

Kokousaika ma 28.2.2022 klo 9.35 - 10.53

Kokouspaikka Sairaala Nova, kokoustila C1

Käsiteltävät asiat

Asia	Liite	Sivu	
52 §		3	KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS
53 §		4	PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN
54 §	1	5	KESKI-SUOMEN HYVINVOINTIALUEEN TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2021
55 §	2 - 3	6	KESKI-SUOMEN HYVINVOINTIALUEEN HENKILÖSTÖN SIIRTO-SUUNNITELMA JA -SOPIMUS
56 §		7	KESKISUOMEN HYVINVOINTIALUEEN VÄLIAIKAISEN YHTEISTOIMINTAELIMEN PERUSTAMINEN AJALLE 1.3. – 31.12.2022
57 §		9	YHDYSPINTAJAOSTON EHDOTUKSET JATKOVALMISTELUUN JA HYVINVOINTIALUEEN YHDYSPINTARAKENTEIKSI
58 §		13	TILINTARKASTAJAN VALINNAN VALMISTELU
59 §	4	14	SOPIMUS TYÖTERVEYS LAINE OY:N KANSSA TYÖTERVEYSHUOLLON JÄRJESTÄMISVASTUUN KATTAMISESTA
60 §		15	ILMOITUSASIA
61 §		16	MUUT ASIA
62 §		17	KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kokousaika	ma 28.2.2021 klo 9.35 - 10.53		
Kokouspaikka	Sairaala Nova, kokoustila C1		
Osallistujat Päätöksentekijät	x	Kati Kallimo Mirja Ahoniemi	puheenjohtaja
	x	Hanna Helaste Matti Mäkinen	1. varapuheenjohtaja
	x	Tuija Koivisto Marja Laurila	2. varapuheenjohtaja
	x	Juha Paloneva Heljä Lundgrén-Laine	3. varapuheenjohtaja
	x	Riitta Hallberg Eeva Aarnio	
	x	Tiina Koponen Simo Oksanen	
		Keijo Lukkarinen	
	x	Johanna Tuukkanen	
	x	Ville Mensala Pauli Nurminen	
	x	Pauliina Mäenpää Kaisa Okkeri	
		Jouko Nykänen	
	x	Jari Raudasoja	
	x	Jari Porrasmaa Päivi Leikkola	
	x	Aija Suntioinen Lasse Leppä	
Muut osallistujat	x	Jaakko Selin	kuntakokouksen puheenjohtaja
		Matti Mäkinen	kunnanjohtajakokouksen puheenjohtaja
	x	Kia Paasivirta	väliaikaisen valmistelutoimielimen sihteeri
	x	Tero Manninen	viestinnän projektipäällikkö
Laillisuus ja päätösvaltaisuus		Todettiin.	
Käsitellyt asiat		52 – 62 §	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus		Kati Kallimo puheenjohtaja	Kia Paasivirta sihteeri
Pöytäkirjan tarkastus		Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.	
Tarkastusaika			
Allekirjoitukset		Juha Paloneva	Ville Mensala
Pöytäkirjan nähtävänä pito		Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Keski-Suomen hyvinvointialueen verkkosivuilla	
Otteen oikeaksi todistaa		Pöytäkirjan pitäjä	

52 § KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Väliaikaisen valmistelutoimielimen työjärjestyksen 22 §:n mukaan:

"Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään viimeistään 4 kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiä, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille, varajäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus. Toimielin huolehtii, että jäsenillä on tähän tarvittavat tekniset välineet ja yhteydet käytettävissä. Salassa pidettäviä tietoja voidaan lähettää vain suojatulla yhteydellä."

Kokouskutsu ja esityslista liitteineen on 23.2.2022 lähetetty sähköisesti jäsenille, varajäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus.

Työjärjestyksen 27 §:n mukaan *"Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä."*

Voimaanpanolain 8 §:n mukaan *"Väliaikaisen valmistelutoimen asettaneen tahon on järjestettävä valmistelutoimielimelle kokous- ja työtilat sekä huolehdittava valmistelutoimielimen työskentelyedellytysten muusta varmistamisesta."*

Väliaikaisen valmistelutoimielimen on asettanut Keski-Suomen sairaanhoitopiirin hallitus. Kuntakokouksessa (3.6.2021) on sovittu myös se, että väliaikainen valmistelutoimielin tukeutuu tarpeen mukaan sairaanhoitopiirin hallinnollisen tuen palveluihin.

Asian valmistelija: Pauliina Mäenpää pauliina.maenpaa@ksshp.fi
Asian esittelijä: Hanna Helaste hanna.helaste@jamsa.fi

Esittelijän ehdotus:

Väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Kati Kallimo avaa toimielimen kokouksen ja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

53 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN

Työjärjestyksen 41 §:n mukaan:

”Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla, se voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.”

Asian valmistelija: Pauliina Mäenpää pauliina.maenpaa@ksshp.fi
Asian esittelijä: Hanna Helaste hanna.helaste@jamsa.fi

Esittelijän ehdotus:

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka voivat tarvittaessa toimia myös ääntenlaskijoina.

Päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Juha Paloneva ja Ville Mensala.

54 § KESKI-SUOMEN HYVINVOINTIALUEEN TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2021

Keski-Suomen hyvinvointialue perustettiin 1.7.2021. Hyvinvointialueen ensimmäinen tilikausi oli 1.7.2021-31.12.2021.

Hyvinvointialueen tulee laatia tilinpäätös vuodelta 2021.

Tilinpäätöksen laatimista ohjaa laki hyvinvointialueesta. Voimaantulolain 1 §:n mukaan: "Hyvinvointialueen talousarvio ja tilinpäätös laaditaan hyvinvointialueesta annetun lain 13 luvussa sekä tarkastetaan mainitun lain 14 luvussa tarkoitetulla tavalla ensimmäisen kerran vuodelle 2021." Lisäksi valtioneuvosto on antanut 15.7.2021 asetuksen hyvinvointialueen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista.

Hyvinvointialueen tilinpäätöksessä esitettävät tiedot vastaavat pitkälti kuntien tilinpäätöstietoja. Tilinpäätöslaskelmien ja liitetietojen sisällössä on kuitenkin otettu huomioon hyvinvointialueiden toiminnan luonne ja rahoitusmalli.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat aluehallituksen jäsenet sekä hyvinvointialuejohtaja.

Hyvinvointialuelainsäädännön mukaan aluehallituksen on laadittava tilinpäätös maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä

Hyvinvointialueen vuoden 2021 tilinpäätös on valmisteltu hyvinvointialueiden tilinpäätöksistä annettujen ohjeiden mukaisesti. Tilinpäätös on asialistan liitteenä, LIITE 1.

Asian valmistelija: Aija Suntioinen aija.suntioinen@ksshp.fi
Asian esittelijä: Hanna Helaste hanna.helaste@jamsa.fi

Esittelijän ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluehallitus ottaisi käsiteltäväkseen esityslistan liitteen mukaisen Keski-Suomen hyvinvointialueen tilinpäätöksen vuodelta 2021.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin seuraavalla lisäyksellä varustettuna: "Hyvinvointialueen johtajalla on oikeus tehdä vähäisiä teknislousteisia korjauksia".

55 § KESKI-SUOMEN HYVINVOINTIALUEEN HENKILÖSTÖN SIIRTOSUUNNITELMA JA -SOPIMUS

Laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoon sekä pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 10 §:n 2 mom. mukaan valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle:

- 1) selvittää hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimukseksi.

Henkilöstön siirtosuunnitelman ja -sopimuksen luonnosta on käsitelty useaan kertaan henkilöstöjaoston kokouksessa sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelimessä.

Aluevaltuusto käsittelee ko. asiakirjoja kevään aikana. Ko. asiakirjoja valmistellaan edelleen tämän vuoden aikana HR-työryhmissä, laajennetussa henkilöstötyöryhmässä, hyvinvointialueen yt-elimessä sekä käydään mm. sopimuksen osalta tarvittavat yt-neuvottelut myös luovuttavissa organisaatioissa syksyllä. Ne tulevat aluevaltuuston käsiteltäväksi uudelleen loppuvuonna 2022.

Esimerkiksi paikallisia sopimuksia koskevaa kohtaa päivitetään siirtosopimuksessa, kunhan kaikki sopimukset saadaan analysoitua.

Liitteenä luonnos henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja siirtosopimukseksi, josta käyvät ilmi henkilöstön siirron periaatteet, LIITTEET 2 ja 3.

Asian valmistelija: Riitta Hallberg riitta.hallberg@saarikka.fi
Asian esittelijä: Hanna Helaste hanna.helaste@jamsa.fi

Esittelijän ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi oheisten liitteiden mukaisen luonnokset Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja siirtosopimukseksi, josta käyvät ilmi henkilöstön siirron periaatteet.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Todettiin, että väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 11.11.2021 antanut kunnille ja kuntayhtymille suosituksia, jotka on otettava huomioon. Lisäksi todettiin, että henkilöstösiirroissa tulee olla yhteneväinen käytäntö.

56 § KESKISUOMEN HYVINVOINTIALUEEN VÄLIAIKAISEN YHTEISTOIMINTAELIMEN PERUSTAMINEN AJALLE 1.3. – 31.12.2022

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella:

14 § Yhteistoimintaelin

Kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat, hyvinvointialueet ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan tai hyvinvointialueen yhteisestä yhteistoimintaelimestä.

4 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;*
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;*
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;*
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.*

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Hyvinvointialueelle tarvitaan ns. väliaikainen yhteistoimintaelin ajalle 1.3. – 31.12.2022. Vakituista yhteistoimintaelintä ei voida vielä valita, koska hyvinvointialueen palveluksessa ei juurikaan ole henkilöstöä (paitsi projektityöntekijät) eikä myöskään luottamusmiehiä. Tämän johdosta on keskusteltu, että väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelin voisi jatkaa tämän vuoden ajan.

Asiaa on käsitelty useaan otteeseen väliaikaisen valmistelutoimielimen yt-elimessä.

Asian valmistelija: Riitta Hallberg riitta.hallberg@saarikka.fi
Asian esittelijä: Hanna Helaste hanna.helaste@jamsa.fi

Esittelijän ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluehallitukselle, että Keski-Suomen hyvinvointialueelle nimetään väliaikainen yhteistoimintaelin ajalle 1.3. – 31.12.2022.

Toimielimen jäsenmäärä on yhteensä 12 jäsentä, joista 2 työnantajan edustajaa, 6 henkilöstöjärjestöjen edustajaa (2+2+2) periaatteella ja 4 työsuojeluvaltuutettua sekä kaikille varajäsenet.

Työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen nimetään hyvinvointialueen vastuuvalmistelija Kati Kallimo (varalla Tuija Koivisto) ja HR-vastuuvalmistelija Riitta Hallberg (varalla Tiina Koponen).

Toimielimen puheenjohtajana toimii työnantajan edustajana HR-vastuuvalmistelija Riitta Hallberg ja varapuheenjohtajana henkilöstöjärjestöjen edustaja.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

57 § YHDYSPINTAJAOSTON EHDOTUKSET JATKOVALMISTELUUN JA HYVINVOINTIALUEEN YHDYSPINTARAKENTEIKSI

Taustaa

Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden siirtyessä hyvinvointialueille jää kunnille edelleen merkittäviä tehtäviä, joissa on tiiviitä yhdyspintoja hyvinvointialueen palveluihin. Kuntien vastuulla ovat mm. varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-ajan toimi, alueiden käytön suunnittelu ja pääosin asuntopolitiikka. Kunnille on annettu myös työllisyyden kuntakokeilun kaltaisia uusia tehtäviä. Lisäksi kuntien maahanmuuttoon liittyvillä palveluilla (maahanmuuttajapalveluilla) on tiivis kytkentä hyvinvointialueille siirtyviin sosiaali- ja terveystalveluihin. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 10 §:ssä on hyvinvointialueille säädetty velvoite sovittaa palvelut yhteen alueen muiden palveluiden kanssa. Hyvinvointialueesta annetun lain 14 §:n mukaan hyvinvointialueen ja sen kuntien on neuvoteltava vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta.

Keski-Suomen hyvinvointialueen valmistelussa toiminut yhdyspintajaosto on suunnitellut yhdyspintatyön osana Keski-Suomen hyvinvointialueen rakentamista. Kriittiset yhdyspintakokonaisuudet ja prosessit on tunnistettu ja määritelty kriittistä yhteistoimintaa. Tiedon keräämisessä on nojattu hyvinvointialueen muuhun tiedonkeruuseen ja kuntakierroksen tiedonkeruuseen sekä tehty kohdennettuja selvityksiä.

Yhdyspintatyö on jaettu yhdeksään tehtäväkokonaisuuteen, joiden valmistelu on edennyt työryhmien ja priorisoinnin mukaan. Merkittävässä osassa kokonaisuuksia on edelleen erityisiä kysymyksiä, jotka vaativat hyvinvointialueelta linjauksia tai erityistä sopimuksellisuutta kuntien kanssa. Lisäksi lainsäädäntö on edelleen joiltain osin muutoksessa.

Kokonaisuudet

Yhteinen johtaminen ja kehittäminen

Lainsäädännön veloitteet hyvinvointialueen palvelujen yhteensovittamisesta kunnallisten ja muiden toimijoiden palvelujen kanssa tuo hyvinvointialueen johtamiseen alueellisen horisontaalisen ulottuvuuden. Yhteinen johtaminen ja kehittäminen on myös erittäin merkittävä muutoksen hallinnan ja hyväksyttävyyden kannalta. Yhteistoiminnan keskeisiä tekijöitä ovat yhteinen tilannekuva ja sitoutuminen yhteistyöhön. Lainsäädäntö luo reunaehdot ja puitteet yhteiselle johtamiselle. Yhteisen johtamisen ja kehittämisen perusrakenteeksi ehdotetaan hyvinvointialueen ja kuntien välistä yhteistyösopimusta, jossa sovitaan keskeiset periaatteet, tavoitteet ja toimintatavat. Yhteistyön areenat ja rakenteet tarvitaan organisaatioiden kaikilla tasoilla: poliittisen johdon, viranhaltijajohdon, asiantuntijajason sekä operatiivisen asiakasketjun tasolla.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on jatkossa sekä kuntien että hyvinvointialueiden lakisääteinen tehtävä. Kunnalla ja hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tehtävä kytkeytyy kunnan ja hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin. Sote-järjestämislain 7 §:n mukaan hyvinvointialueella on velvollisuus toimia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tukea niitä asiantunte-

muksellaan. Lain 6 §:n perusteella vastaava velvoite on kunnilla hyvinvointialueen suuntaan.

Keski-Suomessa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valmistelua on tehty rakenneuudistusta tukevassa hankkeessa ja sen jälkeen osana väliaikaishallinnon valmistelua. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudessa ovat mukana niin ehkäisevän päihdetyön kuin lähisuhdevallan ehkäisemisen kokonaisuudet. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä suuressa roolissa ovat niin liikunta-, kulttuuri kuin nuorisoalan toimijat. Hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on tarkoitus saattaa aluevaltuuston päätettäväksi toukokuun kokouksessa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyörakenne valmistuu helmikuun loppuun mennessä.

Varhaiskasvatus- ja opetuspalveluiden ja soten yhteistyö

Kunnan ja hyvinvointialueen tulee tehdä saumatonta yhteistyötä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen yhteen sovittamisessa. Sekä kuntien että hyvinvointialueiden tehtävänä on lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tukeminen. Hyvinvointialueella on tärkeää jatkaa lasten, nuorten ja perheiden palvelukokonaisuu- den kehittämistä ja yhteensovittamista. Valmistelutyötä on tehty ja se jatkuu osana Tulevaisuuden sotekeskus- hanketta.

Erillinen valmistelutehtävä on opiskeluhuollon kuraattorien ja psykologien tehtävien siirron valmistelu hyvinvointialueelle. Ohjausryhmänä toimii yhdyspintajaoston alainen työryhmä ja toimintamallivalmistelusta vastaa sotejaoston alainen työryhmä.

Työllisyyskysymysten ja maahanmuutto- ja kotouttamispalveluiden yhteistyörakenne

Työllisyydenhoidon kokonaisuus ja työllistymistä edistävät palvelut ovat keskeinen yhdyspinta kuntien ja hyvinvointialueiden välillä. Työllisyyden hoidon osalta yhdyspintatyö/yhteistyövelvoitteet tulevat kuntouttavan työtoiminnan laista ja laista työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteistyöstä. Kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain mukainen monialainen aktivointiyhteistyö ja kuntouttava työtoiminta ovat työllistymistä edistävää palvelua.

Keski-Suomessa kuntouttavaa työtoimintaa ja sosiaalista kuntoutusta tuotetaan sekä ostopalveluna säätiöiltä ja yhdistyksiltä, mutta myös laajasti kuntien ylläpitämällä työpajoilla. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukaan kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut ml. kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus siirtyvät hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle.

Kunnilla on edelleen jatkossa mahdollista järjestää nuorisolain mukaista työpaja- toimintaa sekä muuta työpajatoimintaa yleisen toimialansa puitteissa. Jos samassa työpajassa nykyisin tuotetaan myös muita palveluja kuin hyvinvointialueen järjestämisvastuulle siirtyviä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja, toiminta voi jatkua kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyönä siten, että hyvinvointialue tuo kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelut kunnalta vuokraamaansa tilaan.

Työpajatoiminnan kokonaisuus edellyttää Keski-Suomen hyvinvointialueella huolellista jatkovalmistelua ja erityisesti kuntien nykyisten työpajojen tarkastelua suhteessa sote-lain vaatimukseen. Tavoitteena on, että nykyisten työpajapalvelujen toimintaedellytykset ja saatavuus kyetään turvaamaan. Myös työttömien monialaisen yhteispalvelu (TYP) tulee huomioida valmistelussa. Yhdyspintajaoston työllisyyden valmisteluryhmä integroituu jatkovalmistelussa sotejaoston työryh-

miin. Te-hallinnon, kuntien ja Kelan yhteinen valmistelutilaisuus pidetään 23.2.2022.

Palveluverkon ja maankäytön suunnittelun sekä asumisen yhteistyörakenteet

Kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevat kiinteistöt siirtyvät hyvinvointialueelle pääsääntöisesti 3 + 1 vuoden vuokrasopimuksilla. Alueen muuttuva palvelutarve edellyttää jatkossa ratkaisuja niin toimitilojen kuin esimerkiksi erilaisten asuinmuotojen osalta. Lisäksi kuntien suunnitelmat omien toimintojensa kehittämistä ja muutoksista koskettavat laajasti myös hyvinvointialueita. Merkittävin haaste liittyy väestön voimakkaaseen ikääntymiseen, mutta toisaalta se mahdollistaa uudentyypisten palvelukokonaisuuksien suunnittelun toimijoiden yhteistyössä. Maankäytön ja kaavoituksen prosessit ovat ajallisesti pitkiä, joten yhteistyö on käynnistettävä mahdollisimman pian palvelustrategian suunnittelun yhteyteen.

Asumisen yhdyspintatyö käsittää laajan määrän yhteistyötarpeita. Tarpeet yltyvät poliittisen tason yhteistyöstä ja alueellisen asumisen strategian laatimisesta, tarvelähtöiseen palveluverkon suunnitteluun, asuinalueiden suunnitteluun, asutokannan kehittämiseen, asuntojen järjestämiseen ja erityisryhmien asuntotuotannon suunnitteluun.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuulla on ne asumispalvelut, joista säädetään sosiaalihuoltolaissa. Erityisesti tukiasumista koskevat työnjakokysymykset vaativat hyvinvointialuevalmistelussa selkiyttämistä. Tukiasumisessa sosiaalihuolto järjestää yhdessä kunnan tilapalvelujen/kunnan/muun toimijan vuokratilayhtiön kanssa tukiasunnon sosiaalihuoltolain mukaisesti sosiaalipalveluja tarvitsevalle henkilölle. Sosiaalihuollon vastuulla on ensisijaisesti tuen järjestäminen ja asumisen järjestämisessä tulisi pyrkiä normaaliin vuokra-asumissuhteeseen. Tukiasumiselle tyypillistä on sosiaalihuollon tukipalvelujen väliaikaisuus. Keski-Suomessa tukiasuntoja on sekä järjestäjien välivuokraamina että suorina vuokrasuhteina.

Järjestökoordinaatio

Sote-uudistukseen liittyvä lainsäädäntö asettaa hyvinvointialueelle lukuisia velvoitteita yhteistyöhön. Hyvinvointialueen tulee mm. ottaa järjestöt mukaan palvelujen käyttäjälähtöiseen kehittämiseen, huomioida järjestöjen tarjoama yleishyödyllinen toiminta ja palvelut osana palveluketjuja tai -kokonaisuuksia sekä ottaa järjestöjen yleishyödyllinen toiminta ja vertaistuki huomioon hyvinvointialueen strategiassa ja palveluiden suunnittelussa.

Lisäksi hyvinvointialueen tulee neuvotella järjestöjen kanssa hyvinvointia koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta, ottaa järjestöjen toiminta osaksi hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa ja ottaa järjestöt mukaan hyvinvointisuunnitelman laatimiseen ja hyvinvointikertomuksen arviointiin. Järjestökoordinaation valmistelua on toteutettu rakenneuudistusta tukevassa hankkeessa ja sen valmistelu jatkuu osana Tulevaisuuden sotekeskushankkeessa. Järjestöyhteistyöhön on valmisteltu toimintamallit tiiviissä yhteistyössä järjestöjen kanssa, ja ne pohjautuvat jo edelliseltä soteuudistuksen valmistelukaudella käyttöön otettuihin malleihin.

Rakenteiden tarkemmat kuvaukset toimitetaan esityslistan liitteeksi yhdyspintajoston kokouksen 23.2. jälkeen.

Asian valmistelija: Hanna Helaste hanna.helaste@jamsa.fi
Asian esittelijä: Tuija Koivisto tuija.koivisto@keuruu.fi

Esittelijän ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee yhdyspintajaoston ehdotukset tiedokseen asian jatkovalmistelua varten.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

58 § TILINTARKASTAJAN VALINNAN VALMISTELU

Voimaantulolain 10 §:n mukaan väliaikaisen valmistelutoimielimen tulee valmistella hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon järjestämistä sekä tilintarkastajan valintaa.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen tilintarkastajien valitsemisesta.

Aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksyttäväksi valmistellun hallintosääntöluonnoksen mukaan tilintarkastusyhteisö valitaan enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.

Asian valmistelijat: Aija Suntioinen aija.suntioinen@ksshp.fi ja Pauliina Mäenpää pauliina.maenpaa@ksshp.fi

Asian esittelijä: Hanna Helaste hanna.helaste@jamsa.fi

Esittelijän ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää käynnistää Keski-Suomen hyvinvointialueen tilintarkastuspalveluiden hankintaa koskevan kilpailutuksen. Sen käytännön toteuttamisesta vastaa Keski-Suomen sairaanhoitopiirin hankintatoimisto.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

59 § SOPIMUS TYÖTERVEYS LAINE OY:N KANSSA TYÖTERVEYSHUOLLON JÄRJESTÄMIS- VASTUUN KATTAMISESTA

Kunnilla on 31.12.2022 saakka terveydenhuoltolain 18 §:n työterveyshuoltoa koskevan kohdan mukainen velvollisuus järjestää työterveyshuolto alueellaan.

Lain mukaan:

- Kunnan on järjestettävä alueellaan sijaitsevissa työpaikoissa työskenteleville työntekijöille työterveyshuoltolain (1383/2001) 12 §:ssä ja muualla laissa säädetyt työterveyshuoltopalvelut.
- Kunnan on järjestettävä alueellaan toimiville yrittäjille ja muille omaa työtään tekeville soveltuvin osin työterveyshuoltolain 12 §:ssä ja sen nojalla aneetuissa säädöksissä tarkoitettua työterveyshuoltoa.
- Kunta voi sopia alueellaan toimivan työnantajan kanssa siitä, että kunnan terveyskeskus järjestää työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille työterveyshuoltolain 14 §:ssä tarkoitettuja sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja. Vastaavanlainen sopimus voidaan tehdä myös yrittäjän ja muun omaa työtään tekevän kanssa

Työterveyshuollon järjestämismvastuu siirtyy kunnilta hyvinvointialueelle 1.1.2023. Hyvinvointialue päättää 1.1.2023 alkaen, kuinka se kattaa työterveyshuollon järjestämismvastuun toimialueellaan.

Työterveys Laine Oy on tuottanut työterveyshuollon järjestämismvastuun mukaisia palveluita omistajakuntiensa sekä seututerveyskeskuksen kuntien alueella. Palvelun piirissä ovat olleet seuraavat kunnat: Hankasalmen kunta, Jyväskylän kaupunki, Keuruun kaupunki, Multian kunta, Uuraisten kunta, Luhangan kunta, Muuramen kunta, Laukaan kunta, Viitasaaren kaupunki, Pihtiputaan kunta, Joutsan kunta, Konneveden kunta, Petäjäveden kunta, Kinnulan kunta ja Toivakan kunta.

Jyväskylän kaupunki, muut omistajakunnat ja Keski-Suomen sairaanhoitopiiri valmistelevat paraikaa Laine Oy:n osakekannan myyntiä. Jotta hyvinvointialue voi turvata työterveyshuollon järjestämismvastuun piiriin kuuluvien palveluiden tuottamisen siirtymävaiheessa, on hyvinvointialueen syytä tehdä määräaikainen sopimus Työterveys Laine Oy:n kanssa.

Sopimusluonnos on esityslistan liitteenä, LIITE 4.

Asian valmistelijat: Aija Suntioinen aija.suntioinen@ksshp.fi ja Pauliina Mäenpää pauliina.maenpaa@ksshp.fi

Asian esittelijä: Hanna Helaste hanna.helaste@jamsa.fi

Esittelijän ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää hyväksyä esityslistan liitteen mukaisen sopimuksen Työterveys Laine Oy:n kanssa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

60 § ILMOITUSASIAT

Esittelijän ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin:

päättää merkitä tiedokseen seuraavat ilmoitusasiat:

- Aluevaalilautakunnan päätös (26.1.2022 § 2) aluevaalien tuloksen vahvistamisesta Keski-Suomen hyvinvointialueella on lainvoimainen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

61 § MUUT ASIAT

Muita asioita ei ollut.

62 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Kati Kallimo päätti kokouksen klo 10.53.