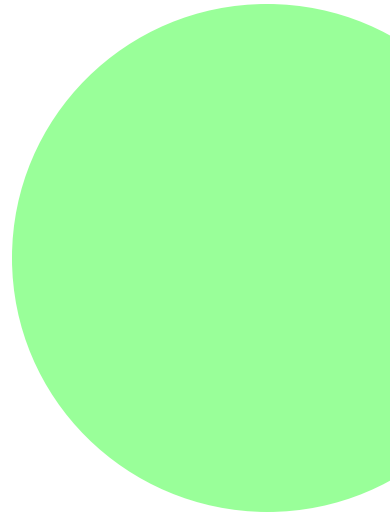
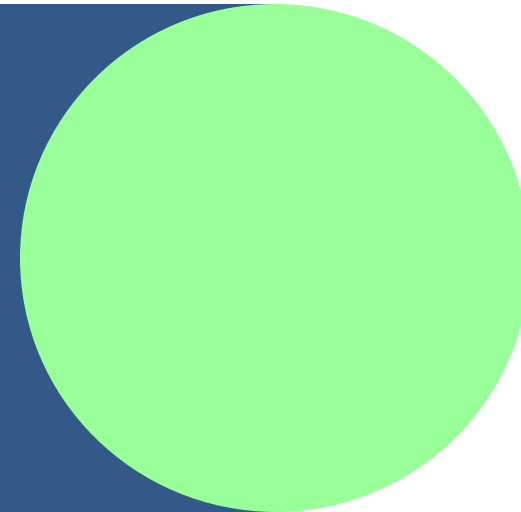




**Keski-Suomen
hyvinvointialuestrategialuonnos
19.5.2022**



Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030

LUONNOS 19.5.

Visio 2030

*Keskisuomalaisten kokemus hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta on maan paras.
Hyvinvointialue on vetovoimainen asukkaille, henkilöstölle ja yrityksille.*

Keskeiset strategiset tavoitteet

- Keskisuomalaisten kokemus omasta hyvinvoinnistaan, terveydestään ja turvallisuudestaan vahvistuu.
 - Keskisuomalaisten hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat.
- Palveluiden yhdenvertaisuus, saatavuus ja saavutettavuus paranevat.
- Toiminnan vaikuttavuus ja kustannustehokkuus vahvistuvat.

Strategiset menestystekijät

Ihmislähtöiset ja kustannusvaikuttavat palvelut sekä saumaton palvelujen yhteensovittaminen

Hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö

Vankka tietopohja ja systemaattinen tiedon hyödyntäminen

Sujuva ja saumaton kumppanuus

Aktiiviset ja osallistuvat asukkaat sekä toimivat ennaltaehkäisevät palvelut

Toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen

Missio.

Edistämme (keskisuomalaisten) hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta Keski-Suomessa vaikuttavasti ja laajalla yhteistyöllä.

Arvot

- Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti - - Toimimme avoimesti yhteistyössä - - Olemme luotettavia ja vastuullisia, myös tuleville sukupolville -

Arvot

LUONNOS 19.5.

- Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti.
 - Olemme keskisuomalaisia varten. Näemme ihmisen kokonaisuutena ja ymmärrämme ihmisten erilaiset tarpeet. Kunnioitamme eri näkemyksiä, mahdollistamme jokaisen osallisuuden ja edistämme yhdenvertaisuutta. Kehitämme palveluja ja palvelupolkuja niin, että ne toimivat niin henkilöstön, asiakkaiden kuin asukkaidenkin näkökulmasta. Palvelut ovat yhdenvertaisesti saatavilla ja saavutettavissa koko Keski-Suomessa.
- Toimimme avoimesti yhteistyössä.
 - Yhdessä olemme enemmän. Jaamme tietoa avoimesti niin työyhteisössä kuin sen ulkopuolellakin. Toimintamme on läpinäkyvää ja vuorovaikutteista, jotta se mahdollistaa yhteistyön, minkä avulla saavutamme enemmän kuin yksin pystyisimme saavuttamaan.
- Olemme luotettavia ja vastuullisia, myös tuleville sukupolville.
 - Olemme myös tulevia keskisuomalaisia varten. Toimimme vastuullisesti niin taloudellisesti, sosiaalisesti kuin ekologisestikin. Toimintamme perustuu tutkittuun tietoon ja ammattitaitoon. Oikeudenmukaiset tekomme ja luotettava toimintamme lunastavat keskisuomalaisten odotukset ja luottamuksen.

Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030: Strategiset menestystekijät (1/6)

LUONNOS 19.5.

Strateginen
menestystekijä

**Ihmislähtöiset ja
kustannusvaikut-
tavat palvelut sekä
saumaton
palvelujen
yhteensovittaminen**

- Alueen palvelujen järjestäminen kokonaisuutena sekä voimavarojen suuntaaminen palvelutarpeen perusteella ottaen huomioon eri asukasryhmät ja alueet.
- Palveluiden, tuen ja hoitopääsyn sujuvuuden, oikea-aikaisuuden ja ihmislähtöisyyden varmistaminen.
- Asiakas- ja potilassuhteiden jatkuvuuden turvaaminen.
- Palveluketjujen sujuvoittaminen ja päällekkäisyyksien karsinta. Yhtenäisten hoitopolkujen ja palveluketjujen varmistaminen palveluiden tarkoituksenmukaisella yhteensovittamisella.
- Palvelujen (kivijalkapalvelut, kotiin tuotavat palvelut, liikkuvat palvelut, etäpalvelut, digitalisoidut palvelut jne.) yhteensovittaminen sujuvaksi kokonaisuudeksi. Lähipalveluiden varmistaminen monimuotoisesti ja räätälöidysti.
- Vahva oma palvelutuotanto sekä täydentävät kolmannen ja yksityisen sektorin palvelut; palveluntuottajien valinnassa painottuvat asiantuntemus, laatu, vaikuttavuus ja hinta.
- Pelastustoiminnan riittävä resurssointi ja sujuva yhteistyö sopimuspalokuntien kanssa, kattaen myös haja-asutusalueet.

Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030: Strategiset menestystekijät (2/6)

Strateginen
menestystekijä

**Hyvinvoiva, osaava
ja osallistuva
henkilöstö**

- Henkilöstön saatavuuden varmistaminen.
- Henkilöstön veto- ja pitovoiman sekä työhyvinvoinnin varmistaminen.
- Henkilöstön kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien varmistaminen
- Ydintehtävien sujuvoittaminen ja tarkoituksenmukainen jakaminen, mahdollisuus keskittyä olennaiseen. Resurssien turvaaminen mm. tehtävien koordinoitun jakamisen kautta.
- Kannustava palkitseminen, urakehitysmahdollisuuksien ja työelämän joustojen tarjoaminen perheen ja työn sujuvaksi yhdistämiseksi.
- Laadukkaan esimies- ja johtamisosaamisen varmistaminen sekä moniammatillisen osaamisen vahvistaminen. Henkilöstön, esimiesten ja johdon osaamisen systemaattinen kehittäminen ja arviointi.
- Tiivis yhteistyö alan oppilaitosten kanssa.

LUONNOS 19.5.

Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030: Strategiset menestystekijät (3/6)

LUONNOS 19.5.

Strateginen
menestystekijä

**Vankka tietopohja ja
systemaattinen
tiedon
hyödyntäminen**

- Hyvinvointialueen johtamisessa tarvittavan kattavan ja laadukkaan tietopohjan rakentaminen. Yhtenäiset ja joustavasti yhdisteltävät (modulaariset) tietovarannot.
- Kokemustiedon ja asiakaspalautteiden integroiminen muuhun tietoon ja kehittämiseen. Tutkimustiedon ja näyttöön perustuvan tiedon hyödyntäminen.
- Yhteisen ja käyttäjäystävällisen asiakastietojärjestelmän luominen.
- Diagnoositietojen dokumentoinnin varmistaminen.
- Toiminnan suunnittelua ja johtamista tukevien ennustemallien rakentaminen
- Tiedon systemaattinen hyödyntäminen toiminnan kaikilla tasoilla (ennakointi, strateginen johtaminen, operatiivinen johtaminen, ennaltaehkäisevä toiminta, asiakastyö)
- Tekoälyn tarkoituksenmukainen hyödyntäminen sekä toiminnan suunnittelussa ja johtamisessa että palveluiden tuotannossa.
- Tiedon sujuva ja tarkoituksenmukainen jakaminen keskeisten toimijoiden kesken ja tiedon avoimuuden varmistaminen.

Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030: Strategiset menestystekijät (4/6)

Strateginen
menestystekijä

Sujuva ja saumaton kumppanuus

- Vaikuttava ja tavoitteellinen kumppanuus alueen toimijoiden kanssa yhteisen tilannekuvan pohjalta.
- Vahva yhteistyö palveluiden suunnittelussa, toteutuksessa ja vaikuttavuuden arvioinnissa.
- Saumaton, rajat ylittävä kumppanuus kuntien kanssa keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi
- Monipuolisen ja laajan kumppanuusverkoston aktiivinen kehittäminen ja hyödyntäminen keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi.
- Keskeisinä alueellisina kumppaneina mm. kunnat, maakuntaliitto, yritykset, järjestöt, seurakunnat, valtion viranomaiset, oppilaitokset, tutkimuslaitokset ja vapaaehtoistoiminta
- Aktiivinen ja aloitteellinen rooli YTA-tason yhteistyön edistämiseksi.
- Kumppanuuksien rakentaminen myös valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.
- Kumppanuuksien ottaminen huomioon varautumisessa ja valmiusasioissa.

LUONNOS 19.5.

Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030: Strategiset menestystekijät (5/6)

Strateginen
menestystekijä

**Aktiiviset ja
osallistuvat
asukkaat sekä
toimivat
ennaltaehkäisevät
palvelut**

- Osallisuuteen, aktiivisuuteen ja oman elämänsä haltuun ottoon kannustaminen.
- Matalan kynnyksen palveluiden tarjoaminen oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi eri väestöryhmien tarpeet huomioiden.
- Riskiryhmien ja paljon palveluja käyttävien asiakkaiden tunnistaminen ja palveluiden toimivuuden varmistaminen.
- Varhainen toiminta erityisesti mielenterveyden, lasten ja perheiden sekä nuorten palveluissa.
- Ikääntyneiden, vammaisten henkilöiden ja muiden erityisryhmien hyvinvoinnista ja toimintakyvystä huolehtiminen proaktiivisesti.
- Toimiva ja jatkuva vuoropuhelu asukkaiden kanssa sekä monipuolisten osallistumis- ja vaikuttamistapojen tarjoaminen.

LUONNOS 19.5.

Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia 2030: Strategiset menestystekijät (6/6)

Strateginen
menestystekijä

**Toiminnan
tavoitteellinen
kehittäminen ja
uudistaminen**

- Vaikuttavuus, ihmislähtöisyys, kestävä kehitys, ennakkovaikutusten arviointi ja kustannustietoisuus palvelujen ja toiminnan kehittämisen lähtökohtana
- Henkilöstön asiantuntemuksen hyödyntäminen hyvinvointialueen toiminnan kehittämisessä; päätöksenteon jalkauttaminen lähelle ihmistä.
- Henkilöstön rohkaisu ja tukeminen toiminnan jatkuvaan kehittämiseen ja uudistamiseen.
- Turhan hierarkian purkaminen. Uudistamista tukevan organisaatiokulttuurin rakentaminen.
- Uusien palveluiden joustava ja kustannusvaikuttava kehittäminen innovaatiotoiminnan ja ekosysteemikehityksen avulla.
- Tiivis ja monipuolinen yhteistyö yliopistollisten sairaaloiden, korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten kanssa; Sairaala-Nova sekä vahva sosiaalialan tutkimus kehittämisen keihäänkärkenä.
- TKI-panostusten merkittävä kasvattaminen hyvinvointialueella. Aktiivinen rooli aloitteidentekijänä ja viestijänä. Yhteisen TKI-toiminnan rakentaminen itäiselle yhteistyöalueelle.
- Aktiivinen osallistuminen kansallisiin kehityshankkeisiin.

LUONNOS 19.5.