
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-113 497	-125 143	-43 002	2 663	15 485

* Laskelma ei sisällä sisäisiä eriä

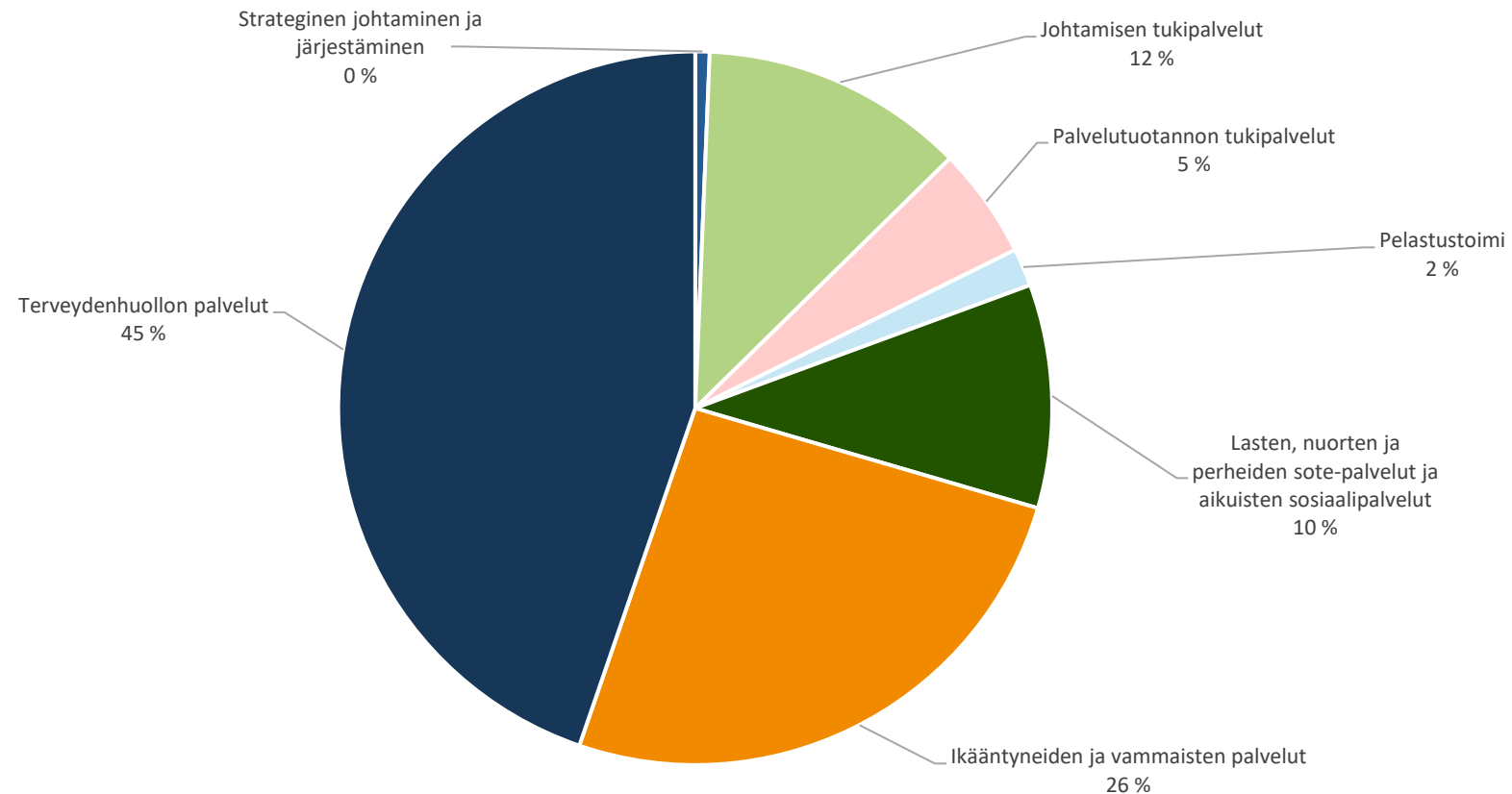
- Suunnitelmavuosien kustannuksissa on arvioitu kustannusten kehitys HVA-indeksin mukaisena ja huomioiden arviot työehtosopimusten kehityksestä.
- Lisäksi on huomioitu talousarviokirjassa yksilöidyt talouden sopeuttamistoimenpiteet
- Taloussuunnitelmakausien 2026 ja 2027 sopeuttamistoimenpiteet vaikutuksineen täsmennetään osana kyseisten vuosien talousarvioiden valmistelua.

Hyvinvointialueen talouden jakautuminen palveluissa

- Keski-Suomen hyvinvointialueen nettomenot vuoden 2025 talousarvion perusteella ovat yhteensä 1 894 milj. euroa.
 - Nettomenot kuvaavat palveluiden talousarvion toimintakatteita, jotka sisältävät myös sisäiset erät.
 - Kuvaajassa toimintamenot on esitetty 1 000 euroina
 - Kuvaajassa ei ole esitetty konsernipalveluiden menoja, jotka ovat 335 milj. euroa



Talousarvion 2025 toimintamenojen jakautuminen vastuualueittain



Aluehallituksen talousarviossa 2025 esille nostamat strategiaan liittyvät erityiset painopistealueet

1. Hoitoon pääsyn ja jatkuvuuden parantamiseksi ja oikea-aikaisen palvelun kohdentamiseksi hoidon- ja palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen kaikilla vastuualueilla.
2. Etä- ja digipalveluiden vahvistaminen osana lähipalveluiden kokonaisuutta.
3. Lasten ja nuorten perustason mielenterveyspalveluiden vahvistaminen.
4. Riittävän julkisen palvelutuotannon varmistaminen esim. lastensuojelun laitoshoidossa.
5. Perhekeskustoiminnan laajentaminen kunta- ja järjestöyhteistyössä.
6. Henkilöstön työhyvinvointi, hyvä johtaminen ja määrätietoinen tavoitteellisuus näiden kehittämisessä, lisäksi rekrytointiprosessin vahvistaminen.
7. Asiakaspalautejärjestelmien kehittäminen ja palautteiden hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä.
8. Tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta, uudistuminen ja kumppanuudet.



Talouden sopeuttamista jatketaan

- Vuoden 2025 talousarvioesitys sisältää talouden sopeuttamistoimenpiteet, joilla tavoitellaan yhteensä 50 miljoonan euron vaikutuksia vuonna 2025. Toimenpiteiden vaikutukset jatkuvat myös vuonna 2026, jolloin tulos saadaan tasapainoiseksi.
 - Uudet sopeuttamistoimenpiteet on suunniteltu täydentämään jo tehtyjä ja tekeillä olevia talouden sopeuttamistoimenpiteitä. Toimenpiteet sisältävät toimintamallien muutoksia, henkilöstövähennyksiä ja organisaation merkittävän virtaviivaistamisen organisaatiomuutosten myötä.
 - Myös vuonna 2024 tehtyjen sopeuttamistoimenpiteiden vaikutukset alkavat näkyä täysimääräisesti. Hyvinvointialueelle siirtyneiden sopimusvelvoitteiden, esim. vuokra-asetuksen mukaisten vuokrasopimusten päättyminen vuoden 2025 lopussa mahdollistaa menojen sopeuttamisen suunnitelman mukaan.
- Hyvinvointialueen palveluiden järjestäminen turvataan siten, että alueen asukkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut järjestään lainsäädännön velvoitteiden mukaisesti.
- Myös sellaisista ei-lakisääteisistä tehtävistä pidetään kiinni, jotka lisäävät väestön hyvinvointia ja terveyttä ja tuovat säästöä pidemmällä aikavälillä. Säästöpainesta huolimatta sopeuttamistoimenpiteet pyritään kohdentamaan siten, että hyvinvointialueen kustannukset pitkällä aikavälillä eivät kasva.
- Osa sopeuttamistoimenpiteistä kuitenkin väistämättä näkyy palvelujen laajuudessa ja sisällössä myös hyvinvointialueen asukkaille.

Talouden sopeuttamistoimenpiteiden vaikutukset vuonna 2025

50,3 M€

Konsernipalvelut 5,3 M€

- Hallinnossa ja tukipalveluissa toteutetaan merkittävät henkilöstövähennykset irtisanomismenettelyin sekä henkilöstöpoistumaa hyödyntämällä.
- Toimialan johtamisjärjestelmään ja organisaatorakenteeseen tehdään muutoksia.
- Henkilöstöravintola Poukaman ja kahvila Solinan toiminta lakkautetaan ja tiloihin haetaan ulkopuolinen markkinatoimija.
- Sairaala Novan teknisen huollon ulkoistaminen.
- Vanhus- ja vammaispalveluiden asukasvuokrien yhtenäistäminen.
- Hyvinvointialueen käytössä olevien tietojärjestelmien uudelleenarviointi ja vähähyötyisistä järjestelmistä luopuminen.
- Hallinnon käytössä olevia tiloja tiivistetään entisestään.

Sosiaali- ja terveystoimen palvelut 42,6 M€

- Sosiaali- ja terveystoimen palveluiden johtamisjärjestelmän muutokset ja henkilöstömäärän vähentäminen asiantuntijatehtävistä
- Palvelutuotannon supistetun toiminnan ja toimintataukojen lisääminen eri palveluissa
- Asiakasmaksujen korotukset asiakasmaksuasetuksen mukaisesti, myös vuokratasojen tarkistus ja korottaminen
- Henkilöstömäärärahojen vähentäminen, pääasiassa sijaismäärärahoista
- Henkilöstömitoitusmuutos ympärivuorokautisessa palveluasumisessa sekä omassa että ostetussa palvelutuotannossa
- Vuokratyövoiman hankinnan vähentäminen
- Asiakaspalveluiden ostojen vähentäminen
- Palvelutuotannon hankinta ostopalveluna
- Palvelurakenteen muutoksia, painopiste kotiin vietäviin palveluihin ja yhteisölliseen asumiseen

Pelastustoimi 2,0 M€

- Pelastuslaitoksen organisaatiossa hallinto- ja päällystötehtäviä on vähennetty. Uusi organisaatio aloittaa palvelutuotannon 1.1.2025 alkaen.
- Palvelutasopäätöksen mukaisia kehittämistoimenpiteiden henkilöstökustannusvaikutuksia toimintavuodelle pienennetään suunnitelmallisella rekrytoinnilla sekä hankintoja ja investointeja karsimalla.
- Organisaatiouudistuksessa on hyödynnetty eläköitymisestä ja muusta poistumasta johtuvien vapautuvien virkojen uudelleen organisointia sekä tehtäväkuvien muutoksia.

Henkilöstö



Hyvä työarki kaikille

- Olemme Keski-Suomen suurin työnantaja. Jokaisella, noin 12 500 ammattilaisella, on tärkeä ja merkityksellinen tehtävä ja rooli hyvinvointialueemme toiminnassa.
- Rohkaisemme toisiamme avoimen, lämminhenkisen ja turvallisen työyhteisön luomiseen.
- Arvostamme toistemme osaamista.
- Tarjoamme mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen ja monipuolisiin urapolkuihin.
- Avoimuus, palveleva johtaminen, ammatillinen kehittyminen ja työelämän joustojen tarjoaminen esimerkiksi perheen ja työn yhdistämiseksi ovat hyvinvointialueemme työyhteisöjen vetovoimatekijöitä.



Henkilöstöohjelmaan valitut kehittämiskohteet

LÄHIJOHTAMISEN KEHITTÄMINEN

**TYÖVOIMAN HANKINNAN
KEHITTÄMINEN**

**PALKITSEMISEN
KEHITTÄMINEN**

**TYÖHYVINVOINTIA JA
TYÖOLOSUHTEITA
TUKEVIEN KÄYTÄNTÖJEN
KEHITTÄMINEN**

**RESURSSISUUNNITTELUN
KEHITTÄMINEN**

Henkilöstöohjelmamme visio

Meillä henkilöstö elää hyvää työarkea. Hyvän työn tekemiseen on hyvät olosuhteet ja voimavarat sekä tukena hyvä johtaminen.

Näillä mittaamme onnistumistamme:

- Hyvän työarjen kokemus: työtyytyväisyys, osallisuus, pitovoima, työn koettu merkityksellisyys
- Hyvät olosuhteet: turvallinen ja toimiva työympäristö, selkeät rakenteet, yhdenvertaisuus
- Hyvät voimavarat: työkyky, osaaminen, uudistuminen, motivaatio
- Hyvä johtaminen: esihenkilötyö, ylimmän johdon toiminta, osallistumismahdollisuudet



Merkityksellinen ja vastuullinen työ

Joustavuus

- Työelämän joustojen tarjoaminen perheen ja työn yhdistämiseksi tai omaan arkeen sopivaksi

Urapolut, kehittyminen ja koulutus

- Uramahdollisuudet
- Ammatillinen kehittyminen
- Tuki ja oppiminen
- Valmentava ja palveleva johtaminen
- Monitieteellisyys
- Tasa-arvoisuus
- Koulutusohjelma Hyvaksakatemia

Arvostus

- Osaamisen arvostaminen laajasti ja yhdenvertaisesti
- Merkityksellinen työ asukkaille, asukkaille ja potilaille: Edistämme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta Keski-Suomessa vaikuttavasti ja laajalla yhteistyöllä

Työolosuhteet, työyhteisö ja työhyvinvointi

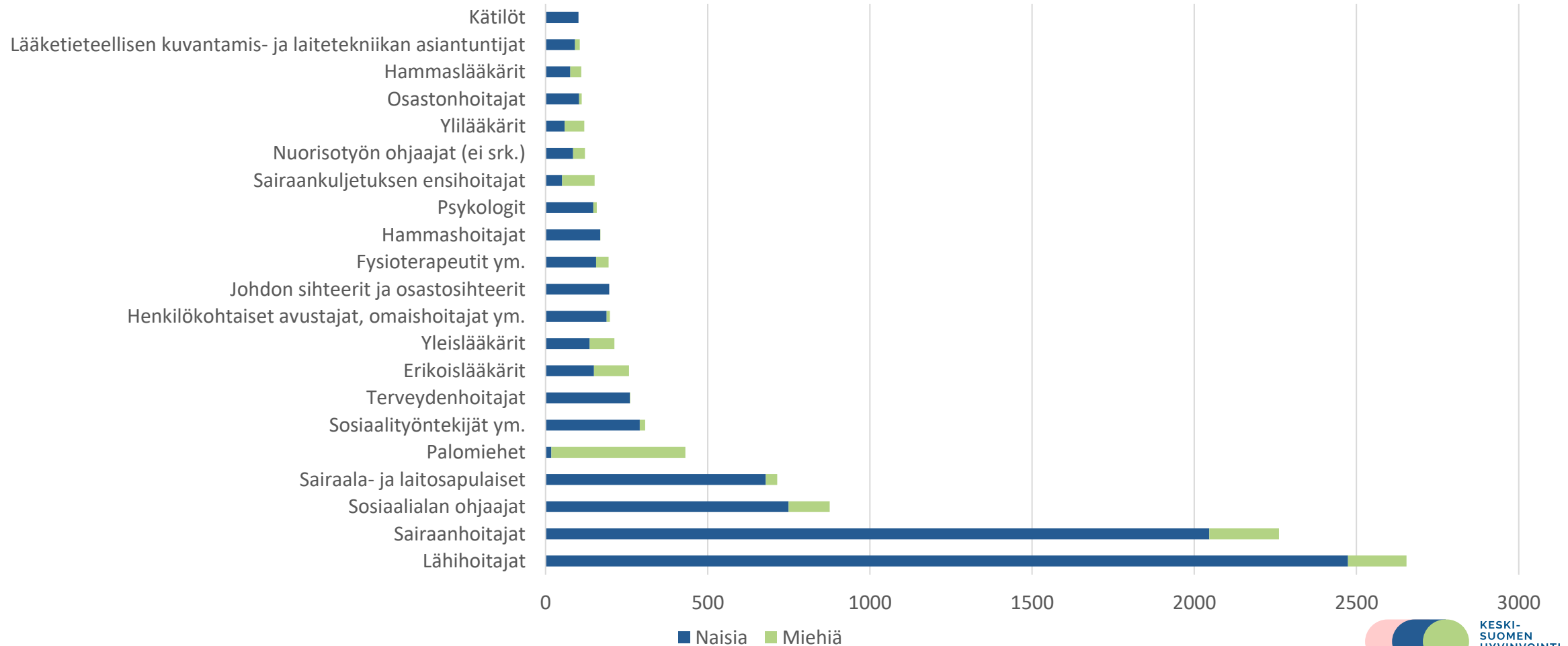
- Hyvä työarki
- Jaamme tietoa avoimesti
- Toimiva työterveys
- Hyvinvoiva henkilöstö
- Resurssit
- Kansainvälisyys, moninaisuutta arvostava

Palkitseminen

- Kannustava palkitseminen
- Vuorovaikutus ja palautteen anto

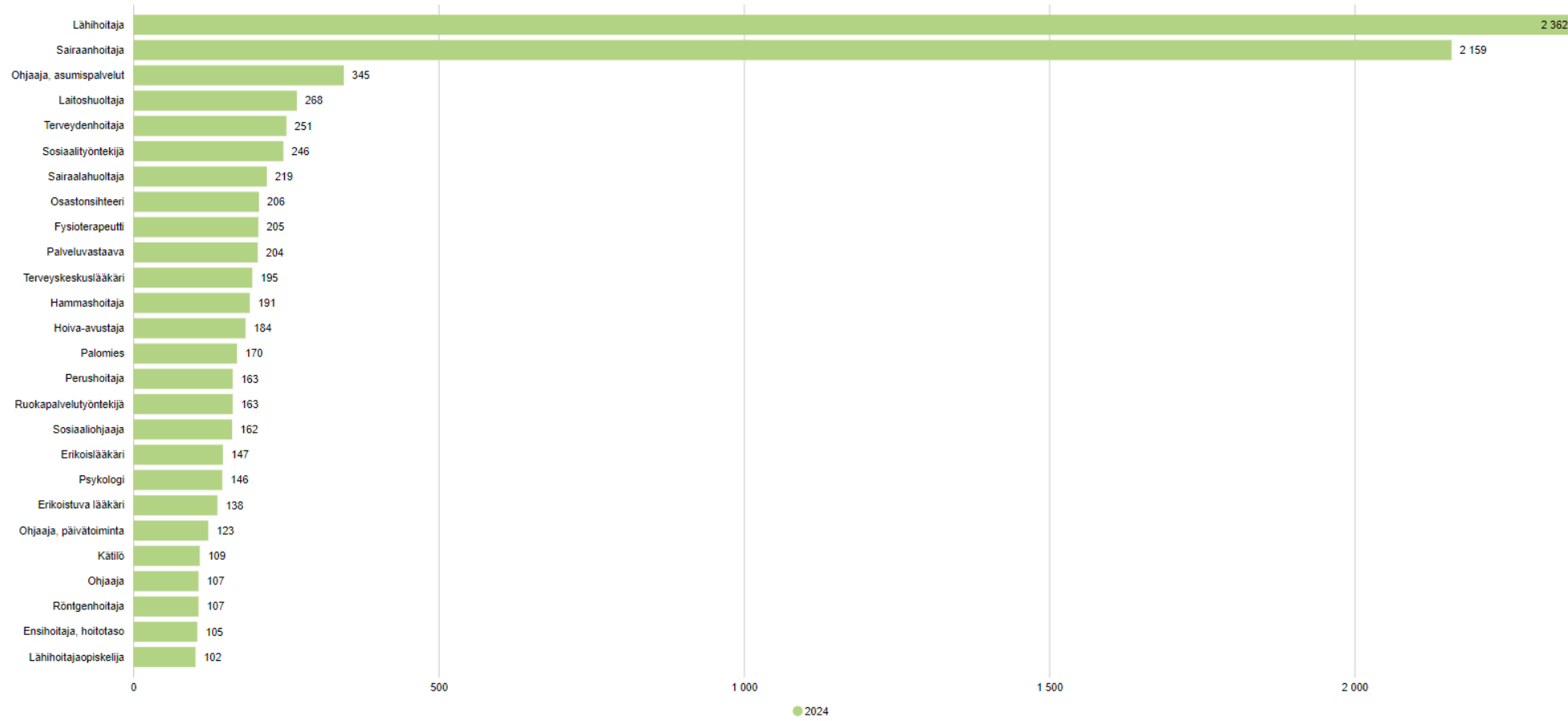
Suurimmat ammattiryhmät

Ammattiryhmät, joita 100 tai enemmän (lähde: Keva)



Suurimmat ammattiryhmät

Ammattiryhmät, joita 100 henkilöä tai enemmän, 2024



Monikanavaista henkilöstöviestintää ja vuorovaikutusta

- Hyvinvointialueen työntekijöiden tärkein yhteinen viestintäkanava on **Polku-intra**.
 - Polku on vuorovaikutteinen yhteisen tiedon lähde, joka tukee hyvää työarkea.
- Henkilöstön uutiskirjeet lähetetään kahden viikon välein sähköpostilla.
 - Uutiskirje kokoaa tärkeimmät ajankohtaiset aiheet sekä tulevat tapahtumat ja koulutukset. Uutiskirje kannattaa aina vähintään silmäillä läpi!
- Henkilöstölle järjestetään useita info- ja muita tilaisuuksia vuoden aikana.
- Esihenkilöille järjestetään muun muassa
 - Esihenkilöinfoja kerran kuussa
 - Esihenkilöperehdytyksiä kahden viikon välein

Polku-intran etusivulta eteenpäin

- **Henkilöstöportaaliin (SAP)**
 - Työsuhdetta koskevat asiat: sopimukset, lomat, poissaolot
- **Juuren koulutuskalenteriin**
 - Hyvinvointialueen työntekijöilleen järjestämiin koulutuksiin ilmoittaudutaan Juuren kautta
- **Puhelinluetteloon**
 - Yhteystietoja voi hakea mm. hakusanalla, nimellä tai organisaatorakenteen avulla
- **Viimeisimpiin uutisiin**
 - Kaikki uutiset selattavissa, haettavissa ja suodatettavissa Ajankohtaista-osion Uutiset-sivulla.
- **Tapahtumakalenteriin**
 - Lisää omaan kalenteriin -painikkeella saat merkinnän omaan Outlook-kalenteriisi.

The screenshot shows the Polku-intran homepage with a navigation menu at the top: Ajankohtaista, Meillä töissä, Työn tueksi, Hyvinvointialue, Palvelualueet, Teams-työtilat, Sampo-ohjepankki, Henkilöhaku, Haku, and Pikalinkit. The main content area features a video player with the title "Taina Miettisen Strategiasukat voittoon hyvinvointialueen villasukkakilpailussa" and a grid of service icons: Mattkanhallinta-järjestelmä M2, Laatuportti: poikkeama-ilmoitukset, Helpdesk, Henkilöstöportaali, Tilauspalvelut: Kiinteistöjen palvelupyynnöt, Juuren koulutuskalenteri, Ruokalistat, Avoimet työpaikat, and Puhelinluettelo. Below the video are three sections: "Yhteiset" news items, "Palvelukatkot ja häiriöt" (Pro Consona OMNI360, eAsiointi AVPH, Windows updates), and "Tapahtumakalenteri" (19 JOULU, 11 TAMMI, 12).

Organisaatorakenne



Hyvinvointialue

Hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet



Sisäinen tarkastus
Sisäisen tarkastuksen päällikkö
Tuomas Piesanen

Konsernipalvelut
Toimialajohtaja Lasse Leppä

Pelastustoimi
Pelastusjohtaja Ville Mensala

Sosiaali- ja terveystoimi
Toimialajohtaja Kati Kallimo

Johtajaylilääkäri
Heikki Miettinen
Johtajaylihoitaja
Heljä Lundgrén-Laine
Sosiaalihuollon johtaja
Marena Paahto

Strateginen johtaminen ja järjestäminen
Strategiajohtaja
Anu Pihl

Johtamisen tukipalvelut
Toimialajohtaja
Lasse Leppä

Palvelutuotannon tukipalvelut
Vastuualuejohtaja
Hanna Vihavainen

Keski-Suomen pelastuslaitos
Pelastusjohtaja
Ville Mensala

Lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystoimi ja aikuisten sosiaalipalvelut
Vt. Vastuualuejohtaja
Päivi Kalilainen

Ikäntyneiden ja vammaisten palvelut
Vastuualuejohtaja
Tuija Koivisto

Terveystoimen palvelut
Vt. Vastuualuejohtaja
Kati Kallimo (oto)

Hyvinvointi ja kumppanuudet
Riskienhallinta
Strategia ja palveluiden järjestäminen
Tietojohtaminen

Hallintopalvelut
HR-palvelut
Talous- ja hankintapalvelut
Tietohallintopalvelut
Tilapalvelut
Viestintäpalvelut

Logistiikka ja kuljetuspalvelut
Puhtaus- ja ruokapalvelut
Välinehuolto ja lääkintätekniiikka

Pelastustoiminta
Riskienhallinta
Ensihoito

Lasten ja nuorten palvelut
Perheiden palvelut
Aikuisten sosiaalipalvelut

Ikäntyneiden asiakasohjaus ja keskitetyt palvelut
Ikäntyneiden koti- ja asumispalvelut
Vammaispalvelut

Avoterveydenhuolto
Päivystys, ensihoito ja osastotoiminta
Erikoissairaanhoito, konservatiivinen ja psykiatrian palvelualue
Erikoissairaanhoito, operatiivinen palvelualue



Yhteistyö ja kumppanuudet

Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030: Strategiset menestystekijät

Sujuva ja saumaton kumppanuus

- Vaikuttava ja tavoitteellinen kumppanuus alueen toimijoiden kanssa yhteisen tilannekuvan pohjalta.
- Vahva yhteistyö palveluiden suunnittelussa, toteutuksessa ja vaikuttavuuden arvioinnissa.
- Saumaton, rajat ylittävä kumppanuus kuntien kanssa keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi.
- Monipuolisen ja laajan kumppanuusverkoston aktiivinen kehittäminen ja hyödyntäminen keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi.
- **Keskeisinä alueellisina kumppaneina mm. kunnat, maakuntaliitto, yritykset, järjestöt, seurakunnat, valtion viranomaiset, oppilaitokset, tutkimuslaitokset ja vapaaehtoistoiminta.**
- Aktiivinen ja aloitteellinen rooli itäisen yhteistyöalueen yhteistyön edistämiseksi.
- Kumppanuuksien rakentaminen myös muiden hyvinvointi-alueiden kanssa, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.
- Kumppanuuksien ottaminen huomioon varautumisessa ja valmiusasioissa.

Kuntien, maakuntaliiton ja hyvinvointialueen yhteistyön puitesopimus

Kuntien, hyvinvointialueen ja Keski-Suomen liiton yhteistyösopimus

edistetään keskisuomalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta

varmistetaan saumattomia palveluketjuja, toimivia ennaltaehkäiseviä palveluja ja asukkaiden osallisuutta

sovitaan yhteistyön tekemisen periaatteista, keskisuomalaisesta toimintamallista ja yhteistyölle asetetuista tavoitteista

Kaikki sopijaosapuolet ovat sitoutuneet myös ihmislähtöisiin ja toimiviin palveluihin.

Yhteistyörakenteista on tärkeä sopia, koska niin hyvinvointialue, kunnat kuin Keski-Suomen liitto palvelevat keskisuomalaisia ja Keski-Suomessa käyviä.

Asukas- ja asiakaskohtaisiin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita on paljon.



Yhteistyö järjestöjen ja seurakuntien kanssa

- Järjestöjen kanssa tehdään yhteistyötä ja käydään vuoropuhelua muun muassa hyvinvointialueen järjestö- ja osallisuusfoorumeissa sekä järjestöjen ja Keski-Suomen maakunnan kumppanuuspöydässä
- Järjestöt tuovat oman asiantuntemuksensa ja jäsenistönsä asiakaskokemustiedon palveluiden kehittämiseen
- Järjestöjen tarjoama tieto- ja neuvontatuki sekä muut palvelut kuten ryhmä- ja vertaistoiminta huomioidaan osana palvelukokonaisuutta
- Järjestöillä ja seurakunnilla on oma vaikuttamistoimielin

Yhteistyö yritysten ja palveluntuottajien kanssa

- Yhteistyö ja säännölliset tapaamiset sosiaali- ja terveyspalveluita tuottavien yritysten kanssa
 - Kaikille avoimet yrittäjäfoorumit neljä kertaa vuodessa
 - Palveluntuottajien vaikuttamisetoimielin
 - Palveluntuottajien kanssa käytävät "pyöreän pöydän keskustelut"
 - Ostopalvelusopimus- ja palvelusetelikohtaiset tapaamiset palveluntuottajien kanssa
- Hankeyhteistyö
- Yrittäjien uutiskirjeet
- Valmisteilla jatkossa vuosittain käytävät hyte-neuvottelut



Viestintä



Viestintämme tavoitteet

- Edistää demokratiaa, avointa hallintoa ja osallisuutta
- Kertoa, mitä palveluja, mistä ja miten palvelut saadaan
- Edistää hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta
- Vahventaa Keski-Suomen vetovoimaisuutta ja hyvinvointialueen brändiä
- Viestintämme keskiössä ovat ihmisten tarpeet, ajankohtaisuus ja strategia



Viestintämme periaatteet nousevat arvoista

- **Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti**

- Viestintää ja markkinointia tehdään ihmiseltä ihmiselle. Otamme huomioon eri ihmisryhmien mukaan lukien erityisryhmien viestintätarpeet ja käyttämät kanavat. Olemme saavutettavia ja saatavilla myös niissä paikoissa ja foorumeissa, joissa keskustelua käydään ja keskisuomalaiset tavoittaa. Monikanavaisuus on perusedellytys toimivalle viestinnälle. Vastaamme palautteeseen. Käytämme selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja visuaalista ilmaisua. Ennakoimme tarpeita ja muutamme tarpeen mukaan viestinnän käytäntöjä, jotta ne kohtaavat eri ryhmien tarpeet.

- **Toimimme avoimesti yhteistyössä**

- Viestintä on yhteinen asia ja sitä tehdään vuorovaikutuksessa niin hyvinvointialueen organisaatiossa kuin eri verkostoissa. Hallinnon avoimuus on keskeinen periaate ja viestimme jo valmisteilla olevista asioista. Yhteisöllisyys korostuu viestinnässämme. Tieto kulkee sujuvasti organisaation sisällä kuin ulkopuolellakin ja näin luomme yhteistä ymmärrystä. Meillä kaikilla on roolimme viestijöinä. Tunnemme kumppanimme. Varmistamme viestinnällä, että asukkaat voivat vaikuttaa päätöksentekoon.

- **Olemme luotettavia ja vastuullisia**

- Viestintämme on luotettavaa, jota viestinnän ennakoitavuus, oikea-aikaisuus ja johdonmukaisuus lisäävät. Nostamme itse asiat esille, varsinkin muutokset ja myös ikävämät asiat, jotta lunastamme luottamuksen. Viestintämme pohjautuu faktoille. Nostamme viestinnässä yhdenvertaisesti esiin eri ryhmiä ja ihmisiä. Olemme viestinnässämme tasapuolisia.

Monikanavaista vuorovaikusta ja viestintää

- Verkkosivut www.hyvaks.fi
- Somekanavat
 - Facebook, Instagram, LinkedIn, Tiktok, Viestipalvelu X, YouTube
- Blogi
- Uutiskirjeet
 - Henkilöstö
 - Järjestöt ja seurakunnat
 - Kunnat
 - Yksityiset palvelun tuottajat ja yritykset
- Keskustelu- ja kuulemistilaisuudet, tapahtumat, verkostot ja tapaamiset
- Henkilöstön Polku-intra




Hyvinvointialue- uudistus

Hyvinvointialueuudistus toteutettiin vuonna 2023

- Yksi Suomen historian merkittävimmistä hallinnollisista uudistuksista
- Hyvinvointialueet perustettiin 1.7.2021
 - 21 hyvinvointialuetta
 - Helsingin kaupunki vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä alueellaan
- 1.1.2023 vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä siirtyi kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille



Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteet

- Hyvinvointialueilla luodaan toimintarakenteita ja -tapoja vaikuttavien palvelukokonaisuuksien aikaansaamiseksi
 - Perus- ja erityistason palveluiden entistä parempi yhteentoimivuus
 - Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palveluiden saumattomuus
 - Kumppanuus ja yhteistyö kuntien, järjestöjen, yritysten, seurakuntien ja muiden kumppanien kanssa
- 
- Kaikki palvelut saman johdon, päätöksenteon ja rahapussin äärellä koko alueella ja kaikkien palveluiden osalta
 - Vastuualueen palveluiden järjestämisestä ”leveämmillä hartioilla”
 - Työntekijät, osaaminen
 - Talous
 - Toimintamallit
 - Sähköisen asioinnin, digi- ja etäpalveluiden hyödyntäminen

Kiitos

www.hyvaks.fi
#hyvaks #hyväarkikaikille