

Tarkastuslautakunta

Kokousaika 21.11.2023 klo 9:00 - 12:41

Kokouspaikka Gradia, kokoushuone Tuumaus

Jäsenet	x Hyöky Elma	pj	Tuikka Kimmo	varajäsen
	x Hirsjärvi Irma	vpj	Pollari Marjut	varajäsen
	x Kaistinen Juha	jäsen	Melville Tony	varajäsen
	x Lahtinen Merja,			
	poistui klo 12:33 §	jäsen	Koskinen Satu	varajäsen
	102 aikana			
	x Lindell Leila	jäsen	Suomala Antti	varajäsen
	x Puolimatka Tapio	jäsen	Häkli Helky	varajäsen
	x Silvast Tuomo	jäsen	Uusipaasto Tarja	varajäsen
	x Suonperä Juha,	jäsen	Kilpikoski Sinikka	varajäsen
	Teams			
	x Vuori Jouni	jäsen	Oksanen Harri	varajäsen

Muut läsnäolijat x Tunturi-Kempainen Heli arviointijohtaja

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Elma Hyöky Puheenjohtaja Juha Kaistinen Pöytäkirjantarkastaja	Heli Tunturi-Kempainen Esittelijä, pöytäkirjanpitäjä Tapio Puolimatka Pöytäkirjantarkastaja
--	--	--

Pöytäkirjan tarkastus ja Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään 28.11.2023, ja tarkastettu pöytäkirja nähtävillä olo muutoksenhakuohjeineen pidetään yleisesti nähtävillä Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivulla hyvaks.fi 29.11.2023.

Kokousaika 21.11.2023 klo 9:00 - 21.11.2023 12:41

Kokouspaikka Gradia, kokoushuone Tuumaus

Käsitellyt asiat

97 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus	1
98 § Pöytäkirjan tarkastaminen	2
99 § Työjärjestyksen hyväksyminen	3
100 § Tarkastuslautakunnan muutosesitykset hallintosääntöön	4
- Liite: Hallintosääntö_tarkastuslautakunta_muutosehdotus 2023 11 21	5
101 § Sidonnaisuusilmoitusten merkitseminen tiedoksi	8
- Liite: Sidonnaisuudet_aluevaltuusto_20231121	13
102 § Tarkastuslautakunnan väliarviointi 2023	43
- Liite: Tarkastuslautakunnan väliarviointi 2023	45
Muutoksenhakuohjeet	71

Tarkastuslautakunta

§ 97

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Selostus asiasta

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti. Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 149 ja 150 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti tarkastuslautakunnan jäsenille 15.11.2023

**Arviointijohtajan
ehdotus**

Tarkastuslautakunta toteaa, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta

§ 98

Pöytäkirjan tarkastaminen

Selostus asiasta

Pöytäkirjan tarkastamisesta määrätään hallintosäännön § 168.

Tarkastuslautakunta valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi jäsentä tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa sihteeri.

**Arviointijohtajan
ehdotus**

Tarkastuslautakunta valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa; Juha Kaistinen ja Merja Lahtinen, varalle Leila Lindell ja Tapio Puolimatka

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Juha Kaistinen ja Tapio Puolimatka, varalle Leila Lindell.

Tarkastuslautakunta

§ 99

Työjärjestyksen hyväksyminen

Selostus asiasta

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

**Arviointijohtajan
ehdotus**

Tarkastuslautakunta hyväksyy työjärjestyksen esityksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta

§ 100 Tarkastuslautakunnan muutosesitykset hallintosääntöön

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/98/00.03.01/2022

Tarkastuslautakunta 21.11.2023 § 100

Valmistelija(t) Heli Tunturi-Kemppainen, p. 040 482 6499

**Arviointijohtajan
ehdotus** Tarkastuslautakunta käy keskustelun hallintosäännön muutostarpeista osaltaan ja esittää muutokset edelleen aluehallitukselle ja -valtuustolle.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet Liite: Hallintosääntö_tarkastuslautakunta_muutosehdotus 2023 11 21

III OSA Valvonta ja varautuminen

11. luku Ulkoinen valvonta

Ulkoinen tarkastus ja arviointi (ulkoinen valvonta) on toimivasta johdosta ja muusta organisaatiosta riippumatonta. Ulkoisen tarkastuksen ja arvioinnin muodostavat tarkastuslautakunta, tarkastuslautakunnan esittelijänä toimiva viranhaltija ja muu henkilöstö sekä tilintarkastaja. **Ulkoisen tarkastuksen yksikön tehtäviin kuuluu hyvinvointialueen hallinnon ja talouden tarkastaminen.**

89 § Tarkastuslautakunnan kokoukset ja esittely

Tarkastuslautakunnan kokouksissa esittelijänä toimii arviointijohtaja. Hänen ollessaan estynyt tai esteellinen, toimii esittelijänä lautakunnan määräämä viranhaltija. Tarkastuslautakunta voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Kokousmenettelyssä noudatetaan muutoin hallintosäännön määräyksiä.

Aluehallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakunnan kokouksiin.

~~Tarkastuslautakunnassa asiat käsitellään arviointijohtajan valmistelun ja esittelyn pohjalta tai hänen estyneenä ollessa lautakunnan määräämän sijaisen esittelystä. Kokousmenettelyssä noudatetaan muutoin 18 luvun hallintosäännön määräyksiä.~~

90 § Tarkastuslautakunnan tehtävät, toimivalta ja raportointi

Tarkastuslautakunta huolehtii hyvinvointialueissa säädettyjen tehtävien mukaisesti hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä, hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toimintaan ja talouteen kohdistuvasta tavoite-, tuloksellisuus- ja tarkoituksenmukaisuusarviointista sekä sidonnaisuusilmoitusten ilmoitusvelvollisuuden noudattamisen valvonnasta. Tarkastuslautakunta tekee myös aluevaltuustolle esityksen siitä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja ~~arviointipaus~~-**vastuuvapaus** myöntää tilivelvollisille.

Sen lisäksi, mitä hyvinvointialuelain 125 §:ssä määrätään, tarkastuslautakunta:

1. hyväksyy tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelman;
2. seuraa tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista ja tilintarkastajan tehtävien suorittamista sekä tekee tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;
3. huolehtii, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa;
4. tekee aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen, sekä Valtiontalouden tarkastusviraston tehtävien yhteensovittamisesta tarkoituksenmukaisella tavalla;
5. valvoo sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista, saattaa sidonnaisuusilmoitukset tiedoksi aluevaltuustolle kerran vuodessa ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta hyvinvointialueen verkkosivuilla;
6. on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä;

7. vastaa tarkastuslautakunnan toiminnan tiedottamisesta
8. tekee esityksen tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä aluevaltuustolle tilinpäätöskäsittelyn yhteydessä;
9. arvioi, antaako toimintakertomuksessa esitetty selvitys riittävät tiedot aluevaltuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta;
10. arvioi valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumisen lisäksi myös hyvinvointialueen toiminnan, toimintatapojen ja palvelujen järjestämisen tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta;
11. määrittelee arviointijohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja valitsee arviointijohtajan;
12. määrää arviointijohtajan sijaisen hoitamaan virkatehtäviä arviointijohtajan ollessa virkavapaalla tai estyneenä hoitamaan virkatehtäviä tai viran ollessa avoinna;
13. päättää hyvinvointialueen henkilöstöpoliittisten linjausten puitteissa arviointijohtajan palkkauksesta virkasuhteeseen valittaessa sekä palvelussuhteen aikana lukuun ottamatta palvelusaikaa koskevia lisiä;
14. päättää arviointijohtajan sivutoimiluvasta tai sen kieltämisestä tai peruuttamisesta;
15. Tarkastuslautakunta voi asettaa keskuudestaan jaostoja ja päättää niiden tehtävistä. Tarkastuslautakunnan jaostoihin valitaan vain tarkastuslautakunnan jäseniä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä toimivat henkilökohtaisina varajäseninä myös jaostossa. Tarkastuslautakunta valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää jaoston toimikaudesta.

91 § Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan toimivalta

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja:

1. päättää arviointijohtajan osalta virkaehtosopimuksen mukaisista palvelussuhteen ehdoista ja työnantajan päätösvaltaan kuuluvista asioista lukuun ottamatta palkkausta;
2. toimii tarvittaessa hyväksyjänä laskuissa, joiden sisällön arviointijohtaja tai hänen määräämänsä tarkistaa.

92 § Arviointijohtajan toimivalta

Arviointijohtaja:

1. vastaa tarkastuslautakunnan tehtäviin liittyvästä valmistelusta sekä niihin liittyvistä tuki- ja kehittämisprosesseista;
2. toimii tarkastuslautakunnan esittelijänä sekä huolehtii lautakunnan päätösten toimeenpanosta
3. valitsee alaisensa henkilöstön
4. päättää ulkoisen tarkastuksen ja arvioinnin palvelu- ja tarvikehankinnoista lautakunnan talousarvion ja hyvinvointialueen linjausten mukaisesti;

5. hyväksyy tarkastuslautakunnan ja tarkastustoimen menot ja tulot aluevaltuuston hyväksymän määrärahan puitteissa sekä
6. allekirjoittaa tarkastustoimen asiakirjat sekä
7. allekirjoittaa aluevaltuuston valitseman tilintarkastusyhteisön kanssa tehtävän tilintarkastussopimuksen.

93 § Arviointikertomus ja tarkastuslautakunnan muu raportointi

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain aluevaltuustolle annettavassa arviointikertomuksessa.

Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa aluevaltuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana aluevaltuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

Tarkastuslautakunta

§ 101 Sidonnaisuusilmoitusten merkitseminen tiedoksi

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/211/00.03.01/2022

Aiempi käsittely:

Tarkastuslautakunta 31.8.2023 § 78

Selostus asiasta

Hyvinvointialuelain 89 § mukaan tiettyjen hyvinvointialueen luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään ja luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudesta sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Tarkastuslautakunta jatkaa sidonnaisuusilmoitusten käsittelyä näiden sidonnaisuusilmoitusten osalta.

Sidonnaisuusilmoitukset käsitellään jatkossa puolivuositain.

Sidonnaisuusilmoitusten tilanne 24.8.2023

Linkki sidonnaisuusrekisteriin:
<https://hyvaks.triplansilmu.fi>

vt. Arviointijohtajan ehdotus

Tarkastuslautakunta päättää

- 1) merkitä tiedoksi liitteenä olevat hyvinvointialuelain 89 § tarkoittamat sidonnaisuusilmoitukset ja
- 2) kehottaa sellaisia henkilöitä, jotka eivät ole toimittaneet sidonnaisuusilmoitustaan tekemään sidonnaisuusilmoituksen;
- 3) esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi sidonnaisuusilmoitukset.

Asian kokouskäsittely:

Asian käsittelyn aikana esittelijä täydensi päätösehdotustaan seuraavasti:

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta päättää

- 1) merkitä tiedoksi liitteenä olevat hyvinvointialuelain 89 § tarkoittamat sidonnaisuusilmoitukset ja
- 2) kehottaa sellaisia henkilöitä, jotka eivät ole toimittaneet sidonnaisuusilmoitustaan tekemään sidonnaisuusilmoituksen syyskuun loppuun (30.9.) mennessä.
- 3) esittää aluevaltuustolle, että valtuusto merkitsee tiedoksi tämänhetkiset sidonnaisuusilmoitukset.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti

- 1) merkitä tiedoksi liitteenä olevat hyvinvointialuelain 89 § tarkoittamat sidonnaisuusilmoitukset ja
- 2) kehottaa sellaisia henkilöitä, jotka eivät ole toimittaneet sidonnaisuusilmoitustaan tekemään sidonnaisuusilmoituksen syyskuun loppuun (30.9.) mennessä.
- 3) esittää aluevaltuustolle, että valtuusto merkitsee tiedoksi tämänhetkiset sidonnaisuusilmoitukset.

Aluevaltuusto 26.9.2023 § 68

Selostus asiasta

Päätös ehdotus Aluevaltuusto merkitsee tiedoksi tämänhetkiset sidonnaisuusilmoitukset.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta 12.10.2023 § 88

Selostus asiasta

Hyvinvointialuelain 89 § mukaan tiettyjen hyvinvointialueen luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään ja luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Tarkastuslautakunta

Hyvinvointialuelain 89 § mukaan velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee aluehallituksen jäseniä, aluevaltuuston ja lautakuntien puheenjohtajia ja varapuheenjohtajia, hyvinvointialuejohtajia sekä aluehallituksen ja lautakuntien esittelijöitä. Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtävänsä valittu. Henkilön on myös viivytyksettä ilmoitettava sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta.

Keski-Suomen hyvinvointialueella hyvinvointialuelain 89 § mukainen ilmoitusvelvollisuus koskee aluevaltuuston puheenjohtajistoa, aluehallituksen varsinaisia jäseniä, aluehallituksen yksilöasianjaoston puheenjohtajistoa, henkilöstöjaoston puheenjohtajistoa, sisäisen tarkastuksen jaoston puheenjohtajistoa, tarkastuslautakunnan puheenjohtajistoa, lasten, nuorten ja perheiden lautakunnan puheenjohtajistoa, työikäisten ja ikääntyneiden lautakunnan puheenjohtajistoa, aluevaalilautakunnan puheenjohtajistoa, turvallisuuslautakunnan puheenjohtajistoa, sekä edellä mainittujen toimielinten esittelijöinä toimivia viranhaltijoita.

Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunta on suositellut 1.4.2022 kokouksessaan ilmoitusvelvollisuuden laajentamista vapaaehtoisuuden pohjalta koskemaan aluevaltuuston kaikkia valtuutettuja ja varavaltuutettuja sekä aluehallituksen varajäseniä.

Hallintosäännön 90 § mukaan tarkastuslautakunta on hyvinvointialuelain mukaisen sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä ja saattaa ilmoitukset tiedoksi aluevaltuustolle vuosittain sekä huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkistamisesta hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Hyvinvointialuelain 89 § mukaan hyvinvointialueen on pidettävä sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Tietoja rekisteristä voi hakea ainoastaan yksittäisinä hakuina. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvan luottamustoimen tai tehtävän päättyessä henkilöä koskevat tiedot on poistettava rekisteristä ja tietoverkosta.

Aluevaltuusto merkitsi 26.9.2023 kokouksessaan tiedoksi 24.8.2023 mennessä tehdyt sidonnaisuusilmoitukset. Kokouksen jälkeen tarkastuslautakunta kehotti lisäämään puuttuvat tiedot ja tekemään mahdolliset päivitykset

Tarkastuslautakunta

muuttuneisiin tietoihin 30.9.2023 mennessä.

Tarkastuslautakunta jatkaa sidonnaisuusilmoitusten käsittelyä täydennettyjen ja muuttuneiden sidonnaisuusilmoitusten osalta.

Sidonnaisuusilmoitusten tilanne 12.10.2023.

Lista uusista sidonnaisuusilmoituksista jaetaan kokouksessa pöydälle.

vt. Arviointijohtajan ehdotus

Tarkastuslautakunta päättää

1) hyväksyä ne liitteenä olevat sidonnaisuusilmoitukset, joiden osalta ei tehdä kokouksessa huomautuksia,

2) että arviointijohtaja pyytää tarkennukset niiden sidonnaisuusilmoitusten osalta, joista tarkastuslautakunta teki huomioita ja ne tuodaan uudelleen tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi marraskuun kokoukseen,

3) velvoittaa arviointijohtajaa muistuttamaan niitä sidonnaisuusilmoitusvelvollisia, jotka eivät vielä ole toimittaneet sidonnaisuusilmoitustaan tarkastettavaksi ja

4) käsitellä sidonnaisuusilmoituksia marraskuun kokouksessa ja vie ne aluevaltuuston 5.12.2023 kokoukseen tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta 21.11.2023 § 101

Selostus asiasta

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 12.10.2023 § 88 käsitellyt sidonnaisuusilmoituksia ja niihin tulleita täydennyksi. Tarkastuslautakunta päätti velvoittaa vt. arviointijohtajaa pyytämään ilmoitusvelvollisilta henkilöiltä tarkennukset sidonnaisuusilmoitusten osalta.

Sidonnaisuusilmoitusten tilanne 15.11.2023:

Kaikki sidonnaisuusilmoitusvelvolliset ovat tehneet ilmoituksen.

Tarkastuslautakunnalle esitellään kokouksessa sidonnaisuusilmoitusten tilanne.

Lista uudelleen käsiteltävistä sidonnaisuusilmoituksista jaetaan kokouksessa pöydälle.

Tarkastuslautakunta

Arviointijohtajan ehdotus

Tarkastuslautakunta päättää

- 1) hyväksyä liitteen mukaiset velvolliset sidonnaisuusilmoitukset;
- 2) merkitä tiedoksi vapaaehtoisuuteen perustuvat sidonnaisuusilmoitukset;
- 3) esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi tarkastetut ja hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 9.50-9.59.

Liitteet

Liite: Aluehallitus_sidonnaisuudet_2023 11 21

Liite: Sidonnaisuudet_aluevaltuusto_20231121

20.11.2023

Aluevaltuusto**01.03.2022 - 31.05.2025****Kokko Jani**

Rooli	Puheenjohtaja
Liike- ja ammattitoiminta	-
Merkittävä varallisuus	-
Muut sidonnaisuudet	-
Tila	

Paloniemi Aila

Rooli	I Varapuheenjohtaja
Liike- ja ammattitoiminta	Keskimaan hallintoneuvoston jäsen
Merkittävä varallisuus	Rivitaloasunto Jyväskylässä, kesämökki Karstulassa
Muut sidonnaisuudet	Psykiatrisen kuntoutuksen tuki Ry:n hallituksen jäsen
Tila	

Luoma-aho Janne

Rooli	II Varapuheenjohtaja
Liike- ja ammattitoiminta	Ei ilmoitettavaa.
Merkittävä varallisuus	Ei ilmoitettavaa.
Muut sidonnaisuudet	Jyväskylän kaupunki, valtuutettu, Valtuuston 1. varapuheenjohtaja. Jokilaakson Terveys oy, hallituksen jäsen. Perussuomalaiset rp. puoluehallituksen jäsen. Perussuomalaisten Keski-Suomen piiri ry puheenjohtaja
Tila	

Aalto Touko

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	Ei ole
Merkittävä varallisuus	Ei ole
Muut sidonnaisuudet	Vt. Kunnanjohtaja, Toivakka
Tila	

Ahola Lotta

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	

20.11.2023

Merkittävä varallisuus**Muut sidonnaisuudet**

Jämsän kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja
Maakuntahallituksen jäsen
Kuntaliiton hallituksen varajäsen
Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy jäsen

Tila**Aula Maria Kaisa****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Maria Kaisa Aula Oy
-liikkeenjohdon konsultointi
Omistaja yhdessä puolisoni Seppo Pietiläisen kanssa

Merkittävä varallisuus**Muut sidonnaisuudet**

Jämsän Terveys Oy hallituksen jäsen
Väestöliiton hyvinvointi Oy hallituksen jäsen

Jyväskylän yliopisto humanistis- yhteiskuntatieteellisen tiedekuntaneuvoston jäsen
Viitasaaren seurakunnan kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Ilmolahden kyläseura ry puheenjohtaja
Viitasaaren kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen jäsen

Rintamaveteraanien kannatussäätiö hallituksen jäsen

Yhteiskuntatieteen Akateemiset valtuuston jäsen

Tila**Autere Anna-Kaarina****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet**

Aluevaltuutettu
Työikäisten ja ikääntyneiden lautakunnan jäsen, Keski-Suomen hyvinvointialue
TKKI-neuvottelukunnan jäsen, Keski-Suomen hyvinvointialue
Sairaala Novan säätiö, hallituksen jäsen
Varakaupunginvaltuutettu, Jyväskylä
As Oy Jyväskylän Saihokatu 1, hallituksen pj.

Tila**Forsgren Bella****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus**

Muut sidonnaisuudet**Tila**

Garedew Kaisa**Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet**

Jyväskylän kaupunginvaltuutettu

Alva-yhtiöt Oy hallituksen jäsen

Keski-Suomen maakuntavaltuuston jäsen

·VR-Yhtymä Oyj:n hallintoneuvoston jäsen

·ITLA - Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiön valtuuskunnan jäsen

·Eduskunnan naisverkoston työvaliokunnan varajäsen

·

Valtakunnallisen sosiaali- ja terveystalouden neuvottelukunta ETENE:n jäsen

·

Eduskunnan mielenterveyspoliittisen neuvottelukunnan varajäsen

·

Tasa-arvoasiain neuvottelukunnan varajäsen

Tila

Haaparanta Jukka**Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet**

Hyvinvointialueen luottamustoimet:

- Aluevaltuutettu

- Aluehallituksen jäsen

- Henkilöstöjooston jäsen

Keski-Suomen Liitto:

- Valtuutettu

Jämsän kaupunki luottamustoimet:

- Kaupunginvaltuutettu

Tila

Halttunen Jari**Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus**Muut sidonnaisuudet**
Tila

Äänekosken kaupunginhallituksen 1. Varapuheenjohtaja Äänekosken Energia oy hallituksen jäsen.

Heikkinen Maarit**Rooli**
Liike- ja ammattitoimintaJäsen
Uudet Tuulet Hoiva Yrittäjä, Hallituksen pj.
Keox Oy, osakas, hallituksen pj.**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet**Laukaan Asumispalvelusäätiö sr, hallituksen varapj.
Jämsän Terveys Oy, hallituksen jäsen
Hyvinvointialueen valtuutettu
Hyvaks, työkäisten ja ikääntyneiden lautakunnan pj.**Tila****Hirsjärvi Irma****Rooli**
Liike- ja ammattitoiminta

Jäsen

Merkittävä varallisuus**Muut sidonnaisuudet**Työttömien Keskusjärjestö, hallituksen pj
JKL, kaupunginhallitus, JKL kaupunginvaltuutettu
Suolahden työttömät, jäsen
K-S Osuuspankki, pankkiasianvaltuusto, jäsen**Tila****Honkonen Petri****Rooli**
Liike- ja ammattitoiminta

Jäsen

Merkittävä varallisuus**Muut sidonnaisuudet**Metsätila Saarijärvellä 113ha
Saarijärven kaupunginvaltuusto, Keski-Suomen liiton valtuusto**Tila****Hovikoski Mervi****Rooli**
Liike- ja ammattitoimintaJäsen
Keskimaa hallintoneuvosto
Fimlab Laboratoriot Oy**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet**Jyväskylän kaupunginhallitus
Maakuntahallitus**Tila****Hovila Sari**

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta LähiTapiola Keski-Suomi, hallintoneuvoston jäsen
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet Joutsan Kunta, valtuuston jäsen
Keski-Suomen sairaanhoitajat ry. varapuheenjohtaja
SPR Jyväskylän osasto, puheenjohtaja

Tila**Huikko Pekka**

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta FID Engineering Oy, yrittäjä, omistus 100%, T.J. Hallituksen P.J.
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet Aluevaltuutettu Keski-Suomi
Voimistelu-, urheilu- ja raittiusseura puheenjohtaja
Joutsan Kokoomus hallituksen jäsen

Tila**Hyöky Elma**

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet Jyväskylän kaupunginvaltuutettu, sivistyslautakunnan jäsen, maakuntavaltuutettu
Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan (JYY) puheenjohtaja (vuosi 2022)
Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan (JYY) edustajiston jäsen (-2023)

Tila**Hyötyläinen Juha**

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet -Jkl kaupunki/keski-suomen pelastuslaitoksen Tehyn ensihoitajien luottamusmies
-Tehyn valtuusto, hallituksen vj.
-STTK valtuusto
-Suomen ensihoitoalanliiton puheenjohtaja

Tila**Hämäläinen Jukka**

Rooli Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Jyväskylän kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Jyväskylän Liikenne Oy:n pääluottamusmies
Keski-Suomen hyvinvointialuevaltuuston jäsen
Keski-Suomen Liiton maakuntahallituksen varajäsen
Jyväskylän Työväenyhdistyksen varapuheenjohtaja
Urheiluseura Jyväskylän Valon puheenjohtaja
Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varman eläkevakuutettujen neuvottelukunnan jäsen
Keski-Suomen Osuuspankin edustajiston jäsen

**Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila****Ingervo Sirkku**

Rooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Jäsen

Isomäki Kauko

Rooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Jäsen

Isomöttönen Katja

Rooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Jäsen
Keski-Suomen Osuuspankin edustajiston jäsen

Jyväskylän kaupunginvaltuutettu
Jyväskylän kaupunkirakennelautakunnan jäsen

Jetsu Kati

Rooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Jäsen
Tehy hallituksen jäsen, Keskimaa edustajiston jäsen, Suomen sairaanhoitajat Keski-Suomi hallituksen varajäsen

Kalmari Leena

20.11.2023

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	Ei ole
Merkittävä varallisuus	Ei ole
Muut sidonnaisuudet	Keskimaan edustajiston jäsen, Kunnanvaltuuston jäsen, Valtuuston puheenjohtaja, Laukaan Vesiyhtiön hallituksen jäsen, Maakuntavaltuuston jäsen

Tila**Kankaanniemi Toimi**

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	Toltti Oy, hallituksen puheenjohtaja
Merkittävä varallisuus	Kohtuullinen määrä pörssiosakkeita ja sijoitusasunto
Muut sidonnaisuudet	Jyväskylän kaupunki, kaupunginvaltuutettu Keski-Suomen liitto, maakuntavaltuutettu Suomen Kuntaliitto, hallituksen ja työvaliokunnan jäsen Suomen Kuntasäätiö, hallituksen jäsen Kuntaliitto Holding Oy, hallituksen jäsen

Tila**Kautto-Koukka Leena**

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	
Merkittävä varallisuus	
Muut sidonnaisuudet	Laukaan kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja ja kunnanvaltuuston jäsen Laukaan vesihuolto Oy:n hallituksen jäsen Keski-Suomen Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen Jyvässeudun Paikansaajademarit ry:n varapuheenjohtaja Suomen Sosialidemokraattinen Puolue, puoluevaltuuston jäsen

Tila**Kiiskinen Kari**

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	Ei ilmoitettavaa
Merkittävä varallisuus	Ei ilmoitettavaa
Muut sidonnaisuudet	Äänekosken kaupungin hallituksen puheenjohtaja Äänekosken kaupunginvaltuutettu

Tila**Koikkalainen Emilia**

Rooli	Jäsen
--------------	-------

20.11.2023

Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet

Koskenpään Huopatehdas Oy, omistaja
Keuruun kaupunginhallitus
Keuruun kaupunginvaltuusto
Keski-Suomen Kokoomus r.p., hallituksen jäsen
Keuruun seudun Kokoomus ry, puheenjohtaja
Keurusseudun Yrittäjä ry, hallituksen jäsen
Hubik Oy, hallituksen jäsen

Tila**Kolula Marko**

Rooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet

Jäsen
Ensihoidon kenttäjohtajan virka K-S Hyvinvointialue
Jalka Liikkeelle Oy
Tmi Marko Kolula
Timo Lehtosen kannatusyhdistys ry
Puolison palvelussuhde K-S Hyvinvointialue

Tila**Kytölehto Satu**

Rooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet

Jäsen
Petäjäveden kunnanvaltuuston- ja hallituksen jäsen, kunnanhallituksen edustaja kuntarakennelautakunnassa, vammais- ja vanhusneuvostoissa sekä Petäjäveden vanhan kirkon maailmanperintösäätiön hallituksessa.
Osuuskauppa Keskimaan edustajiston jäsen.

Tila**Kässi-Jokinen Saara**

Rooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet

Jäsen
Keuruun kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Keuruun kaupunginvaltuuston jäsen
Maakuntavaltuutettu

Tila**Könttä Joonas**

Rooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus

Jäsen

20.11.2023

**Muut sidonnaisuudet
Tila**

Jyväskylän kaupunginvaltuutettu

Lahti Matias**Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Oma toiminimi, jolla ei tällä hetkellä ole toimintaa sosiaali- ja terveydenhuollon alalla.

Merkittävä varallisuus

Ei

Muut sidonnaisuudet

Ei

Tila**Lahtinen Merja****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet**

Jämsän kaupunginvaltuuston jäsen ja kaupunginhallituksen jäsen; Jämsän seurakunnan kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja; Työvalmennussäätiö Avituksen hallintoneuvoston jäsen; Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian yhtymävaltuuston jäsen ja toinen varapuheenjohtaja; Gradia Koulutuspalvelut Oy hallituksen jäsen; LähiTapiola Keski-Suomen hallintoneuvoston varapuheenjohtaja; Suomen Keskusta r.p. puoluevaltuuston varajäsen; EU:n Alueiden Komitean varajäsen

Tila**Lajunen Heimo****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

- Famservices Oy, josta omistusosuus 50%
Ammatillinen sote-toiminta päättynyt 30.6.2023
- Virkalääkäri, Kinnulan kunta, päättynyt 31.3.2023

Merkittävä varallisuus

ei

Muut sidonnaisuudet

ei ilmoitettavaa

Tila**Lindell Leila****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet**

Äänekosken kaupunginvaltuuston jäsen
Äänekosken kaupungin tarkastuslautakunnan jäsen
Äänekosken Energia Oy hallituksen jäsen
Äänekosken seurakunta kirkkovaltuuston jäsen
Keski-Suomen liitto hallituksen jäsen
Leader Viisari hallituksen jäsen

Tila**Lumela Meri**

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	Ei ole
Merkittävä varallisuus	Ei ole
Muut sidonnaisuudet	Luottamustehtävät Jyväskylän kaupunginvaltuutettu Jyväskylän kaupunginhallituksen 1. vpj Elinkeino- ja työllisyysjaoston vpj Keski-Suomen hyvinvointialue, valtuutettu Keski-Suomen hyvinvointialue, henkilöstöjaoston vpj. Keski-Suomen opiskelija-asuntosäätiö, hallituksen jäsen Keski-Suomen liitto, maakuntahallituksen varajäsen Jyväskylän seurakunta, kirkkovaltuutettu LUCI-verkosto (Lighting Urban Community International), hallituksen puheenjohtaja Keski-Suomen ensi- ja turvakoti ry, hallituksen jäsen Suomen Kuntaliitto ry, työvaliokunnan ja hallituksen jäsen Suomen Kuntasäätiö, hallituksen jäsen

Tila**Martins Sirpa**

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	
Merkittävä varallisuus	
Muut sidonnaisuudet	
Tila	

Melville Tony

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	Gladstone Communications Oy Omistaja 100%/hallituksen puheenjohtaja
Merkittävä varallisuus	Ei ole

20.11.2023

Muut sidonnaisuudetKOAS sr:
Hallituksen puheenjohtajaJyväskylän kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen jäsen
Jyväskylän elinkeino- ja työllisyysjaoston jäsen
Maakuntavaltuuston jäsenJyväskylän sos.dem. kunnallisjärjestö ry:n hallituksen jäsen
Lohikosken-Huhtasuon sosialidemokraatit ry:n hallituksen jäsen**Tila****Muotka Petteri****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Jyväskylän kristillinen koulu, rehtori

Merkittävä varallisuus**Muut sidonnaisuudet**Jyväskylän kaupunki, kaupunginvaltuutettu ja sivistyslautakunnan jäsen
Jyväskylän seurakunta, kirkkovaltuuston jäsen**Tila****Neittaanmäki Pekka****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Eläkkeellä

Merkittävä varallisuus

Omakotitalo, ei osakkeita tai pankkitalletuksia

Muut sidonnaisuudet**Tila****Nissinen Eino****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Keski-Suomen Sairaskotisäätiö sr, Toimitusjohtaja

Merkittävä varallisuus

Ei merkittävää varallisuutta.

Muut sidonnaisuudetLapuan hiippakuntasäätiö sr, hallituksen puheenjohtaja
Lapuan hiippakunta, hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja
Suomen ev-lut. kirkko, kirkolliskokousedustaja
Kirkon työmarkkinalaitos, valtuuskunnan jäsen**Tila****Nykänen Jouko****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoimintaPeruspalvelujohtaja, Uuraisten kunta
Sihteeri-taloudenhoitaja, Uuraisten vanhustentaloyhdistys ry.
Hallituksen jäsen, Uuraisten VPK ry.
Hallituksen jäsen, Uuraisten SPR**Merkittävä varallisuus**

-

20.11.2023

Muut sidonnaisuudet
Tila

-

Parkkonen Kari**Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Kiinteistö Oy Haapajärven Katajamäki

Merkittävä varallisuus**Muut sidonnaisuudet**Pihtiputaan kunnanvaltuusto
Pihtiputaan kunnanhallitus
Maakuntavaltuusto
Kiinteistö Oy Niemenharju
Kiinteistö Oy Putaanportti
Kotiseudun Sanomat
Pihtiputaan Riistanhoitoyhdistys
Elämäjärven Erämiehet**Tila****Peltonen Tuula****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Ei ole

Merkittävä varallisuus

Ei ole

Muut sidonnaisuudet

Jämsän kaupunginvaltuutettu ja kaupunginhallituksen varajäsen

Tila**Pernu Ilkka****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Osuuskauppa Keskimaa, hallintoneuvoston jäsen

Merkittävä varallisuus

Ei ole

Muut sidonnaisuudetJyväskylän kaupunki, valtuuston varajäsen
Jyväskylän kaupunki, kulttuuri- ja liikuntalautakunnan varajäsen**Tila****Pippuri Linda****Rooli**

Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

-

Merkittävä varallisuus

-

Muut sidonnaisuudet

Keski-Suomen hyvinvointialueen valtuutettu

Lasten, nuorten ja perheiden lautakunnan jäsen

Tutkimus, koulutus, kehittäminen ja innovaatiot-neuvottelukunnan jäsen

Keljonkankaan vanhempainyhdistys hallituksen jäsen 2021-2022

LUMO-hankkeen kehittäjäasiakas, ohjausryhmän jäsen 2020-2022

Jyväskylän kokoomus ry hallituksen jäsen (päättynyt kevät -23)

#näeNepsy yhdistyksen hallituksen jäsen, sihteeri 22-

TOVIKS- tukea oppimisvaikeuksiin Keski-Suomessa hankkeen ohjausryhmän jäsen 2023-

Lasten, nuorten ja perheiden OT-keskushanke kehittäjävanhempi 2021-2023

Aspa-säätiö kehittäjävanhempi syksy 2022-

Tila

Pirttiniemi Riitta

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta Sairaanhoidaja, Keski-Suomen hyvinvointialue, avovastaanottopalvelut, Pohjoinen alue
Merkittävä varallisuus -
Muut sidonnaisuudet Kaupunginhallituksen 2. varapj, Saarijärvi
 Kaupunginvaltuutettu, Saarijärvi
 Maakuntahallituksen jäsen
 SaaSera Oy, hallituksen jäsen

Tila

Poti Jorma

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta Oma toiminimi
Merkittävä varallisuus -
Muut sidonnaisuudet Jämsän kaupunginvaltuusto ja hallitus
 OP edustajisto

Tila

Puolimatka Tapio

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet Keskimaa edustajisto
 OP Keski-Suomi edustajisto
 Jyväskylän kaupunginvaltuutettu
 Jyväskylän kaupunginhallituksen jäsen

Tila

Puro Markku

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta SHP:n hallitus, Keiturin Sote oy (tuottaa terveystalvetut Virroilla)
Merkittävä varallisuus ei ole
Muut sidonnaisuudet ei ole
Tila

Rajala Sanna
Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta Ei ilmoitettavaa
Merkittävä varallisuus Ei ilmoitettavaa
Muut sidonnaisuudet Jämsän Kaupungin hallitus jäsen ja valtuutettu
Osuuspankin edustajisto jäsen
Länkipohjan ty pj
Avitus säätiö, hallituksen varapj
Jämsän vanhaintuki ry, hallituksen jäsen
Tila

Rantanen Riikka
Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta Lehtori, Jyväskylän ammattikorkeakoulu
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet Jyväskylän kaupunki, valtuuston jäsen, sivistyslautakunnan jäsen
Keski-Suomen liitto, maakuntavaltuuston jäsen
Keski-Suomen ensi- ja turvakoti ry, hallituksen jäsen
Sovatek-säätiö, hallituksen jäsen
Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry, liittovaltuuston jäsen
Tila

Savolainen Katri
Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet Jyväskylän kaupunginvaltuutettu ja sivistyslautakunnan jäsen,
Niilo Mäki säätiön hallintoneuvoston jäsen,
Sovatek säätiön hallituksen jäsen,
Keski-Suomen psykologiyhdistyksen hallituksen jäsen
Tila

Silvast Tuomo
Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus

20.11.2023

Muut sidonnaisuudet**Tila****Simonen-Jokinen Terhi**

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta Yritys Termair Oy, omistus 40 %
Tervet Oy, omistus 100 %
Lepolan tila (maatila)
Merkittävä varallisuus Yritystoiminnan kautta

Muut sidonnaisuudet**Tila****Suonperä Jusu**

Rooli Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet**

Jyväskylän kaupunginvaltuutettu, Jyväskylän kaupunkirakennelautakunnan puheenjohtaja, Keski-Suomen liiton tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Tila**Tiainen Eila**

Rooli Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet**

ei ole
ei ole
- Jyväskylän kaupunginvaltuuston 2. vpj
- Jyväskylän kirkkovaltuuston jäsen ja yhteisen seurakuntatyön johtokunnan pj.
- Sakupe oy:n hallituksen jäsen
- OsuuskuntaTradekan edustajiston jäsen
- Keskimään edustajiston jäsen
- K-S:n osuuspankin edustajiston jäsen

Tila**Tirola Mikko**

Rooli Jäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Biopsense Oy, hallituksen puheenjohtaja
Viestimedia Oy, hallintoneuvoston jäsen
Kauppi Invest OY, hallituksen puheenjohtaja

Merkittävä varallisuus**Muut sidonnaisuudet**

MTK r.y., metsävaltuuskunnan puheenjohtaja
MHY Keski-Suomi, valtuuston puheenjohtaja

Tila**Timperi Kati-Erika**

20.11.2023

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta Toiminnanjohtaja, Keski-Suomen Martat ry
Merkittävä varallisuus -
Muut sidonnaisuudet Jyväskylän kaupunginhallituksen jäsen
Keski-Suomen liiton hallituksen varajäsen
Kylän kattaus liikelaitoksen johtokunnan vpj

Tila**Tuovila Eetu**

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Vanhala Manu

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta Ei
Merkittävä varallisuus Ei
Muut sidonnaisuudet Jyväskylän Sotainvalidien asuntosäätiön hallituksen jäsen
Tila

Vepsäläinen Hilma

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet Tehy Sydän-Suomen Ammattiosasto 518 hallituksen jäsen,
Viitasaaren kaupunginhallituksen varapuheenjohtaja,
Karstulan seudun ruokapalveluyhtiö Karsera Oy.
Tila

Viitasaari Vilma

Rooli Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta FCG Finnish Consulting Group Oy: Asiantuntija
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet Jyväskylän kaupunki, kaupunginvaltuutettu
Jyväskylän kaupunki, hyvinvointitoimikunta, varapuheenjohtaja
Keski-Suomen maakuntavaltuusto, varajäsen
Keski-Suomen Tieteen ja teknologian vihreät, hallituksen jäsen

20.11.2023

Tila

Visakorpi-Kemppainen Marika

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	
Merkittävä varallisuus	sijoitusasunto 67 m2, Halssila, Jyväskylä
Muut sidonnaisuudet	Jyväskylän Seudun Puhdistamo Oy, hallituksen jäsen Keski-Suomen Kristillisdemokraatit, varapuheenjohtaja Suomen Kristillisdemokraatit, puoluehallituksen varajäsen

Tila

Väyrynen Ville

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	Suolisto ja raskaushuolisto Oy Toimitusjohtaja ja osaomistaja
	Osastonylilääkäri, Keski-Suomen sairaanhoitopiiri
Merkittävä varallisuus	
Muut sidonnaisuudet	Kunnanvaltuuston puheenjohtaja, Muurame

Tila

Ylälehto Jani

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	Jani Ylälehto Oy, yrittäjä
Merkittävä varallisuus	
Muut sidonnaisuudet	Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL ry, puheenjohtaja SKAL Kustannus Oy, puheenjohtaja Keski-Suomen Kuljetus Oy, puheenjohtaja KSK Logistiikka ja Infra Oy, puheenjohtaja Pihtiputaan Vesi ja Lämpö Oy, puheenjohtaja SKAL 70 V. Juhlasäätiö sr, puheenjohtaja Kuorma-autoilijain Reumasäätiö sr, puheenjohtaja Kuorma-autoliikenteen Volvo-säätiö sr, puheenjohtaja Monetra KeskiSuomi OY, hallituksen jäsen Pihtiputaan kunnanvaltuusto, 1. varapuheenjohtaja Ploki Pihtipudas ry, puheenjohtaja LiigaPloki ry, hallituksen jäsen

Tila

Äkerman Arto

Rooli	Jäsen
Liike- ja ammattitoiminta	
Merkittävä varallisuus	
Muut sidonnaisuudet	

Tila**Kuparinen Liisa****Rooli**

Kokouskohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

- IT-Copper, yrittäjä
- Qvantel-konserni, henkilöstön hallintoedustajan varaedustaja

Merkittävä varallisuus**Muut sidonnaisuudet**

- Jyväskylän kaupunki, varavaltuutettu
- Jyväskylän kaupunki, tarkastuslautakunnan jäsen
- Jyväskylän kaupunki, tarkastuslautakunnan kaupunkirakenne-, elinkeino- ja työllisyysjaoston puheenjohtaja
- Jyväskylän seurakunta, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
- Osuuskauppa Keskimaa, edustajiston jäsen
- Jyväskylän kristillisen opiston säätiö, hallituksen jäsen
- Keski-Suomen ekonomit ry, hallituksen jäsen

Tila**Antikainen Teuvo****Rooli**

Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet****Tila**

Asp-Dalfidan Katri**Rooli**

Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet****Tila**

Autio Mauno**Rooli**

Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet****Tila**

Blom Jari**Rooli**

Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet**

20.11.2023

Tila

Colliander Jari

Rooli

Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Ei merkittävää varallisuutta

Muut sidonnaisuudet

Jyväskylän kaupunginhallitus, 2 vpj ja valtuutettu 2025 asti
Keski-Suomen Osuuspankki hallintoneuvosto 2024 asti
Jyväskylän seurakunnan varavaltuutettu

Tila

del Olmo Olivia

Rooli

Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Demarco Samuel

Rooli

Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Kinnulan Ruokapalvelu Oy, hallituksen jäsen

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Flink-Liimatainen Piia

Rooli

Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Olenainen ry:n varapuheenjohtaja, Cafe Möljä Suolahti

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Äänekosken kaupunginvaltuutettu ja valtuuston 3. varapuheenjohtaja

Tila

Haimakka Eliisa

Rooli

Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Heikkilä Johanna

Rooli

Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

20.11.2023

Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila**Heikkinen Rosa**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Hokkanen Harri

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Holmberg Nico

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Huuskola Mika

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Ikkala Päivi

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta ei

Merkittävä varallisuus ei

Muut sidonnaisuudet Korpilahden Marttojen hallituksen sihteeri
Hyvinvointialueella kouluterveydenhuollon palveluvastaavan virassa.

Tila

Immonen Tomi

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila**Jäntti Leena**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus**

Muut sidonnaisuudet Hankasalmen kunnanvaltuuston puheenjohtaja. Sateenkaaren koulun kuntayhtymän tarkastuslautakunnan puheenjohtaja.

Tila**Jäntti Sinikka**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet****Tila****Kaistinen Juha**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet****Tila****Kankainen Markku**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet****Tila****Kilpala Minna**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet****Tila****Kilpikoski Sinikka**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

20.11.2023

Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila**Korhonen Aira**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Koukkari Helena

Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Kovanen Anne

Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet Jyväskylän seudun ympäristöterveyslautakunnan puheenjohtaja
Tehy ao 508 hallituksen jäsen
Keski-Suomen sairaanhoitaja ry:n hallituksen jäsen

Tila**Kuparinen Liisa**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta - IT-Copper, yrittäjä
- Qvantel-konserni, henkilöstön hallintoedustajan varaedustaja
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet - Jyväskylän kaupunki, varavaltuutettu
- Jyväskylän kaupunki, tarkastuslautakunnan jäsen
- Jyväskylän kaupunki, tarkastuslautakunnan kaupunkirakenne-, elinkeino- ja työllisyysjaoston puheenjohtaja
- Jyväskylän seurakunta, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
- Osuuskauppa Keskimaa, edustajiston jäsen
- Jyväskylän kristillisen opiston säätiö, hallituksen jäsen
- Keski-Suomen ekonomit ry, hallituksen jäsen

20.11.2023

Tila

Lahti Markku

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Lakka Emilia

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

- Hallituksen jäsen, Gradia-koulutuspalvelut Oy
- Hallituksen 1. varapuheenjohtaja, Gradia
- Edustajiston jäsen, Keskimaa
- Varavaltuutettu, Jyväskylän kaupunki
- Tarkastuslautakunnan varajäsen, Jyväskylän kaupunki
- Kirkkovaltuutettu, Jyväskylän seurakunta
- Kiinteistö- ja hautaus-toimen johtokunnan varapuheenjohtaja, Jyväskylän seurakunta
- Puoluehallituksen varajäsen, Vihreä liitto
- Puheenjohtaja, Keski-Suomen Vihreät

Tila

Lehtinen Harri

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Lehtonen Timo

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Liukkonen Ari-Pekka

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

20.11.2023

Muut sidonnaisuudet**Tila****Lohi Santeri**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Maasola Jussi

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta -

Merkittävä varallisuus -

Muut sidonnaisuudet JNP Oy ja JNP Ry. hallituksen jäsen

Tila

Manni Juha

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Manninen Mari

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta Sairaanhoidaja/osastonhoitaja Keski-Suomen sairaanhoitopiiri 1992-2021

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila Ei sidonnaisuuksia

Nousiainen Mika

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Oksanen Harri

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta Keuruun Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen

Merkittävä varallisuus Yhdessä vaimon kanssa omakotitalo, pari vaatimatonta mökkiä.

20.11.2023

Muut sidonnaisuudetK-S Maakuntahallituksen jäsen
Keuruun kaupunginvaltuuston 2. vpj
Perussuomalaisten K-S piirin 1. vpj, taloudenhoitaja
Keuruun Perussuomalaiset ry puheenjohtaja,**Tila****Oksanen Tiina**Rooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Puoluekohtainen varajäsen

Paakkanen ArjaRooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Puoluekohtainen varajäsen

Pakarinen TeemuRooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Puoluekohtainen varajäsen

Parkkonen JoniRooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Puoluekohtainen varajäsen

Peränen ElinaRooli
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Puoluekohtainen varajäsen

Pihlaja Tanja

20.11.2023

Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Piispanen Hannu
Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Rautiainen Ville
Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Rentola Heidi
Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta -
Merkittävä varallisuus -
Muut sidonnaisuudet Jkl kaupunginhallituksen jäsen
Tila

Ropponen Johanna
Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Ruoppila Ahti
Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Ruotsalainen Seppo

20.11.2023

Rooli	Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta	
Merkittävä varallisuus	
Muut sidonnaisuudet	
Tila	
<hr/>	
Ruth Katri	
Rooli	Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta	
Merkittävä varallisuus	
Muut sidonnaisuudet	
Tila	
<hr/>	
Saari Kirsi	
Rooli	Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta	
Merkittävä varallisuus	
Muut sidonnaisuudet	Kunnanhallituksen pj Kannonkoski
Tila	
<hr/>	
Saarinen Heidi	
Rooli	Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta	
Merkittävä varallisuus	
Muut sidonnaisuudet	
Tila	
<hr/>	
Saraste Karoliina	
Rooli	Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta	
Merkittävä varallisuus	
Muut sidonnaisuudet	
Tila	
<hr/>	
Seppälä Mikko	
Rooli	Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta	Kauppakeskus Seppä Oy, toimitusjohtaja
Merkittävä varallisuus	

Muut sidonnaisuudet

Sairaala Nova säätiö, hallituksen puheenjohtaja
Jyväskylän kaupunginvaltuusto, varavaltuutettu
Jyväskylän kaupunginhallituksen alainen työllisyys- ja elinkeinojaosto, jäsen
Keski-Suomen Osuuspankki, edustajiston jäsen
Suomen Kauppakeskusyhdistys, Hallituksen jäsen
Jyväskylän seurakunnan arvioinnin johtokunta, varajäsen

Tila**Suomala Antti**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Tammivuori Elina

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Tuikka Kimmo

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Tuominen Sami

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

Uusipaasto Tarja

Rooli Puoluekohtainen varajäsen

Liike- ja ammattitoiminta

Merkittävä varallisuus

Muut sidonnaisuudet

Tila

20.11.2023

Vainikainen Ira

Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Vertainen Johanna

Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta Ei ilmoitettavia sidonnaisuuksia
Merkittävä varallisuus Ei merkittävää varallisuutta
Muut sidonnaisuudet Äänekosken kaupunki, valtuuston jäsen
Äänekosken kaupunki, hallituksen jäsen
Äänekosken Kiinteistöhoito Oy, hallituksen varapuheenjohtaja
Sammakkokangas Oy, hallituksen jäsen
Keski-Suomen Osuuspankki, hallintoneuvoston jäsen
Maakuntavaltuuston jäsen
Suomen Lähi- ja perushoitajaliitto SuPer, edustajiston jäsen
Keskimaan edustajiston jäsen

Tila**Virtanen Petra**

Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet
Tila

Vuori Jouni

Rooli Puoluekohtainen varajäsen
Liike- ja ammattitoiminta
Merkittävä varallisuus
Muut sidonnaisuudet Saarijärven kaupungin valtuutettu
Teknisen lautakunnan PJ.
Saarijärven Kaupunginhallituksen 1vpj.varajäsen.
Liikenneturvatyöryhmän jäsen
SSYP Oy hallituksen jäsen
Keski-Suomen Perussuomalaisten piirihallituksen jäsen
Aluevaltuusto ryhmän jäsen
Tarkastuslautakunnan jäsen

Tila

20.11.2023

Weijo Ahti**Rooli** Puoluekohtainen varajäsen**Liike- ja ammattitoiminta****Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet****Tila**

Widgrén Suvi**Rooli** Puoluekohtainen varajäsen**Liike- ja ammattitoiminta** Rekka Group Oy omistaja 30%, toimitusjohtaja**Merkittävä varallisuus****Muut sidonnaisuudet****Tila**

Tarkastuslautakunta

§ 102 Tarkastuslautakunnan väliarviointi 2023

Julkinen

Diaarinumero Hyvaks/3436/00.03.00/2023

Aiempi käsittely:

Tarkastuslautakunta 2.11.2023 § 93

Selostus asiasta Tarkastuslautakunta laatii väliarvioinnin, jossa tarkastellaan Keski-Suomen hyvinvointialueen organisaation alkuvuoden 2023 toimintaa.

Tarkastuslautakunta on kutsunut kuultavaksi aluehallituksen puheenjohtajiston, hyvinvointialuejohtajan ja konsernipalveluiden toimialajohtajan.

Arviointijohtajan ehdotus Tarkastuslautakunta merkitsee asian tiedoksi.

Asian kokouskäsittely:

Ennen asian kokouskäsittelyä Sari Kaakkomäki ilmoitti esteellisyydestä ja poistui kokouksesta kuulemisten ajaksi.

Tarkastuslautakunta oli kutsunut kuultavaksi väliarviointia varten: Hyvinvointialuejohtaja Jan Tolletin, konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Lepän ja aluehallituksen puheenjohtajiston (Maria Kaisa Aula, Lotta Ahola ja Mervi Hovikoski).

Kuulemisten jälkeen Sari Kaakkomäki palasi kokoukseen klo 10.42

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta 21.11.2023 § 102

Selostus asiasta Arviointijohtaja esittelee väliarviointiraportin vuodelta 2023 kokouksessa.

Arviointijohtajan ehdotus Tarkastuslautakunta päättää

1) hyväksyä ja allekirjoittaa Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2023

Tarkastuslautakunta

2) antaa arviointijohtajalle oikeuden tehdä kokouksessa sovitut muutokset ja stilistiset korjaukset väliarviointiin

Lisäksi tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että valtuusto päättää

1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2023

2) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja

3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointikertomus antaa aihetta

Asian kokouskäsittely:

Käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 11.50-12.00.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet Liite: Tarkastuslautakunnan väliarviointi 2023



Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointi 2023

Tarkastuslautakunta 21.11.2023

Sisällys

1. Puheenjohtajan katsaus	4
2. Tarkastuslautakunnan arviointitoiminta ja väliarvioinnin valmistelu	5
2.1. Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja resurssit	5
2.2. Tarkastuslautakunnan tehtävät	6
2.3. Väliarvioinnin arviointikohteet ja -kysymykset	8
3. Organisaation resursseja ohjaavat asiakirjat	9
3.1. Hallintosääntö	10
3.2. Hyvinvointialuestrategian menestystekijä - henkilöstö	10
3.3. Hyvinvointialuestrategian menestystekijä – talous	13
3.4. Hyvinvointialuestrategian menestystekijä - johtaminen	14
4. Hallinnon ja toimielinten resurssit	16
4.1. Hyvinvointialueen toimielimet ja niiden toiminta	16
4.2. Hallinnon resurssit ja Johtamisen tukipalvelut	20
5. Väliarviointien yhteenveto ja kehittämissuhteet	22
6. Allekirjoitukset	24
Lähteet ja väliarvioinnissa käytetty tausta-aineisto	25

1. Puheenjohtajan katsaus

Sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen historiallinen uudistus on ollut yksi Suomen merkittävimmistä hallinnollisista uudistuksista. Kuten muidenkin hyvinvointialueiden, myös Keski-Suomen hyvinvointialueen päätavoite vuoden vaihteessa oli turvallinen siirtymä ja palvelutuotannon saumaton jatkuminen.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on tuottaa objektiivista ja luotettavaa arviointia sekä tietoa, joka tukee hyvinvointialueen aluevaltuuston päätöksentekoa ja toiminnan kehittämistä. Tarkastuslautakunta laatii kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa se esittää arvionsa siitä, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Lisäksi tarkastuslautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Tämän väliarvioinnin tarkoituksena on juuri tämä – antaa aluevaltuustolle tietoa ja tukea päätöksentekoon sekä samalla ymmärrystä arvioinnin kohteina olevista kokonaisuuksista. Lisäksi tarkastuslautakunnan väliarviointi on kuin silta vuoden 2022 ja 2023 arviointikertomuksen välillä. Väliarviointi katsoo hieman sitä, mihin viimeksi jäätiin ja samalla kurottaa tulevaan kokonaisarviointiin.

Tässä raportissa tarkastuslautakunta avaa ja tarkastelee hallinnon ja toimielinten resursseja sekä niiden käyttöä. Väliarviointi ajoittuu tammi-elokuulle 2023.

Tarkastuslautakunta arvio vuoden 2022 arviointikertomuksessaan, että henkilökunnan kuuleminen ja jaksaminen ovat strategisia onnistumisen edellytyksiä sekä talouden tasapainottamisen että toiminnan ja palveluiden onnistumisen näkökulmasta. Tätä arvioidessaan tarkastuslautakunta näki, että henkilöstön työhyvinvointi on tarkempaa arviointia vaativa kokonaisuus ja tästä syystä se nostettiin yhdeksi väliarvioinnin teemaksi. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on hyvinvointialueen merkittävä resurssi, johon tulee kiinnittää huomiota läpileikkaavasti hyvinvointialueen joka osa-alueella. Tässä raportissa tarkastuslautakunta lähtee liikkeelle organisaation johdosta ja jatkaa tulevaisuudessa arviointia aina ruohonjuuritasolle saakka.

Toisena raportin pääteemana on toimielimet, joihin myös ensimmäinen teema linkittyy vahvasti. Parhaimmillaan eri toimielimet parantavat päätöksentekoprosessia sekä mahdollistavat tehokkaamman toiminnan hyvinvointialueella. Tarkastuslautakunta arvioi raportissaan ja tulee arvioimaan myös jatkossa sitä, kuinka toimielimet tukevat valtuuston päätöksentekoa ja sen prosesseja.

Tavoitteena on, että väliarvioinnista tulee vakiintunut työkalu Keski-Suomen hyvinvointialueen toiminnassa, jonka avulla voimme tarkastella ja arvioida tarkemmin toiminnan ja organisaation kannalta merkittäviä asiakokonaisuuksia.



Elma Hyöky

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

2. Tarkastuslautakunnan arviointitoiminta ja väliarvioinnin valmistelu

2.1. Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja resurssit

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Hyöky Elma (puheenjohtaja)	Tuikka Kimmo
Hirsjärvi Irma (varapuheenjohtaja)	Pollari Marjut
Kaistinen Juha	Melville Tony
Lahtinen Merja	Koskinen Satu
Lindell Leila	Suomala Antti
Puolimatka Tapio	Häkli Helky
Silvast Tuomo	Uusipaasto Tarja
Suonperä Juha	Kilpikoski Sinikka
Vuori Jouni	Oksanen Harri

Taulukko 1. Tarkastuslautakunnan kokoonpano 2023.

Tarkastuslautakunta arvioi Keski-Suomen hyvinvointialueen arviointikertomuksessa 2022 tarkastus- ja arviointityöhön käytettävistä resursseista. Arviointikertomuksessa todettiin sairaanhoitopiirin aikaisten sekä tarkastustoimintaan että riskienhallintaan osoitettujen resurssien olevan jäljessä muita alueita. Hallintosäätöön kirjattiin tarkastuslautakunnan ja arviointijohtajan tehtävät ja niitä täydennettiin syksyllä 2022. Arviointijohtaja aloitti työnsä 1.1.2023.

Tarkastuslautakunnan alaisuudessa toimiva Ulkoisen tarkastuksen ja arvioinnin yksikkö valmistelee tarkastuslautakunnassa päätettävät asiat. Ulkoinen tarkastus huolehtii tarkastuslautakunnan hallinnollisista asioista, osallistuu vuosittain arviointikertomuksen ja muiden raporttien toteuttamiseen sekä käsittelee lakisääteiset sidonnaisuusilmoitukset. Ulkoisen tarkastuksen yksikön johtavana viranhaltijana toimii arviointijohtaja. Tarkastuslautakunta rekrytoi uuden arviointijohtajan kesän ja syksyn 2023 aikana. Uutena arviointijohtajana marraskuun alussa aloitti Heli Tunturi-Kemppainen.

Tilintarkastusyhteisöksi valittiin kesällä 2023 KPMG Oy, vastuunalaisena tilintarkastajana Mari Säynätjoki.

Tarkastuslautakunnan tehtävä on hyvinvointilain perusteella varsin merkittävä ja sen toimintamahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen hallituksen vastuulla on osoittaa tarkastuslautakunnalle riittävät resurssit. Vuoden 2023 aikana

tämän suhteen oli huomattavia haasteita. Tarkastuslautakunta on kokoontunut elokuun loppuun mennessä 10 kertaa.

2.2. Tarkastuslautakunnan tehtävät

Tarkastuslautakunnan toiminnan määrittää hyvinvointialuelaki. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on hyvinvointialuelain 611/2021 125 §:n mukaisesti järjestää hyvinvointialueen riippumaton ulkoinen talouden ja hallinnon tarkastus. Tarkastuslautakunta tuottaa aluevaltuustolle tavoitteiden toteutumista koskevaa palautetietoa ja arvioi toimenpiteiden tarkoituksenmukaisuutta suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Tarkastuslautakunta toimii parhaimmillaan kehittämisen välineenä, joka palvelee ja tuottaa hyvinvointialueen tiedolla johtamisen ja vaikuttavuuden työkaluja.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN LAKISÄÄTEISET TEHTÄVÄT :

- | | |
|---|--|
| 1. valmistella aluevaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat. | 4. huolehtia hyvinvointialueen ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen Yhteensovittamisesta. |
| 2. arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. | 5. valvoa, että 89 §:ssä säädettyä velvollisuutta ilmoittaa sidonnaisuuksista noudatetaan, ja saattaa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi. |
| 3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyttä talouden tasapainotuksen kannalta. | 6. valmistella aluehallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi. |

Taulukko 2. Hyvinvointialuelain 611/2021 125 § mukaiset tarkastuslautakunnan tehtävät.

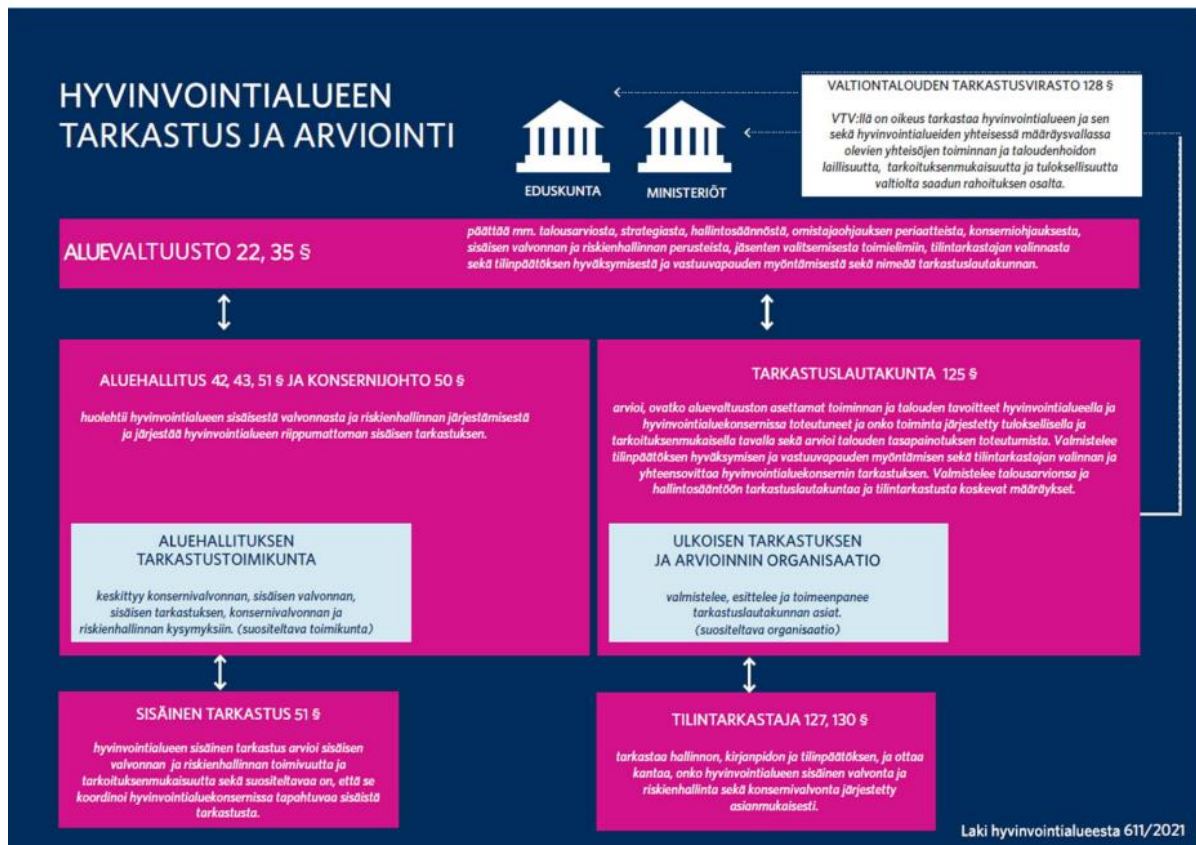
Tarkastuslautakunta toimii hyvinvointialuelain mukaan muista lautakunnista poiketen suoraan valtuuston alaisena, mikä korostaa lautakunnan riippumattomuutta aluehallituksesta ja muusta toimivasta johdosta. Kiinteää yhteyttä aluevaltuustoon korostaa myös se, että lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Tarkastuslautakunnan vaalikelpoisuuden sääntelyllä hyvinvointialuelaisissa on haluttu turvata riippumattomuus muun muassa aluehallituksesta ja hyvinvointialuekonsernin johdosta jo jäsenten valintavaiheessa.

Lähtökohtana on, että tarkastuslautakunnan arviointitoiminta tuottaa aluevaltuustolle objektiivista tietoa toiminnan ja talouden ohjauksesta, kehittämistä ja päätöksentekoa varten. Arvioinnin objektiivisuutta varmistaa myös esteellisyyssääntösten noudattaminen arviointien valmistelussa. Tuotettu tieto on myös konsernin johdon käytettävissä.

Tarkastuslautakunnan tehtävät liittyvät sen rooliin hyvinvointialueen ulkoisessa tarkastuksessa. Tehtävät voidaan jakaa hallinnon talouden tarkastamiseen sekä toiminnalle asetettujen tavoitteiden toteutumisen arviointiin ja raportointiin. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman vuosille 2023–2025 ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

”Tarkastuslautakunta toimii parhaimmillaan kehittämisen välineenä, joka palvelee ja tuottaa hyvinvointialueen tiedolla johtamisen ja vaikuttavuuden työkaluja.”

Tarkastuslautakunta valvoo sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamisesta ja raportoi ilmoitukset aluevaltuustolle. Tarkastuslautakunnan tuottama arviointityö tulee ottaa osana hyvinvointialueen kokonaisarkkitehtuuria ja siksi arviointitietoa tulee hyödyntää myös toiminnan kehittämisessä.



Kuvio 1. Hyvinvointialueen toimielimet sekä tarkastus- ja arviointitoimijat. Lähde: Valtiontalouden tarkastusvirasto, 2021.

2.3. Väliarvioinnin arviointikohteet ja -kysymykset

Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030 hyväksyttiin aluevaltuustossa 14.6.2022 ja hyvinvointialueen investointisuunnitelma vuosille 2023–2026 ja 2024–2027 käsiteltiin aluevaltuustossa 1.11.2022 (§98). Hyvinvointialueen henkilöstöohjelman käsittely siirtyi aluevaltuustolle 7.11.2023.

Tarkastuslautakunta on laatinut väliarviointiraportin, jossa on arvioitu Keski-Suomen hyvinvointialueen organisaation alkuvuoden 2023 toimintaa. Tarkastuslautakunta on päättänyt antaa väliarviointiraportin aluevaltuustolle tiedoksi. Väliarvioinnin pohjana on käytetty Keski-Suomen hyvinvointialueen puolivuosisausta 1–6/2023, sekä tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomuksessa esitettyjä kysymyksiä. Vuoden 2022 arvioinnin keskiössä olivat hyvinvointialueen valmistelutehtävien eteneminen ja valmistuminen henkilöstökysymyksiin, sekä vuodenvaihteen turvallinen siirtymä.

Tarkastuslautakunta on kuullut alkuvuoden 2023 toiminnasta seuraavia hyvinvointialueen johdon ja hallinnon edustajia:

- Hyvinvointialuejohtaja, Jan Tollet
- Konsernijohtaja, Lasse Leppä
- Aluehallituksen puheenjohtajisto: Maria Kaisa Aula (puheenjohtaja), Lotta Ahola (1. varapuheenjohtaja), Mervi Hovikoski (2. varapuheenjohtaja)

Tarkastuslautakunnan vuoden 2023 väliarvioinnin kohteena on hyvinvointialueen hallinnon ja toimielinten resurssit sekä niiden käyttö.

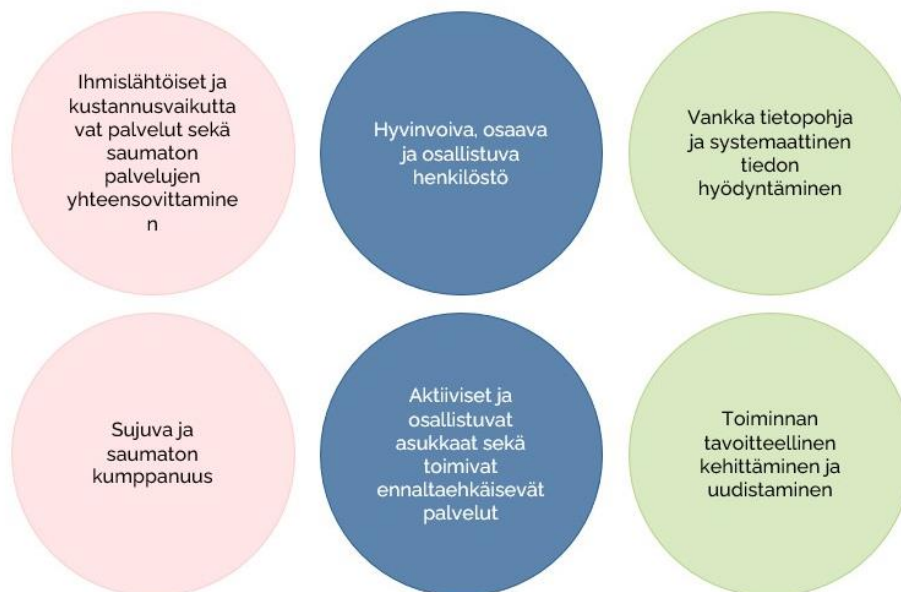
Arviointikysymykset:

1. Mitkä ja miten hyvinvointialueen asiakirjat ohjaavat hallintoa ja toimielimiä?
2. Millä menetelmillä johtamista ja esihenkilötyötä tuettiin keväällä 2023 ja mitä suunnitelmia on tehty tulevaisuuteen?
3. Miten hyvinvointialueen hallinnon ja toimielinten resurssit jakautuvat ja kuinka niiden toimivuutta johdetaan/ohjataan?
4. Miten hyvinvointialueen taloutta tarkasteltiin puolivuotiskatsauksen 2023 aikana?

3. Organisaation resursseja ohjaavat asiakirjat

Laki hyvinvointialueesta § 125 edellyttää hyvinvointialueiden tarkastuslautakuntia arvioimaan, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Hyvinvointialuelaki (611/2021, 41 §) edellyttää, että hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Alueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian ja sen osana olevan palvelustrategian sekä pelastustoimen palvelutasopäätöksen ja aluevaltuuston vahvistamien linjausten ja ohjelmien mukaisesti. Strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Strategian on tarkistettava vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.



Kuvio 2. Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian menestystekijät.

Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus ovat heikentyneet voimakkaasti viime vuosina. Henkilöstövaje koskee lähes kaikkia ammattiryhmiä. Hallituksen 2021 käynnistämässä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden -ohjelmassa (STM 2023:8) on etsitty kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon työvoimatarpeen kattamiseksi. Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden -ohjelman työryhmän ja alatyöryhmien ehdotusten mukaan olennaista on huolehtia sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön riittävästä koulutusmääristä, työnjaon uudistamisesta ja työn organisoimisesta työpaikoilla. On tärkeää, että sote-ammattihenkilöiden työ kohdennetaan koulutusta vaativiin tehtäviin ja työnjakoa on tulevaisuudessa kehitettävä. STM:n selvitystyön (STM 2023:7) mukaan toteutustapoja kehittämistyölle tarvitaan lisää, ja hyväksi todetuja malleja on tarkoituksenmukaista levittää koko hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä säädetyn lain 29 §:n mukaisessa selvityksessään sosiaali- ja terveysministeriölle Keski-Suomen hyvinvointialue ilmoitti kaikkien velvoitteiden ja mitoitusten täyttämässä suurimmaksi haasteekseen henkilöstön saatavuuden. Henkilöstö on määritelty hyvinvointialuestrategiassa yhdeksi menestystekijäksi.

Henkilöstöohjelmassa vahvistetaan pitovoimaa johtamiskoulutuksella ja lähiesimiehen tukiklinikkamallilla. Kansainväliseen rekrytointiin aiotaan käyttää valtion myöntämää lisärahoitusta, mahdollisesti YTA-yhteistyössä. Toiminnan kustannuksia on kasvattanut työvoiman saatavuuden vaikeudet. Erityisesti sosiaali- ja terveyspalveluissa työpanoksen hankintakustannukset arvioidaan olevan vuositasolla 23 M€.

Organisoinnin keskeneräisyydestä huolimatta ensimmäisen vuosipuoliskon aikana on valmisteltu ja hyväksytty isoja päätöskokonaisuuksia, kuten: strategian toimeenpano-ohjelma, Kukkulan kauppa, tuottavuusohjelma, edunvalvontasuunnitelma hallitusohjelmaneuvotteluja varten, asiakas- ja potilastietojärjestelmien yhtenäistäminen, YT-neuvottelut henkilöstön sijoittumisesta ja tehtävänkuvista, omistajaohjauksen periaatteet ja hyvinvointialueen omistamien yhteisöjen hallitustyöskentely.

3.1. Hallintosääntö

Hallintosäännön sisällöstä määrätään hyvinvointialueissa (611/2021 95 §). Hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksentekoa ja hallintomenettelyä sekä henkilöstöorganisaatiosta ja toimielinrakenteesta. Hallintosäännön tulee olla helppolukuinen ja ymmärrettävä. Hallintosääntöä voidaan tukea lukukohtaisilla toimintaohjeilla.

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosääntöä valmisteltiin vuonna 2022 useampaan otteeseen ja tämä saattoi osittain tehdä hallintosäännöstä sekavan ja vaikeasti luettavan. Hallintosäännön päivitystarpeista on tullut palautetta ja asia on valmistelussa hallintojohtajalla ja johtavalla lakimiehellä.

Hallintosäännön seuraavaan päivittämiseen tulee osoittaa riittävät resurssit. Valmisteluun tulee varata riittävästi aikaa ja kehittämistyöhön tulee osallistaa sekä henkilöstöä että valtuutettuja. Tarkastuslautakunta tulee arvioimaan hallintosäännön kehittämisen toteutusta vuoden 2023 arviointikertomuksessaan.

3.2. Hyvinvointialuestrategian menestystekijä - henkilöstö

Hyvinvointialuestrategiaan yhdeksi menestystekijäksi on määritelty henkilöstö – Hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö. Aluehallitus on hyväksynyt 7.11.2023 (342 §) pitämässään kokouksessa hyvinvointialueen henkilöstöohjelman. Henkilöstöohjelman tarkoituksena ja tavoitteena on varmistaa, että Keski-Suomen hyvinvointialueella on riittävä, osaava, hyvinvoiva, osallistuva ja sitoutunut henkilöstö oikeissa paikoissa oikeaan aikaan, jotta palvelut saadaan sujumaan tavoitellusti. Henkilöstöohjelmaan on kirjattu runsaasti veto- ja pitovoimaa lisääviä menetelmiä sekä menetelmien vaikuttavuutta mittaavia mittareita.

Henkilöstöohjelma tulee toimimaan ohjaavana asiakirjana, jonka avulla linjataan hyvinvointialueen henkilöstöä koskevaa päätöksentekoa ja johtamista.

Perustason ja erikoissairaanhoidon hoitotakuun toteutumista vaikeuttaa henkilöstön saatavuus. THL:n alueellisessa asiantuntijalausunnossa (taulukko 3) hyvinvointialue arvioi kriittisimmin edellytyksiään turvata henkilöstön saatavuus, vahvistaa veto- ja pitovoimaa sekä pitää toimintansa taloudellisesti kestäväenä.

Yhteistyöalue	Hyvinvointialue	Palvelut on järjestetty yhdenvertaisesti	Osaavan henkilöstön saanti on turvattu	Sosiaali- ja terveysalan veto- ja pitovoimatekijöitä on vahvistettu	Toiminta on taloudellisesti kestävä	Kustannusten kasvua on hidastettu suhteessa palvelutarpeen kasvuun
	Koko maa	3,26	2,17	2,83	2,35	2,57
Etelä-Suomi	Helsingin kaupunki	3	3	3	2	3
	Itä-Uusimaa	3	1	2	2	2
	Keski-Uusimaa	3	2	3	1	1
	Länsi-Uusimaa	4	2	3	4	3
	Vantaa ja Kerava	4	2	3	3	2
	Etelä-Karjala	3	2	3	1	3
	Kymenlaakso	4	3	3	2	3
	Päijät-Häme	4	3	2	3	2
	HUS-yhtymä	3	1	2	2	2
Itä-Suomi	Pohjois-Savo	3	3	3	2	2
	Keski-Suomi	3	2	2	2	3
	Etelä-Savo	4	2	4	3	3
	Pohjois-Karjala	3	3	4	4	4
Sisä-Suomi	Pirkanmaa	2	2	3	3	3
	Kanta-Häme	3	2	2	1	2
	Etelä-Pohjanmaa	3	2	3	2	2
Länsi-Suomi	Varsinais-Suomi	3	3	3	3	3
	Satakunta	3	2	2	1	1
	Pohjanmaa	3	2	3	3	4
Pohjois-Suomi	Pohjois-Pohjanmaa	3	2	3	2	3
	Keski-Pohjanmaa	4	3	3	3	3
	Kainuu	4	2	3	3	3
	Lappi	3	1	3	2	2

Taulukko 3. Hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän oma arvio alueen edellytyksistä saavuttaa sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet vuoteen 2025 mennessä (1= jonkin verran, 4= täysimääräisesti). Lähde: Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestäminen Keski-Suomen hyvinvointialueella, THL 19/2023

THL:n julkaiseman alueellisen asiantuntija-arvion (THL 19/2023) mukaan Keski-Suomen hyvinvointialueella suurin pula on lähihoitajista ja sairaanhoitajista. Lääkärihoito tuoreimmassa (10/2022) selvityksessä Keski-Suomen sairaanhoitopiirin alueella terveyskeskuslääkärin tehtävistä oli hoitamatta maan keskiarvoa pienempi osuus, 3,9 %, kun koko maan vastaava luku oli 8,0 %. Hammaslääkärihoitoon vastaavassa selvityksessä (10/2022) myös hammaslääkärivaje oli maan keskiarvoa matalampi.

Tarkastuslautakunta tulee arviointiraportissaan arvioimaan henkilöstöön liittyviä strategisten menestystekijöiden toteutumista väliarviointiraportissa esittämälleen työkalulla (taulukko 4).

STRATEGINEN MENESTYSTEKIJÄ	OHJAAVA ASIANKIRJA	TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT	TS, TK, VT*
Henkilöstön saatavuuden varmistaminen	Hyvinvointialuestrategia Henkilöstöohjelma Tuottavuusohjelma Osavuosikatsaus	Henkilöstön rekryointihaasteet – Keski-Suomen hyvinvointialueen alueelliset erot tulee huomioida. Henkilöstömitoitus ja osaamisen varmistaminen potilasturvallisuuden ja työhyvinvoinnin lähtökohtana.	
Henkilöstön veto- ja pitovoiman sekä työhyvinvoinnin varmistaminen	Hyvinvointialuestrategia Henkilöstöohjelma	Työnantajamielikuvamittaus. Mitä kuuluu-kyselyn tulosten raportointi ja hyödyntäminen.	
Henkilöstön kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien varmistaminen	Hyvinvointialuestrategia Henkilöstöohjelma	Moniammatillinen työntekijäraati, uudistamista tukevan organisaatiokulttuurin rakentaminen.	
Ydintehtävien sujuvoittaminen ja tarkoituksenmukainen jakaminen, mahdollisuus keskittyä olennaiseen.	Hyvinvointialuestrategia Henkilöstöohjelma	Ydintehtävien osaamisen jakaminen niin, ettei tehtävän hoitaminen ole yhden työntekijän varassa. Resurssien turvaaminen mm. tehtävien koordinoitun jakamisen kautta.	
Kannustava palkitseminen, urakehitysmahdollisuuksien ja työelämän joustojen tarjoaminen perheen ja työn sujuvaksi yhdistämiseksi	Hyvinvointialuestrategia Henkilöstöohjelma	Palkkaharmonisaatio, geneerinen asiantuntijarakennemalli siihen liittyvä työvaativuuden arviointi ja tehtäväkuvaukset.	
Laadukkaan esimies- ja johtamisosaamisen varmistaminen sekä moniammatillisen osaamisen vahvistaminen. Henkilöstön, esimiesten ja johdon osaamisen systemaattinen kehittäminen ja arviointi.	Hyvinvointialuestrategia Henkilöstöohjelma	Miten arvioidaan? Miten laadukasta johtamisosaamista/esihenkilöosaamista kehitetään ja mitataan? Kenen vastuulla kehittymisen vaikuttavuuden seuranta ja raportointi?	
Tiivis yhteistyö alan opiskelijoiden kanssa.	Hyvinvointialuestrategia Henkilöstöohjelma CLES	Tiivis yhteistyö myös alueen yliopiston ja ammatillisten oppilaitosten kanssa. Ennakointitieto alalle hakeutuvista ja valmistuvista. Aktiivinen ja aloitteellinen rooli YTA-yhteistyössä.	

*Tarkastuslautakunnan arvio: **TS = Tavoitearvo saavutettu**, **TK = Toimenpiteet käynnissä**, **VT= Vaatii toimenpiteitä**.

Taulukko 4. Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian yhtenä päämenestystekijänä on hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö. Taulukossa kuvataan henkilöstöön liittyvät menestystekijät.



Aluehallituksen hyväksymän henkilöstöohjelman tarkoituksena on varmistaa, että Keski-Suomen hyvinvointialueella on riittävä, osaava, hyvinvoiva, osallistuva ja sitoutunut henkilöstö oikeissa paikoissa oikeaan aikaan, jotta palvelut saadaan sujumaan tavoitellusti. Alkusyksyn aikana on valmisteltu yhdessä Työterveyslaitoksen kanssa "Mitä kuuluu?" – työhyvinvointitutkimuksena. Kysely on toteutettu lokakuun lopussa koko hyvinvointialueen henkilöstölle. Kysely mittaa työn psykososiaalisia kuormitus- ja riskitekijöitä ja tarjoaa myös vertailutietoja muista kyselyyn osallistuvista hyvinvointialueista. Henkilöstöohjelman avulla linjataan myös hyvinvointialueen henkilöstöä koskevaa päätöksentekoa ja johtamista. Henkilöstöohjelman laatimiseen on osallistettu laaja joukko eri toimijoita sekä heidän edustamiensa yhteisöjen jäseniä.

Henkilöstön riittävyyttä on turvattu ostopalveluiden avulla, joka on lisännyt merkittävästi kustannuksia. Henkilöstömenot ylittyvät merkittävästi palkkamenoina ja työvoiman ostopalveluissa. Ostopalveluissa tulee huomioida vuokrahenkilöstön osaamisen taso.

Tarkastuslautakunta tulee arvioimaan osaavan henkilöstön saatavuutta kevään 2024 laadittavassa arviointikertomuksessaan. Arvioinnin kohteena tulee olemaan ostopalveluiden ammattiryhmäkohtainen vaikuttavuuden tarkastelu toimintojen toteutuksessa ja kustannuskehityksen raportointi. Tarkastuslautakunta tulee seuraamaan ostopalvelukustannusten seurantaprosessia.

3.3. Hyvinvointialuestrategian menestystekijä – talous

Keski-Suomen hyvinvointialueen toiminta yhtenä laajana organisaationa on saatu käynnistymään. Järjestämisen linjausten ja palvelutasopäätösten myötä on aloitettu toteuttamaan strategian mukaista toimeenpano-ohjelmaa. Hyvinvointialueen vuoden 2023 alijäämäennuste on huomattava ja tämän hetken haasteellinen taloudellinen tilanne edellyttää merkittävää toiminnan uudistumista ja nopeita talouden sopeuttamistoimia

Keski-Suomen hyvinvointialueen alkuperäinen talousarvio vuodelle 2023 tehtiin 44 miljoonaa euroa alijäämäiseksi ja se sisälsi vähintään 30 miljoonan euron tavoitteen tuottavuusohjelmalle vuodelle 2023. Hyvinvointialue on osavuositauksessa annetun ennusteen mukaan jäämässä -94 M€ alijäämäiseksi vuoden loppuun mennessä. Hyvinvointialueen alijäämäennuste heikentyi merkittävästi kesän jälkeen ja talouden tasapainoa koskeva vaatimus on erittäin tiukka. Vuoden 2024 rahoituslaskennan pohjana on vuoden 2023 rahoitus, joten rahoituksen vaje jatkuu myös ensi vuonna.

Alijäämäennusteen heikentyminen johtuu pääasiassa sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialan ennusteen heikentymisestä. Suurimpana syynä sosiaali- ja terveyspalveluiden huonoon taloudelliseen tilaan ovat valtakunnalliset palkkojen ja ostopalveluiden hintojen muutokset esimerkkinä ympärivuorokautinen hoiva, jossa 1.4.2023 voimaan astuneiden hinnankorotusten vaikutus on arvioitu olevan 10 M€.

Alijäämän kasvua selittävät muun muassa työmarkkinaratkaisut, ennakoitua suuremmat toimitilavuokrat ja ostopalvelujen hinnankorotukset. Keski-Suomen



hyvinvointialueen asukaskohtainen alijäämäennuste on maan suurimpien joukossa, samoin asukaskohtainen lainakanta. Hyvinvointialueella ei ole pitkäaikaisen lainan ottovaltuutta lähivuosina, minkä vuoksi alueen investointisuunnitelma tuleville vuosille on maan pienimpiä.

Keski-Suomen hyvinvointialueelle esiteltiin talouden ja toiminnan puolivuosisikatsaus 26.9.2023 pidetyssä aluevaltuuston kokouksessa. Puolivuosisikatsauksessa todetaan, että kuuden kuukauden toteumatietojen perusteella toimintakate on hieman jaksotettua talousarviota heikompi. Tämä tarkoittaa sitä, että vaikka tulojen toteuma on jaksotettua talousarviota suurempi, niin menot ovat toteutuksessa jaksotettua talousarviota suurempina. Koko vuoden ennusteeseen liittyy vielä merkittävästi epävarmuustekijöitä ja aiempien vuosien vertailutietoja ei ole käytettävissä, mikä osaltaan vaikeuttaa koko vuoden toteuman arviointia.

Hyvinvointialueen väestön ikääntyminen kasvattaa palvelutarvetta ja sen myötä ennakoituja sosiaali- ja terveydenhuollon menoja. Palvelutarpeisiin vastaaminen edellyttää toiminnan uudistamista, erityisesti ikääntyneiden palvelurakenteen kehittämistä ja palveluverkon uudistamista. palveluverkkouudistamisen valmistelu on aloitettu ja muutokset on suunniteltu käynnistettäväksi vasta vuoden 2024 lopulla.

Henkilöstövajeen vuoksi potilas- ja asukaspaikkoja on jouduttu pitämään kiinni. Nämä toimenpiteet lisäävät jonoa ja odotusaikoja esimerkiksi ikääntyneiden asu- mispalveluyksiköihin ja kuormittavuus nousee kotiuttavissa toimipisteissä. Väli- aikainen alueellinen osastotoiminnan paikkojen supistaminen on kuormittanut vuodeosastopalveluita ja hidastanut sairaala Novasta tehtäviä potilassiirtoja jat- kohoitopaikkoihin. Talouden tervehdyttämiseksi on käynnistetty useita uudistu- misohjelmia ja näiden suunnittelua ja toimeenpanoa valmistellaan. Talouden hal- linnan kannalta palvelukanavien ja palveluverkon uudistaminen käynnistyy vuo- den 2024 aikana.

Tarkastuslautakunta arvioi uudistumisohjelmien toteutusta ja vaikuttavuutta. Li- säksi tarkastuslautakunta tulee seuraamaan vaikutusten ennakoarviointeja ja niiden hyödyntämistä ja käyttämistä esimerkiksi sopeutuksien kohdalla.

3.4. Hyvinvointialuestrategian menestystekijä - johtaminen

Turvallinen siirtymä hyvinvointialueelle on ollut ensisijainen tavoite, jonka tulisi näkyä palvelujen katkoksettomana toimivuutena. Ensimmäinen toimintavuosi tu- lee olemaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtamisen yhtenäisten henkilöstökäy- tänteiden rakentamista ja esihenkilötyön sekä eri tasojen henkilöstöjohtamisen tukemista. Hyvinvointialueen henkilöstön johtamisosaamista vahvistetaan Hyvaks-akatemian johtamiskoulutuksella, joka on suunnattu kaikille johtamisen tasoille. Esihenkilöinfoja ja esihenkilöperehdytyksiä on pidetty säännöllisesti, ja niihin on osallistunut suuri osa eri tason esihenkilöitä, päälliköitä ja johtajia.



Hyvinvointialueen ensimmäinen henkilöstöohjelma 2023–2025 valmistui alkusyksyn aikana. Aluehallituksen juuri hyväksymä hyvinvointialueen henkilöstöohjelma tulee toimimaan johtamisen työkaluna. Henkilöstöohjelmaan on kuluvalle strategiakaudelle määritelty viisi (5) kehittämisen kärkikohdetta:

- Lähijohtamisen kehittäminen
- Työvoiman hankinnan kehittäminen
- Palkitsemisen kehittäminen
- Työhyvinvoinnin ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen
- Resurssisuunnittelun kehittäminen

Hyvinvointialueiden ylimmän- ja keskijohdon johtamisosaamisen kehittämiseen liittyvää ohjelmaa ei ole kansallisesti laadittu. THL:n alueellinen asiantuntija-arvio huomioi Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöohjelman lähiesihenkilöiden tukiklinikkamallin mukaisen johtamiskoulutuksen henkilöstön pitovoimaa lisäävänä tekijänä. Henkilöstöohjelma sisältää lähijohtamiseen liittyviä keinoja, tavoitteita ja mittareita, joilla kehittymistä edistetään ja arvioidaan. Sekä hyvinvointialueen henkilöstöohjelmasta että alueellisesta asiantuntija-arviosta jää huomiomatta ylimmän- ja keskijohdon osaamiseen kehittämiseen ja työhyvinvointiin liittyvät tavoitteet ja mittarit. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan tätä ei ole syytä jättää huomiomatta. Hyvinvointialueen toimeenpano-ohjelmissa on niukasti kuvattu johtamisen ja esihenkilötyön työhyvinvointiin liittyviä konkreettisia tukimenetelmiä.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT JA KOMMENTIT OHJAAVISTA

ASIAKIRJOISTA:

- Henkilökunnan tehtäväkuvien ja vastuunjaon epäselvyydet kuormittavat henkilöstöä. Miten hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyneiden työntekijöiden ja uusien tehtäväkuvausten laatiminen toteutetaan?
- Alijäämää on lisännyt palkkojen nousu ja lisääntynyt ostopalveluiden käyttö. Miten palkkaharmonisaation ja ostopalveluiden aiheuttamat kustannukset raportoidaan viranhaltijoille ja toimielimille?

4. Hallinnon ja toimielinten resurssit

Keski-Suomen hyvinvointialueen ylintä päätäntävaltaa käyttää Keski-Suomen aluevaltuusto. Aluevaltuusto aloitti toimintansa 1.3.2022. Aluevaltuustossa on 69 edustajaa ja se johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Aluevaltuuston tehtävistä on säädetty hyvinvointialuelaisissa (611/2021, 22§). Aluevaltuuston puheenjohtajan toimii Jani Kokko, 1. vpj Aila Paloniemi ja 2.vpj Janne Luoma-aho.

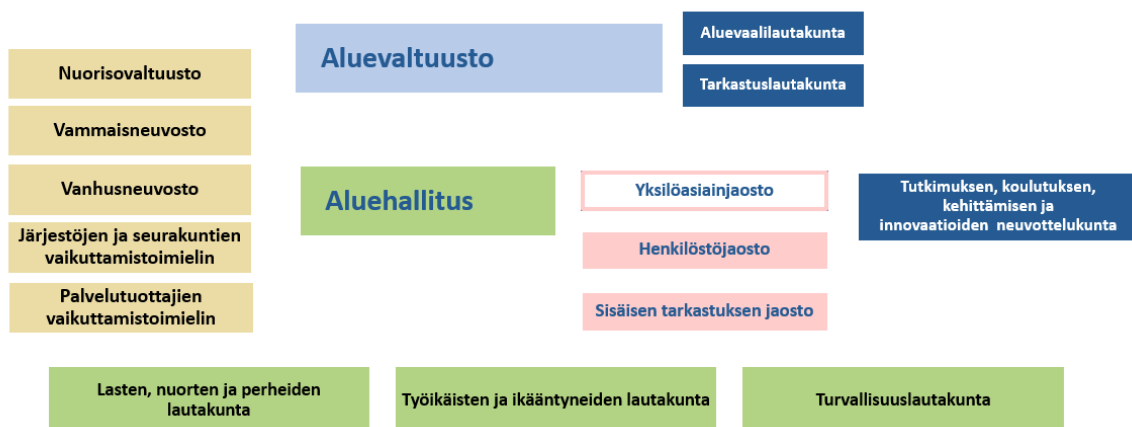
Aluevaltuusto päättää muun muassa hyvinvointialuestrategiasta, hyvinvointialueen hallintosäännöstä sekä hyvinvointialueen talousarviosta ja taloussuunnitelmasta. Lisäksi aluevaltuuston tehtävänä on myös vastata muun muassa siitä, että asukkailla on käytössään monipuolisia osallistumisen mahdollisuuksia.

Aluevaltuusto on nimennyt kokouksessaan 1.3.2022 aluehallituksen, jonka toimikausi jatkuu vuoteen 2025 saakka. Aluehallitus johtaa niin ikään hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Lisäksi se huolehtii muun muassa, että aluevaltuuston hyväksymää omistajapolitiikkaa, omistajaohjauksen periaatteita ja konserniohjeita noudatetaan konsernissa. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Aluehallituksessa on 13 jäsentä ja sen puheenjohtajana toimii Maria-Kaisa Aula, 1. vpj Lotta Ahola, 2. vpj Mervi Hovikoski.

4.1. Hyvinvointialueen toimielimet ja niiden toiminta

Aluevaltuusto kokoontuu noin kerran kuukaudessa ja aluehallitus kokoontuu kerran viikossa. Aluevaltuuston, aluehallituksen ja tarkastuslautakunnan lisäksi hyvinvointialueella toimii lautakunnat, jaostot ja neuvostot, jotka kokoontuvat kuukausittain tai harvemmin.

Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenne



Kuvio 3. Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenne.

Aluehallituksen alaisuudessa toimii useita lautakuntia, jaostoja, vaikuttamistoi-
mielimiä ja neuvottelukuntia. Seuraavissa taulukoissa kuvataan toimielimien teh-
täviä ja rakennetta.

Keski-Suomen hyvinvointialueen lautakuntien roolina on toimia palveluiden jär-
jestämisen tukena sekä valmistelevana toimielimenä aluehallitukselle. Lauta-
kunnat ovat tulevaisuussuuntautuneita. Niissä on yhteensä 13 jäsentä, joiden tu-
lee olla joko varsinaisia tai varavaltuutettuja.

Toimielimen nimi	Toimielimen tehtävä	Jäsen- määrä	Kokouksia 1-8/2023	Esittelijä
Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta	Lasten nuorten ja perheiden lautakunta varmistaa ja seuraa strategisten tavoitteiden toteutumista lasten, nuorten ja perheiden osalta sekä valmistelee ko. väestöryhmän palvelustrategiaa, järjestämissuunnitelmaa ja palveluverkko- muutoksia, talousarviota ja investointi- suunnitelmaa aluehallitukselle.	13 jäsentä	6 kokousta	Strategiajohtaja Anu Phil
Työikäisten ja ikään- tyneiden lautakunta	Työikäisten ja ikääntyneiden lautakunta varmistaa ja seuraa strategisten tavoitteiden toteutumista työikäisten ja ikään- tyneiden osalta sekä valmistelee ko. vä- estöryhmän palvelustrategiaa, järjestä- missuunnitelmaa ja palveluverkkomu- utoksia, talousarviota ja investointisuun- nitelmaa aluehallitukselle.	13 jäsentä	7 kokousta	Strategiajohtaja Anu Phil
Turvallisuuslauta- kunta	Turvallisuuslautakunta edistää turvalli- suuden ja varautumisen saumatonta yh- teensovittamista hyvinvointialueen muuhun toimintaan ja kuntien toimin- taan, seuraa asukkaiden turvallisuuden kokemusta ja tekee aluehallitukselle eh- dotuksia asiointilan parantamiseksi.	13 jäsentä	7 kokousta	Riskienhallinta- johtaja Simo Oksanen

*Taulukko 5. Keski-Suomen hyvinvointialueen lautakuntien nimet, tehtävät, jäsen- ja ko-
kousmäärä sekä lautakunnan esittelijä.*

Aluehallituksen nimittäminä hyvinvointialueella toimii kolme jaostoa ja yksi neu-
vottelukunta. Jaostoissa on 7 jäsentä, joista puheenjohtajan ja varapuheenjohta-
jan tulee olla valtuutettuja. Henkilöstöjaoston ja riskienhallintajaoston jäseniksi
voidaan valita aluehallituksen jäsenten lisäksi myös aluevaltuutettuja. Yksilöasi-
ainjaoston jäseniksi voidaan valita myös muita henkilöitä. Tutkimuksen, koulutuk-
sen, kehittämisen ja innovaatioiden neuvottelukunnassa (TKKI) on 13 jäsentä,
joista viiden tulee olla aluevaltuutettuja. Valtuutettujen lisäksi neuvottelukun-
taan voidaan valita myös enintään kahdeksan oppilaitosten ja tutkimuksen sekä
elinkeinoelämän edustajaa. Neuvottelukunta toimii aluehallituksen neuvoa anta-
vana elimenä koskien tutkimuksen, osaamisen ja koulutuksen roolia ja tulevai-
suuden ennakoimista. Keväällä 2023 on pidetty toimielintyöskentelyn työpajoja,
minkä lopputuloksena on toimialatyöskentelyn raportti, johon on kirjattu

havaintoja kuluneen vuoden toimielintyöskentelystä sekä kehittämisehdotuksia jatkoon.

Toimielimen nimi	Toimielimen tehtävä	Jäsen- määrä	Kokouksia 1–8/2023	Esittelijä
Henkilöstöjaosto	Henkilöstöjaosto seuraa ja edistää hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja strategisten tavoitteiden toteutumista sekä henkilöstön saatavuutta, työhyvinvointia ja työterveyshuoltoa, laatii aluehallitukselle toimeenpanosuunnitelman hyvinvointialueen hyvinvoivan, osaavan ja osallistuvan henkilöstön osalta ja seuraa suunnitelman toteutumista, edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa ja sen kehittämistä sekä antaa suuntaviivat paikallisesti neuvoteltavien virka- ja työehtosopimusten hyväksymiselle.	7 jäsentä	5 kokousta	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä
Riskienhallintajaosto, Sisäisen tarkastuksen jaosto	Sisäisen tarkastuksen jaosto valmistelee sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat aluehallitukselle ja valvoo osaltaan, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti.	7 jäsentä	3 kokousta	Sisäisen tarkastuksen päällikkö Tuomas Piesanen
Yksilöasiainjaosto	Yksilöasiainjaosto tekee sosiaali- ja terveydenhuollon toimialaan ja toimivaltaan kuuluvat yksilöpäätökset, käsittelee viranhaltijoiden päätöksistä tehdyt oikaisuvaatimukset, jotka koskevat yksilökohtaisia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja, käsittelee sosiaali- ja potilasasiamiehen raportit ja antaa niistä lausunnon aluehallitukselle sekä raportoi aluehallitukselle palvelujärjestelmään liittyvät kehittämiskohteet.	7 jäsentä	6 kokousta	Sosiaalihuollon johtaja Raija Kojo
Tutkimuksen, koulutuksen, kehittämisen ja innovaatioiden neuvottelukunta	Tutkimuksen, koulutuksen, kehittämisen ja innovaatioiden (TKKI) neuvottelukunnan tehtävänä on toimia aluehallituksen neuvoa antavana elimenä koskien tutkimuksen, osaamisen ja koulutuksen roolia sekä tulevaisuuden ennakkointia.	13 jäsentä	2 kokousta	Konsernihallinnon toimialajohtaja Lasse Leppä

Taulukko 6. Keski-Suomen hyvinvointialueen jaostojen nimet, tehtävät, jäsen- ja kokousmäärä sekä esittelijä. Lisäksi taulukossa yksi neuvottelukunta.

Lisäksi Keski-Suomen hyvinvointialueella toimii viisi vaikuttamistoimielintä. Nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto ovat lakisääteisiä ja niiden lisäksi hyvinvointialueella toimii järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielin sekä palvelutuottajien vaikuttamistoimielin.

Vaikuttamistoimielimet vaikuttavat aloittein, lausunnoin ja kannanotoin hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja

seurantaan asioissa, joilla on tai joilla ne arvioivat olevan merkitystä väestön ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta.

Toimielimen nimi	Toimielimen tehtävä	Jäsenmäärä	Kokouksia 1–8/2023	Esittelijä
Nuorisovaltuusto	Nuorisovaltuusto on hyvinvointialueen ja maakuntaliiton yhteinen nuorten vaikuttajaryhmä, jonka tehtävänä on mm. tuoda nuorten mielipiteitä esille palveluiden kehittämisen ja päätöksenteon tueksi.	18 jäsentä	3 kokousta	Palvelujohtaja Nina Peränen
Vammaisneuvosto	Vammaisneuvosto kehittää ja edistää osaltaan vammaisten osallistumisen ja kuulemisen mahdollisuuksia hyvinvointialueella.	22 jäsentä	5 kokousta	Palvelujohtaja Nina Peränen
Vanhusneuvosto	Vanhusneuvosto vaikuttaa aloittein, lausunnoin ja kannanotoin asioihin, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta. Vanhusneuvosto osaltaan auttaa, että Keski-Suomen hyvinvointialueella turvataan hyvä arki ikääntyneelle väestölle.	22 jäsentä	5 kokousta	Palvelujohtaja Nina Peränen
Järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielin	Vaikuttamistoimielin osallistuu valmisteluun koskien hyvinvointialueen suunnitelmia ja toimenpiteitä keski-suomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi sekä arvioi järjestöjen ja seurakuntien toimintaedellytyksiä ja hyvinvointialueen järjestöyhteistyön ja yhteistyörakenteiden toimivuutta.	15 jäsentä	3 kokousta	Palvelujohtaja Nina Peränen
Palvelutuottajien vaikuttamistoimielin	Yhteistyö palveluntuottajien kanssa nivelletään siten, että se mahdollistaa hyvinvointialueen ihmislähtöisen toiminnan ja kumppanuuksia toteuttamisen myös kuntien, järjestöjen ja muiden kumppaneiden kesken.	10 jäsentä	4 kokousta	Palvelujohtaja Nina Peränen

Taulukko 7. Keski-suomen hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten nimet, tehtävät, jäsen- ja kokousmäärä sekä esittelijä.

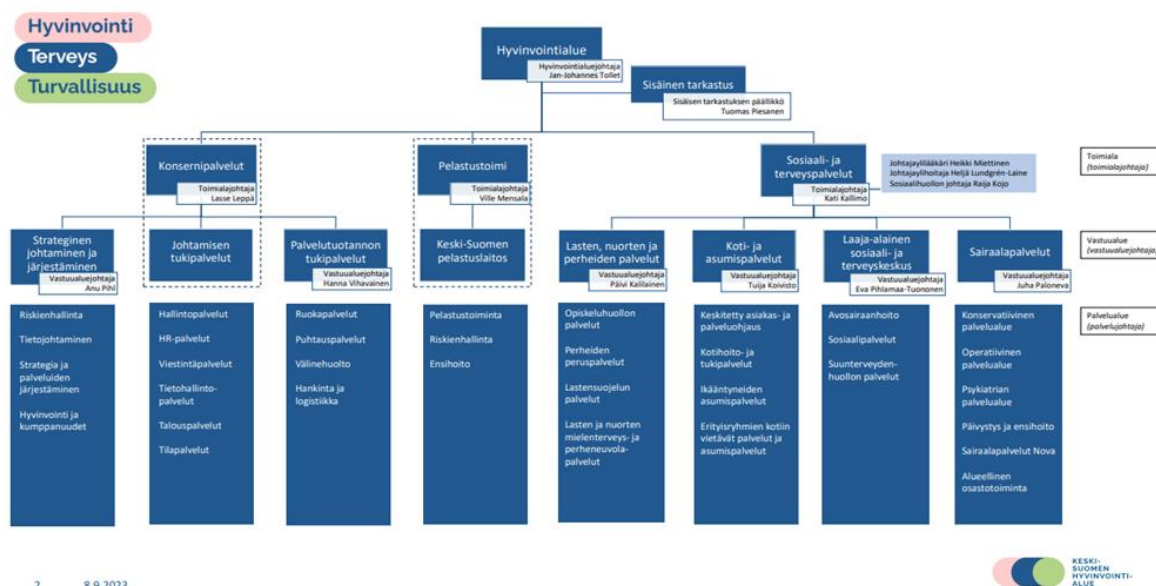
TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT:

- Tuleeko hallintosäätöön kirjata tarkemmin vaikuttamistoimielinten laaja tehtäväkuva. Mitä mahdollisuuksia on lautakuntatyöskentelyn kehittämiseksi, jotta vaikuttava työskentely tukipalveluna lisääntyy?

4.2. Hallinnon resurssit ja Johtamisen tukipalvelut

Johtamisen tukipalvelut on yksi konsernipalveluiden toimialalle sijoittuvista vastuualueista. Johtamisen tukipalvelut vastuualueelle sijoittuvat;

- ✓ Hallintopalvelut
- ✓ HR-palvelut
- ✓ Viestintäpalvelut
- ✓ Tietohallintopalvelut
- ✓ Talouspalvelut
- ✓ Tilapalvelut



Kuvio 4. Keski-Suomen hyvinvointialueen organisaatiokaavio.

Hallinnon ja tukipalveluiden henkilöstö on siirtynyt konsernipalveluiden palvelukseen 26 eri organisaatiosta ja yhdenkään organisaation hallintomalli ei ole ollut suoraan monistettavissa hyvinvointialueelle. Hallinnon toimintatapojen ja organisaation rakentaminen ja kehittäminen jatkuu edelleen.

Johtamisen tukipalveluiden talous tulee talousarvioennusteen mukaan ylittämään noin 10,5 M€. Talousarviopoikkeama johtuu tilapalveluiden vuokratunnusten ylityksestä. Kuluvan vuoden talousarviossa oleva varaus vuokratuloihin ei vastaa hyvinvointialueen vuokrasopimuksien tosiasiallisia kustannuksia.



Hyvinvointialueen tilakustannukset kuitenkin poikkeavat kuntien tilakustannuksista, sillä hyvinvointialue on vuokrannut tilat käyttöönsä valtioneuvoston antaman valtakunnallisen asetuksen mukaisin ehdoin vuosille 2023–2025. Syksyn talousarviomuutoksissa talousarvio tullaan korjaamaan tältä osin todellisia kustannuksia vastaavaksi. Samoin vuoden 2024 talousarvioon vuokratkustannukset budjetoidaan todellisia kustannuksia vastaavaksi.

Johtamisen tukipalveluissa on keskitytty sote-palveluiden järjestämisen linjaukset, palvelutasopäätökset, muut strategian toimeenpano-ohjelmaan liittyvät ohjelmat, tilaverkkoselvitys, hallintosäännön päivitys sekä ensi vuoden talousarvio. Lisäksi johtamisen tukipalveluissa jatketaan prosessien vakiinnuttamista ja päälekkäisyyksien purkamista sekä keskitytty toimielintyöskentelyn parempaan koordinointiin mm. vuosikellotyön avulla.

5. Väliarviointien yhteenveto ja kehittämisehdotukset

Tarkastuslautakunnan työnä on kehittää talouden seurannalla ja vaikuttavuusarvioinnilla Keski-Suomen hyvinvointialueen toimintaa. Tarkastuslautakunta on käynyt läpi keskeiset hyvinvointialueen toimintavuotta 2022 kuvaavat asiakirjat ja tilintarkastusasiakirjat sekä kuullut asiantuntijoita arviointityön tukena. Tarkastuslautakunta tarkentaa väliarvioinnin sisältöä vuoden 2023 laadittavaan arviointikertomukseen.

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle seuraavia toiminnan ja talouden kehittämisehdotuksia:

Väliarvioinnin osa-alueet	Tarkastuslautakunnan väliarviointi ja kehittämisehdotukset
HENKILÖSTÖ <ul style="list-style-type: none"> - Osaavan henkilöstön saataavuus ja riittävyys - Työhyvinvointi, veto- ja pitovoima - Resurssijohtamisen menetelmät 	<ul style="list-style-type: none"> - Osaavan henkilöstön saatavuuteen liittyvä ennakointitiedon tuottaminen ja tulosten vaikuttavuuden arviointi. Alalta poislähtevien ja irtisanoutuneiden työntekijöiden määrä ja syyt. - Geneeriset asiantuntijarakenteet, tehtävärakenteet/työnjako ja urapolkumallit. - Henkilöstövoimavaraletöntinen resurssijohtaminen ja siihen liittyvä henkilöstömitoitus.
TALOUS: <ul style="list-style-type: none"> - Ostopalveluiden raportointijärjestelmä - Tuottavuusohjelman mukaiset toimenpiteet - Välittömästi toteutettavat lyhyen aikavälin säästö-/sopeuttamistoimenpiteet - Laskutuksen jaksottaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Raportointitieto lisä- ja ylityökorvauksista - Keikkalaistyövoiman korvaukset ammattiryhmittäin. - Ennen yksityiskohtaisia toimeenpanoja tulee laatia vaikutusten riskiarviointi. - Vaikutusten riskiarviointi, seuranta ja raportointi. - Laskutuksen jaksottaminen mahdollisimman reaaliaikaisesti.
JOHTAMINEN: <ul style="list-style-type: none"> - Viranhaltijoiden tehtävänkuvien laatiminen - Johtamisosaamisen kriteerit - Toimintaohjeiden ja -sääntöjen ylläpitoon ja jalkauttamiseen vastuutahojen nimeämiset - Viranhaltijoiden kokouskäytänteissä noudatetaan tuottavuusohjelman kohtaa, jossa linjataan kokouskäytäntöjä. - Työaikaseuranta, saavutettavuus ja läpinäkyvyys 	<ul style="list-style-type: none"> - Laaditaan uusien tehtävänimikkeiden mukaiset tehtävänkuvat ja määritellään tehtävään vaadittava johtamisosaaminen. - Johtamisen koulutus- ja työkokemuskriteerit - Tarkastuslautakunta arvioi ja raportoi toimintaohjelmien käyttöönottoa ja vaikuttavuutta ja kuulee toimintaohjelmien toimeenpanosta vastaavia viranhaltijoita. - Viranhaltijoiden resurssien ja työajankäytön hallinta. - Johtavien viranhaltijoiden saavutettavuus ja kalentereiden läpinäkyvyys

TOIMIELIMET:

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Lautakuntien systemaattinen itsearviointi, kansallinen vertailutieto- Selkeät tavoitteet työlle ja resurssiviisaat käytännöt- Toimielinten kokouskäytännöissä noudatetaan tuottavuusohjelman kohtaa, jossa linjataan kokouskäytäntöjä. | <ul style="list-style-type: none">- Hyvinvointialueella otetaan laajasti käyttöön aluehallituksen ja tarkastuslautakunnan käyttämä itsearviointityökalu.- Toimielinten toimintaohjeet.- Toimielinten toimintaa ohjaava vuosikello.- Vastaavat viranhaltijat kutsutaan aluehallituksen kokoukseen, mikäli esityslistalla on heidän vastuualueellensa kohdennettuja pykäläiä.- Vastaavat viranhaltijat valmistautuvat ja osallistuvat kokoukseen vain tältä osin kutsuttaessa.- Poissulkien esittelijä, sihteeri, tekninen sihteeri, johtava lakimies. |
|--|---|

Taulukko 8. Tarkastuslautakunnan väliarviointi ja kehittämisehdotukset.

6. Allekirjoitukset

Elma Hyöky
Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Irma Hirsjärvi
Tarkastuslautakunnan jäsen

Juha Kaistinen
Tarkastuslautakunnan jäsen

Merja Lahtinen
Tarkastuslautakunnan jäsen

Leila Lindell
Tarkastuslautakunnan jäsen

Tapio Puolimatka
Tarkastuslautakunnan jäsen

Tuomo Silvast
Tarkastuslautakunnan jäsen

Juha Suonperä
Tarkastuslautakunnan jäsen

Jouni Vuori
Tarkastuslautakunnan jäsen

Lähteet ja väliarvioinnissa käytetty tausta-aineisto

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosääntö. Hyväksytty aluevaltuustossa 9.5.2023, voimaantulopäivä 17.5.2023.

Keski-Suomen hyvinvointialue. Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030. Aluevaltuuston hyväksymä 14.6.2022.

Keski-Suomen hyvinvointialueen arviointikertomus 2022.

Keski-Suomen hyvinvointialue. Toimialakohtaiset käyttösuunnitelmat 2023.

Keski-Suomen hyvinvointialue. Puolivuosisikatsaus 06/2023.

Keski-Suomen hyvinvointialue. Neljännesvuosisikatsaus 09/2023.

Keski-Suomen hyvinvointialue. Talousarviokirja 2023.

Keski-Suomen hyvinvointialue. Talousarviokirja 2024.

Keski-Suomen hyvinvointialueen nykytila ja tulevaisuuskuva. 31.5.2022

Lääkäriliitto (2023). Terveyskeskusten lääkäritilanne 2022. Tutkimus terveyskeskusten lääkäritilanteesta.

Sosiaali – terveydenhuollon järjestäminen Keski-Suomen hyvinvointialueella: Alueellinen asiantuntija-arvio, syksy 2023. Terveysten- ja hyvinvoinnin laitos.

Sosiaali – ja terveysministeriö. Yhteistyö- työnjakomallit sosiaali- ja terveydenhuollossa. Selvitystyö. Sosiaali- terveysministeriön raportteja ja muistioita 2023:7.

Sosiaali- ja terveysministeriö. Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaaminen. Tiekartta 2022–2027. Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2023:8.

Suomen Hammaslääkäriliitto (2023). Työvoimaselvitys 2022. Terveyskeskusten hammaslääkäritilanne lokakuussa.

Valtiontalouden tarkastusvirasto. Tarkastus- ja arviointitoimijoiden roolit ja tehtävät hyvinvointialuekonsernissa sekä sisäisen valvonnan järjestäminen. Muistio hyvinvointialueiden valmistelijoille, 14.10.2021.

Taulukot:

Taulukko 1. Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja resurssit.

Taulukko 2. Hyvinvointialuelain 611/2021 125 § mukaiset tarkastuslautakunnan tehtävät.

Taulukko 3. Hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän oma arvio alueen edellytyksistä saavuttaa sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet vuoteen 2025 mennessä.



Taulukko 4. Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian yhtenä päämenestystekijänä on hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö.

Taulukko 5. Keski-Suomen hyvinvointialueen lautakuntien nimet, tehtävät, jäsen- ja kokousmäärä sekä lautakunnan esittelijä.

Taulukko 6. Keski-Suomen hyvinvointialueen jaostojen nimet, tehtävät, jäsen- ja kokousmäärä sekä esittelijä. Lisäksi taulukossa yksi neuvottelukunta.

Taulukko 7. Keski-Suomen hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten nimet, tehtävät, jäsen- ja kokousmäärä sekä esittelijä.

Taulukko 8. Tarkastuslautakunnan väliarviointi ja kehittämisehdotukset.

Kuviot:

Kuvio 1. Hyvinvointialueen toimielimet sekä tarkastus- ja arviointitoimijat.

Kuvio 2. Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian menestystekijät.

Kuvio 3. Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenne.

Kuvio 4. Keski-Suomen hyvinvointialueen organisaatiokaavio.

Tarkastuslautakunta

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: 97-102

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusoikeus ja -perusteet

Hyvinvointialueesta annetun lain 139.1 §:n mukaan seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen: Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika

Oikaisuvaatimusviranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään: Keski-Suomen hyvinvointialue, Aluehallitus Kirjaamon yhteystiedot: Keski-Suomen hyvinvointialueen kirjaamo Hoitajantie 140620 Jyväskyläkirjaamo@hyvaks.fi Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
 - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
 - millä perusteella oikaisua vaaditaan.
-

Tarkastuslautakunta

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää hyvinvointialueen kirjaamosta.
