

## Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikainen yhteistoimintaelin

### Esityslista 1/2023

**Aika:** 23.1.2023 klo 9.00–10.45

**Paikka:** Teams

**Kutsuttu:** x Riitta Hallberg, puheenjohtaja, työnantajan edustaja  
x Jan Tollet, hyvinvointialuejohtaja, työnantajan edustaja, paikalla klo 9.29. asti  
x Anne Puronaho, Sote ry, varapuheenjohtaja  
x Sari Puikkonen, Sote ry, jäsen  
x Joni Leppänen, JAU, jäsen  
x Tiina Sorri, JAU, jäsen  
x Heljä Siitari, Juko, jäsen  
x Outi Kavasmaa, Juko, jäsen  
x Anneli Aho, työsuojeluvaltuutettu, jäsen  
x Marko Lehtonen, työsuojeluvaltuutettu, jäsen  
x Marianne Lukkarila, työsuojeluvaltuutettu, jäsen  
x Marja Sokkanen, työsuojeluvaltuutettu, jäsen  
x Kati Kallimo, sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtaja, paikalla klo 9.51 asti  
x Lasse Leppä, konsernipalveluiden toimialajohtaja  
x Ville Mensala, pelastusjohtaja  
x Merja Virtanen, va. palvelussuhdepäällikkö, paikalla klo 9.37 alkaen  
x Lotta Ahola, henkilöstöjaoston pj.  
x Elina Laiho-Logren, viestinnän asiantuntija  
x Kaisa Karnio, HR projektityöntekijä, pöytäkirjanpitäjä

### Käsiteltävät asiat

#### 1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00

#### 2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

##### Esitys:

Todetaan kokouksen osallistujat sekä kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:**

Todettiin läsnäolijat ja kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**3. Pöytäkirjantarkistajien valinta**

Aikaisemmin on sovittu, että pöytäkirjan tarkistaa kaksi pöytäkirjantarkistajaa.

**Esitys:**

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Tiina Sorri ja Anneli Aho.

**Päätös:**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tiina Sorri ja Anneli Aho.

**4. Sosiaali- ja terveystilannekatsaus.**

Toimialajohtaja Kati Kallimo esitteli sosiaali- ja terveystilannekatsauksen Keski-Suomen hyvinvointialueen aloitukseen.

Palveluiden turvaaminen on ollut tärkein asia ja siinä on onnistuttu hyvin. Isossa kuvassa ryhmäytyminen ja yhteistyö hyvinvointialueella on myös lähtenyt hyvin käyntiin. Työ jatkuu toimialan ja hyvinvointialueen sisällä mm. erilaisten prosessien tarkastelulla. Yksittäisiä huolenaiheita muutokseen liittyen varmasti vielä tulee ja niitä tarkastellaan tarpeen mukaan. Kuntien kanssa on vielä käytävä keskusteluja tiettyjen yhdyspintojen osalta ja hyvä vuoro vaikutus kuntien kanssa on tärkeää myös jatkossa.

Keskustelua:

- Muutoksen näyttäytymisestä esihenkilöillä. Heillä on paljon kysymyksiä liittyen mm. ohjeisiin, ohjeistuksiin ja järjestelmiin. Tämän hetken tilanne vaatii vielä epävarmuuden sietokykyä sillä näin isossa muutoksessa kaikki ei ole vielä valmiina. Töitä tehdään kuitenkin koko ajan kovasti.

**Esitys:**

Merkitään sosiaali- ja terveystilannekatsaus tiedoksi.

**Päätös:**

Merkittiin sosiaali- ja terveystilannekatsaus tiedoksi.

**5. Pelastustoimen tilannekatsaus**

Pelastusjohtaja Ville Mensala esitteli pelastustoimen tilannekatsauksen Keski-Suomen hyvinvointialueen aloitukseen.

Vuodenvaihteena toteutui pelastustoimelle asetettu tavoite eli turvallinen siirtymä. Palveluntuotannossa ei ole ollut mitään poikkeamia. Jämsässä aloitettiin toiminta Keski-Suomen hyvinvointialueella ja siellä ensihoitoyksiköt tuottavat ympärivuotista palvelua. Hyvinvointialueen yhteisiä järjestelmiä ja toimintamalleja on myös otettu käyttöön. Pelastustoimen henkilöstö on siirtynyt käyttämään hallinnon turvallisuusverkon palveluita. Lisäksi pelastustoimessa valmistaudutaan vuoden 2022 tilinpäätökseen ja tavoitteena on saada loppusyksystä pelastustoimen palveluprosessi valmiiksi. Tarkoituksena on kaikkien palveluiden toiminta koko hyvinvointialueella 24/7.

Keskustelua:

- Jämsän ensihoidon sopimuksista ja aluehallintoviraston luvista. Jämsässä ensihoito tekee 12 tunnin vuoroja ja palvelua tarjotaan 24 tuntia.
- Siirtyneet paikalliset sopimukset toivotaan Polku-intraan.

#### **Esitys:**

Merkitään pelastustoimen aloituksen tilannekatsaus tiedoksi.

#### **Päätös:**

Merkittiin pelastustoimen aloituksen tilannekatsaus tiedoksi.

## **6. Konsernipalveluiden tilannekatsaus**

Toimialajohtaja Lasse Leppä esitteli konsernipalveluiden tilannekatsauksen Keski-Suomen hyvinvointialueen aloitukseen.

Konsernipalveluilla on ollut aika paljon käynnistämiseen liittyviä haasteita ja ongelmia. Suurimmat haasteet ovat liittyneet henkilöstötietojen oikeellisuuteen, käyttäjätunnushallintaan, tiettyjen tietojärjestelmien toimivuuteen, ohjeistuksen ja perehdytyksen riittämättömyyteen sekä hallinnon palvelukuvauksien ja toimintamallien puutteeseen. Keskeisin syy kohdattuihin ongelmiin on ollut liian vähäinen valmistelun resurssointi ja esimiesten rekrytoinnin viivästyminen. Isossa kuvassa toiminta lähtenyt kuitenkin hyvin käyntiin, kun ottaa huomioon, että kyse on 26 eri organisaation yhdistämisestä. Toiminta saataneen vakiinnutettua ensimmäisen vuosineljänneksen aikana.

Nyt on tarkoituksena siirtää katse tulevaisuuteen ja miettiä pidempiaikaisia ohjeita ja linjauksia. Vuoden 2023 keskeisimpiä tehtäviä ovat mm.

luottamushenkilöorganisaation työskentelyn käynnistäminen, palvelustrategian valmistelu, tilojen haltuunotto, talouden seuranta ja raportointi sekä

tuottavuusohjelmatyön operationalisointi sekä organisaatiokulttuureiden yhdistäminen.

Keskustelua:

- Organisaatiokulttuureiden yhdistäminen on iso asia ja vaatii paljon työstöä. Tähän on mietitty myös ulkopuolista tahoa, mutta tärkein työ tehdään kuitenkin hyvinvointialueen sisällä.
- Tilojen kartoittaminen: Kuntien kanssa käydyissä neuvotteluissa on todettu tilojen olevan käyttökunnossa. Toisaalta kunnan eivät ole satsanneet tiloihin viime vuosina ja tämä on hyvä huomioida.
- Tuottavuusohjelmatyö käynnistyy vuoden alusta. Alustava lähtökohta on, että tuottavuusohjelma on suhtellisen valmiina, kun käsitellään tämän vuoden talousarviomuutoksia.
- Ei ole tunnistettu, että kunnat olisivat tarkoituksella siirtäneet lähempänä eläkeikää olevaa henkilöstöä, sillä laki säätelee sitä, ketkä siirtyivät.
- Puutteelliset henkilöstötiedot koskevat yksittäisiä henkilöitä eikä mitään kokonais yksilöitä ole tunnistettu.

**Esitys:**

Merkitään konsernipalveluiden aloituksen tilannekatsaus tiedoksi.

**Päätös:**

Merkittiin konsernipalveluiden aloituksen tilannekatsaus tiedoksi.

## 7. Katsaus palkkahallinnon tilanteeseen

Va. Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen esitteli katsauksen palkkahallinnon tilanteeseen Keski-Suomen hyvinvointialueella. Läpi käytiin Monetralta saatua palkkavirhetilannetta. Virheet ovat johtuneet pääsääntöisesti virheellisistä poissaolotiedoista. Lisäksi tarkasteltiin palvelussuhdetiimin tilannekatsausta liittyen mm. Titaniaan, konversiovirheiden korjauksiin, prosessikuvauksiin, muutoshallintaan ja sopimusten tilanteisiin.

Keskustelua:

- Virhetilanteessa uuden palkkalaskelman saaminen riippuu virheen laadusta.
- Kaivataan opiskeluun liittyviä linjauksia.
- Käytänteet liittyen opinnäytetöihin, tutkimuksiin ja tutkimuslupiin ovat selvityksessä.

**Esitys:**

Merkitään tiedoksi palkkahallinnon tilannekatsaus.

**Päätös:**

Merkittiin tiedoksi palkkahallinnon tilannekatsaus.

## 8. Tilannekuvan muodostaminen hyvinvointialueen henkilöstöstä

Va. Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen kävi läpi esihenkilöille annettavaa ohjeistusta tilannekuvan muodostamisesta hyvinvointialueen henkilöstöstä. Esihenkilöiden tulee tarkistaa oma tiimensä henkilöstöportaalista ja tunnistaa palvelussuhteiden muutostarpeet. Tällä tavalla tunnistetaan myös ilman työtehtävää jäämässä olevat henkilöt ja käynnistetään toimenpiteet työtehtävien löytämiseksi. Tilannekuvaa tarvitaan myös tulevaa yt-prosessia varten.

Keskustelua:

- Aikataulu riippuu organisaation valmiiksi muodostumisesta.
- Työaikamuutokset menevät yhteistoimintamenettelyn kautta.
- Arvio on, että töitä löytyy kaikille, mutta on mahdollista, ettei henkilö ota uutta paikkaa vastaan. Ei ole tiedossa henkilöitä kenellä ei olisi tällä hetkellä mitään tekemistä.
- Toiveena läpinäkyvä yhteistoiminnallinen prosessi. Muutostarpeita on paljon, joten yksittäisiä neuvotteluita ei kannata tässä vaiheessa käydä. Asioita otetaan esille myös luottamusmiespalavereissa.

**Esitys:**

Merkitään ohjeet hyvinvointialueen henkilöstön tilannekuvan muodostamisesta tiedoksi.

**Päätös:**

Merkittiin ohjeet hyvinvointialueen henkilöstön tilannekuvan muodostamisesta tiedoksi.

## 9. Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Va. Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen kävi läpi liikkeen luovutukseen liittyvien yhteistoimintaneuvotteluiden päättämistä. Viime vuosi on käyty kunnissa ja Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä yhteistoimintaa liittyen liikkeen luovutukseen.

Henkilöstön edustajille on annettu tiedoksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 11 §:n mukaisesti seuraavat seikat:

- 1) Luovutuksen ajankohta 1.1.2023.
- 2) Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyi kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään on katsottu liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi on katsottu myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeen luovutukseksi on katsottu myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on ollut 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä. Luovutuksen kohteena oleva henkilöstö on siirtynyt luovutuksensaajan palvelukseen liikkeenluovutussääntelyn mukaisesti heidän palvelussuhteensa ehtojen säilyessä näin ollen samoina työnantajan vaihtumisesta huolimatta. Osa tehtävistä oli hakumenettelyssä ja näihin tehtäviin valituille on tehty uudet virkamääräykset tai työsopimukset.
- 3) Luovutushetkellä luovutukseen ei liity valmiiksi suunniteltuja, työntekijöitä koskevia toimenpiteitä.

Lisäksi käytiin läpi koontia liikkeen luovutuksella siirtyneistä henkilöistä toimialoittain ja ammattiryhmittäin. Kokonaishenkilöstömäärä on tarkentunut noin 11 500 henkeen.

Keskustelua:

- Tarkennusta kohtaan kolme eli luovutushetkellä luovutukseen ei liity valmiiksi suunniteltuja, työntekijöitä koskevia toimenpiteitä. Mahdollisesti toimenpiteitä on tulossa, mutta ne eivät ole vielä tarkemmin tiedossa.

**Esitys:**

Todetaan, että työnantaja on toimittanut lain edellyttämät tiedot järjestöjen edustajille ja Keski-Suomen hyvinvointialueen osalta henkilöstön siirtymiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut todetaan päättyneiksi

**Päätös:**

Todettiin, että työnantaja on toimittanut lain edellyttämät tiedot järjestöjen edustajille ja Keski-Suomen hyvinvointialueen osalta henkilöstön siirtymiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut todetaan päättyneiksi

**10. Muut asiat**

Seuraavan kokouksen aikataulu tarkentuu myöhemmin. Myös hyvinvointialueen yt-organisaatioon liittyviä neuvotteluita tullaan aikatauluttamaan ja jatkamaan lähiaikoina.

Keskustelua:

- Palvelualueen johtoryhmien mahdollisista henkilöstöedustajista.

**11. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.45.

Jyväskylä 23.1.2023

Riitta Hallberg  
Puheenjohtaja

Kaisa Karnio  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastajat

Tiina Sorri  
JAU

Anneli Aho  
työsuojeluvaltuutettu