

Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikainen yhteistoimintaelin

Esityslista 15/2022

Aika: 21.11.2022 klo 9.00–10.59

Paikka: Teams

Kutsuttu: x Riitta Hallberg, puheenjohtaja, työnantajan edustaja
x Jan Tollet, hyvinvointialuejohtaja, työnantajan edustaja, paikalla klo 9.24 alkaen
x Anne Puronaho, Sote ry, varapuheenjohtaja
x Sari Puikkonen, Sote ry, jäsen
x Joni Leppänen, JAU, jäsen
x Tiina Sorri, JAU, jäsen
x Heljä Siitari, Juko, jäsen
x Outi Kavasmaa, Juko, jäsen
-Anneli Aho, työsuojeluvaltuutettu Saarikka, jäsen
➔ x tilalla Saara Honkonen, työsuojeluvaltuutettu, Äänekoski
x Marko Lehtonen, työsuojeluvaltuutettu K-S Pelastuslaitos, jäsen
x Marianne Lukkarila, työsuojeluvaltuutettu Jyväskylä, jäsen
x Marja Sokkanen, työsuojeluvaltuutettu KSSHP, jäsen
x Kati Kallimo, sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtaja
x Lasse Leppä, konsernipalveluiden toimialajohtaja
x Anne Hakkarainen, työsuojelupäällikkö Äänekoski
x Eeva Aarnio, HR-valmistelija
x Elina Laiho-Logren, viestinnän asiantuntija
x Kaisa Karnio, HR projektityöntekijä, pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltävät asiat

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00

2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esitys:

Todetaan kokouksen osallistujat sekä kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin läsnäolijat ja kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3. Pöytäkirjantarkistajien valinta

Aikaisemmin on sovittu, että pöytäkirjan tarkistaa kaksi pöytäkirjantarkistajaa.

Esitys:

Valitaan pöytäkirjantarkistajiksi Saara Honkonen ja Joni Leppänen

Päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Saara Honkonen ja Joni Leppänen

4. Konsernipalveluiden tilannekatsaus

Konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä esitteli konsernipalveluiden valmistelun tilannekatsauksen. Käytiin läpi konsernipalveluiden toimialan valmistelutilannetta ja tulevaisuuden suunnitelmia sekä viimeaikaisia muutoksia ja täsmennyksiä organisoitumiseen. Lisäksi käytiin läpi hallinnon johtajien rekrytointitulannetta. Konsernipalvelut koostuvat kolmesta vastuualueesta ja on merkittävä toimiala strategian toteutuksessa. Konsernipalveluiden toimialan tehtäväkokonaisuuksiin kohdistuu suuri muutos hyvinvointialueen perustamisessa. Kaikkia muutoksia ja uudistuksia ei kuitenkaan voida viedä kerralla läpi vaan aikajänne on arviolta 1–5 vuotta.

Keskustelua:

- Professiojohtajien asemasta suhteessa konsernipalveluihin. Johtamisjärjestelmämielessä eivät kuulu konsernipalveluihin, mutta tulevat olemaan keskeisiä kumppaneita. Hyvä yhteistyö on tärkeää ja tarvittaessa myös hallintosääntöä on vielä mahdollisuus päivittää.
- Talousarvioon kirjattu konsernipalveluiden tehostaminen ei välttämättä tarkoita henkilöstön vähentämistä. Tärkeintä on nyt turvallinen siirtyminen ja sen jälkeen tilannekuva, miten esimerkiksi hallinnon tukipalvelut muodostuu. Yt-neuvotteluita tullaan käymään alkuvuodesta liittyen mm. tehtäväkuvien muutoksiin, tiedossa ei kuitenkaan ole henkilöstön vähennyksiä.

Esitys:

Merkitään konsernipalveluiden valmistelun tilannekatsaus tiedoksi

Päätös:

Merkitään konsernipalveluiden valmistelun tilannekatsaus tiedoksi

5. Sosiaali- ja terveystalveluiden tilannekatsaus

Toimialajohtaja Kati Kallimo esitteli sosiaali- ja terveystalouden päivitetyn tilannekatsauksen. Tutustuttiin henkilöstöorganisaation valmisteluun sekä rekrytointien tilanteeseen ja aikatauluun. Kaikki vastualuejohtajat ovat jo aloittaneet, osa koko- ja osa osa-aikaisesti. Lisäksi läpi käytiin sotien toimialan rakennetta ja turvallisen siirtymän valmistelua. Toiveena on turvallinen siirtymä hyvinvointialueelle, johon kaikki sitoutuvat. Hyvinvointialueen toimintojen käynnistyttyä pystytään paremmin rakentamaan tarkoituksenmukaiset toimintatavat. Päätöksiä on myös mahdollista tarkastella myöhemmin ja tehdä tarvittaessa muutoksia. Vielä ei välttämättä nähdä kaikkia hyvinvointialueen mahdollisuuksia, vaan on hyvä antaa tälle aikaa.

Keskustelua:

- Hakuprosessien julkisuudesta: palvelupäälliköiden virkoja hakeneiden nimiä ei ole julkistettu johtuen hakijoiden suuresta määrästä. Kysyessä tiedot kuitenkin saa.
- Virkojen määrästä: Lääkäreitä on helpompi saada virkoihin kuin sijaisiksi, joten virkojen järkevää määrää olisi hyvä arvioida. Liikkeelle lähdetään kuitenkin siirtävästä määrästä ja tarpeita arvioidaan myöhemmin.
- Turvallisesta siirtymästä, mitä se konkreettisesti tarkoittaa ja ollaanko siihen pääsemässä. STM:n kanssa käydään läpi säännöllisesti valmiusastetta ja lisäksi Verona Consulting on koonnut asioita mitä täytyy tehdä vuoden loppuun mennessä, jotta turvallinen siirtymä onnistuu. Myös jokainen päivä, kun työtä tehdään, on turvallisen siirtymän valmistelua.
- Sote-toimialalla on myös listattu ennalta ja varauduttu erilaisiin ongelmatapauksiin vuoden vaihteessa.

Esitys:

Merkittään sosiaali- ja terveystalouden valmistelun tilannekatsaus tiedoksi.

Päätös:

Merkittään sosiaali- ja terveystalouden valmistelun tilannekatsaus tiedoksi.

6. Keski-Suomen hyvinvointialueen työsuojelun toimintaohjelma

Työsuojelupäällikkö Anne Hakkarainen esitteli suunnitelmaa Keski-Suomen hyvinvointialueen työsuojelun toimintaohjelmaksi. Toimintaohjelman laadinta perustuu työturvallisuuslakiin ja luo pohjan työpaikan järjestelmälliselle työsuojelutoiminnalle. Käytiin läpi työsuojelun toimintaohjelman runkoa ja sisältöä sekä keskusteltiin toimintaohjelman valmistelun seuraavista askelista.

Keskustelua:

- Tsekkilista on hyvä ja selventää mitä kaikkea sisältyy. Siitä voidaan myös tarkastaa ohjeet, mitkä on käytävä läpi. Lisäksi asioiden löydettävyyden intrasta on tärkeää.
- Ohjeet kannattaa käyttää läpi myös laajemmin työsuojeluvaltuutettujen kesken.
- Laatuportin käyttöönotosta.
- Olisi hyvä miettiä myös toteutusohjelmaa eli miten asiat viedään kentälle.

Esitys:

Merkitään tiedoksi Keski-Suomen hyvinvointialueen työsuojelun toimintaohjelma.

Päätös:

Merkitään tiedoksi Keski-Suomen hyvinvointialueen työsuojelun toimintaohjelma.

7. Lain tarkoittamat yhteistoimintaelimet Keski-Suomen hyvinvointialueella

Yhteistoimintaorganisaatioita on valmisteltu yhteistoiminnan HR-valmisteluryhmässä. Ammattijärjestöt ovat esittäneet 17.11.2022 asiaan liittyen paikallisneuvottelupyynnön koskien yhteistoimintaorganisaation rakentamista hyvinvointialueella.

Keskustelua:

- Neuvottelupyynnön vaikutuksesta.
- Ohjeiden tulkinnasta: Mitä kuuluu neuvottelupöytään?
- Tarkennuksia neuvottelupyynnöstä eli mistä tarkalleen ottaen neuvottelupyynnö on jätetty.

Esitys:

Työnantaja vastaa kirjallisesti järjestöjen neuvottelupyynnöön ja käsittely jatkuu sitä kautta.

Päätös:

Työnantaja vastaa kirjallisesti järjestöjen neuvottelupyynnöön ja käsittely jatkuu sitä kautta.

8. Muut asiat

a) Syksyn kokousten aikataulut

- 28.11.2022 klo 11.30–13.30
- 12.12.2022 klo 9.00–11.00

11. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.01.

Jyväskylä 21.11.2022

Riitta Hallberg
Puheenjohtaja

Kaisa Karnio
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastajat

Joni Leppänen
JAU

Saara Honkonen
Työsuojeluvaltuutettu, Äänekoski