

Aluehallitus

Kokousaika 20.12.2022 klo 14:00 - 17:32

Kokouspaikka Ristonmaan paloasema; Salontaipaleentie 6

Jäsenet	x Aula Maria Kaisa	pj	Flink-Liimatainen Piia	varajäsen
	x Väyrynen Ville	1. vpj	Lajunen Heimo	varajäsen
	x Hovikoski Mervi	2. vpj	Kautto-Koukka Leena	varajäsen
	x Ahola Lotta	jäsen	Pippuri Linda	varajäsen
	x Garedeu Kaisa	jäsen	Haaparanta Jukka	varajäsen
	x Kiiskinen Kari	jäsen	Parkkonen Kari	varajäsen
	x Nissinen Eino	jäsen	Hovila Sari	varajäsen
	x Puro Markku	jäsen	Poti Jorma	varajäsen
	x Savolainen Katri	jäsen	Viitasaari Vilma	varajäsen
	x Tiainen Eila	jäsen	Pernu Ilkka	varajäsen
	x Vanhala Mauno	jäsen	Lahti Matias	varajäsen
	x Vepsäläinen Hilma, Teams	jäsen	Rantanen Riikka	varajäsen
	x Ylälehto Jani	jäsen	Nykänen Jouko	varajäsen

Muut läsnäolijat	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	x Kokko Jani	aluevaltuusto pj	
	x Paloniemi Aila, saapui klo 14:10	aluevaltuuston 1. vpj.	
	x Luoma-aho Janne, Teams	aluevaltuuston 2. vpj.	
	x Tollet Jan	esittelijä, hyvinvointialuejohtaja	
	x Hallberg Riitta, Teams	vastuuvalmistelija (henkilöstöpalvelut)	
	x Kaakkomäki Sari	pöytäkirjanpitäjä	
	x Kallimo Kati	toimialajohtaja, sote-palvelut	
	x Leppä Lasse	toimialajohtaja, konsernipalvelut	
	x Manninen Tero	viestintäjohtaja	
	x Marjakangas Pasi	hallintojohtaja	
	x Mensala Ville, Teams	pelastusjohtaja	
	x Mäenpää Pauliina	hallintolakimies	
	x Nikkilä Erkki	projektijohtaja (hallintopalvelut)	
	x Porrasmaa Jari, Teams	vastuuvalmistelija (tietohallinto ja digipalvelut)	
	x Suntioinen Aija	talousjohtaja	

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Maria Kaisa Aula Puheenjohtaja (ei § 343)	Sari Kaakkomäki Sihtteri
--	--	-----------------------------

Ville Väyrynen
Puheenjohtaja § 343

Hilma Vepsäläinen

Jani Ylälehto

Aluehallitus

Pöytäkirjan tarkastaja (ei § 343)

Pöytäkirjan tarkastaja

Kaisa Garedeu
Pöytäkirjan tarkastaja § 343

Pöytäkirjan tarkastus ja Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään 23.12.2022, ja tarkastettu pöytäkirja nähtävillä olo muutoksenhakuohjeineen pidetään yleisesti nähtävillä Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivulla [hyvaks.fi](https://www.hyv.fi) 27.12.2022.

Kokousaika 20.12.2022 klo 14:00 - 20.12.2022 17:32

Kokouspaikka Ristonmaan paloasema; Salontaipaleentie 6

Käsitellyt asiat

326 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus	1
327 § Pöytäkirjan tarkastus	2
328 § Työjärjestyksen hyväksyminen	3
329 § Viranhaltijapäätökset	4
330 § Keski-Suomen Hyvinvointialueen omavalvontaohjelma	5
331 § Keski-Suomen hyvinvointialueen valmius- ja jatkuvuudenhallintasuunnitelman yleinen osa	7
332 § Liittyminen Keski-Suomen osaamiskeskuksen kannatusyhdistyksen jäseneksi	10
333 § Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto Valtioneuvoston asetukseen hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta	12
334 § Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	14
335 § Keski-Suomen hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätös	15
336 § Keski-Suomen pelastuslaitoksen valvontasuunnitelma vuodelle 2023	18
337 § Johtajaylilääkärin valinta	20
338 § Keski-Suomen hyvinvointialueen virkojen perustaminen ja eräiden virkojen lakkauttaminen	22
339 § Jatkoliikkeen luovutus Monetra Keski-Suomi Oy:lle	25
340 § Osakkaaksi liittyminen Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy yhtiöön ja yhtiön osakkeiden ostaminen	29
341 § Hoito- ja hoivapalvelujen laskutus vuonna 2023	31
342 § Jämsän kaupungin ja Jämsän Terveys Oy:n välisen palvelusopimuksen siirtyminen Keski-Suomen hyvinvointialueelle	35
343 § Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 siirtyvien sote- käytössä olevien tilojen vuokraaminen	37
344 § Jäsenten ja varajäsenten nimeäminen yksilöasiainjaostoon	40
345 § Jäsenten ja varajäsenten nimeäminen henkilöstöjaostoon	42
346 § Jäsenten ja varajäsenten nimeäminen riskienhallintajaostoon	44
347 § Aluehallituksen edustajien valinta lakisääteisiin vaikuttamistoimielimiin	46
348 § Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoimintaelimen perustaminen ajalle 1.3.-31.12.2022	48

Kokousaika 20.12.2022 klo 14:00 - 20.12.2022 17:32

Kokouspaikka Ristonmaan paloasema; Salontaipaleentie 6

Käsitellyt asiat

349 § Keski-Suomen hyvinvointialueen hankintaohjeen hyväksyminen	52
350 § Keski-Suomen hyvinvointialueen edustus- ja vieraanvarausohje	53
351 § Eron myöntäminen Leena Jäntille (Kesk.) tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä	55
352 § Eron myöntäminen Anna-Kaarina Autereelle (Vihr.) tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä	56
353 § Eron myöntäminen Saara Kässi-Jokiselle (Kesk.) tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä	57
354 § Eron myöntäminen Matias Lahdelle (Kesk.) aluehallituksen varajäsenen tehtävästä	58
355 § UNA Oy:n nimitystoimikunnan jäsenten nimeämispyyntö	59
356 § Jäsenen nimeäminen Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytäan	60
357 § Johtajaylihoitajan valinta	61
Muutoksenhakuohjeet	63

Aluehallitus

§ 326

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Selostus asiasta

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimitus kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimituksen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 149 ja 150 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti aluehallituksen jäsenille 15.12.2022.

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus toteaa, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 327

Pöytäkirjan tarkastus

Selostus asiasta

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa; Hilma Vepsäläinen ja Jani Ylälehto, varalle Lotta Ahola ja Kaisa Garedeu.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 328 Työjärjestyksen hyväksyminen

Julkinen

Aluehallitus 20.12.2022 § 328

Selostus asiasta Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus Aluehallitus hyväksyy työjärjestyksen esityksen mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 329

Viranhaltijapäätökset

Diainumero

Hyvaks/112/00.02.01/2022

Selostus asiasta

Päätösluettelo on esityslistan liitteenä.

Viranhaltijoiden päätökset ovat nähtävillä osoitteessa:

https://hyvaks-julkaisu.tweb.fi/ktwebscr/vparhaku_tweb.htm

Henkilötietoja sisältävät päätökset poistetaan yleisestä tietoverkosta henkilötietojen käsittelyä koskevan lainsäädännön nojalla päätöksen muutoksenhakuajan päätyttyä tai kun päätös on lainvoimainen.

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää, ettei se käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan liitteessä esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin.

Aluehallitus merkitsee tiedoksi viranhaltijapäätökset, joiden otto-oikeusaika on päättynyt.

Asian kokouskäsitely:

Ennen asian käsittelyä Pauliina Mäenpää poistui esteellisenä kokouksesta. Esteellisyyden peruste: intressijäävi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aila Paloniemi saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 14.10.

Pauliina Mäenpää palasi kokoukseen päätöksenteon jälkeen.

Liitteet

Liite: Viranhaltijapäätösluettelo 30.11.-14.12.2022

Aluehallitus

§ 330**Keski-Suomen Hyvinvointialueen omavalvontaohjelma**

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/457/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 330

Valmistelija(t) Anu Pihl, p. 050 320 4896, Riitta Hjelt, p. 0505638487,
Tuula Saarikoski, p. 050 311 9037 ja Juha Saario, p. 050 311 9037**Selostus asiasta** Sosiaali- ja terveystalveluiden järjestämislain (612/2021) 40 § mukaan hyvinvointialueen on laadittava vastuulleen kuuluvien tehtävien ja palveluiden omavalvonnasta omavalvontaohjelma.

Laki pelastustoimen järjestämisestä (613/2021) 16 § mukaan hyvinvointialueen on laadittava järjestämisvastuuseensa kuuluvista pelastustoimen tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma.

Voimaanpanolaissa (616/2021) säädetään, että Järjestämislaki (612/2021) tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2023, mutta Lain 40§, tulee kuitenkin voimaan 1. päivänä maaliskuuta 2022 siten, että tähän liittyvät suunnitelmat ja päätökset on hyväksyttävä viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2022.

Omavalvonnasta ja viranomaisvalvonnasta säädetään sote- järjestämislain (612/2021) luvussa 6 sekä pelastustoimen järjestämislain (613/2021) luvussa 4. Omavalvontaohjelmaa laatiessa on myös otettu huomioon Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta sekä eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta (HE 299/2022 vp). Asia on saapunut sosiaali- ja terveysvaliokuntaan 1.12.2022 mietinnön antamista varten ja asia on lisäksi lähetetty perustuslakivaliokuntaan lausunnon antamista varten.

Hyvinvointialueen on näiden edellä mainittujen lakien mukaisessa toiminnassaan varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukainen hoitaminen ja varmistettava sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen saatavuus, laatu ja vaikuttavuus. Tehtävien ja palvelujen omavalvonta on toteutettava osana niiden järjestämistä ja tuottamista.

Keski-Suomen hyvinvointialueen omavalvontaohjelmaa on valmisteltu yhteistyössä sosiaali- ja terveystalveluiden sekä pelastustoimen kanssa. Omavalvontaohjelma on strateginen asiakirja sekä palvelun järjestäjälle että tuottajalle ja sen keskeinen tehtävä on varmistaa hyvinvointialueelle kuuluvien

Aluehallitus

tehtävien lainmukainen hoitaminen.

Omavalvontaohjelmassa selvitetään ja kuvataan, kuinka sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen toteutumista, saatavuutta, jatkuvuutta, turvallisuutta, laatua sekä yhdenvertaisuutta seurataan ja miten mahdollisesti havaitut puutteellisuudet korjataan.

Omavalvontaohjelman ensimmäinen versio on laadittu turvallisen siirtymän periaatetta noudattaen. Se tukeutuu olemassa oleviin toimintakäytäntöihin sekä sosiaali- ja terveystalouden osalta ns. Rakenneuudistushankkeessa (2020-2021) tehtyyn maakunnan laajuiseen valmisteluun ja yhteistyöhön, johon osallistuivat kaikki Keski-Suomen kunnat ja sote-kuntayhtymät.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus hyväksyy Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen yhteisen omavalvontaohjelman ensimmäisen version. Omavalvontaohjelmaa tullaan tarkentamaan kevään 2023 aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: Keski-Suomen hyvinvointialueen omavalvontaohjelma

Aluehallitus

§ 331

Keski-Suomen hyvinvointialueen valmius- ja jatkuvuudenhallintasuunnitelman yleinen osa

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/458/09.06.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 331

Valmistelija(t) Jarkko Jäntti, p. 050 534 1167, Pasi Vilhunen, p. 040 077 6858 , Mika Koskinen ja Simo Oksanen, p. 040 552 1263**Selostus asiasta** Valmiuslain (1552/2011) 12 §:n mukaan valtioneuvoston, valtion hallintoviranomaisten, valtion itsenäisten julkisoikeudellisten laitosten, muiden valtion viranomaisten ja valtion liikelaitosten sekä hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien, kuntien, kuntayhtymien ja muiden kuntien yhteenliittymien tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluun sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa.

Esittelytekstin liitteenä olevassa valmius- ja jatkuvuudenhallintasuunnitelman yleisessä osassa pääpainopisteenä on varautuminen ulkopuolisen uhkatekijän aiheuttamiin häiriö- tai poikkeustilanteisiin. Tässä yhteydessä häiriötilanteella tarkoitetaan uhkaa tai tapahtumaa, joka vaarantaa yhteiskunnan elintärkeitä toimintoja tai strategisia tehtäviä. Hallinta edellyttää viranomaisten ja muiden toimijoiden tavanomaista laajempaa tai tiiviimpää yhteistoimintaa ja viestintää.

Häiriötilanteita voivat olla esim. luonnononnettomuudet tai terrorismi. (Kokonaisturvallisuuden sanasto 2017, 60). Poikkeusoloilla tarkoitetaan valmiuslaissa (1552/2011) tarkoitettua yhteiskunnan tilaa, jossa on niin paljon tai niin vakavia häiriöitä tai uhkia, että on tarpeen mahdollistaa viranomaisten tavanomaisesta poikkeava toimivaltuuksien käyttö. (Kokonaisturvallisuuden sanasto 2017, 61).

Keski-Suomen hyvinvointialuekonsernin tulee hyvinvointialueiden järjestämislain (612/2021) 50 §:n mukaan varautua ennakkoon tehtävillä valmiussuunnitelmilla sekä muilla toimenpiteillä yhteistyössä alueensa kuntien ja sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueensa hyvinvointialueiden kanssa häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin. Hyvinvointialueen on varmistettava palvelujen jatkuvuuden turvaaminen myös silloin, kun palveluja tuotetaan hankkimalla niitä yksityisiltä palveluntuottajilta. Valtioneuvoston asetuksella

Aluehallitus

on tarkoitus antaa yksityiskohtaisempia säännöksiä häiriötilanteisiin varautumisen sisällöstä 1.1.2023 alkaen. (Lausuntoluonnos Hyvaks/186/00.01.02/2022)

Liitteenä 1 oleva valmius- ja jatkuvuudenhallintasuunnitelman versio 2.0 on tarkoitus päivittää vuoden 2023 aikana. Osa suunnitelman päivitysversioon liitettävistä liitteistä on salassa pidettäviä julkisuuslain (612/1999) 24.1 § kohtien 7, 8 ja 10 perusteella. Kansallisen riskiarvion julkistus ja Keski-Suomen alueellisen riskiarvion valmistuminen menee alkuvuoteen 2023. Sosiaali- ja terveysministeriö on ohjannut valmiussuunnitelmat tehtäväksi kansallisesti yhtenevällä tavalla ja yksityiskohtaisempi sisällöllinen ohjaus tapahtuu käytännössä yliopistollista sairaalaa ylläpitävien hyvinvointialueiden kautta.

Valmiussuunnitelmakokonaisuus on ohjattu tallennettavaksi vuoden 2024 loppuun mennessä valsu.fi -portaaliin. Valsu.fi-portaalin käyttö on rajoitettua (TL IV) ja edellyttää käyttäjiltään vahvan tunnistautumisen.

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää varautumisen ja valmiussuunnittelun perusteista. Aluehallitus päättää varautumisen ja valmiussuunnittelun järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti. Aluehallitus vastaa hyvinvointikonsernin turvallisuudesta ja varautumisesta yhteistyössä alueen kuntien, elinkeinoelämän ja järjestöjen kanssa sekä valvoo, että turvallisuus- ja varautumisjärjestelyt toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti.

Turvallisuusjohtamisen järjestämisen käytännön toteutuksesta päättää aluehallitus, aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti. Hyvinvointialueen turvallisuusjohtamisesta vastaava viranhaltija koordinoi varautumisen ja valmiussuunnittelun tehtävien ja toimeenpanon yhteensovittamista sekä raportoi aluevaltuustolle ja muille toimielimille. Toimialajohtajat vastaavat toimialan varautumisesta ja valmiussuunnittelun kokonaisuudesta yhdessä vastuu- ja palvelujohtajien kanssa. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialajohtajan alaisuudessa toimivat professiojohtajat eli vastaava lääkäri sekä hoitotyön ja sosiaalihuollon vastaavat viranhaltijat vastaavat osaltaan hyvinvointialueen ja yhteistoiminta-alueen valmius- ja varautumissuunnittelusta.

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 7. luvussa määritellään normaalioloista poikkeava viranhaltijoiden toimivalta vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa välttämättömän syyn vuoksi.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan Keski-Suomen hyvinvointialueen valmius- ja varautumissuunnitelman yleisen osan.

Aluehallitus

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet Liite: Valmiussuunnitelma HYVAKS 2022 v2.0

Aluehallitus

§ 332

Liittyminen Keski-Suomen osaamiskeskuksen kannatusyhdistyksen jäseneksi

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/465/00.04.01/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 332

Selostus asiasta

Sosiaalialan osaamiskeskusten tehtävät on määritelty Laissa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 13.12.2001/1230 ja Valtioneuvoston asetuksessa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 1411/2001.

Valtioneuvon asetuksessa (1411/2001) yhdeksi sosiaalialan osaamiskeskukseksi säädetään Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, joka käsittää Keski-Suomen maakunnan alueen.

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan tarkoituksena on osaamiskeskus lain (1411/2001) mukaan luoda ja ylläpitää koko maan kattava alueellinen yhteistyörakenne sosiaalialan perus- ja erityisosaamisen edistämiseksi sekä sosiaalialan alueellista yhteistyötä edellyttävien erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen turvaamiseksi.

Osaamiskeskuksen voivat lain mukaan muodostaa kunkin toimialueen hyvinvointialueet yhdessä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja muiden sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten, maakunnan liittojen, aluehallintovirastojen, järjestöjen ja yritysten sekä muiden sosiaali- ja terveysalalla toimivien eri tahojen kanssa. Osaamiskeskustoiminta ja osaamiskeskuksen hallinto järjestetään osaamiskeskuksen muodostavien tahojen keskinäisen sopimuksen mukaisesti.

Keski-Suomessa sosiaalialan osaamiskeskusta pitää yllä Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry. Yhdistyksen jäseniä ovat lähes kaikki Keski-Suomen kunnat, alueemme oppilaitokset ja joukko sosiaalialan järjestöjä.

Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry:n jäseneksi pääsevät sen hallituksen hyväksymisen perusteella kunnat, säätiöt sekä oikeuskelpoiset yhteisöt ja yksityiset henkilöt, jotka hyväksyvät sen tarkoituksen. Jäsenyyttä haetaan jäsenhakemuksella (Liite 1). Keski-Suomen osaamiskeskuksen kannatusyhdistyksellä ei ole ollut tähän asti jäsenmaksua, jäsenmaksusta päättää yhdistyksen sääntöjen mukaan vuosikokous.

Aluehallitus

Hyvinvointialue- johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) hakea Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry:n jäsenyyttä sekä
- 2) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan jäsenhakemuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 333

Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto Valtioneuvoston asetukseen hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/359/00.01.02/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 333

Valmistelija(t) Lasse Leppä, p. 050 599 9545**Selostus asiasta** Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt Keski-Suomen hyvinvointialueen lausuntoa luonnoksesta valtioneuvostonasetukseksi hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta 23.12.2022 mennessä.**Tausta**

Suomessa toimii 1.1.2023 alkaen 21 hyvinvointialuetta, jotka vastaavat lakisääteisen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palveluiden järjestämisestä. Suomi on jaettu viiteen yhteistyöalueeseen (YTA) ja kukin hyvinvointialue kuuluu yhteen viidestä yhteistyöalueesta. Yhteistyöalueen tarkoitus on turvata palvelujen saatavuus ja sopia työnjaosta tehtävissä, joissa tarvitaan osaamisen varmistamiseksi tai kustannustehokkaan toiminnan vuoksi alueellista yhteistyötä.

Yliopistollista sairaalaa ylläpitävät hyvinvointialueet kuuluvat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021, jäljempänä sote-järjestämislaki) 35 §:n mukaan kukin eri yhteistyöalueeseen siten, että kullakin yhteistyöalueella on yksi yliopistosairaala.

Samaan yhteistyöalueeseen kuuluvat hyvinvointialueet laativat hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen, jonka sisällöstä ja valmistelusta säädetään sote-järjestämislain 36 ja 37 §:ssä. Yhteistyösopimuksen tarkoituksena on varmistaa yhteistyöalueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden työnjako, yhteistyö ja yhteensovittaminen siltä osin kuin se on tarpeellista hyvinvointialueiden lakisääteisten tehtävien toteutumisen turvaamiseksi.

Nyt lausunnolla olevassa asetusluonnoksessa ehdotetaan säädettäväksi samaan yhteistyöalueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen tarkemmasta sisällöstä ja valmistelusta. Lausuntopyyntöön vastataan sähköisessä lausuntopalvelussa ja lausunnot

Aluehallitus

pyydetään toimittamaan 23.12.2022 klo 16.00 mennessä. Annetut lausunnot ovat julkisia.

Keski-Suomen hyvinvointialueen lausuntoluonnos on liitteenä.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus päättää antaa liitteen mukaisen lausunnon Sosiaali- ja terveysministeriölle koskien Valtioneuvoston asetusta hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: YTA_asetus_lausunto_aluehallitus_20122022

Aluehallitus

§ 334 **Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus**

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/187/00.02.01/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 334

Selostus asiasta Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus seuraavista:

- Turvallinen siirtymä -päivitys
- STM:n hyvinvointialuejohtajien verkosto tapaaminen
- Pelastuslaitoksen ja Sisäministeriön yhteistapaaminen Helsingissä
- Sosiaali- ja terveystieteiden, sekä pelastuspalveluiden valtakunnalliset perusteet (Valtioneuvosto 1.12.2022)
- Aluehallituksen puheenjohtajan raportti hyvinvointialueiden talouden ja hallinnon neuvottelukunnan kokouksesta 8.12.2022

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokoustauko pidettiin klo 15.41-15.50.

Aluehallitus

§ 335

Keski-Suomen hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätös

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/450/09.05.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 335

Valmistelija(t) Ville Mensala, p. 040 336 0680**Selostus asiasta**

Pelastuslain (379/2011) 29 §:n mukaan alueen pelastustoimen on laadittava palvelutasopäätös. Sisäministeriö on antanut ohjeen (SM018:00/2012) pelastustoimen palvelutasopäätöksen sisällöstä ja rakenteista. Ohjeen mukaan pelastustoimen palvelutason tulee kattaa pelastuslaissa ja valtioneuvoston asetuksessa määritetyt alueen pelastustoimen järjestämiseen kuuluvat tehtävät.

Keski-Suomen pelastuslaitos -liikelaitoksen johtokunta on kokouksessaan 26.1.2021 (1 §) päättänyt alueen pelastustoimen palvelutasosta vuosille 2021-2024 (liite). Valmistelun yhteydessä on kuultu pelastuslain 29 §:n mukaisesti alueen kuntia ja aluehallintovirastoa.

Pelastustoimi siirtyy hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle 1.1.2023 alkaen. Järjestämisvastuun muutoksessa on huomioitava pelastustoimen palvelutasoon vaikuttavat lainsäädännölliset muutokset. Pelastustoimen palvelutasosta säädetään laissa pelastustoimen järjestämisestä (613/2021) 6 §:ssä, joka tulee voimaan 1.1.2023. Lain 6 §:n mukaan:

"Aluevaltuusto päättää pelastustoimen palvelutasosta. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon kansallisesti merkittävät riskit, selvitettävä alueella esiintyvät uhkat ja arvioitava niistä aiheutuvat riskit sekä määriteltävä toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden taso. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon myös 8 §:ssä tarkoitettut valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Päätökseen tulee myös sisältyä suunnitelma palvelutason kehittämisestä. Päätöksen tulee olla voimassa määräajan."

Edelleen pelastustoimen järjestämislain 6 §:n mukaan:

"Hyvinvointialueen on pyydettävä palvelutasopäätöksestä ennen sen hyväksymistä aluehallintoviraston lausunto. Aluevaltuuston hyväksymä palvelutasopäätös on toimitettava aluehallintovirastolle. Sisäministeriön asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä palvelutasopäätösten sisällön"

Aluehallitus

perusteista, rakenteesta ja seurannasta sekä aluehallintoviraston suorittamasta arvioinnista."

Laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoja ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) 1 §:ssä on määritelty siirtymäaika hyvinvointialueiden pelastustoimen palvelutasojen laatimiseksi seuraavasti: *"Pelastustoimen järjestämisestä annetuista lain (613/2021) 6 §:n mukaisista ensimmäisistä palvelutasopäätöksistä tulee tehdä viimeistään 1 päivänä joulukuuta 2023 mennessä. Ennen ensimmäisen palvelutasopäätöksen tekemistä noudatetaan pelastuslain (379/2011) nojalla tehtyjä kyseistä aluetta koskeneita alueen pelastustoimen palvelutasopäätöksiä."*

Valtioneuvoston on päättänyt (SM/2022/99) 1.12.2022 valtakunnallisista strategisista tavoitteista pelastustoimen järjestämiselle vuosille 2023-2026. Hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätöstä valmisteltaessa on tärkeää huomioida vahvistetut pelastustoimen valtakunnalliset strategiset tavoitteet, jotka tulevat voimaan 1.1.2023 alkaen neljäksi vuodeksi. Sisäministeriö valmistelee valtioneuvoston päätöksen perusteella pelastustoimen strategisista tavoitteista erillisen toimeenpanosuunnitelman, jossa esitetään tarkemmat osatavoitteet, vastuutahot ja aikataulusuunnitelman strategisten painopisteiden toteutukselle, jotka tulee huomioida hyvinvointialueiden pelastustoimen palvelutasopäätöksissä. Lisäksi sisäministeriö voi asetuksella antaa tarkempia säännöksiä palvelutasopäätösten sisällön perusteista, rakenteesta ja seurannasta sekä aluehallintoviraston suorittamasta arvioinnista. Strategisia painopisteitä ja niiden tavoitteiden toteutumaa seurataan vuosittaisissa hyvinvointialueiden sisäministeriön kanssa käytävissä neuvotteluissa.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoja ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) 1 §:n mukainen siirtymäsäännös ja Keski-Suomen pelastuslaitos -liikelaitoksen johtokunnan päättämä Keski-Suomen pelastuslaitoksen palvelutasopäätös vuosille 2021-2024 mahdollistavat tarkoituksenmukaisen siirtymäajan käyttämisen Keski-Suomen hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätöksen laatimiseksi. Aluehallitus on 15.3.2022 (37 §) ja aluevaltuusto on kokouksessaan 29.3.2022 (37 §) päättänyt nykyisen palvelutasopäätöksen siirtymisestä hyvinvointialueelle osana Jyväskylän kaupungin selvitystä Keski-Suomen hyvinvointialueelle.

Uuden Keski-Suomen hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelu aloitetaan viipymättä siten, että Keski-Suomen hyvinvointialueen aluevaltuusto voi päättää uudesta pelastustoimen palvelutasopäätöksestä

Aluehallitus

viimeistään 1.12.2023 mennessä.

Hyvinvointialue- johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää, että

- Keski-Suomen hyvinvointialueella noudatetaan 1.1.2023 alkaen Keski-Suomen pelastuslaitos -liikelaitoksen 26.1.2021 (1 §) hyväksymää Keski-Suomen pelastuslaitoksen palvelutasopäätöstä vuosille 2021-2024 ja uuden palvelutasopäätöksen valmistelu aloitetaan pelastustoimen toimialalla siirtymäaika huomioiden.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: Keski-Suomen pelastuslaitoksen palvelutasopäätös 2021-2024

Aluehallitus

§ 336

Keski-Suomen pelastuslaitoksen valvontasuunnitelma vuodelle 2023

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/451/09.05.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 336

Valmistelija(t) Ville Mensala, p. 040 336 0680**Selostus asiasta**

Pelastuslain (379/2011) tavoitteena on parantaa ihmisten turvallisuutta ja vähentää onnettomuuksia. Onnettomuuksien ehkäisytöimintään kuuluva valvontatoiminta on yksi keskeisistä pelastustoimen tehtävistä. Pelastuslaitoksen valvontatoiminnan ja muun onnettomuuksien ehkäisytöimintään tarkoituksena on ehkäistä ihmisille, omaisuudelle tai ympäristölle tulipalosta tai muusta onnettomuudesta aiheutuvaa vaaraa ja taata tätä kautta turvallinen toimintaympäristö ihmisille, yrityksille ja yhteisöille.

Pelastuslain (379/2011) mukaan pelastuslaitoksen tulee suorittaa pelastustoimen valvontatehtäviä paloturvallisuuden parantamiseksi. Pelastuslain 79 § velvoittaa pelastuslaitokset laatimaan valvontasuunnitelman, julkisen asiakirjan, valvontatehtävän toteuttamisesta. Valvonnan suorittamiseksi pelastuslaitoksen on tehtävä palotarkastuksia ja muita valvontatehtävän edellyttämiä toimenpiteitä. Lain edellyttämän valvontatehtävän muotoja on valvontasuunnitelmassa määritelty useita erilaisia. Valvonta sisältää asiakirjavalvontaa ja erityyppisiä palotarkastuksia sekä niihin liittyvää ohjausta ja neuvontaa. Valvontasuunnitelmassa määritellään lisäksi asiakirjavalvonnan periaatteet. Asiakirjavalvonnaksi luetaan esimerkiksi pelastussuunnitelmien ja kemikaaliturvallisuuteen liittyvien asiakirjojen ja niihin liittyvien lupa-asioiden valvonta sekä pienkiinteistöihin suoritettavan paloturvallisuuden itsearviointien suunnittelu ja toteuttaminen. Valvontatoimenpiteisiin kuuluvat myös pelastuslain 105 ja 106 §:ssä mainitut pakkokeinot ja rangaistukset.

Pelastustoimen valvonnan on perustuttava riskien arviointiin ja sen tulee olla laadukasta, säännöllistä ja tehokasta. Valvontasuunnitelmassa on määritettävä suoritettavat palotarkastukset ja muut valvontatoimenpiteet sekä kuvattava, miten valvontasuunnitelman toteutumista arvioidaan. Yleisten palotarkastusten palotarkastusvälien määrittely tehdään vuosittain valvontasuunnitelmassa. Pelastuslaitoksen valvontasuunnitelmassa määritetään ja ohjeistetaan ne palotarkastus- ja muut toimenpiteet sekä niihin liittyvät resurssit, joilla pelastuslaitos valvoo pelastuslain säännösten

Aluehallitus

noudattamista alueellaan.

Valvontasuunnitelmassa vahvistetaan pelastuslaitoksen vuosittaiset valvontatehtävät ja niiden suoritustapa. Valvontaa kohdennetaan kohteisiin arvioitujen riskien mukaisesti ja valvonnalla pyritään vaikuttamaan onnettomuuksien määrään entistä tehokkaammin. Valvontasuunnitelma perustuu pelastuslaitoksen voimassa olevaan palvelutasopäätökseen ja sen sisältämään riskianalyyysiin huomioiden talouden vaikutukset. Valvontasuunnitelma päivitetään vuosittain ja sen hyväksyy pelastuslain 27 §:n mukaisesti Keski-Suomen pelastuslaitoksen pelastusjohtaja. Valvontasuunnitelma-asiakirjan ylläpidosta vastaa Keski-Suomen pelastuslaitoksen johtava palotarkastaja. Pelastusjohtaja hyväksyy suunnitelmaan tehtävät merkittävät muutokset.

Aluehallintovirasto valvoo valvontasuunnitelman toteutumista osana pelastustoimen palvelujen saatavuuden ja tason valvontaa. Hyväksytty Keski-Suomen pelastuslaitoksen valvontasuunnitelma tulee toimittaa pelastuslain 79 §:n mukaisesti Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolle tiedoksi.

Pelastustoimen tehtävien järjestämismääräyksen 1.1.2023 Keski-Suomen kunnilta Keski-Suomen hyvinvointialueelle. Siirtymisestä ei aiheudu muutoksia pelastusviranomaisen valvontatehtävän suorittamiseen. Jatkossa palotarkastuksia ja muita valvontatehtäviä saa suorittaa hyvinvointialueen pelastusviranomainen.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus hyväksyy Keski-Suomen pelastuslaitoksen valvontasuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: Keski-Suomen pelastuslaitoksen valvontasuunnitelma 2023

Aluehallitus

§ 337 Johtajaylilääkärin valinta

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/455/01.01.01.01/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 337

Valmistelija(t) Kati Kallimo, p. 050 442 2302, Jan Tollet, p. 050 400 0073, Juha Paloneva, p. 050 336 3695, Päivi Anttila, p. 014 269 1383

Selostus asiasta Aluehallitus perusti 11.10.2022 §217 Johtaja ylilääkärin viran, 15.10.2022 lukien. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on erikoislääkärin oikeudet soveltuvalla lääketieteen erikoisalalla ja lääketieteen tohtorin tutkinto sekä laaja johtamiskokemus terveydenhuollon alalta.

Johtajaylilääkärin tehtävä on uusi hyvinvointialuetasoinen tehtävä. Johtajaylilääkäri toimii hyvinvointialueen terveydenhuoltolainmukaisena vastaavana lääkäriä (th-laki 57§).

Lisäksi johtajaylilääkärin tehtävään kuuluu edistää laaja-alaisesti vastuu- ja palvelualueiden välistä toiminnallista integraatiota sekä ammattiryhmien välistä prosessi-integraatiota sekä vahvistaa yhteistyötä ja kehittämistä organisaation eri tasoilla. Lisäksi johtajaylilääkäri edistää oman alansa koulutusta ja ammatillista kehittymistä sekä ylläpitää oppilaitosyhteistyötä. Johtajaylilääkärin tehtäviä ja toimivaltaa on kirjattu hyvinvointialueen hallintosääntöön. Johtajaylilääkäri on hyvinvointialueen ja sosiaali- ja terveystieteiden johtoryhmän jäsen.

Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Johtajaylilääkärin tehtävä oli ulkoisessa hakumenettelyssä ajalla 16.11 - 2.12.2022. Hakijoita oli yhteensä 4. Kaikki hakijat täyttivät kelpoisuusehdot. Haastatteluun kutsuttiin kaikki hakijat.

Haastatteluryhmässä olivat, hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet, toimialajohtaja Kati Kallimo, sairaalapalveluiden palvelujohtaja Juha Paloneva, rekrytointipäällikkö Päivi Anttila.

Ansiovertailut ja haastattelujen tulokset sekä kokonaisarviointi esitellään

Aluehallitus

aluehallituksen kokouksessa.

Aluevaltuuston 13.12.2022 hyväksymän Hallintosäännön § 51 mukaan kutakin professio-ohjauksen tehtävää alaa johtaa professiojohtaja, jonka valitsee aluehallitus. Professiojohtajat toimivat sosiaali- ja terveydenhuollon toimialajohtajan alaisuudessa, ja toimialajohtaja määrää professiojohtajien sijaiset.

Hyvinvointialue- johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää

- 1) valita johtajaylilääkärin virkaan Heikki Miettisen. Hän on hakijayhteenvedon, haastattelun ja kokonaisarvion perusteella ansioitunein hakija;
- 2) että koeaika on 6 kuukautta;
- 3) että tehtävän kokonaispalkka on 12 000€;
- 4) että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu.
- 5) että johtajaylilääkärin virkaan varalle valitaan Jyrki Jalkanen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: EI JULKINEN_FINAL_Ansiovertailu johtajaylilääkäri

Aluehallitus

§ 338

Keski-Suomen hyvinvointialueen virkojen perustaminen ja eräiden virkojen lakkauttaminen

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/456/01.01.00.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 338

Valmistelija(t) Riitta Hallberg, p. 044 459 8946**Selostus asiasta**

Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) luvussa 11 säädetään henkilöstöstä. Lain 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Lain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 47 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. 49 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa.

Julkista valtaa käytetään:

- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja vi lakiin perusturvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen
- tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa
- tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegeoitua päätösvaltaa
- valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu)

Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Aluehallitus

Konsernipalveluihin talouspalveluihin on tarpeen perustaa 3 asiakasmaksusihteerin virkaa, joissa kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistotasoinen tutkinto sekä 3 lakimiehen virkaa, jossa kelpoisuusehtona on ylempi oikeustieteellinen korkeakoulututkinto (OTM/OTK).

Virkojen tarve perustuu siihen, että henkilöiden tehtävänä on palveluasumiseen ja pitkäaikaiseen laitoshoittoon liittyvien asiakasmaksupäätösten tekeminen. Asiakkaan maksun määräämisen on katsottu olevan julkisen vallan käyttöä. Maksupäätöksiä tehdään vuositasolla todennäköisesti noin 3 000 - 4 000, joten ei ole järkevää luoda mallia, jossa palvelupäällikkö hyväksyisi kaikki päätökset vaan virkojen perustaminen myös palvelupäällikön "alle" on perusteltua tässä tapauksessa.

Aluehallitus on 11.10.2022 perustanut palvelutuotannon tukipalveluihin seuraavat palvelupäällikön virat:

1. Ruokapalvelut/ Sote-ruokapalvelut, Jyväskylän alue / Palvelupäällikkö
2. Ruokapalvelut/Sote-ruokapalvelut, Keski-Suomen alue / palvelupäällikkö
3. Puhtauspalvelut/sopimusvalvonta / Palvelupäällikkö
4. Välinehuolto/ Tuotantopäällikkö
5. Välinehuolto/ Palvelupäällikkö
6. Välinehuolto/ Palvelupäällikkö
7. Sähkötekniikka/käyttöpäällikkö
8. Kiinteistötekniikka/ Kiinteistöpäällikkö
9. LVI- ja konetekniikka/ Käyttöpäällikkö
10. Lääkintätekniikka/ Huoltopäällikkö

Kun ao. vastualueelle valittiin vastuualuejohtaja sekä toimintoja tarkasteltua tarkemmin, todettiin, ettei osan palvelupäälliköiden viroista tarvitse olla virkoja, koska niissä ei käytetä julkista valtaa ja puhtauspalveluiden sopimusvalvonnan palvelupäällikön tehtävät keskitetään tekstiilipalveluiden palvelupäällikön tehtäviin. Osaan em. palvelupäälliköiden tehtävistä päälliköt rekrytoidaan työsopimussuhteisiin (ruokapalvelut, välinehuolto) ja osaan ei tehdä rekrytointeja tässä vaiheessa. Kiinteistö-, tila- ja tekniikkapalveluiden osalta ko. 4 palvelupäällikön tehtävää täytetään työsopimussuhteisina.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää

- 1) perustaa konsernipalvelut/talouspalvelut kolme (3) asiakasmaksusihteerin virkaa 21.12.2022 lukien. Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistotasoinen tutkinto sekä
 - 2) perustaa konsernipalvelut/hallintopalvelut kolme (3) lakimiehen virkaa
-

Aluehallitus

21.12.2022 lukien, kelpoisuusvaatimuksena on ylempi oikeustieteellinen korkeakoulututkinto (OTM/OTK) ja toimialan tuntemus sekä

3) lakkauttaa 21.12.2022 lukien seuraavat virat:

1. Ruokapalvelut/ Sote-ruokapalvelut, Jyväskylän alue / Palvelupäällikkö
2. Ruokapalvelut/Sote-ruokapalvelut, Keski-Suomen alue / Palvelupäällikkö
3. Puhtauspalvelut/sopimusvalvonta / Palvelupäällikkö
4. Välinehuolto/ Tuotantopäällikkö
5. Välinehuolto/ Palvelupäällikkö
6. Välinehuolto/ Palvelupäällikkö
7. Sähkötekniikka / Käyttöpäällikkö
8. Kiinteistötekniikka/ Kiinteistöpäällikkö
9. LVI- ja konetekniikka/ Käyttöpäällikkö
10. Lääkintätekniikka/ Huoltopäällikkö

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 339

Jatkoliikkeen luovutus Monetra Keski-Suomi Oy:lle

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/459/01.00.00.02/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 339

Valmistelija(t) Riitta Hallberg, p. 044 459 8946, Eeva Aarnio ja Merja Virtanen

Selostus asiasta **Liikkeen luovutuksen peruste ja ajankohta**

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Liikkeen luovutuksella tarkoitetaan työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä sekä kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 25 §:ssä säädettyä toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä.

Keski-Suomen hyvinvointialueen valmistelutoimielin on päättänyt 11.11.2021, että palkka- ja taloushallinnon palveluiden tuottaja hyvinvointialueella on

Aluehallitus

Monetra Keski-Suomi Oy. Tähän päätökseen perustuu liikkeen luovutus Keski-Suomen hyvinvointialueelta edelleen Monetra Keski-Suomi Oy:lle 1.1.2023 klo 00.01 liitteenä olevasta sopimuksesta tarkemmin ilmenevällä tavalla. Kyse on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä tarkoitettusta liikkeen luovutuksesta.

Liikkeen luovutuksen yhteistoiminta

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007, jäljempänä myös yhteistoimintalaki) liikkeen luovutusta koskevan 11 §:n mukaan liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Aluevaltuusto on hyväksynyt luonnokset Keski-Suomen hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä koskevan henkilöstön siirtosopimuksesta ja -suunnitelmasta 26.4.2022. Henkilöstön siirtosopimus ja -suunnitelma lähetettiin sen jälkeen luovuttaville organisaatioille käsiteltäväksi yt-menettelyssä. Tämän jälkeen henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimus on käsitelty Hyvaks:in yhteistoimintaelimessä 7.11.2022. Aluehallitus hyväksyi 8.11.2022 henkilöstön siirtosuunnitelman ja luonnoksen siirtosopimukseksi, josta käyvät ilmi henkilöstön Keski-Suomen hyvinvointialueelle siirron periaatteet.

Henkilöstön siirtyminen liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle ja sitä mahdollisesti seuraavat jatko liikkeen luovutukset yksityisen työnantajan palvelukseen on käsitelty tai ne tullaan käsitellä luovuttavien organisaatioiden yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintamenettelyn päättäminen on käsitelty luovuttavissa organisaatioissa marras-joulukuussa 2022.

Keski-Suomen hyvinvointialueen Monetra Keski-Suomi Oy:lle tehtävään liikkeen edelleen luovutukseen liittyvä yhteistoimintatilaisuus on pidetty henkilöstölle 1.12.2022. Lain vaatimat selvitykset on annettu asianomaisille. Hyvinvointialue on täyttänyt sekä luovuttajana että luovutuksensaajana yhteistoimintalain 11 §:ssä säädetyt tiedonantovelvoitteet.

Siirtyvä henkilöstö jatko liikkeen luovutuksella Monetra Keski-Suomi Oy:hyn

Aluehallitus

Siirtyvään liiketoimintaan liittyvä henkilöstö siirtyy 1.1.2023 klo 0.01 alkaen liikkeen luovutuksen periaattein luovutuksensaajan palvelukseen entisiin työsuhteen mukaisin ehdoin ns. vanhoina työntekijöinä.

Luovutussopimuksen liitteessä 2 b on lueteltu allekirjoituspäivänä luovuttajalla tiedossa oleva siirtyvä henkilöstö. Siirtymässä on kuusi (6) henkilöä, joista 5 on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa ja 1 määräaikaisessa työsuhteessa. Määräaikaisessa työsuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Monetra Keski-Suomi Oy:n palvelukseen työsuhteesta laaditun määräaikaisen työsopimuksen päättymiseen saakka. Siirtyvän henkilöstön määrä voi vähentyä edellä sanotusta, mikäli siirtyvää henkilöstöä irtisanoutuu tai mikäli he hakutuvat muihin tehtäviin.

Asiaa käsitellään vielä 19.12.2022 väliaikaisessa yt-elimen kokouksessa.

Liiketoiminnan luovutussopimus ja henkilöstön siirtoa koskevat ehdot oheisina liitteinä.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä liitteenä olevat liiketoiminnan luovutussopimuksen ja henkilöstön siirtoa koskevat ehdot ja
- 2) todeta, että henkilöstön edustajille on selvitetty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) liikkeen luovutusta koskevan 11 §:n mukaisesti luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta; luovutuksen syyt; luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet ja toteaa jatko liikkeen luovutusta edeltävän yhteistoiminnan päättyneeksi Keski-Suomen hyvinvointialueen osalta sekä
- 3) valtuuttaa konsernipalveluiden toimialajohtajan allekirjoittamaan liiketoiminnan luovutussopimuksen Monetra Keski-Suomen kanssa.

Asian kokouskäsitely:

Ennen asian käsittelyä Pauliina Mäenpää poistui esteellisenä kokouksesta. Esteellisyyden peruste: yhteisöjäävi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

Liitteet

Liite: Monetra ja K-SHVA henkilöstön siirtoa koskevat ehdot
Liite: EI JULKINEN_Luettelo siirtyjät Monetra Keski_Suomi_
Liite: Liiketoiminnan luovutussopimus_ Monetra

Aluehallitus

§ 340 Osakkaaksi liittyminen Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy yhtiöön ja yhtiön osakkeiden ostaminen

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/448/00.02.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 340

Valmistelija(t) Aija Suntioinen, p. 040 185 9985

Selostus asiasta Suomen Kuntaliitto on toiminut kuntasektorin edunvalvojana, kehittäjäkumppanina sekä asiantuntija- ja tietopalvelujen tarjoajana. Hyvinvointialueuudistuksen toteutuminen 1.1.2023 alkaen vaikuttaa myös Kuntaliiton toimintaan. Kuntien omistamana yhdistyksenä Kuntaliitto ei voi palvella hyvinvointialueita. Kuntaliitto on yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa valmistellut yhteistyöratkaisun, joka mahdollistaa hyvinvointialueille siirtymävaiheen palvelut ja prosessin kohti vakiintuneempaa ratkaisua.

Kuntaliiton hallitus on päättänyt, että Kuntaliitto perustaa Hyvinvointialueyhtiö Oy:n. Ratkaisu luo edellytykset mm. sote-muutostuen jatkumiselle, neuvontapalveluiden säilymiselle, lainsäädäntötyön edunvalvonnalle sekä tarjoaa hyvinvointialuelähtöiselle edunvalvonnalle toimivan verkostoalustan takaamaan hyvinvointialueille siirtymävaiheen palvelut. Yhtiön palvelutarjonta tarkentuu vuoden 2023 aikana.

Yhtiön perustamissopimus on allekirjoitettu 28.10.2022 ja yhtiö on merkitty kaupparekisteriin 2.12.2022. Yhtiön teknistä rakentamista jatketaan hyvinvointialueiden johdolla. Perustamisasiakirjassa annetun valtuutuksen nojalla yhtiön hallitus on päättänyt suunnata maksullisen osakeannin hyvinvointialueille, HUS Yhtymälle sekä Helsingin kaupungille. Osakkeiden merkintäaika on 7.12.2022-31.3.2023.

Tarkoituksena on, että yhtiön osakkaaksi liittyisivät Kuntaliiton lisäksi kaikki hyvinvointialueet, HUS ja Helsingin kaupunki. Kaikki osakkeenomistajat tulevat yhtiön omistajiksi tasasuurin omistusosuuksin. Yhtiön osakkeita merkitään 10 kappaletta kappalehinnalla 2.000 euroa, eli yhteensä 20.000 euroa. Kunkin osakkeen merkintähinnasta 1.000 euroa kirjataan osakepääomaan ja 1.000 euroa osakeyhtiölain 8 luvun 2 §:n mukaiseen sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Yhtiön hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan kolmesta seitsemään (3-

Aluehallitus

7) varsinaista jäsentä. Osakassopimuksen mukaan Itä-Suomen yhteistyöalueeseen kuuluvilla osakkailla on oikeus nimittää yksi yhteinen jäsen, jonka kautta nämä osakkaat käyttävät yhdessä määräysvaltaa yhtiöön

Arvio yhtiön palveluiden palveluveloituksesta vuodelle 2023 on 0,4 euroa/asukas, eli Keski-Suomen hyvinvointialueen osalta arviolta noin 110 000 euroa. Yhtiö laatii ensi vuoden aikana tarkemman palvelukuvauksen ja palveluhinnoittelun.

Palvelujen ostoja koskeva hankintapäätös ja hankintasopimus tehdään hallintosäännön mukaisesti loppuvuoden aikana.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää, että Keski-Suomen hyvinvointialue

1) liittyy osakkaaksi Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:öön;

2) merkitsee yhtiön osakkeita suunnatussa osakeannissa 10 kappaletta yhteishintaan 20 000 euroa;

3) hyväksyy yhtiön osakassopimuksen;

4) valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan allekirjoittamaan osakassopimuksen ja tekemään siihen tarvittavat teknisluonteiset korjaukset ja täydennykset;

5) valtuuttaa talousjohtajan allekirjoittamaan osakkeiden merkintään liittyvät asiakirjat

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: Hyvinvointialueyhtiö_Oy_Osakassopimus_07122022_

Aluehallitus

§ 341 Hoito- ja hoivapalvelujen laskutus vuonna 2023

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/342/02.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 341

Valmistelija(t) Aija Suntioinen, p. 040 185 9985

Selostus asiasta Aluevaltuusto hyväksyi 29.11.2022 kokouksessaan vuoden 2023 talousarvion ja toimintasuunnitelman. Talousarvion yhteydessä aluevaltuusto hyväksyi myös hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistuksen ja laskutuksen perusteet sekä asiakaspalvelujen ostojen kauttalaskutuksen perusteet.

Hallintosäännön (Aluevaltuusto 13.12.2022) 86 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä.

Aluehallituksen hyväksyttäväksi esitetään kaksi hinnastoa:

- hoito- ja hoivapalvelujen hinnasto, jossa on kuvattu tuotekohtaiset keskimääräiset hinnat
- tarkempi välisuoritehinnasto, jossa on kuvattu eri välisuoritteiden (esim. tutkimusten, toimenpiteiden, erilaisten vastaanottojen tai hoitopäivien) hinnat

Hoito- ja hoivapalvelulaskutus toteutetaan Logex Region-tietojärjestelmän päälle toteutetun hoito- ja hoivapalvelulaskutus-toiminnallisuuden avulla. Laskutus tehdään lähtökohtaisesti toteutuneiden hoidon/hoivan kustannusten perusteella, jotka lasketaan välisuoritehinnaston perusteella. Poikkeustapauksissa laskutusperusteena on hoito- ja hoivapalveluhinnasto, jossa on tuotekohtaiset keskimääräiset hinnat. Hoito- ja hoivapalvelulaskutuksen kautta laskutetaan muille hyvinvointialueille, valtiolle, vakuutusyhtiöille, vastaanottokeskuksille yms. tuotetut hoito- ja hoivapalvelut ns. kuntaosuuden osalta. Asiakasmaksun osuus laskutetaan osana asiakaslaskutusprosessia.

Hoito- ja hoivapalvelujen tuotekohtainen hinnasto

Ensimmäiselle hyvinvointialueen toimintavuodelle hoito- ja hoivapalveluhinnasto tuodaan päätöksentekoon vaiheittain. Tässä ensimmäisessä vaiheessa päätettäväksi esitetään erikoissairaanhoidon

Aluehallitus

(sisältäen Sydänsairaalan) ja Jämsän hoito- ja hoivapalveluhinnasto. Seuraavassa vaiheessa päätöksentekoon tuodaan perusterveydenhuollon hoito- ja hoivapalveluhinnasto ja Kinnulan hoito- ja hoivapalveluhinnasto.

Hinnasto sisältää myös ulkoistettujen palveluiden hintoja. TAYS Sydänkeskus Oy (Sydänsairaala) tuottaa hyvinvointialueelle kardiologian hoito- ja hoivapalvelut, jotka on tuotteistettu samalla tavalla kuin hyvinvointialueen omana toimintana tuottama erikoissairaanhoidon hoito. Jyväskylän alueen ulkoistettujen terveysasemien palvelut on tuotteistettu samalla lailla kuin hyvinvointialueen perusterveydenhuolto. Edellä mainituissa tapauksissa laskutus toteutetaan osana hyvinvointialueen hoito- ja hoivapalvelulaskutusta. Muiden ulkoistettujen palveluiden osalta voidaan laskutus toteuttaa tästä poikkeavalla tavalla, mikäli palvelusopimus tai muu syy sitä edellyttää. Jämsän osalta poikkeavasta toimintatavasta ja laskutuksen tuotteistuksesta on sovittu ja toteutusta jatketaan samalla tavalla kuin tällä hetkellä. Ulkoistettujen palvelujen hoito- ja hoivapalveluiden hinnat sisällytetään hyvinvointialueen hoito- ja hoivapalveluhinnastoon omana osionaan. Ensimmäisessä vaiheessa esitetään hyväksyttäväksi Sydänsairaalan ja Jämsän hinnat.

Aluevaltuuston hyväksymien periaatteiden mukaisesti hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistus koostuu seuraavista kokonaisuuksista:

- pääosin erikoissairaanhoidon somaattinen hoito on tuotteistettu DRG-tuotteiksi, psykiatriassa, kuntoutuksen vuodeosastohoidossa ja yhteispäivystyksessä on käytössä tasoryhmittäiset hoitopäivät ja käynnit. Lisäksi on joitakin yksittäisiä poikkeuksia Drg-tuotteistukseen tilanteissa, joissa Drg-tuotteistuksella ei kyetä kuvaamaan resurssikulutukseltaan yhtenäisiä toimintoja vaan tapaukset ryhmittäytyvät tapauskohtaisesti hyvinkin erilaisiin Drg-tuotteisiin.
- perusterveyshuolto on tuotteistettu pDRG/EPR ja dDRG-tuotteiksi
- sosiaalitoimessa kotihoito- ja asumispalvelut on tuotteistettu pDRG/EPR-tuotteiksi

Palvelusetelien käytöstä aluehallitus on tehnyt erikseen päätökset. Palvelusetelien tuotekohtaiset hinnat sisältyvät liitteenä esitettyyn hoito- ja hoivapalvelujen hinnastoon. Lääkinnällisen kuntoutuksen ostopalvelut on tuotteistettu kaikilla erikoisaloilla ja kaikissa yksiköissä samoin perustein erilaisiin terapia- ja muihin kuntoutuspalveluihin.

Erikoissairaanhoidossa ns. yhteisten tuotteiden kuten yleislääketieteen hoitopäivien, lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden ja lähetekonsultaatioiden laskutuksessa käytetään hoito- ja hoivapalvelujen hinnaston mukaisia keskimääräisiä hintoja. Palvelusetelien ja lääkinnällisen kuntoutuksen ostopalveluiden kohdalla käytetään laskutuksessa hoito- ja

Aluehallitus

hoivapalvelujen hinnaston mukaisia hintoja. Jämsän laskutuksessa käytetään hoito- ja hoivapalvelujen hinnaston mukaisia hintoja.

Liitteenä on yhteenveto, jossa esitetään erikoissairaanhoidon DRG-pisteiden hinnat erikoisaloittain, kaikki DRG-tuotteet ja niiden painokertoimet, tasoryhmittäiset tuotteet ja niiden hinnat, Jämsän hoito- ja hoivapalveluhinnat sekä kuvaus hinnoittelu- ja kustannuslaskennan periaatteista. Painokertoimet on tarkistettu marraskuussa 2022 ja niiden perusteena on käytetty sairaanhoitopiirin toteutumatietoja (ajalta tammikuu 2020 - lokakuu 2022) kustannuksista ja tuotemääristä.

Keski-Suomen hyvinvointialueen hoito- ja hoivapalvelujen hinnasto julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Hinnastossa esitetään talousarvion perusteella lasketut keskimääräiset hinnat tuotteittain.

Yksityiskohtaisempi välisuoritehinnasto

Aluehallituksen liiteaineistossa Excel-muotoisessa liitteessä on toteutuneen hoidon/hoivan kustannusten laskennan perusteena olevien välisuoritteiden palveluhinnasto erikoissairaanhoidon osalta. Välisuoritteiden palveluhinnasto perustuu hoidon/hoivan toteutuneisiin kustannuksiin. Tarvittaessa palveluhinnastoa on täydennetty vuoden 2023 toimintaa vastaavaksi (esim. uusi välisuorite). Talousarvion yhteydessä esitetyn palveluhinnaston ja tammimaaliskuun 2023 laskutuksen perusteena käytetään vuoden 2021 jälkilaskennan (toteumat ja välisuoritteet) tuloksia. Kun jälkilaskenta vuodelta 2022 valmistuu, päätettäväksi esitetään sen perusteella päätettäväksi välisuoritteiden palveluhinnasto ajalle 1.4.2023-31.12.2023. Ensimmäiselle hyvinvointialueen toimintavuodelle välisuoritteiden palveluhinnasto tuodaan päätöksentekoon vaiheittain. Kun jälkilaskenta vuodelta 2022 valmistuu, hallitukselle esitetään sen perusteella päätettäväksi välisuoritteiden palveluhinnasto perusterveydenhuoltoon ajalle 1.1.2023-31.12.2023.

Itsemaksavat ulkomaalaiset

Itsemaksavat ulkomaalaiset potilaat laskutetaan hoito- ja hoivapalveluhinnaston mukaisilla hinnoilla. Erikoissairaanhoidossa itsemaksavat ulkomaalaiset laskutetaan erikoisaloittain niiden tuotteistuksen ja hoito- ja hoivapalveluhintojen perusteella. Perusterveydenhuollossa itsemaksavat ulkomaalaiset potilaat laskutetaan yhtenäisin hinnoin toimipaikasta riippumatta ja hoito- ja hoivapalvelut on tuotteistettu vuodeosastohoidossa tasoryhmittäisinä hoitopäivinä ja avohoidossa tasoryhmittäisinä käynteinä.

Aluehallitus

Liitteessä on esitetty itsemaksavien ulkomaalaisten potilaiden laskutuksessa käytettävät tuotteet ja niiden hinnat.

Täyden korvauksen hinnat

Täyden korvauksen hinnat koskevat seuraavia potilasryhmiä erikoissairaanhoidossa ja perusterveydenhuollossa:

- valtion kustannusvastuulla olevat potilaat (mm. asevelvolliset, vankipotilaat)
- muualla kuin Suomessa asuvat potilaat, joiden asuinmaan kanssa Suomella ei ole sopimuksia
- muiden laitosten tai yritysten kustannusvastuulla olevat potilaat, mm. vastaanottokeskusten potilaat, siviilipalvelusta suorittavat potilaat (lukuun ottamatta toisten hyvinvointialueiden tai vakuutusyhtiöiden potilaat)

Täyden korvauksen perusteella laskutettaviin hintoihin lisätään 16%, jotta asiakasmaksujen osuus ja pääomakulujen osuus tulee katetuksi.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus

1) hyväksyy liitteessä esitetyt Keski-Suomen hyvinvointialueen hoito- ja hoivapalvelujen hinnat ja DRG-tuotteiden hintojen laskennassa käytettävät painokertoimet.

2) hyväksyy liitteessä esitetyn Keski-Suomen hyvinvointialueen välisuoritteiden palveluhinnaston ajalle 1.1.2023-31.3.2023

3) päättää, että täydenkorvauksen periaatteella laskutettavien hoito- ja hoivapalvelujen hintoihin lisätään 16 %.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite: Välisuoritehinnasto 1.1.-31.3.2023

Liite: Hoito- ja hoivapalvelujen hinnasto vuodelle 2023 - ah 20.12.2022

Aluehallitus

§ 342

Jämsän kaupungin ja Jämsän Terveys Oy:n välisen palvelusopimuksen siirtyminen Keski-Suomen hyvinvointialueelle

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/471/00.02.01/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 342

Valmistelija(t) Pauliina Mäenpää, p. 050 452 4569 ja Aija Suntioinen, p. 040 185 9985**Selostus asiasta**

Jämsän kaupunki on kilpailuttanut ja tehnyt palvelusopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden tuottamisesta. Kokonaisulkoistukseen sisältyy perusterveydenhuolto, sosiaalihuolto ja erikoissairaanhoido; palvelutuotannon ja hankinnan järjestäminen ja palvelutuotanto, lukuun ottamatta vammaispalveluita, sosiaalityötä ja lastensuojelua sekä viranomaistehtäviä. Palvelut tuottaa Jämsän kaupungin (omistusosuus 49 %) ja Pihlajalinnan(51 %) yhteisesti omistama yhtiö Jämsän Terveys Oy ja sen alihankkijana toimiva Jokilaakson Terveys Oy. (KSSHP:n omistusosuus 10 %). Jämsän kaupungin ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirin omistusosuudet em. yhtiöistä siirtyvät Keski-Suomen hyvinvointialueelle 1.1.2023.Sopimus sisältää myös vaativan erikoissairaanhoidon, jossa Pirkanmaan sairaanhoitopiiri on keskeinen toimija. Palveluiden järjestämistahona Jämsän kaupungille kuuluu päätöksenteko tilanteissa, jotka edellyttävät julkisen vallan käyttöä.

Palvelusopimus on allekirjoitettu 18.3.2015 ja sitä on muutettu 30.3.2016. Sopimus on määräaikaisena voimassa 31.8.2025 saakka. Sopimukseen sisältyy myös yksi, viiden (5) vuoden mittainen optiokausi, jonka käytöstä tilaajan on ilmoitettava viimeistään kaksi (2) vuotta ennen hankintakauden päättymistä. Palvelusopimuksen vuotuinen arvo on yli 70 miljoonaa euroa.

Aluevaltuusto on 29.3.2022 ja 13.12.2022 käsitellyt ja päättänyt ottaa tämän palvelusopimuksen vastaan osana Jämsän kaupungin antamaa selvitystä hyvinvointialueelle siirtävistä sopimuksista.

Hyvinvointialueuudistusta koskevan lainsäädännön mukaan kokonaisulkoistukset voivat olla kokonaan tai osittain mitättömiä tai irtisanomisenvaarisia, jos ne eivät täytä lainsäädännön edellytyksiä. Hyvinvointialueen on määräajassa todettava mitättömyys ja päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveysministeriölle viimeistään 31.10.2023.

Aluehallitus

Kokonaisulkoistusten osalta hyvinvointialueilla on neuvotteluvollisuus. Keski-Suomen hyvinvointialuetta valmisteltaessa neuvotteluita on käyty Jämsän Terveys Oy:n ja sen emoyhtiö Pihlajalinnan kanssa. Keskeisiä neuvoteltavia aiheita ovat olleet erikoissairaanhoidon ja ensihoidon palveluiden järjestäminen ja tuottaminen, siltä osin kuin palvelut siirtyvät Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä Keski-Suomen hyvinvointialueelle. Keskustelua on käyty siitä, mikä osuus sopimushinnasta kohdistuu tähän muualta ostettuun erikoissairaanhoidon ja ensihoitoon. Esillä ovat olleet myös perusterveydenhuoltoon kiinteästi liittyvät erikoissairaanhoidon palvelut, lähetekäytäntö, toiminnassa käytettävät tilat ja tukipalvelut, palveluiden organisointi, tuotanto ja kustannusvastuu. Lisäksi on selvitetty sekä Jämsän kaupungin että Jämsän Terveys Oy:n osalta puolin ja toisin sitä, mitkä ovat sopimuksen ulkopuoliset erät ja näiden erien laskutusperusteet.

Hyvinvointialueen taholta lähtökohta neuvotteluissa on ollut se, että palvelusopimukseen tehdään tässä vaiheessa vain välttämättömät muutokset.

Palvelutuotannon käytössä olevien tilojen hallintaoikeus siirtyy Jämsän kaupungilta Keski-Suomen hyvinvointialueelle joko olemassa olevina vuokrasopimuksina (siirtyvät sopimukset) tai vuokra-asetuksen mukaisina vuokrasopimuksina. Nämä on huomioitu toimitilavalmistelun yhteydessä.

Ateriapalvelut tulee tuottamaan Jämsän kaupungin perustama osakeyhtiö, johon Keski-Suomen hyvinvointialue liittyy osakkaaksi. Ateriapalveluita koskeva palvelusopimus on valmisteltavana erikseen.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä oheisen liitteen (ei julkinen) mukaiset muutokset palvelusopimukseen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Liitteet	Liite: Sopimusliite hyväks ja JT 19.12.2022 (ei julkinen)

Aluehallitus

§ 343 Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 siirtyvien sote-käytössä olevien tilojen vuokraaminen

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/460/10.03.02/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 343

Valmistelija(t) Petteri Kontro, p. 050 374 8533**Selostus asiasta** Kuntien toimittamien selvitysten mukaan Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintaan siirtyy 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon tilat, joiden kokonaisneliömäärä on noin 550 000 m².

Kunnilta siirtyy Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintaan tiloja seuraavasti:

Kuntien sisään vuokraamat, kunnissa sijaitsevat sosiaali- ja terveydenhuollon tilat, joiden vuokrasopimusten määrä on 193 kpl. Nämä sopimukset käsitellään hyvinvointialueelle siirtyvinä sopimuksina.

Kunnilta hyvinvointialueelle vuokrattavat kuntien omistamat sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevat tilat, joiden vuokrasopimusten määrä on 286 kpl. Näistä sopimuksista 6 kpl on arvoltaan yli 1 miljoona euroa vuodessa. Muiden 280 kpl:n arvo jää alle 1 miljoona euroa vuodessa, joista tehdään viranhaltijapäätös hallintosäännön 79 § mukaisesti.

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevat toimitilat 1.1.2023. Tilojen siirtymisestä hyvinvointialueen hallintaan säädetään voimaanpanolaisissa 616/2021, sekä laadittavien vuokrasopimusten vuokrasta annetussa Valtioneuvoston asetuksessa 272/2022, kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Voimaanpanolain § 22 mukaan kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloista tekevät hyvinvointialue ja kunta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa 31.12.2025 asti.

Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.

Aluehallitus

Edellä mainitussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Vuokran määrästä säädetään valtioneuvoston asetuksessa.

Seuraavien kuntien, kahdeksan kiinteistön vuokrasopimuksen osalta, toimivalta on aluehallituksella

- Keuruun kaupunki, Keuruun Terveyskeskus
- Saarijärven kaupunki, Saarijärven Terveyskeskus
- Jämsän kaupunki, Jokilaakson Sairaala
- Äänekosken kaupunki, Äänekosken Terveysasema
- Viitasaaren kaupunki, Viitasaaren Terveyskeskus-Sairaala
- Laukaan kunta, Laukaan Terveysasema

Näistä kohteista erilliset sopimukset ovat liitteinä.

Pelastustoimen osalta tiloja koskevat vuokrasopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle, joita koskevat neuvottelut käydään alkuvuonna 2023

Toimivalta asiassa

Hallintosääntö § 79

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä liitteen mukaiset, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset Keuruun, Saarijärven, Jämsän, Äänekosken ja Viitasaaren kaupunkien sekä Laukaan kunnan kanssa, järjestämistehtävän mukaiseen käyttöön vuokra-asetuksen ja voimaannanolain mukaisin ehdoin sekä
- 2) valtuuttaa konsernipalveluiden toimialajohtajan allekirjoittamaan vuokrasopimukset.

Asian kokouskäsittely:

Ennen asian käsittelyä Maria Kaisa Aula, Markku Puro, Kari Kiiskinen, Hilma Vepsäläinen ja Lotta Ahola ilmoittivat esteellisyydestä ja poistuivat kokouksesta. Esteellisyyden peruste: yhteisöjäävi.

Myös Riitta Hallberg poistui esteellisenä asian käsittelyn ajaksi, esteellisyyden peruste: palvelussuhdejäävi.

Ville Väyrynen toimi puheenjohtajana tämän pykälän ajan ja Kaisa Garedeu toisena pöytäkirjan tarkastajana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

Päätöksenteon jälkeen esteelliset palasivat kokoukseen.

Litteet

Liite: Vuokrasopimus Keuruun terveyskeskus

Liite: Vuokrasopimus Saarijärven terveyskeskus

Liite: Vuokrasopimus Jämsän Jokilaakson sairaala

Liite: Vuokrasopimus Äänekosken terveysasema

Liite: Vuokrasopimus Viitasaaren terveyskeskus-sairaala

Liite: Vuokrasopimus Laukaan terveysasema

Aluehallitus

§ 344 Jäsenten ja varajäsenten nimeäminen yksilöasiainjaostoon

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/416/00.00.01.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 344

Valmistelija(t) Erkki Nikkilä, p. 050 590 5598

Selostus asiasta Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun mukaan hyvinvointialueen toimielinorganisaatioon kuuluu aluehallituksen alainen yksilöasiainjaosto. Hallintosäännön 13 §:n mukaan aluehallitus valitsee toimikaudekseen yksilöasiainjaoston, jossa on seitsemän (7) jäsentä. Aluehallitus nimeää jaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden on oltava valtuutettuja. Yksilöasiainjaoston jäseniksi voidaan valita myös muita henkilöitä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Naisten ja miesten välistä tasa-arvoa koskevan lain (609/1986) 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n mukaan

Yksilöasiainjaosto:

1. tekee sosiaali- ja terveydenhuollon toimialaan ja toimivaltaan kuuluvat yksilöpäätökset, ellei toimivalta hallintosäännön tai lain perusteella kuulu toiselle viranomaiselle tai viranhaltijalle
2. käsittelee ja päättää viranhaltijoiden päätöksistä tehdyt oikaisuvaatimukset, jotka koskevat yksilökohtaisia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja
3. käsittelee sosiaali- ja potilasasiamiehen raportit ja antaa niistä lausunnon aluehallitukselle
4. raportoi aluehallitukselle palvelujärjestelmään liittyvät kehittämiskohteet

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus Aluehallitus

- 1) valitsee yksilöasiainjaoston jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä
-

Aluehallitus

aluehallituksen toimikaudeksi 2023-2025,

2) valitsee yksilöasiainjaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Asian kokouskäsittely:

Keskustelun kuluessa sihteerin esitti puheenjohtajan pyynnöstä valtuustoryhmien neuvottelemat seuraavat jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet yksilöasiainjaostoon:

Varsinaiset jäsenet

Juha Hyötyläinen (SDP), puheenjohtaja
Ilkka Pernu (Vas), varapuheenjohtaja
Katri Asp-Dalfidan (SDP)
Päivi Ikkala (Kok.)
Samuli Mattila (Kesk.)
Tapani Mäki, Jyväskylä (PS)
Katri Ruth (Kesk.)

Henkilöjohtaiset varajäsenet

Lea Leppänen (SDP)
Michelle Seppälä (Vas.)
Juha Kaistinen (SDP)
Elina Peränen (Kok.)
Sami Leino (Kesk.)
Jyrki Ahlgren, Jyväskylä (PS)
Marianne Aho (Kesk.)

Päätös

Aluehallitus valitsi yksilöasianjaostoon jäsenet ja varajäsenet seuraavasti:

Varsinaiset jäsenet

Juha Hyötyläinen (SDP), puheenjohtaja
Ilkka Pernu (Vas), varapuheenjohtaja
Katri Asp-Dalfidan (SDP)
Päivi Ikkala (Kok.)
Samuli Mattila (Kesk.)
Tapani Mäki, Jyväskylä (PS)
Katri Ruth (Kesk.)

Henkilöjohtaiset varajäsenet

Lea Leppänen (SDP)
Michelle Seppälä (Vas.)
Juha Kaistinen (SDP)
Elina Peränen (Kok.)
Sami Leino (Kesk.)
Jyrki Ahlgren, Jyväskylä (PS)
Marianne Aho (Kesk.)

Aluehallitus

§ 345 Jäsenten ja varajäsenten nimeäminen henkilöstöjaostoon

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/464/00.00.01.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 345

Valmistelija(t) Erkki Nikkilä, p. 050 590 5598

Selostus asiasta Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun mukaan hyvinvointialueen toimielinorganisaatioon kuuluu aluehallituksen alainen henkilöstöjaosto. Hallintosäännön 13 §:n mukaan aluehallitus valitsee toimikaudekseen henkilöstöjaoston, jossa on seitsemän (7) jäsentä. Aluehallitus nimeää jaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden on oltava valtuutettuja.

Henkilöstöjaoston jäseniksi voidaan valita aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten lisäksi aluevaltuuston jäseniä.

Naisten ja miesten välistä tasa-arvoa koskevan lain (609/1986) 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n mukaan

Henkilöstöjaosto:

1. osaltaan seuraa ja edistää hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja strategisten tavoitteiden toteutumista sekä henkilöstön saatavuutta, työhyvinvointia ja työterveyshuoltoa;
 2. laatii hallitukselle toimeenpanosuunnitelman hyvinvointialueen hyvinvoivan, osaavan ja osallistuvan henkilöstön osalta ja seuraa suunnitelman toteutumista;
 3. osaltaan edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa ja sen kehittämistä;
 4. antaa suuntaviivat paikallisesti neuvoteltavien virka- ja työehtosopimusten hyväksymiselle.
-

Aluehallitus

Hyvinvointialue- johtajan ehdotus

Aluehallitus

- 1) valitsee henkilöstöjaoston jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä aluehallituksen toimikaudeksi 2023-2025.
- 2) valitsee henkilöstöjaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Asian kokouskäsitteily:

Keskustelun kuluessa sihteeri esitti puheenjohtajan pyynnöstä valtuustoryhmien neuvottelemat seuraavat jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet henkilöstöjaostoon:

Varsinaiset jäsenet

Lotta Ahola (Kok.), puheenjohtaja
Meri Lumela (Vihr.), varapj
Jukka Haaparanta (PS)
Jukka Hämäläinen (SDP)
Jouko Nykänen (Kesk.)
Aila Paloniemi (Kesk.)
Tuula Peltonen (SDP)

Varajäsenet

Katja Isomöttönen (Kok.)
Touko Aalto (Vihr.)
Arto Åkerman (PS)
Kari Parkkonen (SDP)
Mikko Tiirola (Kesk.)
Saara Kässi-Jokinen (Kesk.)
Riikka Rantanen (SDP)

Päätös

Aluehallitus valitsi henkilöstöjaostoon jäsenet ja varajäsenet seuraavasti:

Varsinaiset jäsenet

Lotta Ahola (Kok.), puheenjohtaja
Meri Lumela (Vihr.), varapj
Jukka Haaparanta (PS)
Jukka Hämäläinen (SDP)
Jouko Nykänen (Kesk.)
Aila Paloniemi (Kesk.)
Tuula Peltonen (SDP)

Varajäsenet

Katja Isomöttönen (Kok.)
Touko Aalto (Vihr.)
Arto Åkerman (PS)
Kari Parkkonen (SDP)
Mikko Tiirola (Kesk.)
Saara Kässi-Jokinen (Kesk.)
Riikka Rantanen (SDP)

Aluehallitus

§ 346 Jäsenten ja varajäsenten nimeäminen riskienhallintajaostoon

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/466/00.00.01.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 346

Valmistelija(t) Erkki Nikkilä, p. 050 590 5598

Selostus asiasta Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun mukaan hyvinvointialueen toimielinorganisaatioon kuuluu aluehallituksen alainen riskienhallintajaosto. Hallintosäännön 13 §:n mukaan aluehallitus valitsee toimikaudekseen riskienhallintajaoston, jossa on seitsemän (7) jäsentä. Aluehallitus nimeää jaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden on oltava valtuutettuja. Riskienhallintajaoston jäseniksi voidaan valita aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten lisäksi aluevaltuuston jäseniä.

Naisten ja miesten välistä tasa-arvoa koskevan lain (609/1986) 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n mukaan

Riskienhallintajaosto:

1. valmistelee sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat aluehallitukselle;
 2. valvoo osaltaan, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti;
 3. hyväksyy omavalvontaohjelman;
 4. antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä;
 5. hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon perustuen arvioidaan riskienhallinta-, valvonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tuloksellisuutta.
-

Aluehallitus

Hyvinvointialue- johtajan ehdotus

Aluehallitus

- 1) valitsee riskienhallintajaoston jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä aluehallituksen toimikaudeksi 2023-2025.
- 2) valitsee riskienhallintajaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Keskustelun kuluessa sihteerin esitti puheenjohtajan pyynnöstä valtuustoryhmien neuvottelemat seuraavat jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet riskienhallintajaostoon:

Varsinaiset jäsenet

Eino Nissinen (Kesk.), puheenjohtaja
Toimi Kankaanniemi, Jyväskylä (PS),
varapj
Sari Hovila (Kesk.)
Heimo Lajunen (Kok.)
Jorma Poti (SDP)
Vilma Viitasaari
Marika Visakorpi-Kemppainen

Henkilökohtaiset jäsenet

Mauno Vanhala (Kesk.)
Janne Luoma-aho, Jyväskylä (PS)
Saara Kässi-Jokinen (Kesk.)
Terhi Simonen-Jokinen (Kok.)
Leena Kalmari (SDP)
Bella Forsgren
Petteri Muotka

Päätös

Aluehallitus valitsi riskienhallintajaostoon jäsenet ja varajäsenet seuraavasti:

Varsinaiset jäsenet

Eino Nissinen (Kesk.), puheenjohtaja
Toimi Kankaanniemi, Jyväskylä (PS),
varapj
Sari Hovila (Kesk.)
Heimo Lajunen (Kok.)
Jorma Poti (SDP)
Vilma Viitasaari
Marika Visakorpi-Kemppainen

Henkilökohtaiset jäsenet

Mauno Vanhala (Kesk.)
Janne Luoma-aho, Jyväskylä (PS)
Saara Kässi-Jokinen (Kesk.)
Terhi Simonen-Jokinen (Kok.)
Leena Kalmari (SDP)
Bella Forsgren
Petteri Muotka

Aluehallitus

§ 347 Aluehallituksen edustajien valinta lakisääteisiin vaikuttamistoimielimiin

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/467/00.00.01.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 347

Valmistelija(t) Erkki Nikkilä, p. 050 590 5598

Selostus asiasta Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 155 §:n mukaan aluehallitus voi 2 momentista ilmenevin rajoituksin määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös aluehallituksen varajäsen tai hyvinvointialuejohtaja. Aluehallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, aluevaltuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin.

Toimivalta asiassa

Hallintosääntö § 155

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus Aluehallitus valitsee edustajansa seuraaviin lakisääteisiin vaikuttamistoimielimiin toimikaudekseen 2023-2025:

- nuorisovaltuustoon
- vanhusneuvostoon
- vammaisneuvostoon

Asian kokouskäsittely:

Puheenjohtajan avattua keskustelun, aluehallitus esitti yksimielisesti seuraavat edustajat:

- nuorisovaltuustoon Hilma Vepsäläinen
- vanhusneuvostoon Jouko Nykänen
- vammaisneuvostoon Ilkka Pernu

Päätös Aluehallitus valitsi seuraavat edustajat lakisääteisiin vaikuttamistoimielimiin:

- nuorisovaltuustoon Hilma Vepsäläinen
 - vanhusneuvostoon Jouko Nykänen
-

Aluehallitus

- vammaisneuvostoon Ilkka Pernu

Aluehallitus

§ 348 Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoimintaelimen perustaminen ajalle 1.3.-31.12.2022

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/24/00.02.01/2022

Aiempi käsittely:

Aluehallitus 8.3.2022 § 7

Valmistelija(t) Riitta Hallberg, p. 044 459 8946

Selostus asiasta ***Aiempi käsittely: Väliaikainen valmistelutoimielin 28.2.2022 § 56:***

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella:

14 § Yhteistoimintaelin

Kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat, hyvinvointialueet ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan tai hyvinvointialueen yhteisestä yhteistoimintaelimestä.

4 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

Aluehallitus

3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Hyvinvointialueelle tarvitaan ns. väliaikainen yhteistoimintaelin ajalle 1.3. - 31.12.2022. Vakituista yhteistoimintaelintä ei voida vielä valita, koska hyvinvointialueen palveluksessa ei juurikaan ole henkilöstöä (paitsi projektityöntekijät) eikä myöskään luottamusmiehiä. Tämän johdosta on keskusteltu, että väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelin voisi jatkaa tämän vuoden ajan.

Asiaa on käsitelty useaan otteeseen väliaikaisen valmistelutoimielimen yt-elimessä.

Esittelijän ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluehallitukselle, että Keski-Suomen hyvinvointialueelle nimetään väliaikainen yhteistoimintaelin ajalle 1.3. - 31.12.2022.

Toimielimen jäsenmäärä on yhteensä 12 jäsentä, joista 2 työnantajan edustajaa, 6 henkilöstöjärjestöjen edustajaa (2+2+2) periaatteella ja 4 työsuojeluvaltuutettua sekä kaikille varajäsenet.

Työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen nimetään hyvinvointialueen vastuuvalmistelija Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvalmistelija Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen).

Toimielimen puheenjohtajana toimii työnantajan edustajana HR-vastuuvalmistelija Riitta Hallberg ja varapuheenjohtajana henkilöstöjärjestöjen edustaja.

Päätös:

Aluehallitus

Ehdotus hyväksyttiin.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Kallimon ehdotus

Aluehallitus päättää, että

1. se nimeää Keski-Suomen hyvinvointialueella väliaikaisen yhteistoimintaelimen ajalle 1.3.-31.12.2022
2. toimielimen jäsenmäärä on yhteensä 12 jäsentä, joista 2 työnantajan edustajaa, 6 henkilöstöjärjestöjen edustajaa (2+2+2 -periaatteella) ja 4 työsuojeluvaltuutettua sekä kaikille varajäsenet
3. työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen nimetään hyvinvointialueen vastuuvalmistelijä Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvalmistelijä Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen)
4. toimielimen puheenjohtajana toimii työnantajan edustajana HR-vastuuvalmistelijä Riitta Hallberg ja varapuheenjohtajana henkilöstöjärjestöjen edustaja.

Asian kokouskäsittely:

Puheenjohtajan avattua keskustelun, aluehallitus esitti yksimielisesti lisäyksen, että väliaikaisen yhteistoimintaelimen valinnoissa pyydetään huomioimaan alueellinen näkökulma.

Päätös

Aluehallitus päätti, että

1. se nimeää Keski-Suomen hyvinvointialueella väliaikaisen yhteistoimintaelimen ajalle 1.3.-31.12.2022.
2. toimielimen jäsenmäärä on yhteensä 12 jäsentä, joista 2 työnantajan edustajaa, 6 henkilöstöjärjestöjen edustajaa (2+2+2 -periaatteella) ja 4 työsuojeluvaltuutettua sekä kaikille varajäsenet.
3. työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen nimetään hyvinvointialueen vastuuvalmistelijä Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvalmistelijä Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen).
4. toimielimen puheenjohtajana toimii työnantajan edustajana HR-vastuuvalmistelijä Riitta Hallberg ja varapuheenjohtajana henkilöstöjärjestöjen edustaja.
5. väliaikaisen yhteistoimintaelimen valinnoissa huomioidaan alueellinen näkökulma.

Aluehallitus 13.9.2022 § 187

Selostus asiasta

Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaiseen yhteistoimintaelimeen ajalle 1.3. - 31.12.2022 on nimetty työnantajan edustajina hyvinvointialueen vastuuvalmistelijä Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvalmistelijä Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen). Riitta Hallberg toimii yt-elimen

Aluehallitus

puheenjohtajana.

Jan-Johannes Tollet on aloittanut hyvinvointialuejohtajan tehtävissä 15.8.2022 lukien, joten on luontevaa valita hänet Kallimon tilalle yhteistoimintaelimeen.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää tarkistaa 8.3.2022 § 7 tekemäänsä päätöstä Keski-Suomen väliaikaisen yhteistoimintaelimen kokoonpanosta siten, että toiseksi työnantajan edustajaksi nimetään hyvinvointialuejohtaja Jan-Johannes Tollet ja hänen varajäsenekseen Kati Kallimo.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 20.12.2022 § 348

Valmistelija(t)

Riitta Hallberg, p. 044 459 8946

Selostus asiasta

Yhteistoimintaorganisaatiota hyvinvointialueelle on valmisteltu syksyn 2022 aikana. Tavoitteena on saada yhdentävä työsuojeluorganisaatio hyvinvointialueelle eli yhteistoiminta sekä työsuojeluasiat samaan toimielimeen. Virallisia neuvotteluja järjestöjen kanssa ei ole pidetty ja ne on tarkoitus pitää tammikuussa 2023. Väliaikaisen yhteistoimintaelimen kautta on tästä syystä järkevää jatkaa sen ajan kuin asiasta on saatu päätökset.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää jatkaa väliaikaisen yhteistoimintaelimen kautta ajalle 1.1.-28.2.2023 tai siihen asti, kunnes asiasta on järjestöjen kanssa neuvoteltu ja päätökset yhteistoimintaorganisaatiosta tehty.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 349 Keski-Suomen hyvinvointialueen hankintaohjeen hyväksyminen

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/469/00.02.01/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 349

Selostus asiasta Julkisyhteisön, kuten Keski-Suomen hyvinvointialueen hankintoja ohjaa laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016, "hankintalaki"). Hankintaohje täsmentää tätä. Hankintaohjeen tarkoituksena on vahvistaa menettelytavat, joita Keski-Suomen hyvinvointialueella noudatetaan hankintoja tehtäessä. Hankintaohje koskee kaikkia hyvinvointialueen ulkoisia hankintoja.

Hankinnat ovat osa palveluiden järjestämistä ja johtamista. Hankinnoissa tulee huomioida hyvinvointialuestrategia, sen arvot ja toimintaperiaatteet. Kevään 2023 aikana valmistellaan hyvinvointialueen palvelustrategia sekä hankintastrategia, jossa todetaan hyvinvointialueen hankinnoissa noudatettavat periaatteet. Lisäksi kaikissa hyvinvointialueen hankinnoissa tulee noudattaa niiden arvosta riippumatta hankintalain yleisiä oikeusperiaatteita: hankinnat tulee toteuttaa tasapuolisesti, syrjimättömästi, avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioiden.

Hankintatyöryhmä on valmistellut esityslistan liitteen mukaisen luonnoksen hankintaohjeeksi. Sen hyväksyminen kuuluu aluehallitukselle (hallintosäännön 17 §).

Lisäksi aluehallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä oleva Kuntaliiton julkaisema opas. Sitä voidaan käyttää muistilistana sote-järjestämislain 15 §:n mukaisia sopimuksia ja hankintoja tehtäessä.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä liitteen mukaisen luonnoksen hankintaohjeeksi ja
- 2) merkitä tiedoksi liitteenä olevan oppaan.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.**Liitteet** Liite: Hankintaohjeen luonnos
Liite: Kuntaliiton opas Hankittavien palvelujen sopimusehdot 2022

Aluehallitus

§ 350

Keski-Suomen hyvinvointialueen edustus- ja vieraanvaraisuusohje

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/470/00.02.01/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 350

Valmistelija(t) Sari Kaakkomäki, p. 050 598 8931, Lasse Leppä, p. 050 599 9545 ja Pasi Marjakangas, p. 014269 4400

Selostus asiasta Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltija § 17 mukaan viranhaltija ei saa vaatia, ottaa vastaan tai hyväksyä sellaista taloudellista tai muuta etua, josta säädetään rikoslain (39/1889) 40 luvussa.

Julkisen vallan käyttäjiltä edellytetään puolueettomuutta ja riippumattomuutta. Keski-Suomen hyvinvointialueen edustus- ja vieraanvaraisuusohjeen tarkoituksena on tarkentaa ja yhtenäistää hyvinvointialueen vieraanvaraisuutta sekä edustamista koskevia käytäntöjä. Lisäksi liitteenä olevassa ohjeessa tarkennetaan sitä, millaista ulkopuolisten tarjoamaa vieraanvaraisuutta tai etuja hyvinvointialueen henkilöstön tai luottamushenkilöiden on mahdollista ottaa vastaan, sekä millaista vieraanvaraisuutta hyvinvointialue voi osoittaa omalle henkilöstölleen tai luottamushenkilöilleen.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus Aluehallitus hyväksyy Keski-Suomen hyvinvointialueen edustus- ja vieraanvaraisuusohjeen.

Asian kokouskäsittely:

Puheenjohtajan avattua keskustelun Kaisa Garedeu esitti Eino Nissisen kannattamana, että Keski-Suomen hyvinvointialueen tilaisuuksissa ei tarjoilla alkoholia.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu muutosesitys ja näin ollen asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja ehdotti, että pohjaehdotuksen puolesta äänestävät JAA ja muutosehdotuksen puolesta äänestävät EI. Menettely hyväksyttiin.

Pohjaehdotus = JAA
Aula Maria Kaisa
Väyrynen Ville
Hovikoski Mervi

Muutosehdotus = EI
Garedeu Kaisa
Nissinen Eino

Aluehallitus

Ahola Lotta
Kiiskinen Kari
Puro Markku
Savolainen Katri
Tiainen Eila
Vanhala Mauno
Vepsäläinen Hilma
Ylälehto Jani

Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että äänin 11-2
hyvinvointialuejohtajan pohjaehdotus hyväksyttiin.

Kaisa Garedeu jätti asiasta eriävän mielipiteen, joka liitteenä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet Liite: Keski-Suomen hyvinvointialueen edustus ja vieraanvaraisuusohje_ah
20.12.2022
Liite: Muutosesitys § 350 _Aluehallitus 20.12
Liite: Eriävä mielipide_Garedeu_Aluehallitus 20.12

Aluehallitus

§ 351 Eron myöntäminen Leena Jäntille (Kesk.) tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/438/00.00.01.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 351

Selostus asiasta Leena Jäntti on 29.11.2022 pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 75.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Tämä voi olla mikä tahansa luottamustoimen hoitamista vaikeuttava seikka.

Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron tarkastuslautakunnan jäsenelle ja varajäsenelle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 1o mukaan tarkastuslautakunnassa on 9 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus esittää, että:

- 1) aluevaltuusto myöntää eron Leena Jäntille tarkastuslautakunnan varajäsenen luottamustehtävästä.
- 2) aluevaltuusto valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varajäsenen Leena Jäntin tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

**§ 352 Eron myöntäminen Anna-Kaarina Autereelle (Vihr.)
tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä**

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/439/00.00.01.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 352

Selostus asiasta Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Anna-Kaarina Autere on 5.12.2022 pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 75.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Tämä voi olla mikä tahansa luottamustoimen hoitamista vaikeuttava seikka.

Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron tarkastuslautakunnan jäsenelle ja varajäsenelle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 10 mukaan tarkastuslautakunnassa on 9 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus esittää, että:

- 1) aluevaltuusto myöntää eron Anna-Kaarina Autereelle tarkastuslautakunnan puheenjohtajan luottamustehtävästä.
- 2) aluevaltuusto valitsee tarkastuslautakuntaan uuden puheenjohtajan Anna-Kaarina Autereen tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

**§ 353 Eron myöntäminen Saara Kässi-Jokiselle (Kesk.)
tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä**

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/438/00.00.01.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 353

Selostus asiasta Saara Kässi-Jokinen on 30.11.2022 pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 75.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Tämä voi olla mikä tahansa luottamustoimen hoitamista vaikeuttava seikka.

Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron tarkastuslautakunnan jäsenelle ja varajäsenelle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 10 mukaan tarkastuslautakunnassa on 9 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

**Hyvinvointialue-
johtajan ehdotus**

Aluehallitus esittää, että:

- 1) aluevaltuusto myöntää eron Saara Kässi-Jokiselle tarkastuslautakunnan varajäsenen luottamustehtävästä.
- 2) aluevaltuusto valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varajäsenen Saara Kässi-Jokisen tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 354 Eron myöntäminen Matias Lahdelle (Kesk.) aluehallituksen varajäsenen tehtävästä

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/463/00.00.01.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 354

Valmistelija(t) Sari Kaakkomäki, p. 050 598 8931

Selostus asiasta Matias Lahti on 12.12.2022 pyytänyt eroa aluehallituksen varajäsenen tehtävästä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 75.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Tämä voi olla mikä tahansa luottamustoimen hoitamista vaikeuttava seikka.

Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron aluehallituksen jäsenelle ja varajäsenelle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 9 mukaan aluehallituksessa on 13 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee aluehallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus

Aluehallitus esittää, että:

- 1) aluevaltuusto myöntää eron Matias Lahdelle varajäsenen luottamustehtävästä.
- 2) aluevaltuusto valitsee aluehallitukseen uuden varajäsenen Matias Lahden tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 355 **UNA Oy:n nimitystoimikunnan jäsenten nimeämispyyntö**

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/430/00.01.02/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 355

Valmistelija(t) Lasse Leppä, p. 050 599 9545

Selostus asiasta UNA Oy:n hallitus on pyytänyt omistajia nimeämään nimitystoimikunnan jäsenet huomioiden toimikunnan edustuksellisuuden.

Toimikuntaan kuuluu viisi (5) jäsentä ja siihen nimetään yksi jäsen jokaisesta yhteistoiminta-alueesta (ent. erva-alue) siten, että yhteistoiminta-alueen hyvinvointialueet ja in-house yhtiöt yhdessä sopivat edustajasta. Ohessa liitteenä nimitystoimikunnan työjärjestys sekä Una Oy:n osakaskokouksessa 18.11.2022 käsitelty nimitystoimikuntaa koskeva materiaali.

Ehdokkaat nimitystoimikunnan jäseniksi on pyydetty nimeämään 20.1.2023 mennessä.

Puheenjohtajan ehdotus Aluehallitus ehdottaa, että Jan Tollet nimetään nimitystoimikuntaan itäisen YTA-alueen edustajaksi.

Asian kokouskäsitely:

Ennen asian käsittelyä Jan Tollet poistui asianosaisena kokouksesta.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöksenteon jälkeen Jan Tollet palasi kokoukseen.

Liitteet Liite: UNA Oy nimitystoimikunnan ja hallituksen valintaprosessi 2023
Liite: Nimitystoimikunta säännöt UNA Oy 141118

Aluehallitus

§ 356 Jäsenen nimeäminen Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytään

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/425/00.04.00/2022

Aluehallitus 20.12.2022 § 356

Valmistelija(t) Anu Pihl, p. 050 312 5276

Selostus asiasta Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä päätti kokouksessaan 30.11.2022, että vuoden 2023 alusta kumppanuuspöytä varataan paikka Keski-Suomen hyvinvointialueen edustajalle. Nimettävän edustajan on hyvä olla henkilö, jonka tehtäviin sisältyy yhdyspinta- ja järjestöyhteistyön edistämistä.

Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä on eri toimialojen järjestöjen edustajista ja maakunnallisista kumppanitahoista koostuva vaikuttamis- ja asiantuntijaelin. Kumppanuuspöydässä ovat edustettuina mm. sote-, kulttuuri-, liikunta- ja työllisyysjärjestöt. Järjestöedustajat kaksivuotiskausiksi nimeää Keski-Suomen Järjestöareena. Keski-Suomen Liitolla ja Keski-Suomen hyvinvointialueella on pysyvä edustus kumppanuuspöydässä. Tavoitteena on säännöllinen keskusteluyhteys maakunnan toimijoiden kesken.

Hyvinvointialuejohtajan ehdotus Aluehallitus nimeää jäseneksi Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä palvelujohtaja Nina Peräsen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 357 Johtajaylihoitajan valinta

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/394/01.01.01.01/2022**Aiempi käsittely:**

Aluehallitus 7.12.2022 § 306

Valmistelija(t) Kati Kallimo, p. 050 442 2302, Riitta Hallberg, p. 044 459 8946, Päivi Anttila, p. 014 269 1383**Selostus asiasta** Aluehallitus perusti 11.10.2022 § 217 johtajaylihoitajan viran 15.10.2022 lukien. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on ylempi korkeakoulututkinto ja tohtorintutkinto soveltuvalta tieteenalalta sekä laaja johtamiskokemus terveyden- ja/tai sosiaalihuollon alalta.

Johtajaylihoitajan tehtävä on uusi hyvinvointialueen tehtävä. Johtajaylihoitaja toimii hyvinvointialueen hoitotyön ylimpänä viranhaltijana. Lisäksi johtajaylihoitajan tehtävään kuuluu edistää laaja-alaisesti vastuu- ja palvelualueiden välistä toiminnallista integraatiota sekä ammattiryhmien välistä prosessi-integraatiota, sekä vahvistaa yhteistyötä ja kehittämistä organisaation eri tasoilla. Lisäksi johtajaylihoitaja edistää oman alansa koulutusta ja ammatillista kehittymistä sekä ylläpitää oppilaitosyhteistyötä. Johtajaylihoitajan tehtäviä ja toimivaltaa on kirjattu hyvinvointialueen hallintosääntöön. Johtajaylihoitaja on hyvinvointialueen ja sosiaali- ja terveyspalveluiden johtoryhmän jäsen.

Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kyseinen virka oli sisäisessä hakumenettelyssä ajalla 26.10 - 10.11.2022. Hakijoita oli yhteensä 3.

Haastatteluun kutsuttiin kaikki hakijat, haastatteluryhmässä olivat HR-vastuuvalmistelija Riitta Hallberg, toimialajohtaja Kati Kallimo ja rekrytointipäällikkö Päivi Anttila. Aluehallitukselle on 22.11.2022 esitelty ansiovertailut ja haastattelujen tulokset sekä kokonaisarviointi.

Aluevaltuuston 1.11.2022 hyväksymän Hallintosäännön 16e §:n mukaan kutakin professio-ohjauksen tehtävää johtaa professiojohtaja, jonka valitsee

Aluehallitus

aluehallitus. Professiojohtajat toimivat sosiaali- ja terveydenhuollon toimialajohtajan alaisuudessa ja toimialajohtaja määrää professiojohtajien sijaiset.

Toimivalta asiassa

Hallintosäntö 16e (1.11.2022)

Hyvinvointialue- johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää

- 1) valita johtajaylihoitajan virkaan Heljä Lundgren-Laineen. Hän on hakijayhteenvedon, haastattelun ja kokonaisarvion perusteella ansioitunein hakija;
- 2) että koeaika on 6 kuukautta;
- 3) että tehtäväkohtainen palkka on 10 000€/kk;
- 4) että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 20.12.2022 § 357

Valmistelija(t)

Kati Kallimo, p. 050 442 2302 ja Riitta Hallberg, p. 044 459 8946

Selostus asiasta

Hyvinvointialueen johtajaylihoitajaksi on 7.12.2022 § 306 aluehallituksen kokouksessa valittu Heljä Lundgren-Laine. Päätöksenteon jälkeen on päätöksessä havaittu asiavirhe, joka tulee korjata uudella päätöksellä. Johtajaylihoitajan virassa on kokonaistyöaika ja näin ollen myös kokonaispalkka. Päätöksenteossa on virheellisesti päätetty tehtäväkohtaisesta palkasta. Virheestä on käyty keskustelu Heljä Lundgren-Laineen kanssa tiistaina 20.12.2022.

Hyvinvointialue- johtajan ehdotus

Aluehallitus päättää, että johtajaylihoitajan kokonaispalkka on 10 000€/kk

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: 327, 328, 329, 333, 334, 351, 352, 353, 354

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusoikeus ja -perusteet

Hyvinvointialueesta annetun lain 139.1 §:n mukaan seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen: Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika

Oikaisuvaatimusviranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään: Keski-Suomen hyvinvointialue, Aluehallitus Kirjaamon yhteystiedot: Keski-Suomen hyvinvointialueen kirjaamo Hoitajantie 140620 Jyväskyläkirjaamo@hyvaks.fi Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
 - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
 - millä perusteella oikaisua vaaditaan.
-

Aluehallitus

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää hyvinvointialueen kirjaamosta.
