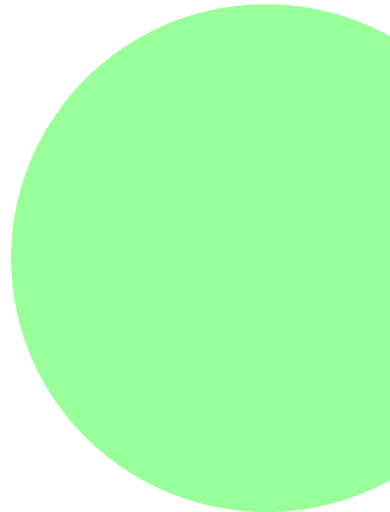
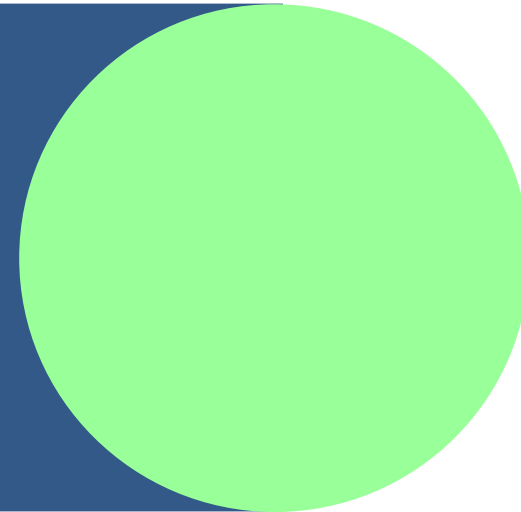


Ohjeita esihenkilöille

Yhteistoiminnan
toteuttamiseksi
työyhteisöissä





Hyvinvointialuevalmistelu on käynnissä

- Ajankohtaista tietoa hyvinvointialuevalmistelusta saat www.hyvaks.fi verkkosivujen kautta
- Eri tilaisuudet ja videoklipit tukevat muutoksen käsittelyä organisaatioissasi. Esihenkilönä olet tervetullut tilaisuuksiin, linjoille ja muun tiedon äärelle.
- Muutos puhuttaa henkilöstöä hyvin eri tavoin eri toiminnoissa.
- Organisaatioissa yhteistoiminnasta vastaavat saavat asioiden käsittelyyn yhteistä materiaalia. Käsittelyä tehdään niin
 - organisaatioiden ylimmissä yhteistoimintaelimissä
 - kuin esihenkilöiden toimesta omien työntekijöidensä kanssa tavanomaisilla foorumeilla. Tiivistämme sinulle materiaalia käsittelyä varten ja saat ne organisaatioista kerätyn sähköpostilistan välityksellä.

Tässä lähetyksessä vastaanottamasi materiaali on hyvinvointialuemuutosta taustoittava materiaali, jonka toivon sinun käsittelevän työntekijöitteesi kanssa sopivassa tilaisuudessa.

Yhteistyöterveisin Riitta Hallberg, hyvinvointialueen vastuvalmistelija



Ohjeita esihenkilöille

- Esihenkilöt voivat käyttää oheista esittelymateriaalia apunaan käydessään hyvinvointialueelle siirtymiseen liittyviä asioita läpi yhteistoiminnassa henkilöstönsä kanssa
- Materiaali koostuu seuraavasti:
 - Yleisesitys hyvinvointialueen muodostumisesta
 - Henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle
 - Yhteistoimintamenettelyt
 - Henkilöstö- ja palvelussuhdetietojen luovuttaminen
 - Aikataulut

Näitä ohjeita esihenkilöille täydennetään koko hyvinvointialueen valmistelun ajan.



Ohjeita esihenkilöille pähkinänkuoressa 1/2

Tässä ensimmäisessä vaiheessa esihenkilön on tärkeää käydä läpi henkilöstön kanssa:

1. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023. Hyvinvointialueelle siirtyvät myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit.
2. Lisäksi hyvinvointialueelle siirtyy sosiaali- ja terveystalvaeluille tai pelastustoimelle tukipalveluja tuottava henkilöstö, jos tosiasiallisista tehtävistä yli 50 % kohdistuu em. palveluihin.
3. Tukipalveluja käydään läpi kuntakohtaisesti muun muassa sen selvittämiseksi, miten palvelut on tuotettu sekä siirtyykö henkilöstöä vai ei.



Ohjeita esihenkilöille pähkinäkuoressa 2/2

4. Hyvinvointialueelle siirrytään liikkeen luovutuksella eli entisiin palvelussuhteen ehdoin.
5. Tässä vaiheessa käydään kaikissa luovuttavissa kunnissa ja kuntayhtymissä edustuksellisessa yhteistoiminnassa yhteistoimintamenettelyt henkilöstön tietojen luovuttamisesta väliaikaishallinnolle.
6. Hyvään yhteistoimintaan kuuluu myös hyvinvointialueelle siirtymiseen liittyen asioiden jatkuva käsittely työyhteisöissä.



Kiitos

#hyvaks
#hyvinvointialueks
#hyväarkikaikille