

# TE24-UUDISTUS KUNNISSA JA HYVINVOINTIALUEELLA, MIKÄ MUUTTUU VUODEN VAIHTEESSA PALVELUISSA JA ETUUKSISSA?

MONIALAINEN TYÖKYKY -KOULUTUS

14.11.2024 klo 8.30–16

  
ÄÄNEKOSKI

  
JÄMSÄ

JYVÄSKYLÄ 

# SISÄLTÖ

- **TE-palvelut 2025 -uudistus**
- **Keski-Suomen työllisyysalueet**
- **Katsaus työllisyystilanteeseen**
- **Näin teemme uudistuksen**
- **Työllisyysalueiden sekä HVA:n välinen yhteistyö**
  - Mikä muuttuu toimintatavoissa?
  - Mistä löydän yhteyshenkilöt?
  - TYM-palvelujen järjestäminen
  - Koosteet työpajoista

# KUNNAT JA TYÖLLISYYSALUEET SAAVAT VAHVAN ELINVOIMATEHTÄVÄN

**Suomalaiset kunnat saavat TE-palveluiden työkalut käyttöönsä.** TE-toimistot lakkautetaan ja työvoimapalvelut siirtyvät kunnille ja työllisyysalueille 1.1.2025 alkaen. Työttömyyden hoidosta siirrytään työllisyyden edistämiseen.

Jatkossa työllisyys-, koulutus- ja elinkeinopalvelut ovat kuntien ja työllisyysalueiden vastuulla. Tämä mahdollistaa entistä vahvemman vaikuttamisen Keski-Suomen elinvoimaan ja kilpailukykyyn.

Palvelua saa jatkossa oman kunnan alueelta, jossa tunnetaan alueen työmarkkinatilanne, paikalliset työnantajat ja työnhakijat.



# MIKÄ MUUTTUU KUNTIEN NÄKÖ- KULMASTA?



Kokonaisvastuu  
valtiolta kunnille



Työllisyyteen kannustava  
rahoitusmalli



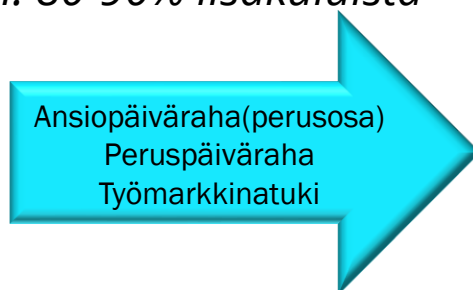
Kaupungin palveluiden  
laaja hyödyntäminen



Kotoutumisaika lyhenee  
ja palvelut aikaisemmin

# UUDISTUKSEN TAVOITTEET JA RAHOITUSMALLIN MUUTOS

- Kuntien talouden kannalta on tärkeää, että työnhakijoiden palvelut toimivat saumattomasti ja työelämään pääseminen tai palaaminen olisi sujuvaa sekä aiempaa nopeampaa.
- Kuntien työllisyydenhoitoon osoitetaan rahoitus yleiskatteellisena valtionosuutena
  - Rahoitus osoitetaan suoraan kuntiin, joista rahoitus työllisyysalueille
  - Talousarvion valmistelusta vastaavat työllisyysaluelautakunnat, joissa on kuntien poliittinen edustus
  - Valtio osoittaa jatkossa työllisyydenhoitoon vähemmän rahaa kuin viime vuosina.
- Työttömyyspäivät ja palveluaikaiset aktiivipäivät maksullisiksi
- Työttömyys, palvelut ja soviteltu etuus maksuvastuullista aikaa  
→ ”palveluiden irtikytöntä” on n. 80-90% lisäkuluista



# KESKI-SUOMEN TYÖLLISYYSALUEET

## ■ Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalue

- Kaksi kuntaa
- Työvoiman määrä n. 77 000
- Työnhakijoiden määrä n. 18 000

## ■ Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

- 13 kuntaa
- Työvoiman määrä n. 31 500
- Työnhakijoiden määrä n. 6500

## ■ Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

- 8 kuntaa
- Työvoiman määrä n. 21 000
- Työnhakijoiden määrä n. 4000



# KESKI-SUOMEN TYÖLLISYYSTILANNE 09/2024

## Työttömyysaste Keski-Suomessa 12,2%

- Koko Suomessa työttömyysaste 10,4 %

## Trendit

- Työttömien määrä on noussut vuoden takaiseen verrattuna lähes kaikissa ikäryhmissä ja vieraskielisten joukossa, mutta lomautettujen määrässä on ollut pientä laskua verrattuna edelliseen vuoteen
  - Työttömien ja lomautettujen määrä nousi vuoden takaiseen verrattuna.
  - Pitkäaikaistyöttömiä oli enemmän kuin vuosi sitten.
  - Uusia avoimia työpaikkoja oli vähemmän kuin vuosi sitten.

Lähde: <https://www.ely-keskus.fi/ely-keski-suomi-tyollisyyskatsaukset>

## KESKI-SUOMI

**12,2**

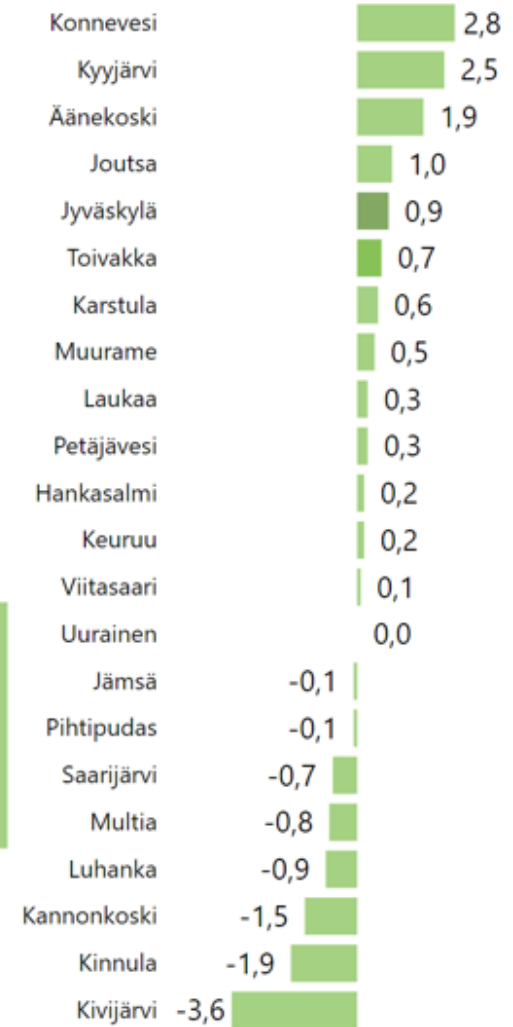
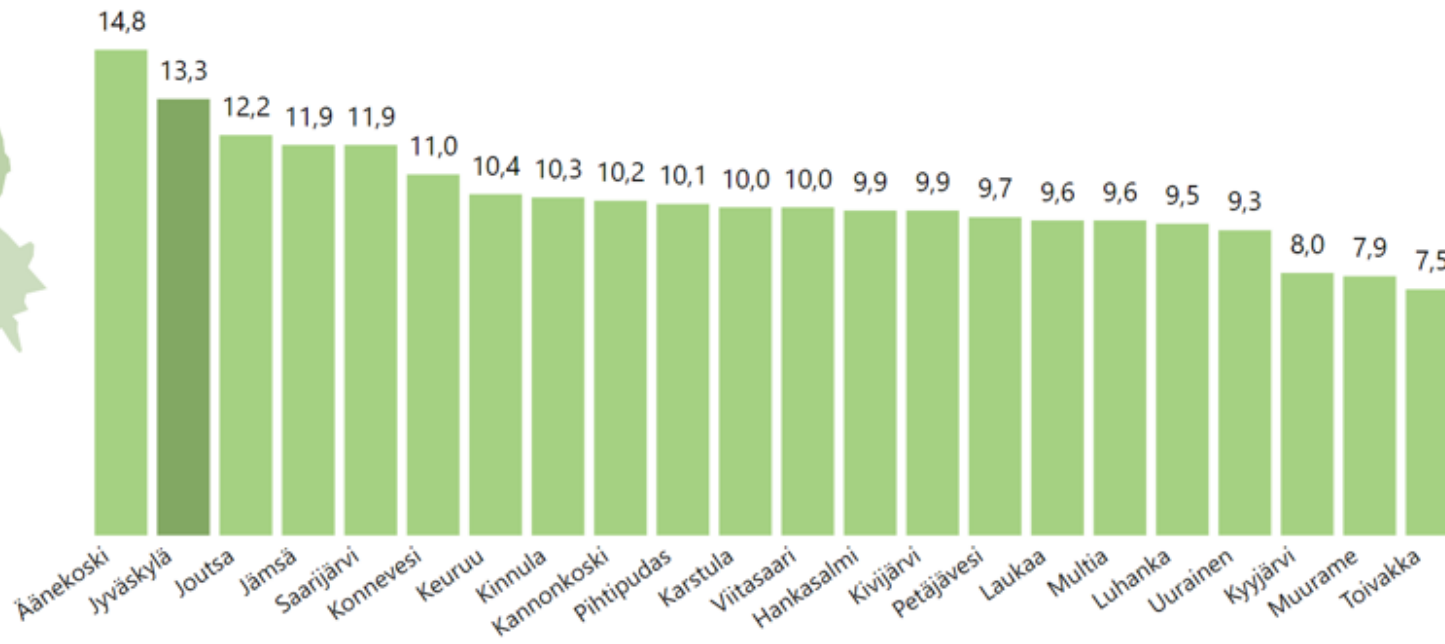
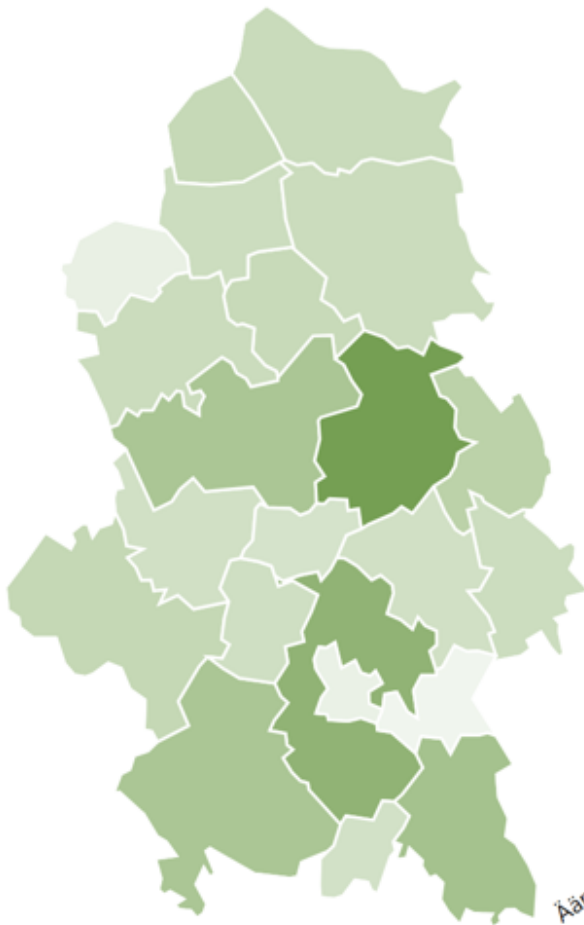
Ed. vuosi: 11,6 (+0,6)

## JYVÄSKYLÄN SEUTUKUNTA

**12,4**

Ed. vuosi: 11,6 (+0,8)

## MUUTOS 12 KK, %-YKSIKKÖÄ





# HAVAINTOJA KESKI-SUOMEN ELINVOIMAN TILANTEESTA TYÖLLISYYDEN NÄKÖKULMASTA

- **Keski-Suomeen tarvitaan lisää työpaikkoja**
  - Työpaikkojen määrän kasvu on Keski-Suomessa ollut jo pidempään heikkoa.
    - Yritysten henkilöstömäärä kasvoi 0,8 % edellisestä vuodesta
  - Yritysten liikevaihto laski -3,4 % edellisestä vuodesta
- **Nuorten koulutukseen ja työllistymiseen tulee panostaa**
  - Ennaltaehkäisevä työ tärkeää
- **Hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa tehtävä yhteistyö on tärkeässä roolissa pitkään työttömän olleiden kohderyhmän työllisyystilanteen parantamisessa.**
  - Rahoitus haasteena sekä hyvinvointialueella että kolmannella sektorilla työllisyyden toimenpiteissä ja työllistämisessä
- **Vieraskielisten työllistymisen esteitä tulisi pyrkiä poistamaan sekä ohjauksen että kielikoulutuksen avulla.**
- **Aikuisille alanvaihtajille tulisi tarjota mahdollisuuksia uudelleen kouluttautumiseen**
- **Erityisesti yksityisen sektorin työllisyyttä tulisi pystyä kehittämään**
  - Julkisen sektorin työpaikkojen osuus on maan keskitasoon verrattuna varsinkin Jyväskylässä korkea
- **Ennakoinnin toimenpiteet:**
  - Keski-Suomen osaavan työvoiman kohdentaminen työmarkkinoiden tarpeisiin
  - Maakunnallinen yhteistyö ennakoinnin osalta esim. työllisyysalueet, oppilaitokset, yritykset, Keski-Suomen liitto, ELY-keskus

# SUUNNITELMA TYÖLLISYYSALUEIDEN VÄLISELLE YHTEISTYÖLLE

- Työllisyysalueet tulevat tekemään yhteistyötä järjestämislain 9 § mukaisesti.
- Yhteistyö tulee olemaan konkreettisesti viranomaisten välistä yhteistyötä säännöllisten yhteisten keskustelujen, hyvien käytäntöjen jakamisen ja mahdollisesti tulevaisuudessa yhteisten projektien kautta.
- Lisäksi työllisyysalueet tekevät yhteistyötä maakunnallisissa yhteistyöryhmissä, jotka ovat
  - Maakunnallinen elinvoiman koordinaatioryhmä (sis. kansainvälisen työnvälityksen ja rekrytoinnin koordinaatio)
  - Maakunnallinen yhdyspintojen koordinaatioryhmä
  - Palveluhankintojen ja suunnittelun työryhmä
  - Yritys- ja työnantajapalveluiden työryhmä
  - Viestinnän työryhmä
  - Kotoutumisen työryhmä
  - Työkyvyn vahvistamisen työryhmä
  - Ammatinvalinnan ja uraohjauksen työryhmä

# TYÖLLISYYSALUEIDEN SEKÄ HYVINVOINTIALUEEN YHTEISTYÖ

# TE-PALVELUT 2024 -UUDISTUS JA ASIAKASTYÖ VUODENVAIHTEESSA

- Yhteystiedot löytyvät Jyväskylän, Äänekosken ja Jämsän työllisyyspalveluiden nettisivuilta.
- Velvoittavia soitto- tai käyntiaikoja ei sovita vuoden 2024 puolella tammikuun kahdelle ensimmäiselle viikolle (1.-12.1.2025).
- Työnhakijan palveluprosessia pyritään noudattamaan mahdollisimman normaalisti.
- Tammikuun alussa työnhakukeskustelut ja täydentävät työnhakukeskustelut voi tehdä puhelimitse.
- Alkuhaastattelut on määritelty lainsäädännössä ja nämä hoidetaan normaalisti.
  - Täydentäviä työnhakukeskusteluja voidaan tarvittaessa siirtää tai jättää tekemättä
- Joulukuun viimeisille päiville 30.12 ja 31.12 ei sovita velvoittavia asiakasaikoja.
- Palveluihin voidaan ohjata asiakkaita normaalisti koko loppuvuoden
- Uusien työkokeilusopimusten ja kuntouttavan työtoiminnan sopimusten päättymispäivän osalta pyritään siihen, että palvelu ei päättyisi 23.12.2024 - 5.1.2025.
- Työttömyysturvalausunnoissa ja yhteydenotoissa tulee huomioida lakisääteiset käsittelyajat



# TYÖLLISYYSALUEIDEN SEKÄ HYVINVOINTIALUEEN VÄLINEN YHTEISTYÖ

- Työttömien terveystarkastusten mallia rakennetaan
- Työkyvyn tuen tiimien rakentumisesta toivotaan infoa ja yhteistä kehittämistä työllisyysalueiden kanssa
- Aktivointisuunnitelmaprosessin ja resurssoinnin kehittäminen sekä ratkaiseminen on tärkeää työllistymistä edistävässä toiminnassa
- Kotoutumista edistävien sosiaalipalveluiden ja kotoutumispalveluiden yhteistyön rakentaminen on vaatinut paljon työtä
  - Toimiva yhteistoimintamallia rakennetaan
- Tavoitteena strategisen kumppanuuden rakentaminen.

# YHTEYSTIEDOT

- Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalue
  - Työkyvyn vahvistaminen työllisyyspalvelupäällikkö Mia Friman, [mia.friman@jyvaskyla.fi](mailto:mia.friman@jyvaskyla.fi)
  - Työllisyysjohtaja Hanna Lähteelä, [hanna.lahteela@jyvaskyla.fi](mailto:hanna.lahteela@jyvaskyla.fi)
- Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue
  - Työllisyysjohtaja Tiina Mäenpää, [tiina.maenpaa@aanekoski.fi](mailto:tiina.maenpaa@aanekoski.fi)
- Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue
  - Työllisyysjohtaja Satu Soutolahti [satu.soutolahti@jamsa.fi](mailto:satu.soutolahti@jamsa.fi)

JYVÄSKYLÄ 

JÄMSÄ

  
ÄÄNEKOSKI