

# Keski-Suomen hyvinvointialue

# Sisältö

- Keski-Suomen hyvinvointialue
  - Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen
  - Palvelut
  - Tietoa Keski-Suomesta
  - Hyvinvointialuestrategia 2030
  - Päätöksenteko ja toimielinorganisaatio
  - Talous
  - Henkilöstö
  - Organisaatorakenne
  - Yhteistyö ja kumppanuudet
  - Viestintä
- Hyvinvointialueuudistus



# Keski-Suomen hyvinvointialue

# Keski-Suomen hyvinvointialue

- Asukasmäärä: noin 273 000 (08/2021)
  - Väestötiheys 16,3 as/m<sup>2</sup>
  - Taajama-aste 81,1 %
  - Syntyneet 2 160
  - Kuolleet 2 850
  - Suurin ikäryhmä 70–74-vuotiaat, 18 403
  - Sairastavuusindeksi 108,1
  - 65 tai yli vuotiaita väestöstä 23,7 %
- Talous: noin 1,3 miljardia/vuosi
- Henkilöstöä yhteensä noin 11 500



# Vastuullemme kuuluvia palveluita ovat muun muassa

- Terveysasemien ja -keskusten palvelut
- Sosiaalipalvelut
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut
- Oppilas- ja opiskeluhuollon palvelut
- Mielensterveys- ja päihdepalvelut
- Hammashoitoloiden ja suunterveydenhuollon palvelut
- Ikääntyneiden palvelut
- Vammaispalvelut
- Erikoissairaanhoidon palvelut, Sairaala Novan palvelut
- Pelastustoimi ja ensihoito, Keski-Suomen pelastuslaitoksen palvelut

# Keskiössä hyvinvointi, terveys ja turvallisuus

- Vastaamme noin 273 000 keskisuomalaisen sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palveluista
- Keskeinen tehtävämme on keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen yhteistyössä kuntien, järjestöjen, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa.
- Tavoitteenamme on se, että keskisuomalaisten kokemus hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta on maan kärkeä.



# Ihmislähtöisin hyvinvointialue

- Haluamme olla ihmislähtöisin hyvinvointialue ja tukea keskisuomalaisen hyvää arkea.
- Olemme Keski-Suomen suurin työnantaja, ammattilaisia meillä on noin 11 500. Tarjoamme uutena työnantajana mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen ja monipuolisiin urapolkuihin.
- Hyvinvointialueella tutut ammattilaiset palvelevat edelleen tutuissa toimipisteissä
- Palveluiden tiedot, toimipisteet ja yhteystiedot löytyvät Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivuilta osoitteesta [www.hyvaks.fi](http://www.hyvaks.fi)



# Tavoitteemme on, että

- Palvelumme ovat ihmislähtöisiä
- Palveluiden yhdenvertaisuus, saatavuus ja saavutettavuus paranevat
- Keskisuomalaisten hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat
- Palvelut ovat vaikuttavia ja kustannustehokkaita
- Keskisuomalaisten kokemus omasta hyvinvoinnistaan, terveydestään ja turvallisuudestaan vahvistuu ja on maan kärkeä





# Hyvää arkea tukemassa

- Keskeinen tehtävämme on keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen yhteistyössä kuntien, seurakuntien, järjestöjen, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. Haluamme olla ihmislähtöisin hyvinvointialue ja tukea keskisuomalaisten hyvää arkea.
- **Hyvinvoinnin** tueksi tarjoamme erilaisia matalan kynnyksen palveluita arjen sujuvoittamiseksi ja sairauksien ennaltaehkäisemiseksi. Näitä ovat muun muassa erilaiset kotona asumista tukevat palvelut, toimeentuloon ja yllättäviin kriiseihin liittyvät palvelut, muut sosiaalipalvelut ja mielenterveyspalvelut. Digitaalisissa kanavissa voit keskustella ilman ajanvarausta ammattilaistemme kanssa. Lisäksi kokoamme hyvinvointiasi tukevaa tietoa verkkosivuillemme.
- **Terveys** on yksi hyvän elämän peruskivistä. Järjestämme keskisuomalaisten terveyspalvelut, hammashoidon palvelut, neuvola- ja kouluterveydenhuollon palvelut sekä sairaalapalvelut eri puolilla Keski-Suomea. Sairaala Nova tarjoaa laadukkaita erikoissairaanhoidon palveluita.
- **Turvallisuus** tarkoittaa hyvinvointialueella sitä, että asukkaamme saavat eri puolilla Keski-Suomea apua silloin, kun hätä on suurin. Turvallisuutta edistäviä vastuullemme kuuluvia palveluita ovat muun muassa pelastustoimen palvelut, ympärivuorokautinen päivystys, kriisipalvelut, lastensuojelu ja moni muu palvelu, jotka toimivat vuorokauden ympäri tuoden turvaa elämäämme.

# Hyvinvointialuestrategia

# KESKI-SUOMEN

## HYVINVOINTIALUE

#hyväarkikaikille

#hyvaks

### Menestystekijät



Ihmislähtöiset palvelut



Henkilöstö



Tieto



Kumppanuus



Asukkaat



Uudistuminen

KUNNAT  
YRITYKSET  
JÄRJESTÖT  
yms.

### Missio:

EDISTÄMME HYVINVOINTIA, TERVEYTTÄ & TURVALLISUUTTA KESKI-SUOMESSA VAIKUTTAVASTI & LAAJALLA YHTEISTYÖLLÄ

### Arvot:

Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti

Toimimme avoimesti yhteistyössä

Olemme luotettavia ja vastuullisia - myös tuleville sukupolville

### Tavoitteet:

TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA KUSTANNUSTEHOKKUUS

PALVELUIDEN YHDENVERTAISUUS, SAATAVUUS JA SAAVUTETTAVUUS

KESKISUOMALAISTEN HYVINVOINTI- JA TERVEYSEROJEN KAVENTUMINEN

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ & TURVALLISUUDESTA VAHVISTUU

### VISIO 2030:

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ JA TURVALLISUUDESTA ON MAAN KÄRKEÄ. HYVINVOINTIALUE ON VETOVOIMAINEN ASUKKAILLE, HENKILÖSTÖLLE JA YRITYKSILLE

# Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2023

## Visio

Keskisuomalaisen kokemus hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta on maan kärkeä. Hyvinvointialue on vetovoimainen asukkaille, henkilöstölle ja yrityksille.

## Tavoitteemme

Keskisuomalaisen kokemus omasta hyvinvoinnistaan, terveydestään ja turvallisuudestaan vahvistuu.

Keskisuomalaisen hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat.

Palveluiden yhdenvertaisuus, saatavuus ja saavutettavuus paranevat.

Toiminnan vaikuttavuus ja kustannustehokkuus vahvistuvat.

Ihmislähtöiset ja kustannusvaikuttavat palvelut sekä saumaton palvelujen yhteensovittaminen

Hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö

Vankka tietopohja ja systemaattinen tiedon hyödyntäminen

Sujuva ja saumaton kumppanuus

Aktiiviset ja osallistuvat asukkaat sekä toimivat ennaltaehkäisevät palvelut

Toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen

## Strategiset menestystekijämme

## Missio

Edistämme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta Keski-Suomessa vaikuttavasti ja laajalla yhteistyöllä.

## Arvot

Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti

Toimimme avoimesti yhteistyössä

Olemme luotettavia ja vastuullisia, myös tuleville sukupolville

# Arvomme

- **Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti.**

- Olemme keskisuomalaisia varten. Näemme ihmisen kokonaisuutena ja ymmärrämme ihmisten erilaiset tarpeet. Kunnioitamme eri näkemyksiä, mahdollistamme jokaisen osallisuuden ja edistämme yhdenvertaisuutta. Kehitämme palveluja ja palvelupolkuja niin, että ne toimivat niin henkilöstön, asiakkaiden kuin asukkaidenkin näkökulmasta. Palvelut ovat yhdenvertaisesti ja oikea-aikaisesti saatavilla ja saavutettavissa koko Keski-Suomessa.

- **Toimimme avoimesti yhteistyössä.**

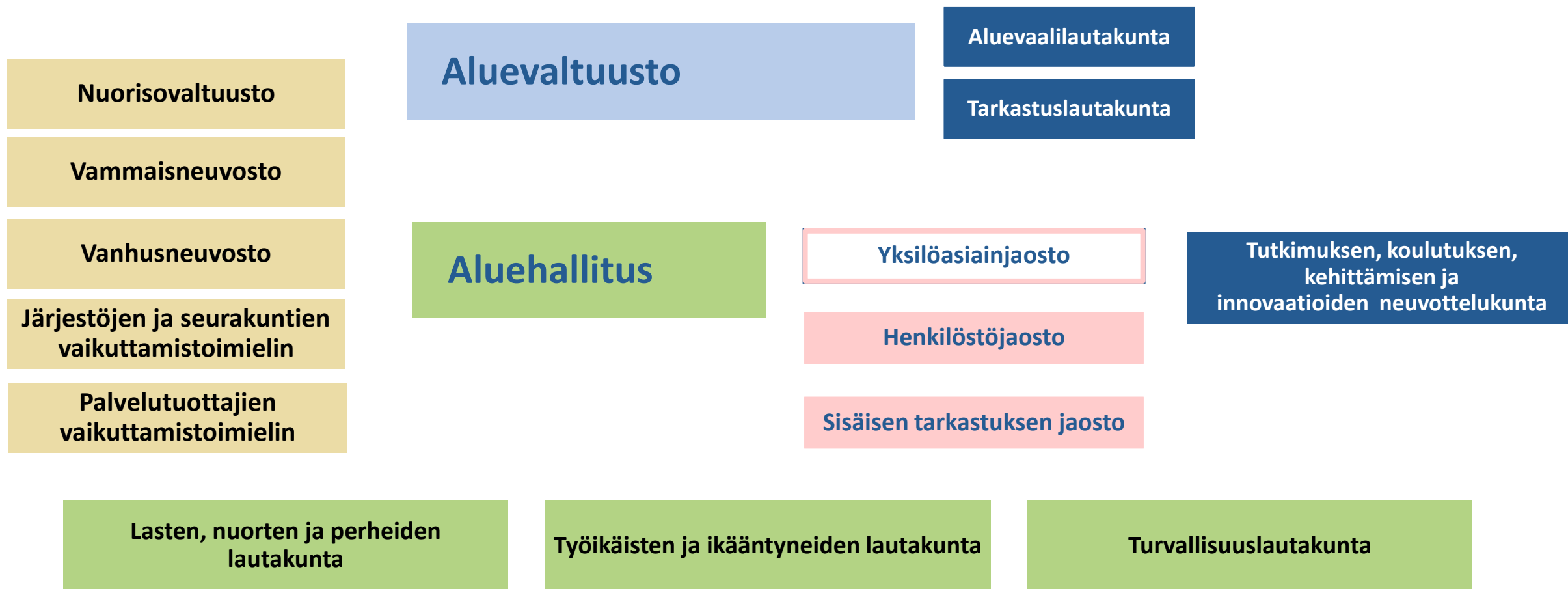
- Yhdessä olemme enemmän. Jaamme tietoa avoimesti niin työyhteisössä kuin sen ulkopuolellakin. Toimintamme on läpinäkyvää ja vuorovaikutteista, jotta se mahdollistaa yhteistyön, minkä avulla saavutamme enemmän kuin yksin pystyisimme saavuttamaan.

- **Olemme luotettavia ja vastuullisia, myös tuleville sukupolville.**

- Olemme myös tulevia keskisuomalaisia varten. Toimimme vastuullisesti niin taloudellisesti, sosiaalisesti kuin ekologisestikin. Toimintamme perustuu tutkittuun tietoon ja ammattitaitoon. Oikeudenmukaiset tekomme ja luotettava toimintamme lunastavat keskisuomalaisten odotukset ja luottamuksen.

# Päätöksenteko ja toimielinorganisaatio

# Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenne



# Aluevaltuusto

**Keski-Suomen hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa käyttää vaaleilla valittu aluevaltuusto.**

- Aluevaltuustossa 69 valtuutettua
- Puheenjohtaja Jani Kokko, 1. vpj Aila Paloniemi ja 2. vpj. Janne Luoma-aho
- Suomen Keskusta 18 valtuutettua, Suomen Sosialidemokraattinen Puolue 16, Kansallinen Kokoomus 11, Perussuomalaiset 7, Vihreä Liitto 7, Vasemmistoliitto 6, Suomen Kristillisdemokraatit 3, Vapauden liitto 1
- Keski-Suomen aluevaltuuston toimikausi käynnistyi 1.3.2022





# Aluevaltuusto päättää muun muassa

- Strategiasta
- Palveluverkoston periaatteista, palveluiden järjestämisen periaatteista, palveluiden tuotantotapojen linjauksista
- Asukkainen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista
- Tavoitteista palveluille, joista ollaan järjestämisvastuussa
- Palveluiden toteuttamisesta huomioiden asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palveluiden saatavuus, palveluiden saavutettavuus
- Pelastustoimen palvelutasosta
- Hyvinvointialueen talousarviosta ja taloussuunnitelmasta, eli siitä mihin alueen rahoja käytetään ja kohdennetaan

# Aluehallitus

- Maria Kaisa Aula, pj.
- Lotta Ahola, 1. vpj.
- Mervi Hovikoski, 2. vpj.
- Jukka Haaparanta
- Kari Kiiskinen
- Eino Nissinen
- Markku Puro
- Katri Savolainen
- Eila Tiainen
- Kati-Erika Timperi
- Jani Ylälehto
- Mauno Vanhala
- Hilma Vepsäläinen

Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta.



# Aluehallitus

- Vastaa hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta
- Vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta;
- Valvoo hyvinvointialueen etua
- Edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastaa hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta
- Vastaa hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta
- Vastaa hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksesta sekä hyvinvointialueen järjestämismvastuulle kuuluvien palvelujen muiden tuottajien ohjauksesta ja valvonnasta
- Huolehtii hyvinvointialueen sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä
- Huolehtii hyvinvointialueen sisäisen tarkastuksen järjestämisestä

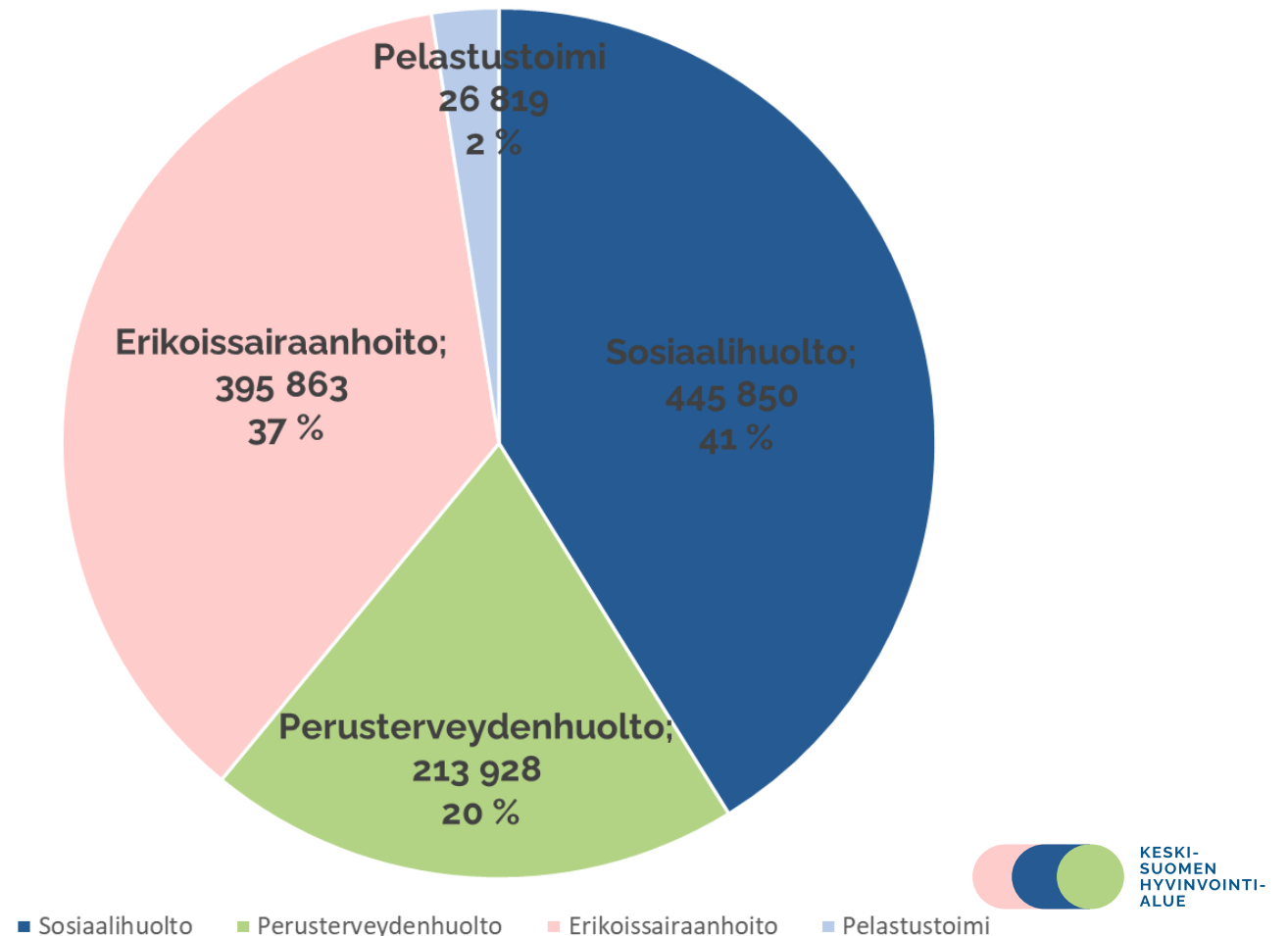
# Talous

# Hyvinvointialueiden rahoitus

- Hyvinvointialueiden toiminta perustuu pääosin valtion rahoitukseen, joka on yleiskatteellista. Rahoitus jaetaan kullekin hyvinvointialueelle sen asukkaiden laskennallisten sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien palvelutarvetta ja olosuhdetekijöitä kuvaavien tekijöiden perusteella.
- Osa hyvinvointialueiden rahoituksesta määräytyy asukasmäärän mukaisesti sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kriteerin perusteella. Pelastustoimen rahoitukseen vaikuttavat lisäksi alueelliset riskitekijät.
- Vuoden 2023 rahoitus 1,3 miljardia
  - Rahoitus muodostaa talousarvion suunnittelun ja hyvinvointialueen toiminnan perustan

# Hyvinvointialueen talouden jakautuminen palveluissa

- Keski-Suomen hyvinvointialueen nettomenot arvioituna vuoden 2023 kustannustasoon huomioiden poistot ja rahoitusmenot (1 000 euroa)
  - Tiedonkeruussa toimitetut kohdistamattomat tukipalvelut on jaettu nettomenojen suhteessa tehtävälle



# Talousarviossa tavoitteet vuodelle 2023

- Henkilöstön työhyvinvointi, hyvä johtaminen
- Ikäntyneiden palvelurakenteen uudistaminen, kuten yhteisöllisen asumisen lisääminen, kotihoidon vahvistaminen ja kuntouttavan toiminnan lisääminen
- Hoidon- ja palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen hoitoon pääsyn vauhdittamiseksi ja oikea-aikaisen palvelun kohdentamiseksi
- Lasten ja nuorten perustason mielenterveyspalveluiden vahvistaminen
- Etäpalveluiden vahvistaminen osana lähipalveluiden kokonaisuutta



# Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma

## Talouden iso kuva

- Vuoden 2023 talousarvion pohja perustuu siirtyvän toiminnan jatkuvuuden ja rahoituksen varmistamiseen, talousarvio on valmisteltu kunnilta ja kuntayhtymiltä saatuihin tietoihin perustuen
- Rahoituksesta lähes 90 % valtion rahoitusta
- Vuoden 2023 tulos on alijäämäinen
- Talousarviomuutos valmistellaan kevään aikana kun tiedot vuoden 2023 rahoituksesta ja todellisesta kustannustasosta täsmentyvät, kevään aikana on myös vuoden 2024 talousarvion lähtökohtien tarkentaminen

## Toimintaympäristö haastaa uudistumaan

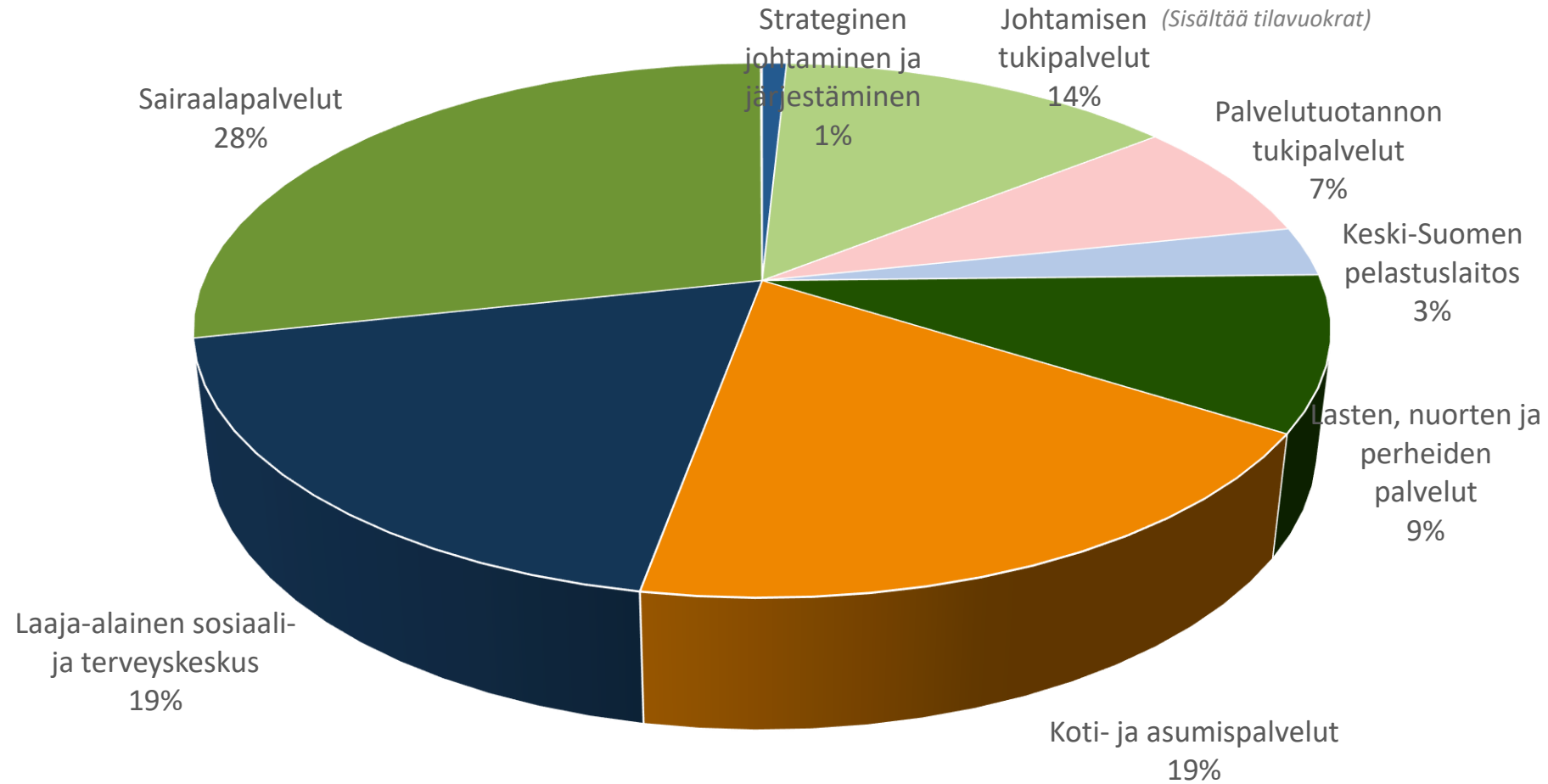
- Keskeiset painopisteet: henkilöstön pito- ja vetovoiman kasvattaminen, palvelujen turvaaminen ja kehittäminen tiukassa rahoitustilanteessa sekä painopisteen siirtäminen ennaltaehkäisyyn

## Mahdollisuus ja tarve uusiin toimintatapoihin

- Uudistuksista tavoitellaan paitsi prosessien sujuvuutta, myös taloudellisia hyötyjä.
- Tuottavuusohjelma valmistellaan kevään aikana



# Talousarvion 2023 määrärahojen jakautuminen



# Henkilöstö

# Haluamme olla ihmislähtöisin hyvinvointialue

- Olemme Keski-Suomen suurin työnantaja. Jokaisella, noin 11 500 ammattilaisella, on tärkeä ja merkityksellinen tehtävä ja rooli hyvinvointialueemme toiminnassa
- Rohkaisemme toisiamme avoimeen, lämminhenkiseen ja turvallisen työyhteisön luomiseen
- Arvostamme toistemme osaamista
- Tarjoamme mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen ja monipuolisiin urapolkuihin
- Avoimuus, palveleva johtaminen, ammatillinen kehittyminen ja työelämän joustojen esimerkiksi tarjoaminen perheen ja työn yhdistämiseksi ovat hyvinvointialueemme työyhteisöjen vetovoimatekijöitä



# Hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö tärkeä strategiassa

- Henkilöstön saatavuuden varmistaminen
- Henkilöstön veto- ja pitovoiman sekä työhyvinvoinnin varmistaminen
- Henkilöstön kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien varmistaminen
- Ydintehtävien sujuvoittaminen ja tarkoituksenmukainen jakaminen, mahdollisuus keskittyä olennaiseen. Resurssien turvaaminen muun muassa tehtävien koordinoitun jakamisen kautta
- Kannustava palkitseminen, urakehitysmahdollisuuksien ja työelämän joustojen tarjoaminen perheen ja työn sujuvaksi yhdistämiseksi
- Laadukkaan esihenkilö- ja johtamisosaamisen varmistaminen sekä moniammatillisen osaamisen vahvistaminen. Henkilöstön, esihenkilöiden ja johdon osaamisen systemaattinen kehittäminen ja arviointi
- Tiivis yhteistyö alan opiskelijoiden kanssa

# Merkityksellinen ja vastuullinen työ

## Joustavuus

- Työelämän joustojen tarjoaminen esimerkiksi perheen ja työn yhdistämiseksi tai omaan arkeen sopivaksi

## Urapolut, kehittyminen ja koulutus

- Uramahdollisuudet
- Ammatillinen kehittyminen
- Tuki ja oppiminen
- Valmentava ja palveleva johtaminen
- Monitieteellisyys
- Tasa-arvoisuus
- Koulutusohjelma Hyvaksakatemia

## Arvostus

- Osaamisen arvostaminen laajasti ja yhdenvertaisesti
- Merkityksellinen työ asukkaille, asukkaille ja potilaille: Edistämme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta Keski-Suomessa vaikuttavasti ja laajalla yhteistyöllä

## Työolosuhteet, työyhteisö ja työhyvinvointi

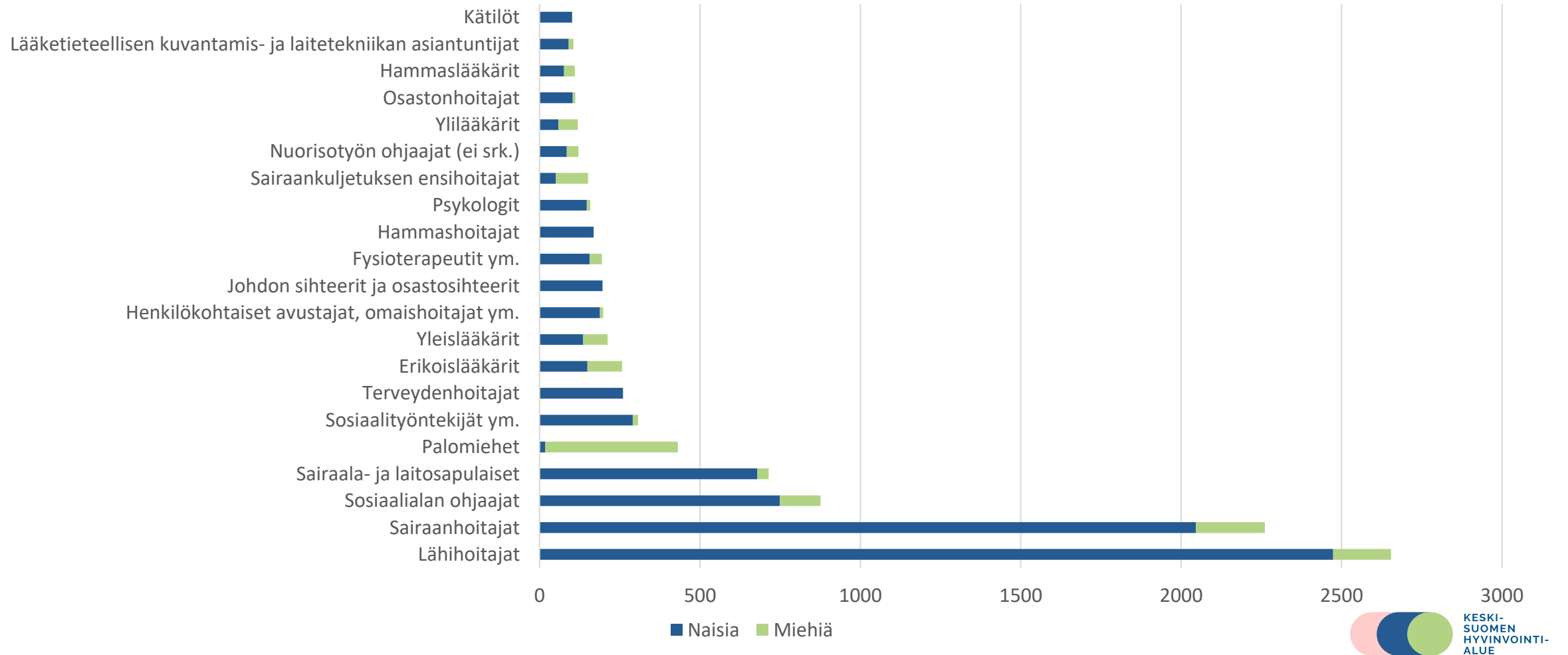
- Hyvä työarki
- Jaamme tietoa avoimesti
- Toimiva työterveys
- Hyvinvoiva henkilöstö
- Resurssit
- Kansainvälisyys, moninaisuutta arvostava

## Palkitseminen

- Kannustava palkitseminen
- Vuorovaikutus ja palautteen anto

# Suurimmat ammattiryhmät

Ammattiryhmät, joita 100 tai enemmän (lähde: Keva)



# Organisaatorakenne

**Aluevaltuusto**

**Aluehallitus**

**Hyvinvointialuejohtaja**

**Konsernipalvelut**

**Pelastustoimi**

**Sosiaali- ja terveystoimi**

Strateginen johtaminen ja järjestäminen

Johtamisen tukipalvelut

Palvelutuotannon tukipalvelut

*Valmius, varautuminen, turvallisuus ja riskienhallinta*

*Tietojohtaminen*

*Strategia ja palveluiden järjestäminen*

*Osallisuus ja verkostot*

Hallintopalvelut

HR-palvelut

Viestintäpalvelut

Tietohallintapalvelut

Talousohjaukset

Tilahallintapalvelut

*Ruokapalvelut*

*Puhtauspalvelut*

*Välinehuolto*

*Hankinta ja logistiikka*

*Kiinteistö- ja tekniikkapalvelut*

**Vastuualueet**

Keski-Suomen pelastuslaitos

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut

Laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus

Koti- ja asumispalvelut

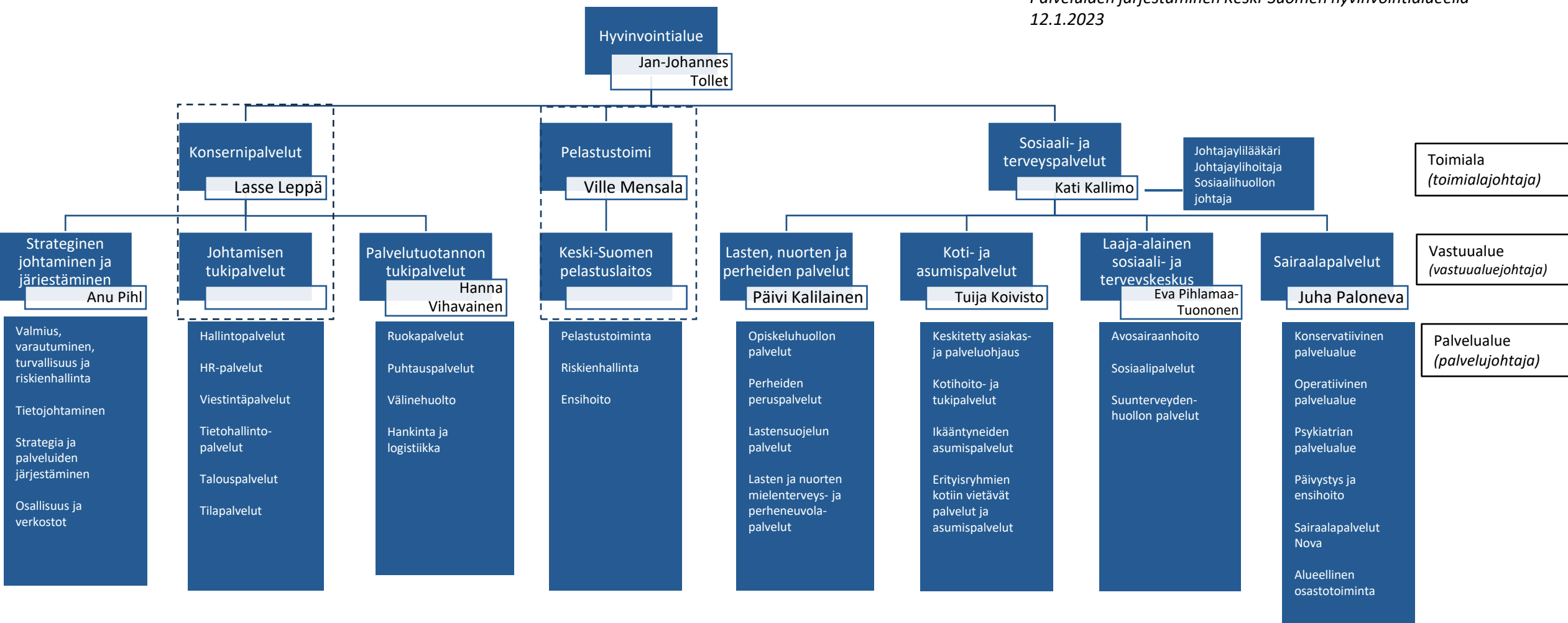
Sairaalapalvelut

**Professiot:  
lääketiede,  
hoitotiede,  
sosiaalihuolto**

**Sote-palvelutuotannon alueellinen ohjaus ja poikkileikkaavat toiminnot**



Palveluiden järjestäminen Keski-Suomen hyvinvointialueella  
12.1.2023



# Yhteistyö ja kumppanuudet

# Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030: Strategiset menestystekijät

## Sujuva ja saumaton kumppanuus

- Vaikuttava ja tavoitteellinen kumppanuus alueen toimijoiden kanssa yhteisen tilannekuvan pohjalta.
- Vahva yhteistyö palveluiden suunnittelussa, toteutuksessa ja vaikuttavuuden arvioinnissa.
- Saumaton, rajat ylittävä kumppanuus kuntien kanssa keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi.
- Monipuolisen ja laajan kumppanuusverkoston aktiivinen kehittäminen ja hyödyntäminen keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi.
- **Keskeisinä alueellisina kumppaneina mm. kunnat, maakuntaliitto, yritykset, järjestöt, seurakunnat, valtion viranomaiset, oppilaitokset, tutkimuslaitokset ja vapaaehtoistoiminta.**
- Aktiivinen ja aloitteellinen rooli itäisen yhteistyöalueen yhteistyön edistämiseksi.
- Kumppanuuksien rakentaminen myös muiden hyvinvointi-alueiden kanssa, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.
- Kumppanuuksien ottaminen huomioon varautumisessa ja valmiusasioissa.

# Kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyön puitesopimus

Kuntien, hyvinvointialueen ja maakunnan liiton yhteistyösopimuksella

edistetään keskisuomalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta

varmistetaan saumattomia palveluketjuja, toimivia ennaltaehkäiseviä palveluja ja asukkaiden osallisuutta

sovitaan yhteistyön tekemisen periaatteista, keskisuomalaisesta toimintamallista ja yhteistyölle asetetuista tavoitteista

Kaikki sopijaosapuolet ovat sitoutuneet myös ihmislähtöisiin ja toimiviin palveluihin.

Yhteistyörakenteista on tärkeä sopia, koska niin hyvinvointialue, kunnat kuin Keski-Suomen liitto palvelevat keskisuomalaisia ja Keski-Suomessa käyviä. Asukas- ja asiakaskohtaisiin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita on paljon.



# Yhteistyö järjestöjen kanssa

- Järjestöjen kanssa tehdään yhteistyötä ja käydään vuoropuhelua muun muassa hyvinvointialueen järjestö- ja osallisuusfoorumeissa sekä järjestöjen ja Keski-Suomen maakunnan kumppanuuspöydässä
- Järjestöt tuovat oman asiantuntemuksensa ja jäsenistönsä asiakaskokemustiedon palveluiden kehittämiseen
- Järjestöjen tarjoama tieto- ja neuvontatuki sekä muut palvelut kuten ryhmä- ja vertaistoiminta huomioidaan osana palvelukokonaisuutta

# Viestintä

# Viestintä

- Verkkosivut [www.hyvaks.fi](http://www.hyvaks.fi)
- Somekanavat
  - Facebook
  - Instagram
  - Twitter
  - LinkedIn
  - YouTube
- Blogi
- Uutiskirjeet
  - Henkilöstö
  - Järjestöt ja seurakunnat
  - Kunnat
  - Yksityiset palvelun tuottajat ja yritykset
- Keskustelu- ja kuulemistilaisuudet, tapahtumat, verkostot ja tapaamiset



# Hyvinvointialue- uudistus




# Hyvinvointialueuudistus

- Yksi Suomen historian merkittävimmistä hallinnollisista uudistuksista
- Hyvinvointialueet perustettiin 1.7.2021
  - 21 hyvinvointialuetta
  - Helsingin kaupunki vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä alueellaan
- 1.1.2023 vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä siirtyi kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille



# Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteet

- Hyvinvointialueilla luodaan toimintarakenteita ja -tapoja vaikuttavien palvelukokonaisuuksien aikaansaamiseksi
  - Perus- ja erityistason palveluiden entistä parempi yhteentoimivuus
  - Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palveluiden saumattomuus
  - Kumppanuus ja yhteistyö kuntien, järjestöjen, yritysten, seurakuntien ja muiden kumppanien kanssa
- 
- Kaikki palvelut saman johdon (päätoksenteon) ja rahapussin äärellä koko alueella ja kaikkien palveluiden osalta
  - Vastuu alueen palveluiden järjestämisestä ”leveämmillä hartioilla”
    - Henkilöresurssit
    - Talousresurssit
    - Toimintamalliresurssit
    - Sähköisen asioinnin, digi- ja etäpalveluiden resurssit

# Kiitos

[www.hyvaks.fi](http://www.hyvaks.fi)  
#hyvaks #hyväarkikaikille